



MEMORIA DE ACTIVIDADES DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA UNIgreen European University CURSO 2025/2026

Contenido

1. Estructura de la Delegación del Rector para UNIgreen European University	3
2. UNIgreen, The Green European University	4
2.1. UNIgreen Tasks (tareas) 2025/26	5
2.2. UNIgreen Deliverables (entregables) 2025/26	8
2.3. Dobles títulos y títulos conjuntos	10
2.4. Otras actividades formativas	12
2.4.1. Blended Intensive Programme (BIP)	12
2.4.2. UNIgreen E-skills Programme	12
2.5. Otras actividades de UNIgreen en la UAL	13
2.5.1. UNIgreen Day	13
2.5.2. UNIgreen Welcome Days	13
2.5.3. Participación en la Feria de las Ideas	14
2.5.4. UNIgreen Innovation Challenge	14



2.5.5. Participación en los Cursos de Verano.....	15
2.5.6. Study Abroad con Paris SupBiotech.....	15
2.6. Principales reuniones y eventos de la Alianza	16
2.7. Otras reuniones y eventos de la Alianza.....	17
2.7.1. FOREU4ALL Workshop – GRANADA “ <i>Aligning Project Management and Impact: a Practical and Strategic Dialogue for European University Alliances</i> ”	17
2.7.2. Jornadas formativas “ <i>Herramientas para el diseño e implantación de títulos universitarios conjuntos internacionales</i> ”.....	17
2.7.3. European Universities Coordinators’ Meeting - Brussels.....	18
2.7.4. European Universities alliances’ Rectors meeting - Brussels	18
2.7.5. Toledo: Jornada de Buenas Prácticas Alianzas Europeas	18
2.7.6. 4th European Universities Initiative Forum (EUI Forum 2026)	19
2.7.7. Reunión de Universidades Andaluzas en Universidades Europeas.....	19
2.7.8. Foro UEUE – Reunión Sectorial de Microcredenciales.....	19
2.8. UNIgreen PLUS.....	19
2.9. Comentarios finales.....	20



1. Estructura de la Delegación del Rector para UNlgreen European University

La Delegación del Rector para UNlgreen European University tiene asignadas las competencias propias derivadas de la Coordinación General, por parte de la Universidad de Almería, de la Alianza Universitaria UNlgreen, The Green European University.

Su estructura la componen, además del Delegado del Rector para UNlgreen European University, la Dirección del Secretariado de UNlgreen European University y la propia Delegación. Las responsabilidades de gestión técnica recaen en una pequeña parte, cada vez menor, del personal de administración del Servicio de Movilidad y Promoción Internacional de la UAL, la Unidad de Proyectos Erasmus+ KA2.

La contratación de cuatro profesionales, un project manager, dos project officers y un communication officer con cargo al presupuesto de UNlgreen, ha posibilitado (de otra forma habría sido imposible) la consecución de toda la serie de compromisos adquiridos con la Comisión Europea que se describirán en detalle en el apartado 2 de esta memoria.

Los planes de trabajo anuales de UNlgreen, para todos los paquetes de trabajo (9), se organizan por años académicos, mientras que los informes de trabajo anuales se corresponden a años naturales, a requerimiento de la Comisión Europea dado que la financiación para esta primera fase de la iniciativa comprende desde el 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2026, años naturales y no años académicos. Por ello no es sencillo redactar una memoria de curso académico cuando comprende las actividades ya realizadas de parte de dos años naturales, habiendo sido informadas, a través del correspondiente entregable, solamente las de uno de ellos.

Además de los citados planes e informes anuales, existe otra serie de entregables, no periódicos, en todos los paquetes de trabajo, que no se vinculan directamente a las actividades a realizar en los planes de trabajo anuales, sino al conjunto del periodo de vigencia de financiación actual. Se descripción detallada tendrá lugar unos apartados más adelante.

