

AÑO 2021

**SITUACIÓN LABORAL 2021
DE LAS PERSONAS EGRESADAS
POR LA UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA EN EL CURSO
ACADÉMICO 2019/2020**



**UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA**

Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad
y Relaciones con Empresas e Instituciones



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

FACULTAD DE DERECHO



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Y EMPRESARIALES



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN



FACULTAD DE HUMANIDADES



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD



FACULTAD DE PSICOLOGÍA



FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES



ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA



CENTRO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN
CONTINUA



PROGRAMA DE DOCTORADO





UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA



Dirección:

Juan García García

*Vicerrector de Postgrado, Empleabilidad y
Relaciones con Empresas e Instituciones.*

Coordinación:

M^a del Pilar Casado Belmonte

*Directora de Secretariado de Empleabilidad
y Prácticas.*

Redacción:

Eva M^a Fernández Lázaro

Matías García Fernández

Edita:

Servicio Universitario de Empleo

www.ual.es/empleo

Diseño & maquetación:

www.azul460.com



El estudio de inserción de las personas egresadas en el curso 2019/20 pone de manifiesto el impacto que ha tenido la pandemia en el acceso al empleo de las personas universitarias. No obstante, al hacer el cruce de datos al año de finalización de estudios, es decir el 30 de septiembre de 2021, se observa un incremento en la tasa de inserción laboral y un descenso en la tasa de demanda y la de paro.

El estudio se ha hecho sobre el universo de la población universitaria egresada, a través de la información suministrada al Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, por parte del Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía, sobre la totalidad de las personas egresadas, cruzando la información con las bases de datos del Servicio Andaluz de Empleo y las de la Seguridad Social.

Al igual que en el anterior estudio, hemos introducido un análisis comparativo de las últimas cuatro promociones, analizando las siguientes variables: la tasa de inserción laboral, tasa de inserción laboral ajustada, tasa de demanda de empleo y tasa de desempleo, con el objetivo de ver la tendencia que se ha producido en el acceso al empleo en las titulaciones universitarias, además de analizar el impacto que ha tenido la Covid 19 sobre la incorporación de las personas con formación universitaria al mundo laboral.

Además, hemos introducido en el estudio una comparativa de la tasa de inserción laboral, que refleja el número de personas dadas de alta en la seguridad social y la tasa de demanda de empleo que mide el número de personas que se encuentran inscritas como demandantes de empleo, con más de un mes de inscripción en el Servicio Andaluz de Empleo, con la media andaluza. El Observatorio Argos realiza un estudio a nivel andaluz, pero no ofrece datos desagregados por universidades, sino que ofrece datos globales a nivel andaluz. Comprobamos que la tasa de Inserción laboral ha sido más alta para las personas egresadas de la Universidad de Almería en los últimos 4 años que la media de las universidades andaluzas, llegando a estar 11 puntos porcentuales por encima en 2019, 9 puntos por encima en 2020 y 5 puntos porcentuales por encima en 2021.

En el 2021, tanto las empresas como las personas empleadas han vivido momentos complicados por los problemas y retos que han tenido que asumir, como varias olas de la pandemia, la subida de precios en los combustibles y la energía, los problemas en el transporte, la escasez de materias primas y de componentes y una situación política compleja, provocando que en el año 2021 la ralentización de la actividad en la mayoría de sectores económicos. Lo peor de todo es que en 2022 la situación se ha agravado con una subida importante de la inflación, y la invasión de Ucrania por parte de Rusia, que ha afectado de manera negativa a las economías de todos los países europeos.

La situación de inestabilidad que hemos vivido en los últimos dos años y que estamos viviendo ha acelerado cambios profundos en el mercado laboral, que conllevan el desarrollo de nuevas formas de trabajar como el teletrabajo, la necesidad de incorporar talento al tejido productivo y la necesaria descentralización del empleo.

PRESENTACIÓN

Por otro lado, las empresas se han tenido que digitalizar para adaptarse a la industria 4.0. También, este contexto ha evidenciado la necesidad de que se produzca un relevo generacional en algunos sectores como el sanitario, el de logística y transporte o la construcción. En este contexto, la formación universitaria juega un papel fundamental para mejorar la productividad de las empresas, ya que las personas con formación superior están mejor preparadas para asumir los cambios tan rápidos que se están produciendo en el tejido productivo.

En la Universidad de Almería observamos diferencias reseñables en la tasa de inserción laboral entre unos estudios y otros, si bien, el estudio que se presenta está condicionado para la estructura de egreso de nuestras titulaciones, con mayor peso en la ciencias Sociales y Jurídicas. No obstante, como se ha indicado mantenemos tasas de inserción superiores a la media andaluza.

Desde el Centro de Postgrado y Formación Continua estamos ampliando la oferta formativa para formar a nuestro alumnado en las competencias que demanda en la actualidad el mercado laboral, con el fin de incrementar la tasa de inserción de las personas egresadas. Somos conscientes de que las empresas, además de las competencias específicas inherentes a cada titulación, exigen otras genéricas como liderazgo, trabajo en equipo, habilidad comunicativa o capacidad de adaptación a los cambios. Esta formación complementaria, junto con la generalización de nuestros programas de prácticas en empresas, redundará en la mejora de la empleabilidad de las personas egresadas de la Universidad de Almería.



JUAN GARCÍA GARCÍA

Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones.



1. Introducción al estudio	Página 11
2. Objetivo general del estudio	Página 12
2.1. Objetivos específicos	Página 12
3. Variables Metodológicas	Página 13
3.1. Población de estudio y tiempo medio de análisis	Página 13
3.2. Fuentes de información	Página 13
3.3. Variables del estudio	Página 13
3.4. Variables de clasificación	Página 16
4. Análisis comparativo de las últimas cuatro promociones	Página 17
4.1. Totales en grados, másteres y doctorados	Página 18
4.2. Comparativa de Tasas de las Universidades Andaluzas con la Universidad de Almería	Página 19
4.3. Tipología de las empresas contratantes	Página 21
4.4. Resumen por centros	Página 23
4.4.1 FACULTAD DE DERECHO	Página 23
4.4.2. FACULTAD DE CC. ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	Página 24
4.4.3. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	Página 25
4.4.4. FACULTAD DE HUMANIDADES	Página 26
4.4.5. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	Página 28
4.4.6. FACULTAD DE PSICOLOGÍA	Página 29
4.4.7. FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES	Página 30
4.4.8. ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA	Página 31
4.4.9. MÁSTERES POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA	Página 32
4.4.10. PROGRAMA DE DOCTORADO	Página 33

5. Estudio de la Promoción 2019-2020	Página 34
5.1. Descripción general de las personas egresadas	Página 34
5.2. Personas egresadas de PSC y Grados por centros	Página 34
5.3. Personas egresadas de Máster	Página 41
5.4. Personas egresadas del Programa de Doctorado	Página 48
6. Situación laboral de las personas egresadas de la UAL por centros según la Seguridad Social	Página 49
6.1. FACULTAD DE DERECHO	Página 50
6.2. FACULTAD DE CC. ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	Página 59
6.3. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	Página 69
6.4. FACULTAD DE HUMANIDADES	Página 78
6.5. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	Página 86
6.6. FACULTAD DE PSICOLOGÍA	Página 93
6.7. FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES	Página 99
6.8. ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA	Página 108
6.9. MÁSTERES POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA	Página 118
6.10. PROGRAMA DE DOCTORADO	Página 125
7. Tipología de las empresas contratantes de la promoción 2019/2020	Página 135



1. Introducción al estudio

Actualmente nos encontramos en un mercado de trabajo, profundamente competitivo, globalizado, dinámico y cambiante. En este momento, estamos inmersos en una crisis provocada por la pandemia que se ha agudizado con la invasión de Ucrania por parte de Rusia. Debido a esto, las personas tituladas se enfrentan a dificultades y obstáculos diarios para acceder a un puesto de trabajo acorde a su formación académica, aspirando a conseguir estabilidad económica que permita independizarse de las familias.

La educación, formación y empleo están relacionados y, desde que la Universidad entró en el Espacio Europeo de Educación Superior, la formación académica se diseña teniendo en cuenta las exigencias del tejido productivo. Por este motivo, la formación universitaria tienen una gran importancia, para acceder al mundo laboral.

La Universidad de Almería, elabora este estudio de inserción de las personas egresadas del curso 2019/2020, con el propósito de conocer el comportamiento de las titulaciones académicas que se imparten en el tejido productivo de nuestro entorno.

Este análisis engloba a la propia Universidad de Almería, ya que contribuye de una manera notable al diseño de estrategias para la revisión y mejora de la calidad académica universitaria, además de ayudar a la sociedad en general y a las personas que en un futuro accederán a la universidad, para que tengan como guía este estudio, proporcionándoles de esta forma información sobre la situación real de la inserción de cada una de las titulaciones que se imparten en la Universidad de Almería.

Este estudio comienza con un análisis comparativo de la inserción laboral de las cuatro últimas promociones, con el fin de poder estudiar la evolución y la tendencia que en los últimos años ha existido, consiguiendo de esa forma anticiparnos, generando programas y actuaciones que incrementen la inserción laboral de las personas con titulación universitaria.



2. Objetivo general del estudio

El objetivo principal de este estudio es analizar la inserción laboral de las personas egresadas en el curso 2019/2020 de la Universidad de Almería, pudiendo evaluar el papel que desempeñan las universidades y sus titulaciones, además de analizar la calidad de los primeros contratos de trabajo a los que accedan las personas egresadas. Sacaremos conclusiones sobre la formación impartida en la universidad de Almería, mostrando el comportamiento de la misma en el mercado de trabajo en la actualidad.

2.1. Objetivos específicos

- Mostrar el proceso de inserción desde una perspectiva más amplia, analizando las diversas variables, calidad del empleo, movilidad, idoneidad de éste con relación a la titulación de las personas egresadas.
- Delimitar el impacto de la formación impartida en la Universidad de Almería frente a las posibilidades de inserción en el mercado de trabajo.
- Describir la inserción laboral de las personas egresadas, a través de la tasa de demanda, tasa de paro y la afiliación a la seguridad social, por titulaciones y sexo, además de segregarla de forma individual.
- Investigar la inserción laboral de las personas egresadas de Grado y estudios de postgrado, es decir, Máster y Doctorado, así como cualquier titulación de primer y segundo ciclo (PSC).
- Analizar la inserción laboral de las personas egresadas como trabajadoras autónomas y su vinculación con la titulación y sexo.
- Estudiar las características del primer contrato, identificando el tiempo transcurrido hasta el registro de éste, la cantidad, su tipología, tamaño, tasa de temporalidad, parcialidad, movilidad geográfica, así como su vinculación y el género.
- Analizar los datos comparativos de la inserción laboral de las personas egresadas del curso 2019/2020, con las promociones anteriores.

3.1. Población de estudio y tiempo medio de análisis. Empleabilidad de egresados de septiembre de 2020 a septiembre de 2021

La población de estudio está formada por 2.989 personas egresadas en el curso académico 2019/2020 en la Universidad de Almería en titulaciones de grado, estudios de postgrado (Máster y Doctorado) y PSC, realizándose el cruce de datos al año del egreso.

Por otro lado, el tiempo medio de análisis se mide en relación con las personas tituladas que consiguen empleo, analizando de forma global los datos y calculando el tiempo medio que tardan las personas egresadas en conseguir su primer contrato.

En este caso, el tiempo de análisis es de un año, desde 30 de septiembre de 2020 al 30 de septiembre de 2021.

3.2. Fuentes de información

Los datos tratados en este estudio proceden del observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) y del Servicio Andaluz de Empleo (SAE), integrado en la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, que nos aproxima a la realidad y al funcionamiento del mercado de trabajo.

Los datos analizados se encuentran configurados con cifras reales de inserción verificadas y contrastadas; provienen del cruce y explotación de datos del Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía en colaboración con otras entidades públicas como la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) y el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

3.3. Variables del Estudio

• **Tasa de inserción laboral:** esta tasa refleja el número de personas dadas de alta en la seguridad social. En este caso, esta tasa se relacionará con la inserción laboral de las personas egresadas de la Universidad de Almería al año de su egreso.

Este estudio recopila el número de personas tituladas de grado, postgrado y PSC.



$$\text{Tasa de inserción laboral} = \frac{\text{Número de personas trabajando}}{\text{Número de personas egresadas}} \times 100$$

• **Tasa de inserción laboral ajustada:** esta tasa excluye a las personas egresadas de la tasa de inserción laboral que están en situación desconocida, como las personas trabajando en el extranjero.

$$\text{Tasa de inserción laboral ajustada} = \frac{\text{Número de personas trabajando}}{\text{personas trabajando} + \text{personas demandando empleo} + \text{personas que no trabajan ni demandan empleo}}$$

• **Tasa de demanda de empleo:** esta tasa mide el número de personas que se encuentran inscritas como demandantes de empleo en los servicios públicos de empleo correspondientes.

En este estudio se define como el número de personas egresadas que, a 30 de septiembre de 2021, constataban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo (SAE), con más de un mes de inscripción en el SAE, dividiendo entre el total de personas egresadas.

$$\text{Tasa de demanda de empleo} = \frac{\text{Personas egresadas demandantes del SAE con 1 mes}}{\text{Total de personas egresadas}} \times 100$$

• **Tasa de desempleo o tasa de paro registrado:** esta tasa mide el nivel de desempleo o paro en relación con la población activa, que son aquellas personas trabajadoras y personas demandantes de empleo inscritas como tal en los servicios públicos de empleo correspondientes. La tasa de paro cuantifica, el porcentaje de personas que están en edad de trabajar y que buscan activamente empleo.

En este estudio, la tasa de desempleo se expresa como el número de personas egresadas que, el 30 de septiembre de 2021, constataban como demandantes de empleo en el SAE y eran clasificados como parados registrados, dividido entre el total de personas egresadas.

$$\text{Tasa de paro} = \frac{\text{Personas egresadas paradas registradas}}{\text{Total personas egresadas}} \times 100$$

• **Egresado/a:** una persona egresada de un título de grado, máster o doctorado es aquella que obtiene dicho título, tras superar el 100% de los créditos y requisitos para su obtención.

• **Movilidad geográfica:** existirá cuando la persona realiza la prestación de servicios en un lugar geográfico diferente al lugar donde se encuentra empadronada. En este caso, el límite geográfico objeto de estudio tiene carácter provincial, existiendo movilidad geográfica cuando la persona objeto de estudio trabaja en un lugar diferente al de su municipio.

• **Infra-cualificación:** denominamos infra-cualificación a aquellas personas que poseen un nivel de cualificación superior al exigido en el puesto de trabajo que desempeñan.

En este estudio la infra-cualificación se define como el número de personas egresadas que, a 30 de septiembre de 2021, estaban contratadas en empleos con un nivel de cualificación inferior a la titulación de egreso.

• **Idoneidad:** idoneidad es la cualidad de idóneo. En materia de empleo, la idoneidad existirá cuando el sujeto objeto de estudio ocupe un puesto de trabajo en el que ejerza funciones que requieran como mínimo la cualificación de este.

En este estudio, la idoneidad hace referencia a aquellas personas egresadas que, en el último año, constaban como contratadas en el SAE con un contrato de categoría profesional igual o superior a la cualificación profesional que le dan sus estudios, dividido por el número total de personas contratadas.

$$\text{Idoneidad} = \frac{\text{Personas egresadas SAE con puesto igual a su formación}}{\text{Número total personas contratadas}} \times 100$$

• **Parcialidad contractual:** la parcialidad en materia de empleo se refleja en el conjunto de personas trabajadoras que están contratadas a jornada parcial (menos de 8 horas) y no a jornada completa (8 horas).



En este estudio se define como el número de personas egresadas que en el último año han tenido un contrato a tiempo parcial dividido por el número total de personas tituladas contratadas.

$$\text{Parcialidad contractual} = \frac{\text{Personas egresadas a jornada parcial}}{\text{Total personas egresadas contratadas}} \times 100$$

• **Temporalidad contractual:** la temporalidad refleja provisionalidad, brevedad o transitoriedad. En materia de empleo, la temporalidad se define como todas aquellas personas contratadas bajo cualquier modalidad de contrato temporal, estableciéndose así una relación laboral (a jornada completa o jornada parcial) entre empresa y persona trabajadora por un tiempo determinado.

En este estudio, se expresa como el número de personas egresadas que, a 30 de septiembre de 2021, constataban como contratadas en el SAE, con un contrato temporal, dividido entre el total de personas tituladas contratadas.

$$\text{Temporalidad contractual} = \frac{\text{Personas egresadas con contrato temporal en el SAE}}{\text{Total de personas egresadas}} \times 100$$

• **Personas dadas de alta como autónomos:** se refiere al número de personas egresadas en el curso 2019/2020 que, figuran en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA). Estos datos se miden dividiéndolos entre el número total de demandantes de empleo.

$$\text{Total personas trabajadoras Autónomas} = \frac{\text{Personas egresadas dadas de alta en el RETA}}{\text{Número total de personas demandantes de empleo}} \times 100$$

3.4. Variables de clasificación

- A. Género.
- B. Titulación.

4. Análisis comparativo de las últimas cuatro promociones

El estudio anterior introdujo un análisis comparativo de las últimas cuatro promociones. Este año también se incorpora el estudio sobre las variables de la tasa de inserción laboral, tasa de inserción laboral ajustada, tasa de demanda de empleo y tasa de desempleo, con el objetivo de observar la tendencia que se ha producido en el acceso al empleo en las titulaciones universitarias, además de ver el comportamiento que ha tenido ese acceso al empleo con la llegada del COVID-19.

Por otra parte, se analiza la tipología de empresas contratantes, información que es útil para orientar sobre las posibles salidas profesionales de las personas egresadas en la Universidad de Almería.

	2018		2019		2020		2021	
Personas Egresadas Trabajando	1.442	53,69 %	1.631	61,25 %	1.406	54,06 %	1.677	56,11 %
Personas Egresadas Demandando Empleo	382	14,22 %	476	17,87 %	515	19,80 %	371	12,41 %
Personas Egresadas sin Trabajar ni Demandar Empleo	678	25,24 %	411	15,43 %	537	20,65 %	776	25,96 %
Personas Egresadas en Situación Desconocida	184	6,85 %	145	5,44 %	143	5,50 %	165	5,52 %
TOTAL	2.686		2.663		2.601		2.989	

En la tabla anterior se muestra de manera general la situación de las personas egresadas de la UAL, según la Seguridad Social, desde el año 2018 hasta el 2021. Respecto a la situación laboral, las personas en alta en seguridad social han ido aumentando de forma considerable hasta llegar a 1.677 personas egresadas trabajando en el año 2021.

En el caso de las personas egresadas que demandan empleo, muestran una menor cantidad de demandantes, en comparación con las personas que se han encontrado en paro a lo largo de los años.



4.1. Totales en grados, másteres y doctorados

Tasa de Inserción Laboral	2018	2019	2020	2021
GRADO	49,97 %	52,88 %	50,44 %	55,39 %
MÁSTER	85,55 %	57,88 %	58,84 %	57,40 %
DOCTORADO	58,00 %	60,78 %	63,43 %	57,14 %
PSC	70,41 %	83,86 %	70,59 %	50,00 %

Se observa que la tasa de inserción laboral se mantiene estable, exceptuando las titulaciones de PSC ya que, al ser pocas personas, su tasa porcentual es elevada, por lo demás, no existe una variación importante en los últimos años, a pesar de haber vivido una pandemia global. Se debe aclarar que en esta parte se muestran de forma global todas las titulaciones que se imparten en la Universidad de Almería. Por ello, no analizamos el impacto de cada facultad, que lo haremos más adelante.

Tasa de Inserción Laboral Ajustada	2018	2019	2020	2021
GRADO	52,60 %	55,73 %	52,13 %	57,00 %
MÁSTER	56,57 %	64,41 %	64,73 %	61,49 %
DOCTORADO	79,25 %	83,68 %	81,30 %	81,15 %
PSC	72,50 %	83,86 %	70,59 %	50,00 %

En esta variable no se tienen en cuenta las personas que están en situación desconocida, por lo que los porcentajes de inserción son un poco más altos en los distintos ciclos y etapas.

Tasa de Demanda de Empleo	2018	2019	2020	2021
GRADO	22,01 %	11,08 %	23,10 %	9,21 %
MÁSTER	15,82%	14,27 %	36,34%	13,71 %
DOCTORADO	13,28%	6,86 %	15,48%	3,57 %
PSC	11,97 %	6,45 %	11,76 %	16,67 %

La tasa de demanda de empleo no es muy alta, si bien es cierto que en los grados existe un mayor porcentaje de demanda que en los demás ciclos, pero a pesar de ello, de manera global, no existe una demanda elevada. En 2020, por la pandemia, la tasa de demanda de empleo en los estudios de máster es más elevada.

Tasa de Paro	2018	2019	2020	2021
GRADO	11,67 %	11,02 %	16,19 %	8,67 %
MÁSTER	13,38 %	12,77 %	16,13 %	12,82 %
DOCTORADO	8,21 %	2,94 %	5,95 %	0,89 %
PSC	11,97 %	6,45 %	13,24 %	16,67 %

En 2020 se observa que la tasa de paro es mayor por la ralentización de la economía.

4.2. Comparativa de Tasas de las Universidades Andaluzas con la Universidad de Almería

Tasa de Ins. Laboral Ajustada	2018	2019	2020	2021
ANDALUCÍA		54,39 %	50,91 %	
UNIVERSIDAD DE ALMERÍA	61,25 %	63,13 %	61,66 %	59,45 %

En esta comparativa hemos querido insertar la tasa de inserción ajustada, a pesar de que en los años 2018 y 2021 no hay datos referentes a la tasa de inserción ajustada en el estudio de inserción a nivel andaluz.

Se puede apreciar que la tasa de inserción ajustada es más elevada en la Universidad de Almería que en la media de las universidades andaluzas.



Tasa de Inserción Laboral	2018	2019	2020	2021
ANDALUCÍA	55,03 %	50,77 %	48,01 %	52,67 %
UNIVERSIDAD DE ALMERÍA	53,69 %	61,25 %	54,06 %	56,11 %

En esta tabla hacemos una comparación de la tasa de inserción laboral en la Universidad de Almería durante los últimos cuatro años con la media de la tasa de inserción laboral de las Universidades Andaluzas.

Cabe destacar que, en los 3 últimos años, la tasa de inserción laboral de la Universidad de Almería está bastante por encima de la media andaluza.

Tasa de Paro	2018	2019	2020	2021
ANDALUCÍA	14,21 %	13,46 %	16,83 %	12,16 %
UNIVERSIDAD DE ALMERÍA	11,06 %	9,84 %	13,90 %	9,81 %

En este apartado se recoge la tasa de paro de los últimos cuatro años, de todas las personas egresadas en la Universidad de Almería, comparándola con la tasa media de paro de las Universidades Andaluzas.

Se observa que hay menor tasa de paro en la Universidad de Almería que en las universidades andaluzas.

Tasa de Demanda	2018	2019	2020	2021
ANDALUCÍA	13,93 %	14,79 %	18,14 %	13,65 %
UNIVERSIDAD DE ALMERÍA	14,22 %	17,87 %	19,80 %	10,54 %

La tasa de demanda es más elevada en los años 2018, 2019 y 2020 en la Universidad de Almería. Sin embargo, en el año 2021 es superior en Andalucía, estando 3 puntos por encima de la media de la Universidad de Almería.

En este apartado se compara la tasa de demanda de empleo de los últimos cuatro años, en la universidad de Almería, con la tasa de demanda en las universidades andaluzas.

Se observa que existe una mayor demanda en la Universidad de Almería en los años 2018 y 2019. Sin embargo, en 2020 y 2021 es más baja la tasa de demanda en la Universidad de Almería que la media andaluza.

4.3. Tipología de las empresas contratantes

EMPRESAS SEGÚN SU FORMA JURÍDICA	2018	2019	2020	2021
Sociedad Limitada	43,41 %	47,68 %	44,85 %	47,97 %
Sociedad Anónima	17,36 %	16,82 %	17,40 %	12,94 %
Persona Física	12,15 %	10,01 %	12,21 %	11,16 %
Organismo Autónomo de la Administración	7,73 %	6,73 %	6,75 %	9,03 %
Asociación y Otros	8,68 %	7,40 %	8,14 %	7,46 %
Corporación Local	3,00 %	3,66 %	1,99 %	3,34 %
Congregaciones e Instituciones Religiosas	1,10 %	1,49 %	1,13 %	2,20 %
Sociedad Cooperativa	2,76 %	2,91 %	2,94 %	2,13 %
Uniones Temporales de Empresas	0,47 %	1,20 %	1,13 %	1,28 %
Otros Tipos No Definidos	0,87 %	0,37 %	0,52 %	0,85 %
Extranjero con NIE	0,47 %	0,15 %	0,78 %	0,57 %
Órgano de la Admón. del Estado o CC. AA.	0,55 %	0,07 %	1,39 %	0,36 %
Sociedades Civiles	0,16 %	0,45 %	0,35 %	0,28 %
Comunidad de Propietarios en Régimen de Propiedad Horizontal				0,21 %
Comunidad de Bienes	0,95 %	0,82 %	0,35 %	0,14 %
Establecimientos Permanentes de Entidades no Residentes en Territorio Español				0,07 %

Se destaca que las sociedades limitadas son las que más contratan, llegando a una tasa de casi el 48%. Tras las sociedades limitadas irían las sociedades anónimas, con una tasa de contratación del 12,94%.



SITUACIÓN LABORAL 2021 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2019/2020

EMPRESAS SEGÚN SU ACTIVIDAD O SECTOR ECONÓMICO	2018	2019	2020	2021
Educación	18,31 %	19,73 %	20,35 %	21,75 %
Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales	17,44 %	16,59 %	18,70 %	17,27 %
Comercio al por Mayor y al por Menor, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas	18,15 %	16,44 %	16,36 %	15,28 %
Actividades profesionales, científicas y técnicas	5,21 %	7,32 %	7,88 %	8,46 %
Hostelería	12,63 %	12,93 %	9,35 %	7,25 %
industria manufacturera	3,00 %	2,54 %	1,82 %	4,48 %
Act. Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento	5,05 %	5,46 %	5,45 %	4,41 %
Act. Administrativas y Servicios Auxiliares	4,18 %	4,63 %	4,42 %	4,41 %
Administración Pública y Defensa; Seguridad Social Obligatoria	3,63 %	3,36 %	3,55 %	3,70 %
Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	2,29 %	1,72 %	3,38 %	3,06 %
Información y Comunicaciones	2,13 %	2,62 %	2,77 %	2,63 %
Otros Servicios	2,13 %	1,94 %	1,04 %	1,92 %
Actividades Financieras y de Seguros	2,37 %	2,24 %	1,73 %	1,78 %
Construcción	0,95 %	1,20 %	1,39 %	1,49 %
Transporte y Almacenamiento	1,26 %	0,97 %	1,21 %	1,14 %
Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación				0,36 %
Act. de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico; Y como Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio	0,16 %		0,43 %	0,28 %
Actividades Inmobiliarias	0,63 %	0,15 %	0,17 %	0,28 %
Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado			0,15 %	0,07 %

En este caso destacan cuatro sectores de actividad económica: educación, actividades sanitarias, comercio al por mayor y hostelería, que muestran una tasa de contratación bastante elevada.

EMPRESAS SEGÚN SU TAMAÑO	2018	2019	2020	2021
Microempresas (Entre 1 y 10 trabajadores)	29,04 %	27,50 %	27,27 %	28,00 %
Pequeñas Empresas (Entre 10 y 49 trabajadores)	27,94 %	30,27 %	29,09 %	27,65 %
Medianas Empresas (Entre 50 y 249 trabajadores)	29,36 %	29,37 %	25,97 %	24,95 %
Grandes Empresas (250 o más trabajadores)	11,37 %	11,88 %	16,71 %	18,55 %
Sin empleo asalariado	2,29 %	0,97 %	0,95 %	0,85 %

Las pequeñas y medianas empresas son las que mayor porcentaje de personas universitarias contratan.

4.4. Resumen por Centros

4.4.1. FACULTAD DE DERECHO

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
GRADO	40,40 %	37,56 %	30,53 %	40,69 %
MÁSTER	67,86 %	47,56 %	47,76 %	52,00 %
PSC	54,29 %	71,43 %	20,00%	40,00 %

Los másteres y las titulaciones de primer y segundo ciclo presentan una elevada tasa de inserción laboral en el año 2018. A partir del año 2019 baja considerablemente la tasa de inserción, sobre todo en los másteres. En PSC se aprecia una bajada en el año 2020, sin embargo, en el 2021 la tasa de inserción es más elevada, llegando a un 40%.

En los grados, la tasa de inserción no ha mostrado una variación porcentual notable. Ello es debido a que las personas graduadas en derecho tienen que realizar el Máster de la Abogacía para poder colegiarse y ejercer su profesión. De hecho, se puede ver que la tasa de inserción en los másteres de esta facultad es un poco más alta.

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
GRADO	43,58 %	42,76 %	32,43 %	44,19 %
MÁSTER	69,48 %	53,70 %	50,49 %	54,38 %
PSC	59,26 %	71,43 %	20,00 %	40,00 %

Al no tener en cuenta a las personas que se encuentran en situación desconocida, la tasa de inserción ajustada es un poco más elevada que la tasa de inserción laboral.

En este caso, se aprecia que en PSC hay una tasa de inserción laboral elevada durante el año 2019, ascendiendo a un 73%, pero en números absolutos son pocas las personas egresadas, ya que se trata de una titulación a extinguir.

TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
GRADO	18,18 %	10,33 %	25,19 %	10,78 %
MÁSTER	14,29%	8,96 %	26,87 %	18,67 %
PSC	8,57 %	14,29 %	40,00 %	0,00 %



Se puede apreciar que en PSC, durante el año 2020, la tasa de demanda es elevada, pero no es muy significativa ya que el número de personas egresadas es bajo. Después de ese año la tasa de demanda disminuye a cero, debido a que el número de personas egresadas ascendía a 5. No obstante, también se produce un incremento de los grados y másteres, concretamente en el año 2020. A pesar de este incremento, en 2021 se mostró una reducción porcentual bastante considerada en todos los ciclos.

TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
GRADO	15,66 %	7,51 %	19,85 %	10,78 %
MÁSTER	10,71 %	10,45 %	8,96 %	9,33 %
PSC	8,57 %	14,29 %	40,00 %	0,00 %

Tanto los grados como los másteres tienen una tasa de paro similar, es decir, no existe una diferencia muy variada entre ambos ciclos.

4.4.2. FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
GRADO	50,50 %	60,45 %	56,96 %	58,87 %
MÁSTER	45,71 %	52,50 %	63,51 %	55,42 %
PSC	56,76 %	100 %	100 %	

La tasa de inserción laboral de las personas egresadas en esta facultad es de las más altas de la Universidad de Almería, ya que, las personas egresadas en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales pueden trabajar en todos los ámbitos de la economía, debido a la versatilidad de estos estudios.

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
GRADO	64,00 %	64,25 %	62,42 %	63,43 %
MÁSTER	56,38 %	78,99 %	73,59 %	68,21 %
PSC	60,09 %	100 %	100 %	

La tasa de inserción laboral ajustada es mayor que en el resto de facultades ya que estas personas pueden trabajar en todos los sectores económicos.

TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
GRADO	8,17 %	10,46 %	21,94 %	5,78 %
MÁSTER	10,00 %	7,50 %	18,92 %	13,25 %
PSC	18,92 %	0,00 %	0,00 %	

La tasa de demanda es bastante baja, pero en el año 2020 se incrementa tanto en los grados como en los másteres.

TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
GRADO	8,95 %	12,09 %	15,61 %	8,47 %
MÁSTER	12,86 %	7,50 %	14,86 %	14,46 %
PSC	21,62 %	0,00 %	0,00 %	

En cuanto a la tasa de paro, igual que en la tasa de demanda, en el año 2020 se incrementa y en 2021 esa tasa de paro disminuye un poco, por lo que existe una mejoría en la inserción laboral de las personas universitarias.

4.4.3. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
GRADO	46,00 %	51,02 %	43,43 %	49,82 %
MÁSTER	52,73 %	66,91 %	63,74 %	58,93 %
PSC	88,89 %	100 %	100 %	

La Facultad de Ciencias de la Educación es la que mayor número de personas egresadas tiene. La tasa de inserción laboral oscila entre el 45% y el 51%, bajando al 43% en 2020, debido a la pandemia.

Respecto a los grados, las titulaciones con más personas egresadas son los grados en Educación Infantil y Primaria, con una tasa de inserción moderada.

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
GRADO	47,80 %	53,29 %	43,88 %	50,63 %
MÁSTER	56,37 %	71,04 %	63,74 %	58,93 %
PSC	88,89 %	100 %	50,00 %	



La tasa de inserción ajustada es similar a la tasa de inserción laboral, debido a que hay pocas personas en situación desconocida.

TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
GRADO	15,01 %	11,07 %	25,25 %	8,78 %
MÁSTER	16,36 %	18,71 %	24,18 %	14,88 %
PSC	0,00 %	0,00 %	25,00 %	

Hay una subida en la tasa de demanda durante el 2020 en todos los ciclos, debido a la paralización económica, por la situación sanitaria vivida por el COVID-19. Se puede apreciar que, en los demás ámbitos, la tasa de demanda disminuye considerablemente en el 2021.

TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
GRADO	14,81 %	12,50 %	20,61 %	2,15 %
MÁSTER	11,82 %	15,11 %	20,88 %	17,86 %
PSC	11,11 %	0,00 %	25,00 %	

Se observa una subida de la tasa de paro en el año 2020, debido al COVID-19, pero poco a poco esa tasa de paro fue disminuyendo progresivamente, sobre todo en los grados, que tienen la tasa de paro más baja con un 2,15% de disminución respecto a los años anteriores.

4.4.4. FACULTAD DE HUMANIDADES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
GRADO	33,33 %	29,46 %	34,48 %	29,91 %
MÁSTER	58,33 %	55,88 %	53,49 %	37,74 %
PSC	71,43 €	0,00 %		

En esta Facultad hay una menor tasa de inserción porque la salida natural de los estudios que se imparten es la docencia en los centros públicos. En los años 2018 y 2020 los porcentajes son más altos, debido a que las personas que han cursado estos estudios han opositado. Sin embargo, en los másteres la tasa de inserción laboral es bastante alta al ser estudios especializados.

Análisis comparativo de los últimos cuatro años **4**

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
GRADO	36,97%	33,60 %	36,24 %	31,34 %
MÁSTER	67,55 %	66,05 %	57,04 %	46,44 %
PSC	71,43 %	0,00 %		

Como ocurre en las demás facultades, la tasa de inserción ajustada es mayor en los grados y másteres, debido a que no computan las personas que se encuentran en situación desconocida. Se observa que en el primer y segundo ciclo hay un porcentaje similar de inserción a la tasa de inserción laboral, porque en estas titulaciones no se encuentran personas en situación desconocida.

TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
GRADO	11,71%	14,29 %	26,72 %	8,41 %
MÁSTER	20,83 %	5,88 %	20,93 %	9,43 %
PSC	14,29 %	0,00 %		

La tasa de demanda de la Facultad de Humanidades aumenta en el año 2020 debido a la paralización de la actividad económica por la situación sanitaria vivida por la COVID-19, llegando a superar en ambos ciclos el 20%.

En el 2021 la tasa de demanda es la más baja de los últimos 4 años, inferior al 10%.

TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
GRADO	9,91 %	12,50 %	16,38 %	7,48 %
MÁSTER	14,58 %	5,88 %	16,28 %	11,32 %
PSC	14,29 %	0,00 %		

Al igual que ocurre con la tasa de demanda de empleo, la tasa de paro sube debido a la paralización de la actividad económica por la situación sanitaria vivida.



4.4.5. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
GRADO	66,67 %	74,21 %	85,03 %	92,15 %
MÁSTER	65,15 %	73,33 %	68,10 %	72,12 %

La Facultad de Ciencias de la Salud es la que tiene la tasa de inserción laboral más elevada, sobre todo en los grados. En el año 2021 hay una mayor tasa de inserción laboral, debido a la demanda de estos profesionales en los centros sanitarios a consecuencia de la crisis sanitaria vivida. Respecto a los másteres ocurre igual, tienen una tasa de inserción muy elevada.

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
GRADO	66,67 %	75,41 %	85,03 %	92,15 %
MÁSTER	71,78 %	75,92 %	89,26 %	78,24 %

En la tasa de inserción ajustada en los másteres se observa un porcentaje más elevado en comparación con la tasa de inserción laboral, debido a que hay bastantes personas en situación desconocida, por lo que la tasa de inserción ajustada es mayor.

TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
GRADO	4,17 %	2,11 %	11,76 %	0,52 %
MÁSTER	4,55 %	11,11 %	8,62 %	4,81 %

En los grados, la tasa de demanda en 2021 es baja, por la alta tasa de inserción laboral que tienen las titulaciones de esta Facultad.

TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
GRADO	7,14 %	3,16 %	3,74 %	0,52 %
MÁSTER	7,58 %	7,78 %	2,59 %	5,77 %

La tasa de paro de esta Facultad es bastante baja en comparación con el resto Facultades. En el año 2021 la tasa de paro en los grados es del 0,52%.

4.4.6. FACULTAD DE PSICOLOGÍA

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
GRADO	41,41 %	42,73%	40,69 %	50,00 %
MÁSTER	55,17 %	63,46 %	66,07 %	65,12 %
PSC	12,50 %	66,67 %	100 %	

La tasa de inserción laboral ajustada de esta facultad se mantiene estable en los últimos 4 años, rondando el 40 %, debido a que, para poder ejercer la psicología clínica, se exige el Máster de Psicología General Sanitaria. En el año 2021 la tasa de inserción se eleva, en los grados y másteres, superando el 50%.

Respecto al primer y segundo ciclo, en el año 2019 y 2020 la tasa de inserción fue superior al 65%, debido a que son titulaciones a extinguir y el número de personas egresadas es muy bajo.

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
GRADO	43,48 %	43,79 %	41,21 %	51,46 %
MÁSTER	58,82 %	65,44 %	66,07 %	66,41 %
PSC	12,50 %	66,67 %	100 %	

En los másteres, la tasa de inserción ajustada es mayor que en los grados, debido a que no se contabilizan a las personas que se encuentran en situación desconocida.

TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
GRADO	18,69 %	21,36 %	34,80 %	17,43 %
MÁSTER	20,69 %	11,54 %	30,36 %	16,28 %
PSC	37,50 %	0,00 %	0,00 %	

La tasa de demanda de empleo experimenta una subida, tanto en grados como en másteres. En el Primer y Segundo Ciclo en el 2018 se encontraba por encima del 35%. En el año 2021 los grados y másteres muestran una tasa de demanda de empleo menor que en años anteriores.



TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
GRADO	19,70 %	17,27 %	24,51 %	14,68 %
MÁSTER	18,97 %	7,69 %	12,50 %	9,30 %
PSC	37,50 %	0,00 %	0,00 %	

La tasa de paro es más baja que la tasa de demanda entre los años 2019 y 2021. Se puede apreciar que la tasa de paro de los grados es de casi un 15%, en comparación con la tasa de demanda de los grados solo existe una diferencia de casi tres puntos.