En definitiva, para garantizar el cumplimiento del Grant Agreement firmado con la Comisión Europea, que incluye los indicadores que la Alianza se ha comprometido a conseguir durante los cuatro años naturales de vigencia de financiación inicial, 2023 a 2026, todos los miembros de la Alianza elaboran los referidos informes anuales (públicos, reforzando la transparencia del trabajo diario de la Alianza), que, como se ha indicado, contribuyen al progreso y a los informes periódicos, el intermedio y el final, febrero 2027, que se presentará ante la Agencia Ejecutiva Europea en Educación y Cultura (EACEA) – Comisión Europea (CE) a través del Portal de



Financiación y Licitaciones. Ambos estarán disponibles a través del sitio web, siguiendo los requisitos de acceso abierto del Programa Erasmus+.

Además, y para la detección prematura de desviaciones del plan de trabajo y la propuesta inicial, junto con el procedimiento anterior, contrastado, todos los socios participan en la elaboración de informes internos, para tal uso, con la vista puesta en la adopción de medidas para corregir las situaciones que lo requieran. El equipo de Coordinación de la Universidad de Almería lidera y coordina el Joint International Centre de UNlgreen, que elabora tales informes recopilando información de todos los paquetes de trabajo.

2. UNlgreen, The Green European University

El curso 2025/26 fue el tercero de funcionamiento e implementación total de UNlgreen, The Green European University. La Alianza fue aprobada en el marco de la convocatoria de Universidades Europeas 2022 si bien su efectiva puesta en funcionamiento no tuvo lugar hasta el 1 de enero de 2023.

El proyecto, liderado por la UAL, con una duración de 48 meses y un presupuesto total que supera los ocho millones y medio de euros (incluyendo la cofinanciación de los socios) es el más ambicioso de los solicitados por la UAL, hasta la fecha, en el marco del Programa Erasmus, el actual, Erasmus+ 2021-2027, y todos los anteriores. La iniciativa es parte de la Acción Clave 2, Cooperación entre Organizaciones e Instituciones, convocatoria ERASMUS-EDU-2022-EUR-2, European Universities, y reúne a ocho instituciones de Educación Superior que comparten los objetivos y valores de la Unión Europea, que están realmente comprometidas con la promoción de la excelencia en la educación, la investigación y la innovación, particularmente en los campos de la Agricultura Sostenible, la Biotecnología Verde y las Ciencias Ambientales y de la Vida, y que se encuentran profundamente imbricadas en sus respectivas regiones.

Las instituciones participantes del consorcio son, además de la propia Universidad de Almería (coordinadora), la Agricultural University of Iceland (Islandia), la Agricultural University of Plovdiv (Bulgaria), la Higher Education Institution of the Province of Liège (Bélgica), la Polytechnic University of Coimbra (Portugal), la Sup'Biotech Engineering School of Biotechnology (Francia), la University of Modena and Reggio Emilia (Italia) y la Warsaw University of Life Sciences (Polonia).

En marzo de 2026 se presentó una nueva propuesta de UNlgreen Plus para asegurar la continuidad de la Alianza en el período 2026-2028, incorporando a dos nuevos socios: CENTRIA University of Applied Sciences (Finlandia) y la Hochschule Weihenstephan-Triesdorf (Alemania).



2.1. UNlgreen Tasks (tareas) 2025/26

A lo largo del curso 2025/26, (tercero de actividad intensísima para todos los participantes del consorcio) se iniciaron, y en muchos casos se concluyeron, las Tareas (Tasks) recogidas en la Tabla 1. Es importante destacar que:

- Muchas de las tareas son continuas y se ejecutan hasta el final del proyecto, por lo tanto, se muestran como de realización "Parcial" y sin retraso.
- En otros casos, la tarea no se ejecuta hasta el final del proyecto, pero está a mitad de camino, por lo que también se muestra como "Parcial".
- Cuando la tarea debería haberse completado a una fecha y aún no lo está, también se muestra como "Parcial". Sin embargo, es importante tener en cuenta los casos en que este retraso es superior a 3 meses, ya que esto podría tener un impacto en otras tareas.
- Si la tarea está retrasada, pero el retraso no supera los tres meses, no se muestra en la columna Retraso > 3 meses.