4.4.7. FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
GRADO	34,69 %	36,84 %	41,00 %	39,73 %
MÁSTER	57,14 %	52,94 %	65,52 %	60,34 %
PSC	41,67 %	85,71 %	33,33 %	50,00 %

En esta Facultad la tasa de inserción laboral es mayor en los másteres, y en los grados también ha subido, a pesar de la situación que hemos vivido. A partir del 2020, la tasa de inserción en primer y segundo ciclo es menor. Como hemos manifestado anteriormente el número de personas que cursan estos estudios es bajo, ya que son titulaciones a extinguir.

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
GRADO	39,57 %	39,76 %	42,32 %	40,43 %
MÁSTER	68,45 %	62,72 %	68,01 %	71,66 %
PSC	47,92 %	58,71 %	33,33 %	50,00 %

Esta variable es un poco más alta que la tasa de inserción laboral debido a que no se contabiliza a las personas en situación desconocida.

TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
GRADO	10,20 %	8,77 %	17,00 %	10,27 %
MÁSTER	5,71 %	11,76 %	20,69 %	8,62 %
PSC	0,00 %	14,29 %	22,22 %	50,00 %

Respecto a la tasa de demanda, en el año 2020 es más elevada en los grados y másteres, pero en el 2021 sufre una bajada considerable, sobre todo en los másteres. En el Primer y Segundo Ciclo ocurre, al contrario, en 2021 se encuentra en un 50%, cuando en el 2020 se encontraba en un 22%.

TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
GRADO	8,16 %	12,28 %	12,00 %	6,16 %
MÁSTER	5,71 %	8,91 %	10,34 %	6,90 %
PSC	0,00 %	14,29 %	22,22 %	50,00 %

La tasa de paro es similar en los años 2019 y 2020, pero en el 2021 baja en los grados. Respecto a los másteres no sufre demasiadas fluctuaciones, En cambio, en el Primer y segundo ciclo la tasa de paro sube.

4.4.8. ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
GRADO	70,80 %	70,21 %	71,32 %	79,35 %
MÁSTER	64,71 %	77,42 %	71,97 %	77,08 %
PSC	84,13 %	95,00 %	87,88 %	

La tasa de inserción laboral de las titulaciones de la Escuela Superior de Ingeniería es la segunda más alta, junto a la Facultad de Ciencias de la Salud. En este caso la tasa de inserción es bastante elevada, tanto en los grados, másteres y PSC. Existe una gran demanda de estas titulaciones.

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
GRADO	75,46 %	73,05 %	75,06 %	80,66 %
MÁSTER	76,47 %	79,57 %	77,47 %	84,38 %
PSC	84,87 %	95,00 %	87,88 %	

Se observa que la tasa de inserción ajustada es más elevada que la tasa de inserción laboral, debido a que no se tienen en cuenta las personas que están en situación desconocida. En el 2021 tanto en los grados como másteres, es superior al 80%.



TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
GRADO	7,30 %	6,38 %	18,04 %	4,89 %
MÁSTER	5,88 %	11,83%	10,26 %	6,25 %
PSC	7,94 %	0,00 %	3,03 %	

En los grados la tasa de demanda sube en el año 2020, pero en el 2021 sufre una bajada importante. En los másteres y grados del 2020 la tasa de demanda es superior al 10%, pero en el 2021 se reduce de forma sustancial.

TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
GRADO	2,19 %	7,09 %	5,15 %	3,26 %
MÁSTER	11,76 %	3,23 %	11,54 %	4,17 %
PSC	9,52 %	0,00 %	6,06 %	

La tasa de paro registrada es bastante más baja que la tasa de demanda. La tasa de paro es inferior al 5% en ambos ciclos, en el año 2021. Sin embargo, en los másteres sube un poco en el 2020, ascendiendo por encima del 10%.

4.4.9. CENTRO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
MÁSTER	55,45 %	51,18 %	52,74 %	53,14 %

La tasa de inserción laboral de los másteres que se imparten en el Centro de Postgrado y Formación continua se encuentra por encima del 50%, manteniendo una tasa estable en los últimos 4 años.

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
MÁSTER	57,62 %	54,78 %	56,22 %	55,11 %

La tasa de inserción ajustada es un poco más elevada debido a que no se tienen en cuenta a las personas en situación desconocida. Al igual que ocurre en la tasa de inserción laboral, es superior al 50%.

TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
MÁSTER	19,47 %	20,00 %	31,10 %	16,75 %

La tasa de demanda de empleo ha ido subiendo durante los últimos cuatro años, pero en el 2021 sufren una bajada considerable, quedando en un 17%.

TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
MÁSTER	15,51 %	18,43 %	23,48 %	15,45 %

La tasa de paro registrado es inferior a la tasa de demanda, en los últimos cuatro años. Se debe destacar el 2020 donde la tasa de paro supera el 20%, en cambio en el 2021 sufre una bajada, quedando por debajo del 15%.

4.4.10. PROGRAMA DE DOCTORADO

TASA DE INSERCIÓN LABORAL	2018	2019	2020	2021
PROGRAMAS DE DOCTORADO	58,02 %	60,78 %	61,90 %	57,14 %

Los Programas de Doctorado tienen una tasa de inserción superior al 55% durante los últimos cuatro años. La tasa de inserción laboral del 2021 ha disminuido con respecto a los años anteriores, quedando en un 57%.

TASA DE INSERCIÓN AJUSTADA	2018	2019	2020	2021
PROGRAMAS DE DOCTORADO	79,29 %	83,70 %	81,30 %	81,15 %

En este caso, debido a que no se tiene en cuenta a las personas que se encuentran en situación desconocida, la tasa de inserción laboral ajustada es bastante más elevada en comparación con la tasa de inserción laboral, siendo superior al 75%.

TASA DE DEMANDA	2018	2019	2020	2021
PROGRAMAS DE DOCTORADO	6,17 %	6,86 %	15,48 %	3,57 %

La tasa de demanda de empleo de las personas que cursan Programas de Doctorado es bastante baja, aunque en 2020 sufre un repunte del 15%, probablemente debido a la pandemia, pero en el 2021 vuelve a bajar a casi un 4%.

TASA DE PARO	2018	2019	2020	2021
PROGRAMAS DE DOCTORADO	3,70 %	2,94 %	5,95 %	0,89 %

La tasa de paro registrado en los Programas de Doctorado es bastante baja, sobre todo en el 2021 que sólo tienen un 0,89%.



5. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2019-2020

5.1. DESCRIPCIÓN GENERAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS

TITULACIONES	Hombres		Mujeres		Personas Egresadas	
GRADO	721	62,26 %	1.135	61,99%	1.856	62,09 %
MÁSTER	375	32,38 %	639	34,90 %	1.014	33,92 %
DOCTORADO	58	5,01 %	54	2,95 %	112	3,75 %
PSC	4	0,35 %	3	0,16 %	7	0,23 %
TOTAL	1.158		1.831		2.989	

En esta parte se muestra a las personas que han acabado su formación universitaria en la UAL, tanto en estudios de primer y segundo ciclo, como en grados y postgrados (Máster y Doctorado) del curso académico 2019/2020. Han sido 2.989 personas egresadas en total.

De manera desglosada, 7 personas han finalizados los estudios de Primer y Segundo Ciclo, 1.856 en grados, 1.104 en Másteres y 112 en estudios de Doctorado. Hay un mayor número de mujeres egresadas, tanto en los grados, másteres y PSC. En cambio, en los doctorados hay igualdad entre hombres y mujeres.

5.2. PERSONAS EGRESADAS DE PSC Y GRADOS POR CENTROS

FACULTADES DE PSC Y GRADOS	Hombres	Mujeres	Total
Facultad de Derecho	78	131	209
Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas	124	124	248
Facultad de Ciencias de la Educación	180	378	558
Facultad de Humanidades	38	69	107
Facultad de Ciencias de la Salud	55	136	191
Facultad de Psicología	48	170	218
Facultad de Ciencias Experimentales	60	88	148
Escuela Superior de Ingeniería	142	42	184
TOTAL	725	1.138	1.863

Los centros con más personas egresadas en PSC y grados de la Universidad de Almería son la Facultad de las Ciencias de la Educación con un total de 558 personas tituladas y la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales con 248 personas tituladas, seguida de la Facultad de Psicología con un total de 218 personas egresadas.

Sin embargo, los centros con menor número de personas egresadas son la Facultad de Humanidades con 107 personas tituladas y la Facultad de Ciencias Experimentales con 148 personas tituladas.

Por otro lado, cabe destacar que, en varias facultades, existe una mayor presencia de hombres que mujeres, como ocurre en la Escuela Superior de Ingeniería con 142 hombres y 42 mujeres. Sin embargo, en la Facultad de Ciencias de la Educación hay más mujeres (378) que hombres (180). Cabe mencionar que existe un equilibrio de ambos sexos en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales con 124 personas tituladas cada uno.

De forma global se observa que existe mayor número de mujeres egresadas y, por tanto, más mujeres que hombres han optado por estudiar grados y/o PSC en la Universidad de Almería.

A continuación, se procede a analizar cada centro individualmente con sus respectivas modalidades.

5.2.1. FACULTAD DE DERECHO

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Derecho (Plan 2010)	51	98	149
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	8	6	14
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	12	16	28
Doble Grado en Derecho y Admón y Dirección de Empresas	4	9	13
Licenciatura en Derecho	3	2	5
TOTAL	78	131	209

En la Facultad de Derecho hay equidad entre los diversos grados. Pero, a pesar de ello, en algunos grados se observa una mayor presencia de mujeres, por ejemplo, el Grado en Derecho en el que se encuentra 94 mujeres egresadas y 51 hombres egresados. No obstante, en otras facultades la diferencia entre hombres y mujeres es mucho mayor que en ésta.



En el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos hay cierto equilibrio entre ambos géneros, con 12 hombres egresados y 16 mujeres egresadas.

El Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas es el que menor número de personas egresadas tiene, con un total 4 hombres y 9 mujeres, ascendiendo a un total de 13 personas egresadas.

5.2.2. FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	58	59	117
Grado en Economía (Plan 2019)	18	8	26
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	23	23	46
Grado en Marketing e Inv. De Mercados (Plan 2010)	15	17	32
Grado en Turismo (Plan 2010)	10	17	27
TOTAL	124	124	248

En La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales hay el mismo número de hombres que de mujeres en los grados. Además, se trata de la segunda Facultad con mayor número de personas egresadas.

El Grado en Administración y Dirección de Empresas es el que más personas egresadas tiene, ascendiendo a un total de 117. También hay igual número de mujeres que de hombres, con 58 hombres y 59 mujeres. Le sigue el Grado en Finanzas y Contabilidad, con un total de 46 personas egresadas, 23 personas de cada género. En el Grado en Economía hay más hombres (18) que mujeres (8).

5.2.3. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Grado en CC. De la Act. Física y el Deporte (Plan 2012)	71	19	90
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	25	169	194
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	77	144	221
Grado en Educación Social (Plan 2011)	7	46	53
TOTAL	180	378	558

En la Facultad de Ciencias de la Educación destaca la feminización en todas sus titulaciones, excepto en el Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte que es más demandado por hombres. El Grado en Educación Infantil presenta una minoría de hombres (21 egresados) frente a las 174 mujeres egresadas.

Los grados de esta Facultad son, por promoción académica consecutiva, los más demandados por mujeres, es decir, en donde se concentra casi todo el grueso femenino, ascendiendo a la cifra total de 499 personas egresadas y calificándose como la facultad más demandada en la Universidad de Almería.

5.2.4. FACULTAD DE HUMANIDADES

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	10	27	37
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	8	26	34
Grado en Historia (Plan 2019)	19	10	29
Grado en Humanidades (Plan 2020)	1	6	7
TOTAL	38	69	107

La Facultad de Humanidades es la segunda con menos personas egresadas, después de la Facultad de Ciencias Experimentales.

A pesar de esto, las mujeres de esta Facultad superan a los hombres, exceptuando el Grado de Historia en el que hay más hombres (19).



El grado en Estudios Ingleses es el que mayor número de personas egresadas tiene, con un total de 37, de las cuales solo 10 son hombres y 27 mujeres. Le sigue el Grado en Filología Hispánica con un total de 34 personas egresadas, de las que 26 son mujeres.

El grado con menor cantidad de personas egresadas es el de Humanidades con un total de 7 personas egresadas, 1 hombre y 6 mujeres.

5.2.5. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Enfermería (Plan 2020)	26	104	130
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	29	32	61
TOTAL	55	136	191

A pesar de que la Facultad de Ciencias de la Salud sólo tiene dos grados, se puede destacar que hay un volumen alto de personas que optan por la rama sanitaria en la Universidad de Almería, superando a otras facultades que tienen un número mayor de titulaciones como puede ser la Facultad de Humanidades, Facultad de Ciencias Experimentales o la Escuela Superior de Ingeniería.

El Grado en Enfermería es el más solicitado, además de ser el grado con mayor desigualdad, hay 104 mujeres egresadas y 26 hombres. En cambio, en el Grado de Fisioterapia hay un mayor equilibrio entre ambos sexos, con 29 hombres egresados y 32 mujeres.

5.2.6. FACULTAD DE PSICOLOGÍA

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Psicología (Plan 2010)	23	93	116
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	25	77	102
TOTAL	48	170	218

En la Facultad de Psicología ocurre lo mismo que con la Facultad de Ciencias de la Salud. Sólo tiene 2 grados, pero en ambos existe una gran demanda.

Se puede observar que existe una mayor demanda por parte de las mujeres en ambos grados: en el Grado en Psicología hay 93 mujeres egresadas y 23 hombres y en el Grado en Trabajo Social hay 77 mujeres egresadas y 25 hombres.

5.2.7. FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	22	34	56
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	12	19	31
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	12	14	26
Grado en Química (Plan 2018)	13	20	33
Licenciado en Matemáticas	1	1	2
TOTAL	60	88	148

Como dijimos anteriormente, junto a la Facultad de Humanidades, la Facultad de Ciencias Experimentales es la que menor número de personas egresadas tiene. El grado que menor número de personas egresadas tiene es el Grado en Matemáticas con un total de 26, siendo similar el número de hombres y mujeres. El grado con mayor demanda es el de Biotecnología con un total de 56 personas egresadas.



5.2.8. ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	40	19	59
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	23	4	27
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	31	4	35
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	37	6	43
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	9	5	14
G. en Ing. Eléctrica Y Energías Renovables (Plan 2014)	2	4	6
TOTAL	142	42	184

En la Escuela superior de Ingeniería se observa un mayor número de personas egresadas en hombres con 142 egresados. Hay un total de 184 egresados como se puede ver tiene un gran número de egresados.

5.3. PERSONAS EGRESADAS DE MÁSTER

FACULTADES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Facultad de Derecho	32	43	75
Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas	34	49	83
Facultad de Ciencias de la Educación	31	137	168
Facultad de Humanidades	19	34	53
Facultad de Ciencias de la Salud	22	82	104
Facultad de Psicología	10	33	43
Facultad de Ciencias Experimentales	25	33	58
Escuela Superior de Ingeniería	31	17	48
TOTAL	204	428	632

En las titulaciones de máster ha habido un total de 632 personas egresadas en el curso académico 2019/2020, siendo 204 hombres y 428 mujeres.

Las Facultades con mayor número de personas egresadas son la de Ciencias de la Educación, con un total de 168 personas egresadas y la Facultad de Ciencias de la Salud con un total de 104. En ambas facultades existe mayor representación por parte de las mujeres.

Los másteres más demandados por los hombres son los de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, con 34 egresados, no habiendo mucha diferencia entre los sexos en los másteres.

A continuación, se analiza cada facultad de forma individual con sus correspondientes títulos de máster.



5.3.1. PERSONAS EGRESADAS DE MÁSTERES DEL CENTRO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	4	7	11
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	8	9	17
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	13	19	32
Máster en Energía Solar	9	3	12
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	6	22	28
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas	121	145	266
Doble Máster en Matemáticas y Máster en Prof. en ESO, Bachillerato, F.P. y Enseñanza de Idiomas	7	4	11
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA	3	2	5
TOTAL	171	211	382

En el Centro de Postgrado, el Máster que cursan mayor número de personas es el de Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas con un total de 266 personas egresadas, de las cuales 121 son hombres y 145 mujeres.

El segundo Máster con mayor número de personas egresadas es el de Prevención de Riesgos Laborales con un total de 32 personas egresadas, 13 hombres y 19 mujeres.

El que menos número de personas egresadas tiene es el Doble Máster en Profesorado de Educación Secundaria y Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura con un total de 5 personas egresadas, 3 hombres y 2 mujeres.

En la mayoría de los másteres no se aprecia mucha diferencia entre la cantidad de mujeres y hombres egresados. No obstante, en el Centro de Postgrado hay más mujeres que hombres.

5.3.2. FACULTAD DE DERECHO

MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Abogacía	22	23	45
Máster en Derecho y Administración Local	6	5	11
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	3	12	15
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria (Ext)	1	3	4
TOTAL	32	43	75

En la Facultad de Derecho, el Master con mayor número de egresados es el de la Abogacía, con un total de 45 personas egresadas, 22 hombres y 23 mujeres. El máster que menor número de personas egresadas tiene en esta facultad es el de Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria, con un total de 4 personas egresadas 3 mujeres y 1 hombre.

5.3.3. FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Auditoría de Cuentas	3	7	10
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	5	6	11
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	9	14	23
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	12	12	24
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	5	10	15
TOTAL	34	49	83

Respecto a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, el Máster con mayor demanda es el de Dirección y Economía de la Empresa con 12 hombres egresados y 12 mujeres. Le sigue el Máster en Desarrollo y Codesarrollo Sostenible con un total de 23 personas egresadas, 9 hombres y 14 mujeres.



En esta facultad hay 248 personas egresadas en grados y 83 en másteres.

El máster con la menor demanda es el de Auditoría de Cuentas con un total de 10 personas egresadas: 3 hombres y 7 mujeres.

5.3.4. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Educación Ambiental	0	9	9
Máster en Educación Especial	4	32	36
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	5	38	43
Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	7	28	35
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	15	10	25
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	0	20	20
TOTAL	31	137	168

Respecto a la Facultad de Ciencias de la Educación, es la segunda con mayor número de personas egresadas.

El Máster con mayor número de personas egresadas es el de Intervención en Convivencia Escolar, con 5 hombres y 38 mujeres. A continuación, le sigue el máster en Educación Especial con un total de 36 personas, 4 hombres y 32 mujeres.

El Máster con menor número de personas egresadas es el de Educación Ambiental con un total de 9 mujeres egresadas. No tiene hombres.

En esta facultad hay más mujeres que hombres tanto en estudios de máster como en grados.

5.3.5. FACULTAD DE HUMANIDADES

MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	2	3	5
Máster en Comunicación Social	9	17	26
Máster en Estudios Avanzados en Historia: El Mundo Mediterráneo Occidental	5	1	6
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	3	13	16
TOTAL	19	34	53

La Facultad de Humanidades es la segunda con menor número de personas egresadas en másteres, con un total de 53 personas egresadas.

El máster con mayor número de personas egresadas de la Facultad de Humanidades es el de Comunicación Social con un total de 26 personas, de las cuales 9 son hombres y 17 mujeres. Otro Máster sería el de Estudios Ingleses, con un total de 16 personas 3 hombres egresados y 13 mujeres.

5.3.6. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ciencias de la Sexología	9	37	46
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	6	17	23
Máster en Investigación en CC. de la Enfermería	4	18	22
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	3	10	13
TOTAL	22	82	104

La Facultad de Ciencias de la Salud es una de las facultades con mayor número de mujeres egresadas en másteres.

El Máster con mayor número de personas egresadas es el de Ciencias de la Sexología con un total de 46, 9 hombres y 37 mujeres.

El Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud es el que tiene menos personas egresadas 13, de las cuales 3 son hombres y 10 mujeres.



5.3.7. FACULTAD DE PSICOLOGÍA

MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Inv. en Ciencias del Comportamiento	1	9	10
Máster en Psicología General Sanitaria	9	24	33
TOTAL	10	33	43

La Facultad de Psicología tiene solo dos másteres, pero supera, en número de personas egresadas, a otras facultades, como puede ser la Facultad de Humanidades y la de Ciencias Experimentales. En los grados de la Facultad de Psicología hay mayor número de mujeres egresadas.

En el Master en Psicología General Sanitaria hay 33 personas egresadas, 10 hombres y 24 mujeres.

El Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento tiene 10 personas egresadas, 9 mujeres y un hombre.

5.3.8. FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES

MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	14	15	29
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	5	10	15
Máster en Matemáticas	3	1	4
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	3	7	10
TOTAL	25	33	58

Los másteres de la Facultad de Ciencias Experimentales tienen pocas personas egresadas. Se observa que el Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria tiene un total de 29 personas egresadas, 14 hombres y 15 mujeres.

En cambio, el Máster con menos personas egresadas es el de Matemáticas con un total de 4, donde solo hay 1 mujer y 3 hombres.

El único Máster donde las mujeres superan a los hombres en número de personas egresadas es el de Laboratorio Avanzado de Química, con un total de 10 mujeres egresadas y 5 hombres.

5.3.9. ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA

MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ingeniería Agronómica	7	6	13
Máster en Ingeniería Industrial	10	3	13
Máster en Ingeniería Química	3	5	8
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	1	1	2
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	9	0	9
Máster en Ingeniería Informática	1	2	3
TOTAL	31	17	48

En la Escuela Superior de Ingeniería se observa que, en ciertos másteres, hay más hombres egresados que mujeres, como en el Máster en Ingeniería Industrial con 10 hombres y 3 mujeres. Le sigue el Máster en Ingeniería Agronómica con 7 hombres y 6 mujeres.

El Máster con menos personas egresadas es el de Representación y Diseño de Ingeniería y Arquitectura con un total de 2 personas egresadas en este caso existe igualdad entre ambos sexos.



5.4. PERSONAS EGRESADAS DEL PROGRAMA DE DOCTORADO

TITULACIONES	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	3	3	6
Doctorado en Matemáticas	0	2	2
Doctorado en Agricultura Protegida	3	7	10
Doctorado en Informática	6	0	6
Doctorado en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	3	1	4
Doctorado en Ciencias aplicadas al Medio Ambiente	7	1	8
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales aplicados a la Agroalimentación y Medio Ambiente	1	4	5
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	8	2	10
Doctorado en Química Avanzada	5	5	10
Doctorado en Educación	7	15	22
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	4	3	7
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	5	4	9
Doctorado en Filosofía	3	4	7
Doctorado en Ciencias Médicas	3	3	6
TOTAL	58	54	112

En total 112 personas han realizado un Doctorado en la Universidad de Almería. En este caso, el número de personas egresados entre hombres y mujeres es equitativa, es decir, no existe una desigualdad en los Programas de Doctorado.

El Doctorado con mayor número de personas egresadas es el de Educación, con 22 personas egresadas, conformado por 7 hombres y 15 mujeres.

El programa con menos número de personas egresadas es el Doctorado en Matemáticas con un total de 2 personas egresadas que son hombres; le sigue el Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría con un total de 6 personas, de las cuales 3 son hombres y 3 mujeres.

6. SITUACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA POR FACULTADES SEGÚN LA SEGURIDAD SOCIAL

A continuación, se analiza la situación laboral en la que se encuentran las personas que han terminado sus estudios universitarios, de primer y segundo ciclo, grados, másteres y doctorados además de comprobar el comportamiento de las titulaciones según la inserción en el mercado de trabajo.

Para ello se analizan diversas variables como la tasa de inserción laboral, tasa de inserción laboral ajustada, tasa de demanda, tasa de paro y el número de personas egresadas que han decidido trabajar de forma autónoma. Analizamos también la temporalidad de los contratos, parcialidad, idoneidad, calidad y la movilidad geográfica para desempeñar los puestos de trabajo.

	TOTALES	GRADO	MÁSTER	DOCTORADO	PSC
Hombres	1.158	721	375	58	4
Mujeres	1.831	1.135	639	54	3
PERSONAS EGRESADAS	2.989	1.856	1.014	112	7
Tasa de Inserción Laboral	55,39 %	57,40 %	57,14 %	50,00 %	50,00 %
Tasa de Inserción Laboral Ajustada	57,00 %	61,49 %	81,15 %	50,00 %	50,00 %
Tasa de Demanda de Empleo	9,21 %	13,71 %	3,57 %	16,67 %	16,67 %
Tasa de Paro	8,67 %	12,82 %	0,89 %	16,67 %	16,67 %

En esta promoción ha habido un total de 2.989 personas egresadas. Se observa que la tasa de demanda y de paro no son muy elevadas, es decir, mantiene cierto equilibrio en el caso de los grados, en cambio, en los másteres se encuentra por encima del 10%. Respecto a los doctorados ambas tasas son bastantes bajas.

Como se puede observar, las personas egresadas de PSC son un total de 7 en las licenciaturas de la Facultad de Derecho y la Facultad de Ciencias Experimentales.



6.1. FACULTAD DE DERECHO: PSC, GRADOS Y MÁSTERES

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Licenciado en Derecho	33,33 %	1	50,00 %	1	40,00 %	2
Grado en Derecho (Plan 2010)	27,45 %	14	35,71 %	35	32,89 %	49
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	50,00 %	4	50,00 %	3	50,00 %	7
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	66,67 %	8	81,25 %	13	75,00 %	21
Doble Grado en Derecho y Admón. y Dirección de Empresas	50,00 %	2	44,44 %	4	46,15 %	6

Se observa que la tasa de inserción laboral más baja de esta Facultad la tiene el Grado en Derecho, debido a que, para ejercer esta profesión, es necesario cursar el Máster de la Abogacía. La tasa de inserción más alta de esta facultad la tiene el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Las personas egresadas de esta titulación pueden trabajar en todos los sectores de la economía.

La tasa de inserción del Doble Grado en Derecho, Administración y Dirección de Empresas es más alta que la de Derecho.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Abogacía	36,36 %	8	30,43 %	7	33,33 %	15
Máster en Derecho y Admón. Local	100 %	6	80,00 %	4	90,91 %	10
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	66,67 %	2	75,00 %	9	73,33 %	11
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	100 %	1	66,67 %	2	75,00 %	3

El máster que mayor tasa de inserción laboral tiene es el de Derecho y Administración de Empresas, alcanzando casi el 91% de inserción. El Máster en Abogacía tiene un total de 33,33%, la tasa de inserción más baja de los másteres de esta Facultad. Puede ser debido a que hay muchas personas que una vez finalizan su carrera se plantean montar su propio despacho y eso conlleva bastante tiempo.



B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Licenciado en Derecho	33,33 %	1	50,00 %	1	40,00 %	2
Grado en Derecho (Plan 2010)	31,82 %	14	38,89 %	35	36,57 %	49
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	57,14 %	4	60,00 %	3	58,33 %	7
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	66,67 %	8	81,25 %	13	75,00 %	21
Doble Grado en Derecho y Admón. y Dirección de Empresas	50,00 %	2	50,00 %	4	50,00 %	6

Esta variable es muy similar a la tasa de inserción laboral; la única variación existente es que no se tienen en cuenta a las personas en situación desconocida. Por ello, esta tasa de inserción ajustada tiene algunos porcentajes más elevados en ciertos grados en comparación con la tasa de inserción laboral.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Máster en Abogacía	36,36 %	8	30,43 %	7	33,33 %	15
Máster en Derecho y Admón. Local	100 %	6	80,00 %	4	90,91 %	10
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	100 %	2	75,00 %	9	78,57 %	11
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	100 %	1	100 %	2	100 %	3

De la misma forma que sucede con las titulaciones de máster, el máster con la mayor tasa de inserción es el Máster en Derecho y Administración Local y el Máster con menor tasa de inserción ajustada es el Máster en Abogacía.



C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Licenciado en Derecho	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Derecho (Plan 2010)	15,69 %	9,18 %	11,41 %
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	12,50 %	33,33 %	21,43 %
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	0,00 %	12,50 %	7,14 %
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	0,00 %	0,00 %	0,00 %

La tasa de demanda de empleo en las titulaciones de la Facultad de Derecho no es alta, excepto el Grado en Gestión y Administración Pública que asciende al 21,43%, debido a que la salida laboral más común para esta titulación es opositar a la Administración Pública. Por otro lado, la tasa de demanda más baja la tiene el Doble Grado en Derecho, Administración y Dirección de Empresas con 0%; después le sigue el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos con una tasa de demanda del 7,14%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Abogacía	22,73 %	26,09 %	24,44 %
Máster en Derecho y Administración Local	16,67 %	0,00 %	9,09 %
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	0,00 %	16,67 %	13,33 %
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	0,00 %	0,00 %	0,00 %

La tasa de demanda de empleo más alta la tiene el Master de Abogacía con un 24,44% y la más baja el Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria con 0%.



D. TASA DE DESEMPLEO O PARO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Licenciado en Derecho	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Derecho (Plan 2010)	15,69 %	9,18 %	11,41 %
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	12,50 %	16,67 %	14,29 %
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	8,33 %	12,50 %	10,71 %
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	0,00 %	0,00 %	0,00 %

La tasa de paro de las titulaciones de PSC, y Grado de esta Facultad es elevada, siendo superior al 10%. La mayor tasa de paro la tiene el Grado en Gestión y Administración Pública con 14,29% y la tasa de paro más baja la tiene el Doble Grado en Derecho Administración y Dirección de Empresas.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Máster en Abogacía	13,64 %	13,04 %	13,33 %
Máster en Derecho y Administración Local	0,00 %	20,00 %	9,09 %
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	0,00 %	0,00 %	0,00 %

La tasa de paro registrada de los másteres de la Facultad de Derecho es 0% en 2 másteres y la del resto de los másteres está entorno al 11%.

E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTÓNOMAS (RETA)

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Licenciado en Derecho	0	0	0
Grado en Derecho (Plan 2010)	2	3	5
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	1	0	1
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	2	0	2
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	0	0	0



En esta Facultad solo hay 8 personas dadas de alta como autónomos en el RETA. El Grado en Derecho es el que mayor número de personas egresados son autónomas en el RETA, con 2 hombres y 3 mujeres. El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos solo tiene 2 personas egresadas dadas de alta en el RETA. En el Grado en Gestión y Administración Pública solo se encuentra 1 persona egresada como autónoma.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Abogacía	2	0	2
Máster en Derecho y Administración Local	1	0	1
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	0	1	1
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	0	0	0

Respecto a los másteres, solo hay 4 personas dadas de alta como autónomas en el RETA; en el Máster en Abogacía 2 personas y en el Máster en Derecho y Administración Local y en el master en Gestión de la Actividad Agroalimentaria 1 persona.

F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Licenciado en Derecho	0	1	1
Grado en Derecho (Plan 2010)	180	138	150
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	323	121	202
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	177	97	132
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	2	165	138

De las personas que han cursado los grados de esta Facultad, las que más tiempo tardan en acceder al empleo son las del Grado en Gestión y Administración Pública con 202 días, seguido del Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas con 138 días.

Las que menos tiempo han tardado en acceder al empleo junto al Licenciado en Derecho, son las que han cursado el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos con 132 días.



TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Máster en Abogacía	187	88	121
Máster en Derecho y Administración Local		13	13
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)		220	220
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	124	132	131

Las personas que mayor tiempo tardan en acceder al empleo son las que han cursado el Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria con 220 días. Las que menos tiempo tardan en incorporarse a un empleo son las del Máster en Derecho y Administración Local con 13 días.

G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Licenciado en Derecho	1	0		0,00 %	0,00 %
Grado en Derecho (Plan 2010)	54	27	50,00 %	50,00 %	50,00 %
Grado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2009)	5	4	50,00%	100 %	80,00 %
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	16	11	85,71 %	55,56%	68,75 %
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	6	1	0,00 %	20,00 %	16,67 %

En esta Facultad tienen movilidad la mayoría de personas, exceptuando las que han cursado el Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas que ronda el 16,67%. El resto están por encima del 50%, es decir, más de la mitad de las personas egresadas en estas titulaciones que acceden al trabajo, se desplazan fuera del lugar de empadronamiento.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Abogacía	15	5	20,00 %	40,00 %	33,33 %
Máster en Derecho y Administración Local	1	0		0,00 %	0,00 %
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	9	6	100 %	62,50 %	66,67 %
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	2	1		50,00 %	50,00 %



En los másteres de la Facultad de Derecho, las personas que tienen mayor movilidad geográfica son las que han cursado el Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria, con un 66,67% y las que tienen menor movilidad geográfica son las del Máster en Abogacía con un 33,33%.

H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Licenciado en Derecho	1	1	100 %
Grado en Derecho (Plan 2010)	54	49	90,74 %
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	5	5	100 %
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	16	14	87,50 %
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	6	4	66,67 %

Las personas que trabajan, de las titulaciones de la Facultad de Derecho, desempeñan un puesto de trabajo con una categoría profesional inferior a la que les corresponde por su titulación. En este caso, todos los grados muestran una elevada tasa de sobrecualificación superior al 65%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Máster en Abogacía	15	11	73,33 %
Máster en Derecho y Administración Local	1	1	100 %
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	9	7	77,78 %
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	2	2	100 %

En los másteres sucede lo mismo que en los grados, las personas contratadas se encuentran realizando trabajos con una categoría inferior a su cualificación. En este caso superan el 70%.



I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Licenciado en Derecho	1	1		100 %	100 %
Grado en Derecho (Plan 2010)	54	45	93,75 %	78,95 %	83,33 %
Grado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2009)	5	5	100%	100 %	100 %
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	16	12	85,71 %	66,67 %	75,00 %
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	6	6	100 %	100 %	100 %

La mayoría de los contratos que se hacen a las personas graduadas de esta Facultad son temporales. Es normal que, al tratarse del primer contrato de trabajo, se haga con carácter temporal para ver cómo se adapta la persona al puesto de trabajo.

Los grados con la mayor tasa de temporalidad son el de Gestión y Administración Pública y el Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas, con un 100% en ambos grados.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Abogacía	15	13	80,00 %	90,00 %	86,67 %
Máster en Derecho y Administración Local	1	1		100 %	100 %
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	9	7	100 %	75,00 %	77,78 %
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	2	2		100 %	100 %

Ocurre lo mismo en los másteres que en los grados de esta Facultad. A pesar de ello, se observa una mayor tasa porcentual de contratos temporales en los másteres. Los másteres que tienen mayor tasa de temporalidad son el de Derecho y Administración Local y el Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria, con una temporalidad del 100%.



J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Licenciado en Derecho	1	1		100 %	100 %
Grado en Derecho (Plan 2010)	54	34	50,00 %	68,42 %	62,96 %
Grado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2009)	5	3	100%	33,33 %	60,00 %
Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Plan 2010)	16	10	71,46 %	55,56 %	62,50 %
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	6	1	0,00 %	20,00 %	16,67 %

Las personas que cursan los grados que se imparten en la Facultad de Derecho tienen una tasa de parcialidad por encima del 50%. Puede que se deba a que la gran mayoría de personas que han cursado estos grados compaginan estudios y trabajo. En el Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas la tasa de parcialidad es del 17%, mientras que en el Grado en Derecho es de casi un 63%.

Se debe destacar que las mujeres que cursan estos grados tienen una mayor tasa de parcialidad.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Abogacía	15	8	40,00 %	60,00 %	53,33 %
Máster en Derecho y Administración Local	1	1		100 %	100 %
Máster en Gestión de la Actividad Agroalimentaria (Plan 2019)	9	3	0,00 %	37,50 %	33,33 %
Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria	2	1		50,00 %	50,00 %

De las personas que han cursado los másteres, las del Máster en Derecho y Administración Local tienen un 100% de parcialidad. Coincide que son todas mujeres. Las que han cursado el Máster en Abogacía tienen un 53% de parcialidad. La tasa es elevada, porque para ejercer la profesión de abogado es necesario realizar este Máster. Hay 15 personas tituladas contratadas con contrato a tiempo completo y 8 personas con un contrato a tiempo parcial.

6.2 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES: PSC, GRADOS Y MÁSTERES

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	53,45 %	31	66,10 %	39	59,83 %	70
Grado en Economía (Plan 2019)	55,56 %	10	37,50 %	3	50,00 %	13
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	60,87 %	14	78,26 %	18	69,57 %	32
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	40,00 %	6	70,59 %	12	56,25 %	18
Grado en Turismo (Plan 2010)	60,00 %	6	41,18 %	7	48,15 %	13

En la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales hay similar número de mujeres egresadas que de hombres. La tasa de inserción laboral se encuentra por encima del 50%. Los Grados en Economía y Turismo son los que presentan una menor tasa de inserción. Esto se debe a que el resto de grados que se imparten en esta Facultad son más transversales; pueden trabajar en todos los sectores económicos. Es una de las facultades con mayor tasa de inserción laboral de la Universidad de Almería.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Auditoría de Cuentas	66,67 %	2	85,71 %	6	80,00 %	8
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	80,00 %	4	50,00 %	3	63,64 %	7
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	55,56 %	5	42,86 %	6	47,83 %	11
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	50,00 %	6	58,33 %	7	54,17 %	13
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	60,00 %	3	40,00 %	4	46,67 %	7

Respecto a los másteres, se observa una mayor tasa de inserción laboral en el Máster en Auditoría de Cuentas con el 80%. Los másteres que tienen menor inserción laboral son: Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas con casi un 47%, seguido del Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible con casi un 48 %.



B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	57,41 %	31	74,58 %	39	65,42 %	70
Grado en Economía (Plan 2019)	66,67 %	10	37,50 %	3	56,52 %	13
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	60,87 %	14	78,26 %	18	69,57 %	32
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	54,55 %	6	70,59 %	12	64,29 %	18
Grado en Turismo (Plan 2010)	66,67 %	6	41,18 %	7	50,00 %	13

La tasa de inserción laboral ajustada sube en relación a la tasa de inserción laboral, porque no se computa a las personas que se encuentran en situación desconocida. Respecto a los grados, la tasa de inserción laboral ajustada se encuentra por encima del 50%. El Grado en Finanzas y Contabilidad tiene casi un 70%, seguido del Grado en Administración y Dirección de Empresas que es el que han cursado mayor número de personas, un total de 70 personas egresadas entre hombres y mujeres, con un 65% de inserción.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Máster en Auditoría de Cuentas	100 %	2	85,71 %	6	88,89 %	8
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	80,00 %	4	60,00 %	3	70,00 %	7
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	62,50 %	5	60,00 %	6	61,11 %	11
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	66,67 %	6	70,00 %	7	68,42 %	13
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	75,00 %	3	57,14 %	4	63,64 %	7

La tasa de inserción laboral ajustada de los másteres de esta Facultad es alta. El Máster en Auditoría de Cuentas tiene casi un 89% de inserción, seguido del Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas con un 70%. El Máster con menor tasa de inserción ajustada es el Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible con un 61,11%.



C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	12,07 %	15,25 %	13,68 %
Grado en Economía (Plan 2019)	5,56 %	25,00 %	11,54 %
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	4,35 %	8,70 %	6,52 %
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	20,00 %	5,88 %	12,50 %
Grado en Turismo (Plan 2010)	10,00 %	5,88 %	7,41 %

La tasa demanda de empleo más alta de esta Facultad la tiene el Grado en Administración y Dirección de Empresas con casi un 14%, seguido del Grado en Marketing e Investigación de Mercados con casi un 13 %. El Grado en Economía tiene una mayor demanda por parte de las mujeres con un 25%, cuando la tasa global de demanda de este Grado es del 12%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Auditoría de Cuentas	0,00 %	14,29 %	10,00 %
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	20,00 %	33,33 %	27,27 %
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	11,11 %	7,14 %	8,70 %
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8,33 %	8,33 %	8,33 %
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	20,00 %	20,00 %	20,00 %

Respecto a los másteres, el Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas es el que mayor demanda tiene con un 27,27%, seguido del Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas con un 20%; el Máster en Dirección y Economía de la Empresa tiene la tasa de demanda de empleo más baja con el 8,33%.