Task No.	Task name	Status	Delay>3 months (Y/N)	Pending activities
T1.1	Project management, coordination and reporting	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T1.3	Alliance Governance & Management structures	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T1.4	Alliance Advisory bodies	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T1.6	UNIgreen Inter-University Sustainable Campus	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T1.8	International Cooperation Programme	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T2.4	Professors Training Programme	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T2.5	Supporting Staff Training Programme	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T2.7	PhD (joint) programme in “Science, Technology and Agri-food biotechnology”	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T2.8	Double, Multiple and Joint Master’s degrees	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48. Pending completion of the joint offer.
T2.9	Lifelong Learning (joint) offer	Partial	Yes	This is a continuous task that runs until Month 48. Pending completion of the joint offer.
T3.3	Creation of the UNIgreen Joint Research Centre	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T3.5	SURES Programme	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T3.6	International Doctoral School	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T3.7	Post-Doc and Senior Research Staff Scientific Missions	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.



T4.6	Buddy Programme	Partial	Yes	Delayed.
T4.8	Training Workshops for Mobility Officers	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T4.9	Implementation of common Mobility Programmes	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T5.4	Gender Equality in Leadership and Management Programme	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T5.5	Multiculturalism Programme	Partial	Yes	Multiculturalism Programme - pending release.
T5.6	Multilingualism Programme	Partial	Yes	Multiculturalism Programme - pending release.
T5.7	Diversity and Inclusion Annual Surveys	Partial	No	This is continuous from Month 22 to Month 48.
T5.8	UNIgreen Outreach Programme	Partial		UNIgreen Outreach Programme - pending release.
T6.3	Ecological Footprint Compensation Programme	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T6.4	Curricula Rethinking and Forward-Looking Skills	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T6.5	Knowledge Triangle Programme	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T6.6	Skills and Mentoring Labs for Employability and Entrepreneurship	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T7.3	Technical development and update of the UNIgreen Virtual Campus	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T7.4	e-Skills for 2030 Programme	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48. Two courses have already taken place.
T8.2	Implementation of E&QA activities	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.
T8.3	External Evaluation	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48.

T9.4	Online presence	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48
T9.5	UNlgreen Events	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48
T9.6	Awareness-Raising Initiatives and Campaigns	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48
T9.7	Exploitation & Sustainability Strategy	Partial	No	This is a continuous task that runs until Month 48

Tabla 1. UNlgreen tasks, 2025/26

Creemos que la Tabla 1 ofrece una buena idea del grado de complejidad de implementación de las actividades relativas a UNlgreen, The Green European University, con la participación activa de más de 400 personas en las distintas instituciones que componen el consorcio.

2.2. UNlgreen Deliverables (entregables) 2025/26

Muchas de las tareas anteriores, o varias de ellas de manera conjunta, se trasladan a un *deliverable*, o entregable. Los entregables son resultados adicionales (por ejemplo, informes específicos, informes especiales, un folleto con un diagrama técnico, un hito básico del proyecto) que deben producirse en un momento dado durante la implementación de UNlgreen. Durante el curso académico 2025/26 fueron producidos los entregables recogidos en las tablas 2 (septiembre – diciembre 2025) y 3 (enero - junio 2026). Cabe destacar como un hito para UNlgreen, que todos los entregables del primer periodo de actividad de UNlgreen han sido aprobados por la Comisión Europea en abril de 2025 (entregables correspondientes a la actividad de UNlgreen desde el mes 1 hasta el mes 24)

Work Package No.	Deliverable Related No	Deliverable No	Deliverable Name	Lead Beneficiary
WP1	D1.6	D7	WP1 Annual Work Plans – Year 3	UAL
WP1	D1.14	D14	UNlgreen Campus Implementation Plan	UAL
WP1	D1.15	D15	UNlgreen Internationalisation Plan	UAL
WP2	D2.4	D20	WP2 Annual Work Plans – Year 3	UNIMORE



WP2	D2.13	D29	UNIGreen Teaching and Learning Manual – Supporting Staff	UNIMORE
WP3	D3.4	D36	WP3 Annual Work Plans – Year 3	SGGW
WP4	D4.4	D49	WP4 Annual Work Plans – Year 3	IPC
WP5	D5.4	D63	WP5 Annual Work Plans – Year 3	HEPL
WP6	D6.4	D80	WP6 Annual Work Plans – Year 3	AUP
WP6	D6.13	D89	Curricula Rethinking and Forward-Looking Skills Reports #2	AUP
WP7	D7.4	D95	WP7 Annual Work Plans – Year 3	UAL
WP8	D8.4	D107	WP8 Annual Work Plans – Year 3	AUI
WP9	D9.4	D116	WP9 Annual Work Plans – Year 3	Sup'Biotech
WP9	D9.12	D124	Website	Sup'Biotech
WP9	D9.13	D125	Social Media	Sup'Biotech