D. TASA DE DESEMPLEO O DE PARO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	6,90 %	10,17 %	8,55 %
Grado en Economía (Plan 2019)	0,00 %	25,00 %	7,69 %
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	8,70 %	4,35 %	6,52 %
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	13,33 %	5,88 %	9,38 %
Grado en Turismo (Plan 2010)	10,00 %	11,76 %	11,11 %

La tasa de paro más alta de esta Facultad la tiene el Grado en Turismo con un 11,11%, seguido del Grado en Administración y Dirección de Empresas, con casi un 9% y el Grado con la tasa de desempleo más baja es el de Finanzas y Contabilidad, con un 6,52%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Máster en Auditoría de Cuentas	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	20,00 %	50,00 %	36,36 %
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	22,22 %	0,00 %	8,70 %
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	16,67 %	8,33 %	12,50 %
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	20,00 %	20,00 %	20,00 %

El Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas es el que tiene la tasa de paro más alta, con 36,36%, seguido del Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas, con un 20%. El Máster en Auditorías de Cuentas no tiene paro.



E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTÓNOMAS (RETA)

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	1	2	3
Grado en Economía (Plan 2019)	1	0	1
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	3	3	6
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	0	1	1
Grado en Turismo (Plan 2010)	0	0	0

Las titulaciones que más personas tienen dadas de alta en el RETA son el Grado en Finanzas y Contabilidad con un total de 6 personas, seguido del Grado en Administración y Dirección de Empresas con 3 personas. Tanto en el Grado en Economía como Marketing e Investigación de Mercado hay solo 1 mujer dada de alta como autónoma en el RETA.

En total se han dado de alta 11 personas en el RETA.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Auditoría de Cuentas	1	0	1
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	0	0	0
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	0	0	0
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	1	0	1
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	0	0	0

Solamente tienen personas registradas en el RETA dos másteres, el de Auditoría de Cuentas que tiene 1 persona dada de alta y el Máster en Dirección y Economía de la Empresa con otra persona.



F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	174	150	158
Grado en Economía (Plan 2019)	153	111	140
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	134	164	150
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	201	83	125
Grado en Turismo (Plan 2010)	166	132	146

Las personas graduadas de esta Facultad que más tiempo tardan en acceder al primer empleo son las graduadas en Administración y Dirección de Empresas con 158 días, seguido del Grado en Finanzas y Contabilidad con 150 días; las personas que tardan menos tiempo en encontrar empleo son las graduadas en Marketing e Investigación de Mercados con 125 días.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Máster en Auditoría de Cuentas		75	75
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	85	215	150
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	285	100	153
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	170	123	152
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	49	181	137

Por otro lado, en los másteres las personas que más tiempo tardan en acceder al primer puesto de trabajo son las que han cursado el Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible, con 153 días, seguido del Máster en Dirección y Economía de la Empresa con 152 días. Las personas que menos tiempo han tardado en encontrar empleo son las del Máster en Auditorías de Cuentas, con un total de 75 días.



G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	63	40	61,90 %	64,29 %	63,49 %
Grado en Economía (Plan 2019)	17	12	58,33 %	100 %	70,59 %
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	24	14	54,55 %	61,54 %	58,33 %
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	14	7	40,00 %	55,56 %	50,00 %
Grado en Turismo (Plan 2010)	17	10	28,57 %	80,00 %	58,82 %

Casi un 71% de las personas que han cursado el Grado en Economía trabajan fuera del municipio del que están empadronadas y casi el 64% de personas del Grado en Administración y Dirección de Empresas se encuentran fuera de su municipio trabajando. Todas las personas que han cursado grados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tiene una movilidad geográfica superior al 50%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Auditoría de Cuentas	2	1		50,00 %	50,00 %
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	2	1	0,00 %	100 %	50,00 %
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	7	6	50,00 %	100 %	85,71 %
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8	6	60,00 %	100 %	75,00 %
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	6	2	50,00 %	25,00 %	33,33 %

Respecto a los másteres, el de Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible tiene una tasa de movilidad geográfica de casi un 86%, seguido del Máster en Dirección y Economía de la Empresa con un 75%.



H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualifica- dos/as	Índice de Sobrecualificación
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	63	58	92,06 %
Grado en Economía (Plan 2019)	17	16	94,12 %
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	24	22	91,67 %
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	14	12	85,71 %
Grado en Turismo (Plan 2010)	17	14	82,35 %

Las personas que han cursado grados de esta Facultad tienen una mayor cualificación que la categoría profesional con la que son contratadas, como las del Grado en Economía, con un 94%. Las que menos sobrecualificación tienen son las que han estudiado el Grado en Turismo con un 82%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualifica- dos/as	Índice de Sobrecualificación
Máster en Auditoría de Cuentas	2	2	100 %
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	2	2	100 %
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	7	5	71,43 %
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8	5	62,50 %
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	6	4	66,67 %

En los másteres sucede lo mismo que en los grados, aunque cabe destacar a las personas que han cursado el Máster en Auditoría de Cuentas y el Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas, con un 100% de sobrecualificación. Las personas que han cursado el Máster en Dirección y Economía de la Empresa tienen un 62,50% de sobrecualificación.



I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	63	50	76,19 %	80,95 %	79,37 %
Grado en Economía (Plan 2019)	17	13	83,33 %	60,00 %	76,47 %
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	24	18	72,73 %	76,92 %	75,00 %
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	14	13	80,00 %	100 %	92,86 %
Grado en Turismo (Plan 2010)	17	17	100 %	100 %	100 %

Al tratarse del primer contrato, hay un nivel muy alto de contratos temporales en todas las titulaciones como en el Grado en Turismo con un 100%, seguido del Grado en Marketing e Investigación de Mercados, con casi un 93%. Todos los grados tienen una tasa de temporalidad superior al 74%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Auditoría de Cuentas	2	1		50,00 %	50,00 %
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	2	2	100 %	100 %	100 %
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	7	7	100 %	100 %	100 %
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8	7	80,00 %	100 %	87,50 %
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	6	6	100 %	100 %	100 %

En el caso de las personas que cursan los másteres en Contabilidad y Finanzas Corporativas, Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible y en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas, el 100% tienen contratos temporales. La tasa de temporalidad más baja la tienen las personas que han cursado el Máster en Auditoría de Cuentas.



J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	63	25	33,33 %	42,86 %	39,68 %
Grado en Economía (Plan 2019)	17	5	16,67 %	60,00 %	29,41 %
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	24	7	27,27 %	30,77 %	29,17 %
Grado en Marketing e Investigación de mercados (Plan 2010)	14	7	60,00 %	44,44 %	50,00 %
Grado en Turismo (Plan 2010)	17	11	71,43 %	60,00 %	64,71 %

El 65% de las personas que han cursado el Grado en Turismo tienen un contrato a tiempo parcial. Sin embargo, las personas que han cursado el Grado en Finanzas y Contabilidad tienen un 29,17%, siendo la tasa de parcialidad más baja.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Auditoría de Cuentas	2	1		50,00 %	50,00 %
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	2	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	7	4	100 %	40,00 %	57,14 %
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8	6	60,00 %	100 %	75,00 %
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	6	4	100 %	50,00 %	66,67 %

En el caso de los másteres, la mayor tasa de parcialidad la tienen las personas que han cursado el Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas, con casi un 67%. Sin embargo, las personas que han cursado el Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas están contratadas todas a jornada completa. Las que han cursado el Máster en Auditoría de Cuentas tienen un 50% de parcialidad.

6.3. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN: PSC, GRADOS Y MÁSTERES

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	43,66 %	31	52,63 %	10	45,56 %	41
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	52,00 %	13	57,40 %	97	56,70 %	110
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	46,75 %	36	45,14 %	65	45,70 %	101
Grado en Educación Social (Plan 2011)	42,86 %	6	50,00 %	23	49,06 %	26

Como hemos comentado anteriormente, la Facultad de Ciencias de la Educación es una de las que mayor número de personas egresadas tiene, con un porcentaje más elevado de mujeres que de hombres.

Respecto a la tasa de inserción laboral, destaca el Grado en Educación Infantil, con 110 personas egresadas, llegando casi al 57%, y el Grado en Educación Social con 49,06%. El grado con menor tasa de inserción laboral es el de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, con 45,56%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Educación Ambiental			66,67 %	6	66,67 %	6
Máster en Educación Especial	75,00 %	3	50,00 %	16	52,78 %	19
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	40,00 %	2	63,16 %	24	60,47 %	26
Máster en Inv. y Ev. Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	71,43 %	5	60,71 %	17	62,86 %	22
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	60,00 %	9	40,00 %	4	52,00 %	13
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa			65,00 %	13	65,00 %	13

En los másteres, la tasa de inserción laboral más elevada la tiene el Máster en Educación Ambiental, con casi un 67%. Todas las personas de este Máster que trabajan son mujeres. El Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte tiene un 52% de inserción.



B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	44,93 %	31	52,63 %	10	46,59 %	41
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	52,00 %	13	58,43 %	97	57,59 %	110
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	48,00 %	36	45,77 %	65	46,54 %	101
Grado en Educación Social (Plan 2011)	42,86 %	6	50,00 %	23	49,06 %	26

La tasa de inserción laboral ajustada es similar a la tasa de inserción laboral. Destaca el Grado en Educación Infantil con casi un 58% de inserción. En esta tasa no se contabilizan las personas en situación desconocida.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Máster en Educación Ambiental			66,67 %	6	66,67 %	6
Máster en Educación Especial	75,00 %	3	50,00 %	16	52,78 %	19
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	40,00 %	2	63,16 %	24	60,47 %	26
Máster en Inv. y Ev. Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	71,43 %	5	60,71 %	17	62,86 %	22
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	60,00 %	9	40,00 %	4	52,00 %	13
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa			65,00 %	13	65,00 %	13

Los másteres tienen una tasa de inserción ajustada superior al 50%.

C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	4,23 %	5,26 %	4,44 %
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	16,00 %	9,47 %	10,31 %
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	10,39 %	6,25 %	7,69 %
Grado en Educación Social (Plan 2011)	0,00 %	17,39 %	15,09 %



La tasa de demanda de empleo en los grados no es muy elevada. El Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte tiene un 4,44%. El que mayor tasa de demanda tiene es el Grado en Educación Social con un 15,09%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Educación Ambiental	0,00 %	22,22 %	22,22 %
Máster en Educación Especial	0,00 %	18,75 %	16,67 %
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	40,00 %	15,79 %	18,60 %
Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	0,00 %	3,57 %	2,86 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	20,00 %	20,00 %	20,00 %
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	0,00 %	15,00 %	15,00 %

Los másteres tienen una tasa de demanda más elevada que los grados. El máster con mayor tasa de demanda es el de Educación Ambiental con un 22,22% y el Máster con menos tasa de demanda es el de Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente con un 3%. Destacar que todas las personas que demandan empleo de este Máster son mujeres.

D. TASA DE DESEMPLEO O DE PARO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa De Paro Hombres	Tasa De Paro Mujeres	Tasa De paro Total
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	2,82 %	21,05 %	6,67 %
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	12,00 %	11,83 %	11,86 %
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	11,69 %	12,50 %	12,22 %
Grado en Educación Social (Plan 2011)	0,00 %	13,04 %	11,32 %

La tasa de paro registrado se encuentra por encima del 10%, exceptuando el grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte que tiene un 7%.



SITUACIÓN LABORAL 2021 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2019/2020

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa De Paro Hombres	Tasa De Paro Mujeres	Tasa De Paro Total
Máster en Educación Ambiental	0,00 %	22,22 %	22,22 %
Máster en Educación Especial	0,00 %	15,63 %	13,89 %
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	40,00 %	15,79 %	18,60 %
Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	0,00 %	7,14 %	5,71 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	26,67 %	40,00 %	32,00 %
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	0,00 %	25,00 %	25,00 %

La tasa de paro más alta la tiene el Máster en Investigación en Ciencias de las Actividades Física y del Deporte, con un 32% y el que menor desempleo tiene es el Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente, con un 6%.

E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTÓNOMAS (RETA)

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	4	1	5
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	1	4	5
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	4	4	8
Grado en Educación Social (Plan 2011)	1	0	1

En esta Facultad, las titulaciones de grado tienen un total de 19 personas dadas de altas como autónomas en el RETA. En esta variable hay una mayor Igualdad de género entre hombres y mujeres.



TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Educación Ambiental	0	0	0
Máster en Educación Especial	0	2	2
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	0	1	1
Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	0	0	0
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	0	0	0
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	0	1	1

En las titulaciones de máster solo hay 4 personas dadas de alta en el RETA. En el Máster en Educación Especial 2 mujeres; en Intervención en Convivencia escolar 1 mujer; y en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa 1 mujer.

F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	185	152	179
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	162	156	156
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	168	146	154
Grado en Educación Social (Plan 2011)	94	162	151

Las personas egresadas de la Facultad de Ciencias de la Educación que más tiempo tardan en encontrar empleo son las graduadas en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, con 179 días y el Grado que menos tarda es Educación Social, con 151 días.



SITUACIÓN LABORAL 2021 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2019/2020

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Máster en Educación Ambiental		83	83
Máster en Educación Especial	37	130	113
Máster en Intervención en Convivencia Escolar		168	168
Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	210	109	124
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	95	102	98
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa		127	127

En el caso de los másteres, las personas que han cursado el Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa tardan 127 días y las que menos días tardan en encontrar trabajo son las que han cursado el Máster en Educación Ambiental, con 83 días.

G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2015)	50	24	48,78 %	44,44 %	48,00 %
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	127	57	46,15 %	44,74 %	44,88 %
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	132	52	26,09 %	46,51 %	39,39 %
Grado en Educación Social (Plan 2011)	30	14	40,00 %	48,00 %	46,67 %

Aproximadamente, el 50% de las personas que han cursado grados en la Facultad de Ciencias de la Educación son contratadas en un municipio distinto al que están empadronadas.



TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Educación Ambiental	3	3		100 %	100 %
Máster en Educación Especial	16	9	33,33 %	61,54 %	56,25 %
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	10	6		60,00 %	60,00 %
Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	20	9	66,67 %	41,18 %	45,00 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	16	5	40,00 %	16,67 %	31,25 %
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	9	3		33,33 %	33,33 %

En los másteres la mayor tasa de movilidad geográfica se encuentra en el Máster en Educación Ambiental con un 100%, seguido del Máster en Intervención en Convivencia Escolar con un 60% de movilidad.

H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2015)	50	46	92,00 %
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	127	92	72,44 %
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	132	106	80,30 %
Grado en Educación Social (Plan 2011)	30	22	73,33 %

Las personas que cursan Grados de esta Facultad están contratadas con una categoría profesional inferior a su cualificación como, por ejemplo, las del Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte con un 92%, seguido de Educación Primaria con 80,30%.



SITUACIÓN LABORAL 2021 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2019/2020

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Máster en Educación Ambiental	3	1	33,33 %
Máster en Educación Especial	16	13	81,25 %
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	10	3	30,00 %
Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	20	11	55,00 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	16	9	56,25 %
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	9	4	44,44 %

Los másteres que imparte esta Facultad no tienen un índice de sobre cualificación elevada en comparación con los grados.

I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2015)	50	47	95,12 %	88,89 %	94,00 %
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	127	115	92,31 %	90,35 %	90,55 %
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	132	124	93,48 %	94,19 %	93,94 %
Grado en Educación Social (Plan 2011)	30	28	60,00 %	100 %	93,33 %

Respecto a la temporalidad del primer contrato en esta Facultad, la tasa es bastante elevada en todos los grados, superior al 90%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Educación Ambiental	3	3		100 %	100 %
Máster en Educación Especial	16	15	100 %	92,31 %	93,75 %
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	10	8		80,00 %	80,00 %
Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	20	18	100 %	88,24 %	90,00 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	16	14	80,00 %	100 %	87,50 %
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	9	9		100 %	100 %



En el caso de los másteres, también tienen una tasa de temporalidad bastante elevada, sobre todo, el Máster en Educación Ambiental y Políticas y Prácticas de Innovación Educativa con un 100%.

J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2015)	50	28	51,22 %	77,78 %	56,00 %
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	127	102	69,23 %	81,58 %	80,31 %
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	132	91	65,22 %	70,93 %	68,94 %
Grado en Educación Social (Plan 2011)	30	19	60,00 %	64,00 %	63,33 %

El 81% de las personas que han cursado el Grado en Educación Infantil tienen un contrato a tiempo parcial. El Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte tiene un 56%, siendo el de menor parcialidad.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Educación Ambiental	3	0		0,00 %	0,00 %
Máster en Educación Especial	16	13	100 %	76,92 %	81,25 %
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	10	6		60,00 %	60,00 %
Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente	20	17	66,67 %	88,24 %	85,00 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	16	11	60,00 %	83,33 %	68,75 %
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	9	5		55,56 %	55,56 %

El Máster en Investigación y Evaluación Didáctica en el Aula para el Desarrollo Profesional Docente tiene la tasa de parcialidad más elevada, con un 85%. El Máster en Educación Ambiental no tiene contratos a tiempo parcial.



6.4. FACULTAD DE HUMANIDADES: PSC, GRADOS Y MÁSTERES

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE GRADO	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	40,00 %	4	44,44 %	12	43,24 %	16
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	25,00 %	2	26,92 %	7	26,47 %	9
Grado en Historia (Plan 2019)	21,05 %	4	10,00 %	1	17,24 %	5
Grado en Humanidades (Plan 2020)	0,00 %	0	33,33 %	2	28,57 %	2

La tasa de inserción laboral de la Facultad de Humanidades varía en cada grado, teniendo la más elevada el Grado en Estudios Ingleses con 43% y la que menos el Grado en Historia con 17%. Como podemos comprobar, la tasa de inserción es baja, porque normalmente las salidas de estas titulaciones es opositar para la docencia.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	50,00 %	1	33,33 %	1	40,00 %	2
Máster en Comunicación Social	33,33 %	3	41,18 %	7	38,46 %	10
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	20,00 %	1	0,00 %	0	16,67 %	1
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	33,33 %	1	46,15 %	6	43,75 %	7

En los másteres de la Facultad de Humanidades la tasa de inserción es más elevada que en los grados, teniendo la más alta el Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural con casi un 44%, seguido del Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual con 40%.



B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE GRADO	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	40,00 %	4	44,44 %	12	43,24 %	16
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	25,00 %	2	31,82 %	7	30,00 %	9
Grado en Historia (Plan 2019)	21,05 %	4	10,00 %	1	17,24 %	5
Grado en Humanidades (Plan 2020)	0,00 %	0	40,00 %	2	33,33 %	2

La tasa de inserción ajustada de los grados de la Facultad de Humanidades es más elevada que la tasa de inserción laboral debido a que no se tienen en cuenta a las personas en situación desconocida. El grado con mayor tasa de inserción laboral ajustada es Estudios Ingleses con 43% y el Grado en Historia con 17%, la más baja.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	50,00 %	1	33,33 %	1	40,00 %	2
Máster en Comunicación Social	42,86 %	3	53,85 %	7	50,00 %	10
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	20,00 %	1	0,00 %	0	16,67 %	1
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	50,00 %	1	54,55 %	6	53,85 %	7

En los másteres ocurre lo mismo, a pesar de no contabilizar las personas que se encuentran en situación desconocida, el máster con la tasa de inserción ajustada más elevada es el de Comunicación Social con un 50% y el Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental con un 17%, con la tasa de inserción laboral ajustada más baja.



C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	0,00 %	11,54 %	8,82 %
Grado en Historia (Plan 2019)	21,05 %	20,00 %	20,69 %
Grado en Humanidades (Plan 2020)	0,00 %	0,00 %	0,00 %

La tasa de demanda de empleo en la Facultad de Humanidades es baja. Algunos grados no tienen demanda de empleo, como por ejemplo el Grado en Estudios Ingleses y el Grado en Humanidades. La tasa de demanda más elevada la tiene el Grado en Historia con casi un 21%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Comunicación Social	11,11 %	0,00 %	3,85 %
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	40,00 %	0,00 %	33,33 %
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	0,00 %	15,38 %	12,50 %

El Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental tiene la tasa de demanda más elevada, con 33,33%. El máster con menor tasa de demanda es el de Comunicación Social con casi un 4%.

D. TASA DE DESEMPLEO O PARO

TITULACIONES DE GRADO	Tasa De Paro Hombres	Tasa De Paro Mujeres	Tasa De Paro Total
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	0,00 %	7,69 %	5,88 %
Grado en Historia (Plan 2019)	21,05 %	20,00 %	20,69 %
Grado en Humanidades (Plan 2020)	0,00 %	0,00 %	0,00 %



La tasa de paro registrado es más baja que la tasa de demanda. Tiene un mayor desempleo el Grado en Historia, con casi un 21%. El Grado en Filología Hispánica es el que tiene menor desempleo con un 8%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Comunicación Social	11,11 %	5,88 %	7,69 %
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	60,00 %	0,00 %	50,00 %
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	0,00 %	7,69 %	6,25 %

Los másteres tienen una mayor tasa de paro que los grados. El Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental tiene el mayor porcentaje de paro, con un 50% y el que menos desempleo tiene es el Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural, con un 6%.

E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTÓNOMAS (RETA)

TITULACIONES DE GRADO	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	0	2	2
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	1	1	2
Grado en Historia (Plan 2019)	0	0	0
Grado en Humanidades (Plan 2020)	0	1	1

En los grados de la Facultad de Humanidades solo se encuentran dados de alta en el RETA 5 personas, 2 son del Grado en Estudios Ingleses, 2 del Grado en Filología Hispánica y 1 del Grado en Humanidades.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	0	0	0
Máster en Comunicación Social	0	0	0
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	0	0	0
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	0	0	0



En los másteres de esta Facultad no hay ninguna persona que se haya dado de alta como autónomo en el RETA.

F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	50	182	174
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	192	169	175
Grado en Historia (Plan 2019)	256	125	220
Grado en Humanidades (Plan 2020)		248	248

Las personas que han cursado el Grado en Humanidades son las que más días tardan en encontrar trabajo, 248 días. Cabe destacar que todas las personas que demandan empleo de este Grado son mujeres.

Las personas graduadas en Estudios Ingleses y Filología Hispánica son las que menos tiempo tardan en incorporarse al mundo laboral, 174 días.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual		103	103
Máster en Comunicación Social	149	127	132
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	58		58
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	5	163	136

Las personas que han cursado el máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural tardan más tiempo en encontrar trabajo, con 136 días y los que cursan el Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental son las que menos tiempo tardan, 58 días.



G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	16	10	0,00 %	66,67 %	62,50 %
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	12	2	33,33 %	11,11 %	16,67 %
Grado en Historia (Plan 2019)	11	6	62,50 %	33,33 %	54,55 %
Grado en Humanidades (Plan 2020)	2	0		0,00 %	0,00 %

El grado en el que mayor movilidad geográfica hay es el de Estudios Ingleses, con casi un 63% de personas desplazadas y el que menos personas desplazadas tiene es el Grado en Humanidades con 0%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	1	1		100 %	100 %
Máster en Comunicación Social	8	4	0,00 %	66,67 %	50,00 %
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	1	0	0,00 %		0,00 %
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	6	2	0,00 %	40,00 %	33,33 %

El Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental no tienen personas desplazadas, en los demás másteres hay una tasa elevada de movilidad geográfica, como en el Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual, con un 100% de movilidad.

H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	16	8	50,00 %
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	12	10	83,33 %
Grado en Historia (Plan 2019)	11	11	100 %
Grado en Humanidades (Plan 2020)	2	2	100 %



Las personas con sobrecualificación, en relación con la categoría por la que están contratadas representan un porcentaje elevado en los Grados en Historia y Humanidades, con un 100%, seguido del Grado en Filología Hispánica, con un 83%. El Grado en Estudios Ingleses tiene un nivel de sobrecualificación del 50%.

TITULACIONES DE GRADO	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	1	1	100 %
Máster en Comunicación Social	8	5	62,50 %
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	1	1	100 %
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	6	3	50,00 %

En el caso de los másteres, el de Análisis Histórico del Mundo Actual y Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental tiene una sobrecualificación del 100%.

I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	16	16	100 %	100 %	100 %
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	12	11	100 %	88,89 %	91,67 %
Grado en Historia (Plan 2019)	11	11	100 %	100 %	100 %
Grado en Humanidades (Plan 2020)	2	2		100 %	100 %

La tasa de temporalidad del primer contrato en los Grados de la Facultad de Humanidades es superior al 90%, ascendiendo al 100% en los Grados en Estudios Ingleses, Historia y Humanidades.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	1	0		0,00 %	0,00 %
Máster en Comunicación Social	8	7	100 %	83,33 %	87,50 %
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	1	1	100 %		100 %
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	6	4	100 %	60,00 %	66,67 %



En los másteres ocurre lo mismo, tienen una tasa de temporalidad elevada, siendo superior al 65%. En el Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual todas las personas contratadas tienen un contrato indefinido.

J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	16	12	100 %	73,33 %	75,00 %
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	12	7	0,00 %	77,78 %	58,33 %
Grado en Historia (Plan 2019)	11	4	37,50 %	33,33 %	36,36 %
Grado en Humanidades (Plan 2020)	2	2		100 %	100 %

El grado con mayor tasa de parcialidad es el de Humanidades, con un 100%. No es un dato muy representativo, ya que sólo hay 2 personas contratadas.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	1	0		0,00 %	0,00 %
Máster en Comunicación Social	8	5	50,00 %	66,67 %	62,50 %
Máster en Estudios Avanzados en Historia: el Mundo Mediterráneo Occidental	1	0	0,00 %		0,00 %
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural	6	4	100 %	60,00 %	66,67 %

Dos másteres tienen una tasa de parcialidad superior al 60%: Comunicación Social y Estudios Ingleses: Aplicaciones Profesionales y Comunicación Intercultural. Las personas que cursan los otros másteres no tienen tasa de parcialidad, ya que se encuentran contratadas a tiempo completo.



6.5. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD: PSC, GRADOS Y MÁSTERES

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE GRADO	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Grado en Enfermería (Plan 2020)	96,15 %	25	97,12 %	101	96,92 %	126
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	82,76 %	24	81,25 %	26	81,97 %	50

Los Grados de la Facultad de Ciencias de la Salud tienen una tasa de inserción laboral superior al 80%. Cabe destacar que es una de las facultades donde la inserción laboral es más alta en las mujeres que en los hombres.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Ciencias de la Sexología	88,89 %	8	51,35 %	19	58,70 %	27
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	50,00 %	3	76,47 %	13	69,57 %	16
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	100 %	4	94,44 %	17	95,45 %	21
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	100 %	3	80,00 %	8	84,62 %	11

Los másteres de la Facultad de Ciencias de la Salud, al igual que ocurre en los grados, tienen una tasa de inserción laboral muy alta, superando el 68%, excepto el Máster en Ciencias de la Sexología que tiene un 59% de inserción.

B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE GRADO	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Grado en Enfermería (Plan 2020)	96,15 %	25	97,12 %	101	96,92 %	126
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	82,76 %	24	81,25 %	26	81,97 %	50

La tasa de inserción laboral ajustada en el Grado en Enfermería y Fisioterapia supera el 80%.



TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Ciencias de la Sexología	88,89 %	8	63,33 %	19	69,23 %	27
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	50,00 %	3	86,67 %	13	76,19 %	16
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	100 %	4	94,44 %	17	95,45 %	21
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	100 %	3	80,00 %	8	84,62 %	11

Los másteres en Investigación en Ciencias de la Enfermería y en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud, tienen una tasa de inserción laboral ajustada superior al 83%. Los demás másteres se encuentran por debajo del 77%, teniendo la más baja el Máster en Ciencias de la Sexología con un 69%.

C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Grado en Enfermería (Plan 2020)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	3,45 %	0,00 %	1,64 %

La tasa de demanda de los Grados es muy baja. El Grado en Enfermería no tiene demanda de empleo y el Grado en Fisioterapia tiene una tasa de demanda que no llega al 2%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Ciencias de la Sexología	0,00 %	8,11 %	6,52 %
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	0,00 %	5,56 %	4,55 %
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	0,00 %	10,00 %	7,69 %

En los másteres hay mayor tasa de demanda en comparación con los grados. No tiene tasa de demanda el Master en Fisioterapia y Discapacidad. En el resto de Másteres la tasa se encuentra por encima del 4%, sin superar el 8%.



D. TASA DE DESEMPLEO O DE PARO

TITULACIONES DE GRADO	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Grado en Enfermería (Plan 2020)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	3,45 %	0,00 %	1,64 %

La tasa de paro de los grados de esta Facultad es similar a la tasa de demanda. Solo hay desempleo en el Grado en Fisioterapia con menos de un 2%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Máster en Ciencias de la Sexología	0,00 %	10,81 %	8,70 %
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	16,67 %	0,00 %	4,35 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	0,00 %	5,56 %	4,55 %
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	0,00 %	0,00 %	0,00 %

La tasa de paro en los másteres es elevada, aunque el Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud no tiene tasa de paro, pero sí una tasa de demanda del 8%. El grado con más tasa de paro es el de Ciencias de la Sexología con un 9%.

E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTÓNOMAS (RETA)

TITULACIONES DE GRADO	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Enfermería (Plan 2020)	0	0	0
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	5	5	10

En esta Facultad hay más personas dadas de alta en el RETA que en otras. El Grado en Fisioterapia tiene 10 personas dadas de altas en el RETA. Sin embargo, en el Grado en Enfermería no hay personas dadas de alta como autónomas.



TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ciencias de la Sexología	0	1	1
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	0	3	3
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	0	1	1
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	0	0	0

El Máster en Ciencias de la Sexología e Investigación en Ciencias de la Enfermería tiene una persona dada de alta como autónoma; el Master en Fisioterapia y Discapacidad tiene 3 personas dadas de alta. El Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud no tiene a ninguna persona registrada en el RETA. En estos Másteres solo hay mujeres.

F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Grado en Enfermería (Plan 2020)	68	71	71
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	135	119	125

Las personas que más tiempo tardan en encontrar empleo son las Graduadas en Fisioterapia, 125 días; en cambio, las personas que menos tiempo tardan en encontrar empleo son las tituladas en el Grado en Enfermería, 71 días.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Máster en Ciencias de la Sexología	193	130	145
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	149	57	83
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	281	61	85
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	348	126	182

Las personas egresadas que han cursado el Máster en Fisioterapia y Discapacidad tardan menos tiempo en encontrar trabajo, 83 días. Las que han cursado el Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud, 182 días.

G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Enfermería (Plan 2020)	67	45	91,67 %	61,82 %	67,16 %
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	48	35	70,00 %	75,00 %	72,92 %

La movilidad geográfica de los grados de la Facultad de Ciencias de la Salud es superior al 50%. El Grado en Fisioterapia tiene un 73% de personas desplazadas fuera de su municipio.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Ciencias de la Sexología	17	10	75,00 %	53,85 %	58,82 %
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	7	3	0,00 %	60,00 %	42,86 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	9	8	0,00 %	100 %	88,89 %
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	4	4	100 %	100 %	100 %

Las personas que han cursado el Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud tienen una movilidad geográfica del 100%. El resto de másteres tienen una elevada tasa de movilidad en el primer empleo.

H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Grado en Enfermería (Plan 2020)	67	0	0,00 %
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	48	1	2,08 %

Casi todas las personas que han cursado Grados en la Facultad de Ciencias de la Salud realizan un trabajo acorde a su nivel de cualificación, sobre todo las que han cursado el Grado en Enfermería. En el Grado en Fisioterapia hay un 2% de sobrecualificación.



TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Máster en Ciencias de la Sexología	17	6	35,29 %
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	7	1	14,29 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	9	0	0,00 %
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	4	1	25,00 %

En los másteres hay un índice de sobrecualificación mayor que en los grados. El Máster en Ciencias de la Sexología tiene un índice del 35%.

I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Enfermería (Plan 2020)	67	60	83,33 %	90,91 %	89,55 %
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	48	45	95,00 %	92,86 %	93,75 %

La temporalidad en los grados es elevada. El Grado en Fisioterapia tiene una tasa de temporalidad de casi el 94% y el Grado en Enfermería tiene un 90%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Ciencias de la Sexología	17	14	75,00 %	84,62 %	82,35 %
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	7	4	0,00 %	80,00 %	57,14 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	9	9	100 %	100 %	100 %
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	4	42	100 %	33,33 %	50,00 %

Lo mismo ocurre con los másteres, hay una tasa de temporalidad elevada, superior al 50%. El Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería tiene una temporalidad del 100%.



J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Enfermería (Plan 2020)	67	17	41,67 %	21,82 %	25,37 %
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	48	31	70,00 %	60,71 %	64,58 %

El Grado en Fisioterapia es el que más personas tiene con contrato a tiempo parcial, con casi un 65%; el Grado en Enfermería tiene solo un 25%, ya que la gran mayoría de personas contratadas tienen contratos a tiempo completo.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Ciencias de la Sexología	17	5	25,00 %	30,77 %	29,41 %
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	7	3	0,00 %	60,00 %	42,86 %
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	9	2	0,00 %	25,00 %	22,22 %
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	4	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %

El máster que mayor tasa de parcialidad tiene es el Máster en Fisioterapia y Discapacidad. El Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud no tiene contratos a tiempo parcial.



6.6. FACULTAD DE PSICOLOGÍA: GRADOS, PSC Y MÁSTERES

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Grado en Psicología (Plan 2010)	26,09 %	6	44,09 %	41	40,52 %	47
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	52,00 %	13	63,64 %	49	60,78 %	62

El grado en Trabajo Social tiene una tasa del 61% de inserción laboral; en cambio, el Grado en Psicología tiene la tasa de inserción más baja, con el 43%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	0,00 %	0	55,56 %	5	50,00 %	5
Máster en Psicología General Sanitaria	77,78 %	7	66,67 %	16	69,70 %	23

La tasa de inserción laboral del Máster en Psicología General Sanitaria es de un 70%. El Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento tiene una tasa de inserción laboral del 50%.

B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Grado en Psicología (Plan 2010)	26,09 %	6	47,13 %	41	42,73 %	47
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	52,00 %	13	64,67 %	49	61,39 %	62

La tasa de inserción laboral ajustada de los grados es un poco más elevada debido a que no se contabilizan a las personas que se encuentran en situación desconocida. El Grado en Trabajo Social tiene la tasa de inserción laboral ajustada más elevada, llegando al 61%.



TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	0,00 %	0	62,50 %	5	55,56 %	5
Máster en Psicología General Sanitaria	77,78 %	7	66,67 %	16	69,70 %	23

La tasa de inserción laboral ajustada es más elevada en el Máster en Psicología General Sanitaria con un 70%. El Master en Investigación en Ciencias del Comportamiento tiene una tasa de inserción más baja, un 56%.

C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE GRADOS Y PSC	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Grado en Psicología (Plan 2010)	13,04 %	7,53 %	8,62 %
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	24,00 %	28,57 %	27,45 %

La tasa de demanda de empleo en la Facultad de Psicología es mayor en el Grado en Trabajo Social, con un 28%; en cambio, en el Grado en Psicología hay una tasa de demanda más baja, con un 9%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Psicología General Sanitaria	22,22 %	20,83 %	21,21 %

El Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento tiene un 0% de tasa de demanda; en cambio el Máster en Psicología General Sanitaria tiene el 21%.

D. TASA DE DESEMPLEO O DE PARO

TITULACIONES DE GRADOS Y PSC	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Grado en Psicología (Plan 2010)	17,39 %	8,60 %	10,34 %
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	24,00 %	18,18 %	19,61 %



La tasa de paro es más elevada en el Grado en Trabajo Social, con un 20%; en el Grado en Psicología la tasa de desempleo es menor, un 10,34%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Psicología General Sanitaria	22,22 %	8,83 %	12,12 %

La tasa de paro en los Másteres de la Facultad de Psicología es baja en comparación con los grados; solo tiene paro el Máster en Psicología General Sanitaria, con un 12%. El Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento no tiene paro.

E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTÓNOMAS (RETA)

TITULACIONES DE GRADOS Y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Psicología (Plan 2010)	0	6	6
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	1	2	3

En esta Facultad hay 9 personas dadas de alta en el RETA. En el grado en Psicología solo hay dadas de alta 6 mujeres y ningún hombre; en el Grado en Trabajo Social hay 1 hombre y 2 mujeres dadas de altas como autónomas en el RETA.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	0	1	1
Máster en Psicología General Sanitaria	6	4	10

En el caso de los másteres son 11 personas las que se encuentran dadas de alta en RETA. En el Máster en Psicología General Sanitaria hay una mayor igualdad entre hombres (6) y mujeres (4). En el Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento solo hay 1 mujer dada de alta en el RETA.



F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE GRADOS Y PSC	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Grado en Psicología (Plan 2010)	146	156	154
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	138	149	146

Las personas que han cursado los grados de la Facultad de Psicología tardan una media de 150 días en encontrar empleo.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento		187	187
Máster en Psicología General Sanitaria	66	183	158

Las personas que han cursado másteres de la Facultad de Psicología tardan 172 días en encontrar empleo.

G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Psicología (Plan 2010)	49	29	77,78 %	55,00 %	59,18 %
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	68	34	52,63 %	48,98 %	55,00 %

La movilidad geográfica de las personas que han cursado los grados de la Facultad de Psicología es superior al 50%. Las personas que han estudiado el Grado en Psicología tienen un 59% de movilidad geográfica.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	4	3		75,00 %	75,00 %
Máster en Psicología General Sanitaria	14	12	66,67 %	90,91 %	85,71 %

En los másteres hay una alta movilidad geográfica, sobre todo en el Máster en Psicología General Sanitaria con un 86%.



H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Grado en Psicología (Plan 2010)	49	36	73,47 %
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	68	51	75,00 %

El 74% de las personas que han cursado el Grado en Psicología tienen contratos con una categoría inferior a su cualificación. El Grado en Trabajo Social tiene una sobrecualificación del 75%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	4	3	75,00 %
Máster en Psicología General Sanitaria	14	4	28,57 %

El 29% de las personas contratadas que han cursado el Máster en Psicología General Sanitaria han sido contratadas con una categoría inferior a su cualificación. El Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento tiene una tasa muy elevada de sobrecualificación, con un 75%.

I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Psicología (Plan 2010)	49	48	88,89 %	100 %	97,96 %
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	68	62	78,95 %	95,92 %	91,18 %

La tasa de temporalidad de los primeros contratos de trabajo en los grados está por encima del 90%, llegando al 98% en el Grado en Psicología y un 92% en el Grado en Trabajo Social.



TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	4	4		100 %	100 %
Máster en Psicología General Sanitaria	14	11	100 %	72,73 %	78,57 %

El Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento tiene una temporalidad del 100%; en el Máster en Psicología General Sanitaria es de casi un 79%.

J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Psicología (Plan 2010)	49	33	77,78 %	65,00 %	67,35 %
Grado en Trabajo Social (Plan 2018)	68	36	42,11 %	57,14 %	52,94 %

Un 59% aproximadamente de las personas contratadas que han cursado grados de la Facultad de Psicología tienen un contrato a tiempo parcial.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	4	3		75,00 %	75,00 %
Máster en Psicología General Sanitaria	14	9	66,67 %	63,64 %	64,29 %

El 75% de las personas egresadas en el Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento tienen contratos a tiempo parcial; ocurre lo mismo con el Máster en Psicología General Sanitaria con 65% de contratos temporales.