Tabla 2. UNIGreen deliverables, septiembre – diciembre 2025

Work Package No	Deliverable Related No	Deliverable No	Deliverable Name	Lead Beneficiary
WP1	D1.10	D10	WP1 Annual Reports – Year 3	UAL
WP2	D2.8	D24	WP2 Annual Reports – Year 3	UNIMORE
WP2	D2.10	D26	UNIGreen Teaching and Learning Framework Handbook	UNIMORE
WP2	D2.11	D27	UNIGreen Quality Assurance and Quality Criteria Guidelines	UNIMORE
WP2	D2.12	D28	UNIGreen Teaching and Learning Manual – Professors	UNIMORE
WP2	D2.16	D32	UNIGreen Course Catalogue – Year 4	UNIMORE
WP3	D3.8	D40	WP3 Annual Reports – Year 3	SGGW
WP4	D4.7	D53	WP4 Annual Reports – Year 3	IPC
WP5	D5.8	D67	WP5 Annual Reports – Year 3	HEPL

WP5	D5.15	D74	Diversity and Inclusion Annual Reports #1	HEPL
WP6	D6.8	D84	WP6 Annual Reports – Year 3	AUP
WP6	D6.10	D86	UNIgreen Green Strategy	AUP
WP7	D7.8	D99	WP7 Annual Reports – Year 3	UAL
WP7	D7.10	D101	UNIgreen Virtual Campus	UAL
WP7	D7.11	D102	Virtual Campus User Guidelines	UAL
WP8	D8.8	D111	WP8 Annual Reports – Year 3	AUI
WP9	D9.1	D113	Dissemination and Communication Plan	Sup'Biotech
WP9	D9.8	D120	WP9 Annual Reports – Year 3	Sup'Biotech
WP9	D9.11	D123	Press Kit	Sup'Biotech
WP9	D9.16	D128	UNIgreen Expansion Plan	Sup'Biotech

Tabla 3. UNIgreen deliverables, enero - junio 2026

El número total de deliverables entregados entre el mes de septiembre de 2025 y junio de 2026 llega a la cifra de 35, siendo la mayoría de ellos Annual Reports y Annual Work Plans, poniendo de manifiesto la transición de la alianza hacia una posición más activa y menos dedicada a la elaboración de *deliverables*. 17 de los 35 *deliverables* han sido revisados como consecuencia del ejercicio de *Mid-term Report* con la EACEA.

2.3. Dobles títulos y títulos conjuntos

Uno de los objetivos concretos de UNIgreen, más ambiciosos y de mayor beneficio para el estudiantado de la Alianza, es facilitar la puesta en marcha de programas de estudio oficiales (grado, máster y doctorado) dobles, múltiples y/o conjuntos entre las instituciones participantes del Consorcio. Durante el curso 2024/25 entraron en vigor los dos convenios de tal tipo con participación de la UAL:

- Doble Título de “Máster Universitario en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria” por la UAL y “Diploma in Biotechnology Engineering” por École des Ingénieurs en Biotechnologies Sup'Biotech de París, aprobado en Consejo de Gobierno de la UAL del 18 de diciembre de 2023. El programa comenzó, como se ha indicado, en el curso académico 2024/25. Los estudiantes de Sup'Biotech matriculados en el Diploma in



Biotechnology Engineering (300 ECTS) accederán al Sistema Educativo Español para realizar los estudios del Máster Universitario en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria en la UAL después de haber superado en su universidad de origen un mínimo 240 ECTS (estudiantes de quinto año), lo que garantiza que han adquirido las competencias verificadas en el Máster Universitario en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria de la UAL. Los estudiantes de la UAL matriculados en el Máster Universitario en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria accederán al programa de Diploma in Biotechnology Engineering por Sup'Biotech durante el segundo semestre de estudios. Adicionalmente, deberán completar un semestre extra en Sup'Biotech, de tal manera que superando un total de 120 ECTS en Sup'Biotech más una práctica de seis meses, obtendrán el título oficial y habilitante de "Diploma in Biotechnology Engineering" por Sup'Biotech. Durante el primer año de implementación de este título doble, fueron tres los estudiantes de Sup'Biotech que solicitaron su participación en el mismo, mientras que no hubo solicitantes entre los estudiantes de la UAL.