6.7. FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES: PSC, GRADOS Y MÁSTERES

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	13,64 %	3	38,24 %	13	28,57 %	16
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	58,33 %	7	31,58 %	6	41,94 %	13
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	58,33 %	7	71,43 %	10	65,38 %	17
Grado en Química (Plan 2018)	23,08 %	3	45,00 %	9	36,36 %	12
Licenciatura en Matemáticas	100 %	1	0,00 %	0	50,00 %	1

La tasa de inserción laboral en los grados es superior al 50%, exceptuando el Grado en Biotecnología que tiene aproximadamente 29% de inserción laboral. El Grado en Matemáticas es el que mayor tasa de inserción tiene, 66%, seguido del Grado en Ciencias Ambientales. En el Primer y Segundo Ciclo la Licenciatura en Matemáticas tiene una inserción laboral del 50%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	57,14 %	8	53,33 %	8	55,17 %	16
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	80,00 %	4	100 %	10	93,33 %	14
Máster en Matemáticas	33,33 %	1	100 %	1	50,00 %	2
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	33,33 %	1	28,57 %	2	30,00 %	3

El Máster que menor tasa de inserción laboral tiene es el de Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos, 30% y el que la tiene más elevada es el Máster en Laboratorio Avanzado de Química, casi un 94%.



B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	13,64 %	3	40,63 %	13	29,63 %	16
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	58,33 %	7	33,33 %	6	43,33 %	13
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	58,33 %	7	71,43 %	10	65,38 %	17
Grado en Química (Plan 2018)	23,08 %	3	45,00 %	9	36,36 %	12
Licenciatura en Matemáticas	100 %	1	0,00 %	0	50,00 %	1

La tasa de inserción laboral ajustada es más elevada debido a que no se contabilizan las personas que se encuentran en situación desconocida.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	72,73 %	8	57,14 %	8	64,00 %	16
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	100 %	4	100 %	10	100 %	14
Máster en Matemáticas	33,33 %	1	100 %	1	50,00 %	2
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	50,00 %	1	66,67 %	2	60,00 %	3

El Máster en Laboratorio Avanzado de Química tiene una tasa de inserción del 100%, seguido del Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria, con un 64%. El Máster en Matemáticas tiene la menor tasa de inserción laboral ajustada, un 50%.



C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	9,09 %	2,94 %	5,36 %
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	0,00 %	31,58 %	19,35 %
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	0,00 %	7,14 %	3,85 %
Grado en Química (Plan 2018)	30,77 %	5,00 %	15,15 %
Licenciatura en Matemáticas	0,00 %	100 %	50,00 %

En la Facultad de Ciencias experimentales la tasa de demanda de empleo más baja la tiene el Grado en Matemáticas, con un 4%, seguido del Grado en Biotecnología con un 5,36%. La tasa de demanda más elevada la tiene el Grado en Ciencias Ambientales con un 19,35%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	7,14 %	20,00 %	13,79 %
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Matemáticas	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	0,00 %	14,29 %	10,00 %

El Máster en Laboratorio Avanzado de Química y el de Matemáticas no tienen tasa de demanda.

El Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria tienen la tasa de demanda más elevada, con un 14%, seguido del Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos.



D. TASA DE DESEMPLEO O DE PARO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	4,55 %	0,00 %	1,79 %
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	8,33 %	21,05 %	16,13 %
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Química (Plan 2018)	15,38 %	5,00 %	9,09 %
Licenciatura en Matemáticas	0,00 %	100 %	50,00 %

La tasa de paro en la Facultad de Ciencias Experimentales es mayor en la Licenciatura en Matemáticas con un 50%. La tasa de paro es tan alta, porque sólo hay 2 personas: una está trabajando y la otra no. El grado en Ciencias Ambientales tiene la segunda tasa de paro más elevada, con 16%. El Grado en Matemáticas no tiene tasa de paro.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	0,00 %	20,00 %	10,34 %
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Matemáticas	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	0,00 %	14,29 %	10,00 %

El Máster en Laboratorio Avanzado de Química y el Máster en Matemáticas tienen una tasa de desempleo del 0%. Por otro lado, el Grado en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria y el Grado en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos tienen una tasa de paro del 10%.



E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTÓNOMAS (RETA)

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	0	0	0
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	0	0	0
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	0	0	0
Grado en Química (Plan 2018)	0	0	0
Licenciatura en Matemáticas	0	0	0

En los grados de esta Facultad no hay personas que se hayan dado de alta como autónomas en el RETA.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	0	0	0
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	1	0	1
Máster en Matemáticas	0	0	0
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	0	0	0

En los másteres hay 1 persona del Máster en Laboratorio Avanzado de Química que se encuentra dada de alta como autónoma en el RETA.

F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	298	197	236
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	223	128	179
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	163	277	220
Grado en Química (Plan 2018)	224	199	203
Licenciatura en Matemáticas	-	-	-



Las personas que menos días tardan en acceder al primer empleo son los graduados en Ciencias Ambientales, 179 días. Las personas que han cursado el Grado en Biotecnología tardan más tiempo en conseguir empleo, 236 días.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	188	85	129
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	31	151	138
Máster en Matemáticas	-	-	-
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	124	322	223

No tenemos el dato del tiempo que tardan en acceder al empleo las personas que han cursado el Máster en Matemáticas. Las personas que han cursado el Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria tardan 129 días en encontrar empleo. Las personas graduadas en el Máster en Uso Sostenible de Recursos Humanos Naturales y Servicios Ecosistémicos tardan más tiempo en incorporarse al mundo laboral, 223 días.

G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	13	9	40,00 %	87,50 %	69,23 %
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	13	10	85,71 %	66,67 %	76,92 %
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	12	10	66,67 %	100 %	83,33 %
Grado en Química (Plan 2018)	11	4	50,00 %	33,33 %	36,36 %
Licenciatura en Matemáticas	-	-	-	-	-

En cuanto a la movilidad geográfica de las personas que han cursado grados de la Facultad de Experimentales es superior al 50%, exceptuando el Grado en Química con un 36,36%.



TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	7	6	100 %	75,00 %	85,71 %
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	9	5	100 %	50,00 %	55,56 %
Máster en Matemáticas	-	-	-	-	-
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	2	1	100 %	0,00 %	50,00 %

Todos los másteres tienen más del 50% de movilidad, destacando el Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria con 86%.

H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	13	8	61,54 %
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	13	9	69,23 %
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	12	5	41,67 %
Grado en Química (Plan 2018)	11	8	72,73 %
Licenciatura en Matemáticas	-	-	-

El Grado en Matemáticas tiene la tasa de sobrecualificación menos elevada con un 42%. El Grado en Ciencias Ambientales tiene un índice de sobrecualificación del 69%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	7	3	42,86 %
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	9	4	44,44 %
Máster en Matemáticas	-	-	-
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	2	1	50,00 %

En los másteres, la tasa de sobrecualificación está por debajo del 50%. El Máster en Matemáticas no tiene sobrecualificación. El Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos tiene el mayor índice de sobrecualificación respecto a los grados.



I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	13	12	100 %	87,50 %	92,31 %
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	13	12	100 %	83,33 %	92,31 %
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	12	6	50,00 %	50,00 %	50,00 %
Grado en Química (Plan 2018)	11	9	50,00 %	88,89 %	81,82 %
Licenciatura en Matemáticas	-	-	-	-	-

El porcentaje de contratos temporales de estas titulaciones es muy elevado, ya que se trata de la incorporación a un primer contrato. Los graduados en Biotecnología y Ciencias Ambientales, son los que mayor temporalidad tienen, superior al 90%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	7	7	100 %	100 %	100 %
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	9	7	100 %	75,00 %	77,78 %
Máster en Matemáticas	-	-	-	-	-
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	2	1	100 %	0,00 %	50,00 %

El porcentaje de contratos temporales es elevado en el Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria con el 100%. El Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos tienen una tasa de temporalidad del 50%.



J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Biotecnología (Plan 2015)	13	5	60,00 %	25,00 %	38,46 %
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2018)	13	5	14,29 %	66,67 %	38,46 %
Grado en Matemáticas (Plan 2018)	12	2	16,67 %	16,67 %	16,67 %
Grado en Química (Plan 2018)	11	5	50,00 %	44,44 %	45,45 %
Licenciatura en Matemáticas	-	-	-	-	-

En los Grados en Biotecnología y Ciencias Ambientales, casi el 39% de las personas contratadas que finalizan estudios tienen un contrato a tiempo parcial. El que menos tasa de parcialidad tiene es el Grado en Matemáticas, con un 17%. El Grado en Química tiene una tasa de parcialidad superior al 45%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	7	1	33,33 %	0,00 %	14,29 %
Máster en Laboratorio Avanzado de Química	9	3	0,00 %	37,50 %	33,33 %
Máster en Matemáticas	-	-	-	-	-
Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos	2	1	0,00 %	100 %	50,00 %

El Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos tiene un 50% y el que menos contratos a tiempo parcial tiene es el Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria, con un 14%.



6.8. ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA: PSC, GRADOS Y MÁSTERES

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	90,00 %	36	78,95 %	15	86,44 %	51
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	78,26 %	18	75,00 %	3	77,78 %	21
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	83,87 %	26	75,00 %	3	82,86 %	29
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	70,27 %	26	83,33 %	5	72,09 %	31
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	77,78 %	7	80,00 %	4	78,57 %	11
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	50,00 %	1	50,00 %	2	50,00 %	3

La Escuela Superior de Ingeniería es uno de los centros con mayor tasa de inserción laboral. La mayoría de las titulaciones que se imparten en la Escuela Superior de Ingeniería están masculinizadas.

La tasa de inserción laboral más alta la tiene el Grado en Ingeniería Agrícola, debido a que la agricultura es el principal sector productivo de nuestra provincia. La inserción laboral más baja la tiene el Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Ingeniería Agronómica	85,71 %	6	83,33 %	5	84,62 %	11
Máster en Ingeniería Industrial	90,00 %	9	66,67 %	2	84,62 %	11
Máster en Ingeniería Química	100 %	3	80,00 %	4	87,50 %	7
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	100 %	1	0,00 %	0	50,00 %	1
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	55,56 %	5			55,56 %	5
Máster en Ingeniería Informática	80,00 %	1	50,00 %	1	66,67 %	2

La tasa de inserción laboral más baja la tiene el Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura, con una tasa de inserción del 50%. La más elevada la tiene el Máster en Ingeniería Química con un 88%.



B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	90,00 %	36	78,95 %	15	86,44 %	51
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	85,71 %	18	75,00 %	3	84,00 %	21
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	83,87 %	26	75,00 %	3	82,86 %	29
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	70,27 %	26	100 %	5	73,81 %	31
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	77,78 %	7	80,00 %	4	78,57 %	11
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	50,00 %	1	50,00 %	2	50,00 %	3

Esta variable es más elevada que la tasa de inserción laboral, ya que no se contabiliza a las personas que se encuentran en situación desconocida. El Grado en Ingeniería Agrícola tiene la tasa de inserción laboral más elevada, con un 86%; el Grado que tiene la tasa más baja es el de Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables, con un 50%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Máster en Ingeniería Agronómica	85,71 %	6	83,33 %	5	84,62 %	11
Máster en Ingeniería Industrial	90,00 %	9	66,67 %	2	84,62 %	11
Máster en Ingeniería Química	100 %	3	80,00 %	4	87,50 %	7
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	100 %	1	0,00 %	0	50,00 %	1
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	83,33 %	5			83,33 %	5
Máster en Ingeniería Informática	100 %	1	100 %	1	100 %	2

El Máster con mayor tasa de inserción laboral ajustada es el de Ingeniería Química, con un 100% y el que menos el Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura, con un 50%.



C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	7,50 %	5,26 %	6,78 %
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	4,35 %	0,00 %	3,70 %
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	2,70 %	16,67 %	4,65 %
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	11,11 %	0,00 %	7,14 %
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	50,00 %	0,00 %	16,67 %

La tasa de demanda de empleo más elevada la tiene el Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables, con un 17%. El Grado en Ingeniería Informática no tiene personas demandando empleo.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Ingeniería Agronómica	14,29 %	16,67 %	15,38 %
Máster en Ingeniería Industrial	10,00 %	0,00 %	7,69 %
Máster en Ingeniería Química	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Ingeniería Informática	0,00 %	0,00 %	0,00 %

El Máster en Ingeniería Informática tiene una tasa de inserción muy elevada y una tasa de demanda del 0%. El Máster en Ingeniería Agronómica tiene una demanda del 15%, seguido del Máster en Ingeniería Industrial con un 8%.



D. TASA DE DESEMPLEO O DE PARO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	5,00 %	10,53 %	6,78 %
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	2,70 %	0,00 %	2,33 %
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	50,00 %	0,00 %	16,67 %

En los Grados de Ingeniería Electrónica Industrial, Ingeniería Informática e Ingeniería Química Industrial no hay paro registrado. El Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables tiene la mayor tasa de paro.

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Máster en Ingeniería Agronómica	0,00 %	16,67 %	7,69 %
Máster en Ingeniería Industrial	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Ingeniería Química	0,00 %	20,00 %	12,50 %
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Ingeniería Informática	0,00 %	0,00 %	0,00 %

De los másteres que se imparten en esta Escuela, sólo tiene paro el Máster en Ingeniería Agronómica con un 7% y el Máster en Ingeniería Química con un 13%.



E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTÓNOMAS (RETA)

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	4	1	5
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	0	0	0
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	1	0	1
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	0	0	0

En los grados hay 6 personas egresadas dadas de alta como autónomas en el RETA, de las cuales 5 personas pertenecen al Grado en Ingeniería Agrícola y 1 al Grado en Ingeniería Mecánica.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ingeniería Agronómica	1	0	1
Máster en Ingeniería Industrial	0	0	0
Máster en Ingeniería Química	0	0	0
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	0	0	0
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	0	0	0
Máster en Ingeniería Informática	1	0	1

En los másteres solo hay dos personas egresadas dadas de altas como autónomas, una en el Máster en Ingeniería Agrónoma y otra en el Máster en Ingeniería Informática.



F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	158	206	172
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	184	71	177
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	133	319	146
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	121	155	125
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	200	305	221
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)		40	40

Las personas que han cursado el Grado en Ingeniería Química Industrial son los que más tiempo tardan en conseguir su primer empleo, 221 días; en cambio las que han cursado el Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables tardan 40 días.

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Máster en Ingeniería Agronómica	307	246	277
Máster en Ingeniería Industrial	62	257	110
Máster en Ingeniería Química	19	89	54
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	0	0	0
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	120		120
Máster en Ingeniería Informática	132		132

Las personas que han cursado el Máster en Ingeniería Química solo tardan 54 días en encontrar trabajo y las que han cursado el Máster en Ingeniería Agronómica, tardan 277 días en encontrar empleo.



G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	32	28	82,61 %	100 %	87,50 %
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	17	15	87,50 %	100 %	88,24 %
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	14	12	84,62 %	100 %	85,71 %
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	23	15	65,00 %	66,67 %	65,22 %
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	5	5	100 %	100 %	100 %
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	1	1		100 %	100 %

La tasa de movilidad geográfica en los grados es superior al 65%. EL Grado en Ingeniería Mecánica es el que menor número de personas desplazadas tiene, 65% y los Grados en Ingeniería Química Industrial e Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables son los que más desplazamientos de personas tienen, 100%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Ingeniería Agronómica	6	6	100 %	100 %	100 %
Máster en Ingeniería Industrial	8	6	83,33 %	50,00 %	75,00 %
Máster en Ingeniería Química	2	2	100 %	100 %	100 %
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura					
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	4	1	25,00 %		25,00 %
Máster en Ingeniería Informática	1	0	0,00 %		0,00 %

Los Másteres en Ingeniería Agronómica, Ingeniería Industrial, e Ingeniería Química tienen una tasa de personas tituladas desplazadas superior al 75%. El Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática, y el Máster en Ingeniería Informática se encuentran por debajo del 25% en movilidad geográfica.



H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	32	13	40,63 %
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	17	9	52,94 %
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	14	9	64,29 %
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	23	15	65,22 %
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	5	3	60,00 %
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	1	1	100 %

Las personas tituladas en la Escuela Superior de Ingeniería que han sido contratadas superan el 40% de sobrecualificación, lo que significa que desempeñan funciones de categoría inferior a su cualificación.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Máster en Ingeniería Agronómica	6	3	50,00 %
Máster en Ingeniería Industrial	8	0	0,00 %
Máster en Ingeniería Química	2	2	100 %
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura			
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	4	2	50,00 %
Máster en Ingeniería Informática	1	0	0,00 %

La tasa de sobrecualificación en los másteres supera el 50%, exceptuando 2 másteres que tienen un 0%: el Máster en Ingeniería Industrial y el Máster en Ingeniería Informática.



I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	32	23	73,91 %	66,67 %	71,88 %
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	17	12	68,75 %	100 %	70,59 %
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	14	6	46,15 %	0,00 %	42,86 %
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	23	15	70,00 %	33,33 %	65,22 %
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	5	3	75,00 %	0,00 %	60,00 %
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	1	0		0,00 %	0,00 %

Más del 40% de las personas egresadas en los Grados de la Escuela Superior de Ingeniería tienen un contrato temporal.

Se debe destacar el Grado en Ingeniería Agrícola, con un 72%. El Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables solo tiene a una persona contratada de forma indefinida, su tasa de parcialidad es del 0%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Ingeniería Agronómica	6	2	33,33 %	33,33 %	33,33 %
Máster en Ingeniería Industrial	8	7	83,33 %	100 %	87,50 %
Máster en Ingeniería Química	2	2	100 %	100 %	100 %
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura					
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	4	3	75,00 %		75,00 %
Máster en Ingeniería Informática	1	0	0,00 %		0,00 %

Hay una mayor tasa de temporalidad en el Máster en Ingeniería Química, con el 100%. El Máster en Ingeniería Informática tiene una tasa de temporalidad del 0%, ya que no hay personas con contratos temporales.



J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE GRADO Y PSC	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	32	3	13,04 %	0,00 %	9,38 %
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	17	3	18,75 %	0,00 %	17,65 %
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	14	3	23,08 %	0,00 %	21,43 %
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	23	2	5,00 %	33,33 %	8,70 %
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	5	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	1	0		0,00 %	0,00 %

El Grado en Informática tiene la mayor tasa de parcialidad. Los Grados en Ingeniería Química Industrial y en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables tiene un 0%.

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Ingeniería Agronómica	6	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Ingeniería Industrial	8	4	33,33 %	100 %	50,00 %
Máster en Ingeniería Química	2	1	0,00 %	100 %	50,00 %
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura					
Máster en Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática	4	0	0,00 %		0,00 %
Máster en Ingeniería Informática	1	1	100 %		100 %

Los másteres tienen una tasa de parcialidad superior al 50%, exceptuando los Másteres en Ingeniería Agronómica y Tecnologías y Aplicaciones en Ingeniería Informática, que no tiene contratos a tiempo parcial.



6.9. CENTRO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	50,00 %	2	85,71 %	6	72,73 %	8
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	62,50 %	5	77,78 %	7	70,59 %	12
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	84,62 %	11	78,95 %	15	81,25 %	26
Máster en Energía Solar	55,56 %	5	100 %	3	66,67 %	8
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	83,33 %	5	59,09 %	13	64,29 %	18
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	46,28 %	56	46,90 %	68	46,62 %	124
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	71,43 %	5	0,00 %	0	45,45 %	5
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA	66,67 %	2	0,00 %	0	40,00 %	2

El máster con mayor tasa de inserción laboral es el de Prevención de Riesgos Laborales, con un 81%, seguido del Máster en Ciencias del Sistema Nervioso con casi un 73% de inserción en el mercado de trabajo.

El Doble Máster en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, y Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura tiene la menor tasa de inserción laboral, 40%



B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	50,00 %	2	85,71 %	6	72,73 %	8
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	83,33 %	5	87,50 %	7	85,71 %	12
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	84,62 %	11	78,95 %	15	81,25 %	26
Máster en Energía Solar	71,43 %	5	100 %	3	80,00 %	8
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	83,33 %	5	59,09 %	13	64,29 %	18
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	48,28 %	56	47,55 %	68	47,88 %	124
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	71,43 %	5	0,00 %	0	45,45 %	5
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA	66,67 %	2	0,00 %	0	40,00 %	2

En cuanto a la tasa de inserción laboral ajustada, varía levemente en algunas titulaciones con respecto a la tasa de inserción laboral ya que para calcular esta variable no se tiene en cuenta las personas que están en situación desconocida.

C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	25,00 %	0,00 %	9,09 %
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	0,00 %	11,11 %	5,88 %
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	15,38 %	10,53 %	12,50 %
Máster en Energía Solar	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	33,33 %	36,36 %	35,71 %
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	21,49 %	14,48 %	17,67 %
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	0,00 %	25,00 %	9,09 %
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA	0,00 %	0,00 %	0,00 %



El Doble Máster de Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, y Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura no tiene tasa de demanda.

El Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables es el que mayor tasa de demanda de empleo tiene con casi 36%. El que menor tasa de demanda tiene es el Máster en Horticultura Mediterráneo Bajo Invernadero con un 6%.

D. TASA DE DESEMPLEO O DE PARO

TITULACIONES DE MÁSTER	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	25,00 %	14,29 %	18,18 %
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	7,69 %	10,53 %	9,38 %
Máster en Energía Solar	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	0,00 %	22,73 %	17,86 %
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiom	19,83 %	15,86 %	17,67 %
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	0,00 %	50,00 %	18,18 %
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA	0,00 %	0,00 %	0,00 %

El Doble Máster en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, y Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura, junto con el Máster en Horticultura Mediterráneo Bajo Invernadero tienen una tasa de paro del 0%.

Los Másteres con mayor tasa de paro son: Ciencias del Sistema Nervioso y el Doble Máster en Matemáticas y Máster Universitario en Profesorado Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas, con un 18%.



E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTÓNOMAS (RETA)

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	0	0	0
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	0	0	0
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	0	0	0
Máster en Energía Solar	0	0	0
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	0	0	0
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	5	0	5
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	0	0	0
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA	0	0	0

Sólo hay 5 personas egresadas en los Másteres del Centro de Postgrado y Formación Continua que están dadas de altas como autónomas en el RETA, en el Máster en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas.

F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE MÁSTER	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	152	124	133
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	232	140	175
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	129	133	131
Máster en Energía Solar	281	35	199
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	208	157	172
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	137	179	162
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	244		244
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA			



Las personas que han cursado el Doble Máster en Matemáticas y Master universitario en Profesorado de Educación Secundaria y Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas tardan 244 días en incorporarse a su primer contrato de trabajo. Las que han cursado el Máster en Ciencias del Sistema Nervioso son las que menos tiempo tardan, 133 días.

G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	3	2	0,00 %	100 %	66,67 %
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	8	7	100 %	80,00 %	87,50 %
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	20	15	62,50 %	83,33 %	75,00 %
Máster en Energía Solar	6	5	75,00 %	100 %	83,33 %
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	17	11	40,00 %	75,00 %	64,71 %
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	100	62	70,73 %	55,93 %	62,00 %
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	1	1	100 %		100 %
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA					

La movilidad geográfica en los másteres supera el 60%. La única persona egresada en el Doble Máster en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, y Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas ha tenido que desplazarse geográficamente para trabajar.



H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	3	0	0,00 %
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	8	3	37,50 %
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	20	13	65,00 %
Máster en Energía Solar	6	0	0,00 %
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	17	8	47,06 %
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	100	53	53,00 %
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	1	0	0,00 %
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA			

Destaca el Máster en Prevención de Riesgos Laborales con un 65% de sobrecualificación, mientras que el Máster en Ciencias del Sistema Nervioso, Energía Solar y el Doble Master en Matemáticas y Master Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas tienen un 0% de sobrecualificación

I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	3	1	100 %	0,00 %	33,33 %
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	8	8	100 %	100 %	100 %
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	20	16	62,50 %	91,67 %	80,00 %
Máster en Energía Solar	6	4	50,00 %	100 %	66,67 %
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	17	16	100 %	91,67 %	94,12 %
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	100	83	80,49 %	84,75 %	83,00 %
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	1	0	0,00 %		0,00 %
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA					



El máster con mayor temporalidad es el de Horticultura Mediterráneo Bajo Invernadero, con un 100%, seguido del Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables, con un 94%.

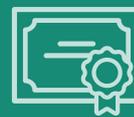
El Doble Máster en Matemáticas y Master Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas tienen una tasa de temporalidad del 0%.

J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE MÁSTER	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	3	2	0,00 %	100 %	66,67 %
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	8	3	0,00 %	60,00 %	37,50 %
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	20	8	62,50 %	25,00 %	40,00 %
Máster en Energía Solar	6	3	50,00 %	50,00 %	50,00 %
Máster en Migraciones, Mediación y Grupos Vulnerables	17	10	40,00 %	66,67 %	58,82 %
Máster en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	100	53	39,02 %	62,71 %	53,00 %
Doble Máster en Matemáticas y Profesorado de E.S.O y Bachillerato, F.P y Enseñanza de Idiomas	1	1	100 %		100 %
Doble Máster en Prof. Educ. Secundaria y Representación y Diseño en IyA					

Los másteres en Horticultura Mediterráneo Bajo Invernadero y Prevención de Riesgos Laborales son los que menor tasa de parcialidad tienen.

El Doble Máster en Matemáticas y Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas tiene un 100% de parcialidad.



6.10. PROGRAMA DE DOCTORADO

A. TASA DE INSERCIÓN LABORAL

TITULACIONES DE DOCTORADO	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Inserción Laboral	Insertados	Tasa Inserción Laboral	Insertadas	Tasa Inserción Laboral	Personas Insertadas
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	100 %	3	100 %	3	100 %	6
Doctorado en Matemáticas			0,00 %	0	0,00 %	0
Doctorado en Agricultura Protegida	0,00 %	0	57,14 %	4	40,00 %	4
Doctorado en Informática	100 %	6			100 %	6
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	66,67 %	2	100 %	1	75,00 %	3
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	57,14 %	4	100 %	1	62,50 %	5
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	100 %	1	50,00 %	2	60,00 %	3
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	37,50 %	3	100 %	2	50,00 %	5
Doctorado en Química Avanzada	80,00 %	4	100 %	5	90,00 %	9
Doctorado en Educación	71,43 %	5	33,33 %	5	45,45 %	10
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	75,00 %	3	33,33 %	1	57,14 %	4
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	20,00 %	1	100 %	4	55,56 %	5
Doctorado en Filosofía	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Doctorado en Ciencias Médicas	100 %	3	33,33 %	1	66,67 %	4

La tasa de inserción laboral de los Doctorados es del 60% aproximadamente.

Cabe destacar que el Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría tiene un 100% de inserción laboral.

En cambio, no hay ninguna persona contratada en el Doctorado en Filosofía.



B. TASA DE INSERCIÓN LABORAL AJUSTADA

TITULACIONES DE DOCTORADO	Hombres		Mujeres		Total	
	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertados	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Insertadas	Tasa Ins. Laboral Ajustada	Personas Insertadas
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	100 %	3	100 %	3	100 %	6
Doctorado en Matemáticas			0,00 %	0	0,00 %	0
Doctorado en Agricultura Protegida	0,00 %	0	66,67 %	4	66,67 %	4
Doctorado en Informática	100 %	6			100 %	6
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	66,67 %	2	100 %	1	75,00 %	3
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	100 %	4	100 %	1	100 %	5
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	100 %	1	66,67 %	2	75,00 %	3
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	60,00 %	3	100 %	2	71,43 %	5
Doctorado en Química Avanzada	100 %	4	100 %	5	100%	9
Doctorado en Educación	100 %	5	71,43 %	5	83,33 %	10
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	100 %	3	100 %	1	100 %	4
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	100 %	1	100 %	4	100 %	5
Doctorado en Filosofía	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Doctorado en Ciencias Médicas	100 %	3	100 %	1	100 %	4

La tasa de inserción laboral ajustada presenta mejores datos de inserción que la anterior variable, debido a que no se tiene en cuenta a las personas en situación desconocida.

Destaca el Doctorado en Educación que tiene un 45% de inserción laboral, pero la tasa de inserción ajustada asciende al 83,33%. Lo mismo ocurre con otros doctorados como el de Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medio Ambiente, que tiene una tasa de inserción del 60% y la tasa de inserción ajustada asciende al 75%.



C. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

TITULACIONES DE DOCTORADO	Tasa Demanda Hombres	Tasa Demanda Mujeres	Tasa Demanda Total
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Matemáticas	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Agricultura Protegida	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Informática	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	33,33 %	0,00 %	25,00 %
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	14,29 %	0,00 %	12,50 %
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	100 %	0,00 %	20,00 %
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Química Avanzada	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Educación	14,29 %	0,00 %	4,55 %
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Filosofía	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Ciencias Médicas	0,00 %	0,00 %	0,00 %

La mayoría de doctorados tienen 0% de tasa de demanda exceptuando 4 doctorados: Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud; Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente; Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medio Ambiente; y Educación.



D. TASA DE DESEMPLEO O DE PARO

TITULACIONES DE DOCTORADO	Tasa de Paro Hombres	Tasa de Paro Mujeres	Tasa de Paro Total
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Matemáticas	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Agricultura Protegida	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Informática	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	33,33 %	0,00 %	25,00 %
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Química Avanzada	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Educación	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Filosofía	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Ciencias Médicas	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Solo tiene tasa de paro el Doctorado en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud con un 25%.



E. PERSONAS EGRESADAS DADAS DE ALTA COMO AUTONÓMAS (RETA)

TITULACIONES DE DOCTORADO	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	1	1	2
Doctorado en Matemáticas	0	0	0
Doctorado en Agricultura Protegida	0,	0	0
Doctorado en Informática	0	0	0
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	0	0	0
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	0	0	0
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	0	0	0
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	0	1	1
Doctorado en Química Avanzada	0	0	0
Doctorado en Educación	0	0	0
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	0	0	0
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	0	0	0
Doctorado en Filosofía	0	0	0
Doctorado en Ciencias Médicas	0	0	0

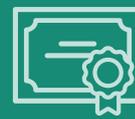
Solo 3 personas de 112 egresadas en los Programas de Doctorado están dadas de altas en el RETA. En los Doctorados en Salud, Psicología y Psiquiatría; y Ciencias Humanas y Sociales.



F. TIEMPO MEDIO (EN DÍAS) TRANSCURRIDO HASTA CONSEGUIR EL PRIMER EMPLEO

TITULACIONES DE DOCTORADO	Hombres	Mujeres	Media Total de Días
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	124	183	163
Doctorado en Matemáticas		1	1
Doctorado en Agricultura Protegida		65	65
Doctorado en Informática	78		78
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	121	38	101
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	152	336	213
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	124	112	116
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	144		144
Doctorado en Química Avanzada	215	151	183
Doctorado en Educación	166	222	198
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	216	19	167
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	336	336	336
Doctorado en Filosofía			
Doctorado en Ciencias Médicas	263	2	198

Las personas egresadas en los Programas de Doctorados que menos tiempo tardan en encontrar trabajo son: Matemáticas, Agricultura Protegida e Informática. Las que más tiempo tardan en trabajar son las que han cursado el Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas.



G. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE DOCTORADO	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Desplazados/as	PROPORCIÓN TITULADOS/AS DESPLAZADOS/AS		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	3	1	0,00 %	50,00 %	33,33 %
Doctorado en Matemáticas	1	1		100 %	100 %
Doctorado en Agricultura Protegida	4	3		75,00 %	75,00 %
Doctorado en Informática	2	1	50,00 %		50,00 %
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	4	4	100 %	100 %	100 %
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	3	2	50,00 %	100 %	66,67 %
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	3	3	100 %	100 %	100 %
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	3	2	66,67 %		66,67 %
Doctorado en Química Avanzada	4	3	100 %	50,00 %	75,00 %
Doctorado en Educación	7	5	66,67 %	75,00 %	71,43 %
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	4	3	100 %	0,00 %	75,00 %
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	4	2	100 %	33,33 %	50,00 %
Doctorado en Filosofía					
Doctorado en Ciencias Médicas	4	3	100 %	0,00 %	75,00 %

El 66% de las personas que han cursado doctorados han tenido que desplazarse del municipio en el que se encuentran empadronados para realizar su primer trabajo. Todos los doctorados tienen tasa de movilidad geográfica.



H. IDONEIDAD O SOBRE-CUALIFICACIÓN EN EL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE DOCTORADO	Titulados/as Contratados/as	Titulados/as Sobrecualificados/as	Índice de Sobrecualificación
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	3	0	0,00 %
Doctorado en Matemáticas	1	0	0,00 %
Doctorado en Agricultura Protegida	4	1	25,00 %
Doctorado en Informática	2	0	0,00 %
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	4	1	25,00 %
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	3	1	33,33 %
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	3	1	33,33 %
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	3	0	0,00 %
Doctorado en Química Avanzada	4	1	25,00 %
Doctorado en Educación	7	0	0,00 %
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	4	1	25,00 %
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	4	0	0,00 %
Doctorado en Filosofía			
Doctorado en Ciencias Médicas	4	0	0,00 %

Las personas contratadas de los Doctorados en Agricultura Protegida, Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud, Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente, Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medio Ambiente, Química Avanzada, Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental tienen un contrato de menor cualificación a sus estudios.



I. TEMPORALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE DOCTORADO	Titulados/as Contratados/as	Contratos Temporales	TASA DE TEMPORALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	3	2	100 %	50,00 %	66,67 %
Doctorado en Matemáticas	1	1		100 %	100 %
Doctorado en Agricultura Protegida	4	3		75,00 %	75,00 %
Doctorado en Informática	2	2	100 %		100 %
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	4	3	66,67 %	100 %	75,00 %
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	3	2	50,00 %	100 %	66,67 %
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	3	3	100 %	100 %	100 %
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	3	3	100 %		100 %
Doctorado en Química Avanzada	4	3	50,00 %	100 %	75,00 %
Doctorado en Educación	7	7	100 %	100 %	100 %
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	4	4	100 %	100 %	100 %
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	4	4	100 %	100 %	100 %
Doctorado en Filosofía					
Doctorado en Ciencias Médicas	4	3	66,67 %	100 %	75,00 %

El 65% de las personas egresadas en los Programas de Doctorado tienen un contrato laboral de duración temporal.



J. PARCIALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

TITULACIONES DE DOCTORADO	Titulados/as Contratados/as	Contratos Parciales	TASA DE PARCIALIDAD		
			Hombres	Mujeres	TOTAL
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	3	1	0,00 %	50,00 %	33,33 %
Doctorado en Matemáticas	1	1		100 %	100 %
Doctorado en Agricultura Protegida	4	0		0,00 %	0,00 %
Doctorado en Informática	2	0	0,00 %		0,00 %
Doctorado Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	4	2	33,33 %	100 %	50,00 %
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	3	1	0,00 %	100 %	33,33 %
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Aplicados a la Agroalimentación y Medioambiente	3	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	3	0	0,00 %		0,00 %
Doctorado en Química Avanzada	4	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Educación	7	2	33,33 %	25,00 %	28,57 %
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental	4	1	33,33 %	0,00 %	25,00 %
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	4	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Doctorado en Filosofía					
Doctorado en Ciencias Médicas	4	3	100 %	0,00 %	75,00 %

Las personas que han cursado los Doctorados en Salud, Psicología y Psiquiatría, Matemáticas, Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud, Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente, Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental, Ciencias Médicas tienen una tasa de parcialidad del primer contrato superior al 50%, exceptuando el Doctorado en Educación, 29% de parcialidad.

7. TIPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS CONTRATANTES DE LA PROMOCIÓN 2019/2020

A continuación, se han analizado los tipos de empresas que han contratado a las personas egresadas de la Universidad de Almería a lo largo de un año, desde septiembre de 2020 a septiembre de 2021.

Para realizar este análisis se ha tenido en cuenta la forma jurídica de las empresas, el sector económico donde actúan éstas y, por último, sus tamaños.

EMPRESAS SEGÚN SU FORMA JURÍDICA	2021
Sociedad Limitada	47,97 %
Sociedad Anónima	12,94 %
Persona Física	11,16 %
Organismo Autónomo de la Administración	9,03 %
Asociación y Otros	7,46 %
Corporación Local	3,34 %
Congregaciones e Instituciones Religiosas	2,20 %
Sociedad Cooperativa	2,13 %
Uniones Temporales de Empresas	1,28 %
Otros Tipos No Definidos	0,85 %
Extranjero con NIE	0,57 %
Órgano de la Administración del Estado o CC. AA.	0,36 %
Sociedades Civiles	0,28 %
Comunidad de Propietarios en Régimen de Propiedad Horizontal	0,21 %
Comunidad de Bienes	0,14 %
Establecimientos Permanentes de Entidades no Residentes en Territorio Español	0,07 %

Según la forma jurídica de las empresas, las Sociedades Limitadas, Sociedades Anónimas y las Personas Físicas Autónomas son las que contratan más personas egresadas de la Universidad de Almería.



EMPRESAS SEGÚN SU ACTIVIDAD O SECTOR ECONÓMICO	2021
Educación	21,75 %
Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales	17,27 %
Comercio al por Mayor y al por Menor, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas	15,28 %
Actividades profesionales, científicas y técnicas	8,46 %
Hostelería	7,25 %
industria manufacturera	4,48 %
Act. Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento	4,41 %
Act. Administrativas y Servicios Auxiliares	4,41 %
Administración Pública y Defensa; Seguridad Social Obligatoria	3,70 %
Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	3,06 %
Información y Comunicaciones	2,63 %
Otros Servicios	1,92 %
Actividades Financieras y de Seguros	1,78 %
Construcción	1,49 %
Transporte y Almacenamiento	1,14 %
Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación	0,36 %
Act. de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico; Y como Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio	0,28 %
Actividades Inmobiliarias	0,28 %
Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	0,07 %

Según el sector económico donde las empresas desarrollan sus servicios, la Educación, las Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales, Comercio al Por Mayor y al Por Menor, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas son las que más acogen a las personas egresadas de la Universidad de Almería.

EMPRESAS SEGÚN SU ACTIVIDAD O SECTOR ECONÓMICO	2021
Microempresas (Entre 1 y 10 trabajadores)	28,00 %
Pequeñas Empresas (Entre 10 y 49 trabajadores)	27,65 %
Medianas Empresas (Entre 50 y 249 trabajadores)	24,95 %
Grandes Empresas (250 o más trabajadores)	18,55 %
Sin empleo asalariado	0,85 %

Hay un mayor número de titulados de la Universidad de Almería en las empresas entre 1 y 10 trabajadores, seguido de las empresas que tienen entre 10 y 49 trabajadores, llegando a superar el 26% en ambos casos.



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA



FACULTAD DE DERECHO



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Y EMPRESARIALES**



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN



FACULTAD DE HUMANIDADES



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD



FACULTAD DE PSICOLOGÍA



FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES



ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA



**CENTRO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN
CONTINUA**



PROGRAMA DE DOCTORADO



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

FACULTAD DE DERECHO



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Y EMPRESARIALES



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN



FACULTAD DE HUMANIDADES



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD



FACULTAD DE PSICOLOGÍA



FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES



ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA



CENTRO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN
CONTINUA



PROGRAMA DE DOCTORADO