- Programa de Doctorado Conjunto en "Agri-food Science, Technology, and Biotechnology", aprobado en Consejo de Gobierno de la UAL del 6 de mayo de 2024. Se trata de un Joint PhD Programme en el que se incluyen distintas líneas de investigación que forman parte de los programas que existen en la Universidad de Almería en los ámbitos de la Agricultura Protegida, la Biotecnología y los Bioprocesos Industriales aplicados a la Agroalimentación y al Medioambiente, las Ciencias aplicadas al Medio Ambiente y las Ciencias Médicas, y que incluye a las siguientes instituciones de educación superior europeas: University of Modena and Reggio Emilia (Italia), Universidad de Almería, Polytechnic University of Coimbra (Portugal), Agricultural University of Plovdiv (Bulgaria), y University of Agriculture of Iceland (Islandia).

El Programa representa un paso fundamental para fomentar la cooperación internacional y promover la excelencia en la investigación en el sector agroalimentario, crucial para abordar los desafíos globales relacionados con la sostenibilidad y la seguridad alimentaria. Esta alineación estratégica dentro de UNIgreen mejora el compromiso del Programa con una economía circular, climáticamente neutra y eficiente en el uso de los recursos para 2050. El modelo financiero del Programa garantiza la financiación de 12 doctorandos por un período de tres años, e incluye movilidad de los candidatos a doctor con fines de investigación entre las instituciones asociadas por un período de entre 3 y 18 meses.

Durante el curso 2025/26 se ha favorecido la continuidad de ambos programas de educación formal, ofreciendo las siguientes becas ligadas a líneas de investigación en el caso del programa de Doctorado conjunto:



- Línea 1: “Multi-Omics characterization of beneficial plant-associated microbiomes for the development of Next-Generation biostimulants and biocontrol agents (PGP-mBCAs) against pathogens in horticultural crops” University of Modena and Reggio Emilia;
- Línea 2: “Development of antimicrobial active packaging and coatings for shelf life extension and waste prevention of fresh products”- University of Modena and Reggio Emilia;
- Línea 3: “Use of genomic tools for breeding multi-stress resistance and fruit quality traits in zucchinis” - University of Almería;
- Línea 4: “Modelling Forage Production Costs and Timeliness Effects in Grassland Farming: Towards a Digital Twin for Decision Support” - Agricultural University of Iceland;
- Línea 5: “Participatory Plant Breeding Towards the Value Chain” - Polytechnic University of Coimbra.

La UAL, según lo acordado, ha acogido a un estudiante de este programa conjunto de doctorado durante el curso 2025/26, sumando un total de tres estudiantes del programa con la sede principal en la UAL.

2.4. Otras actividades formativas

2.4.1. Blended Intensive Programme (BIP)

De carácter formativo y en colaboración con el Vicerrectorado de Proyección Internacional de la UAL, en el marco de la Alianza de Universidades Europeas UNIgreen, la UAL ha organizado y celebrado dos Blended Intensive Programmes (BIPs) Erasmus+ durante el curso 2025/26.

El único BIP organizado en el marco de UNIgreen – UAL llevó por título “Sustainable Biotechnology: Microalgae & Human Food” y se celebró durante una semana en el mes de junio-julio de 2026. Esta iniciativa reunió en nuestro campus a estudiantes internacionales de instituciones de educación superior de la Alianza de Italia, Polonia y Bélgica.

2.4.2. UNIgreen E-skills Programme

Como parte de las actividades del Work Package 7 Digitalisation and Virtual Campus, bajo el liderazgo de la UAL, está previsto el lanzamiento de ocho cursos de E-skills Programme. En la UAL se han realizado dos de ellos durante el curso académico 2025/26: *Practical introduction to Artificial Intelligence for University Staff* y *Practical introduction to Artificial Intelligence for Students*. Cabe destacar *que* los dos cursos han tenido una gran acogida en el entorno de la UAL y tanto el personal de la UAL como los estudiantes han superado ambos cursos con



aprovechamiento. Estos cursos ofrecen una introducción práctica a las herramientas modernas de inteligencia artificial y a cómo utilizarlas de manera eficaz y responsable en el entorno universitario. En lugar de centrarse en la teoría o en detalles técnicos complejos, los cursos ayudan a los participantes a comprender cómo se comportan los sistemas de IA, cómo comunicarse con ellos de forma clara y cómo integrarlos en flujos de trabajo institucionales y profesionales reales.

2.5. Otras actividades de UNIgreen en la UAL

2.5.1. UNIgreen Day

El UNIgreen Day en la UAL se celebró el 5 de marzo de 2026. Esta jornada conmemora la firma de la Declaración de Adhesión a la Alianza UNIgreen por parte de los rectores de las universidades miembros, realizada el 17 de febrero de 2021 en Bruselas. El evento se desarrolla de forma simultánea y anual en las ocho instituciones que integran la Alianza.

En la Universidad de Almería (UAL), la celebración tuvo lugar en formato de taller. Esta elección no fue casual, ya que la actividad constituyó un espacio idóneo para reforzar los valores promovidos por UNIgreen y favorecer la participación conjunta del Personal Docente e Investigador (PDI), el Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) y el estudiantado. De este modo, los participantes trabajaron de forma colaborativa en la identificación y el diseño de soluciones sostenibles orientadas a avanzar hacia un campus más sostenible.

Durante el evento, se expusieron principios y enfoques que están plenamente alineados con la misión y visión de UNIgreen, tales como el compromiso con el desarrollo sostenible, la innovación en el ámbito agroalimentario y la educación como motor de transformación social. De este modo, el UNIgreen Day no solo facilitó la interacción entre los miembros de la Alianza, sino que también permitió poner en práctica y visibilizar los objetivos comunes que guían su trabajo colaborativo a nivel europeo.

2.5.2. UNIgreen Welcome Days

UNIgreen Welcome Days es un evento bianual celebrado simultáneamente en las 8 instituciones de la Alianza para dar la bienvenida a los estudiantes internacionales Erasmus+. El objetivo de UNIgreen Welcome Days es favorecer su integración en el campus y promover la interacción intercultural entre los participantes. La actividad, organizada de forma coordinada con el resto de las instituciones de la Alianza, incluye dinámicas de convivencia y espacios de



encuentro orientados a fortalecer el sentimiento de pertenencia de UNIgreen y promover el Código de Valores de UNIgreen.

En el marco de Orientation Days organizado por el Servicio de Movilidad y Promoción Internacional para todos los estudiantes internacionales, el **UNIgreen Travel Award** se entrega semestralmente, coincidiendo con las ceremonias de bienvenida al estudiantado internacional de cada cuatrimestre. Esta iniciativa fomenta la movilidad sostenible entre estudiantes internacionales mediante el uso de medios de transporte de bajas emisiones como trenes, autobuses o bicicletas, con el objetivo de reducir la huella de carbono y concienciar sobre la responsabilidad ambiental.

2.5.3. Participación en la Feria de las Ideas

El 16 de abril de 2026 se celebró en la Universidad de Almería la XVII Feria de las Ideas, donde los participantes, generalmente estudiantes o egresados de la UAL, exponen ideas de emprendimiento al público y participan para ganar diversos premios. UNIgreen ha querido ser partícipe de esta actividad, desde hace ya dos ediciones, ya que apuesta por un enfoque emprendedor y ligado con el “Knowledge Triangle Programme” de la Alianza, una iniciativa de innovación y transferencia tecnológica que busca reforzar la colaboración entre Educación, Investigación, Empresa e Industria. De este modo, se realizó una preselección de proyectos ligados a las ramas transversales de UNIgreen (Agricultura sostenible, Biotecnología verde y Ciencias de la vida) y posteriormente se cotejaron los proyectos mediante una comisión de selección que acudió a la Feria de las Ideas para obtener más información sobre los proyectos de interés. En esta ocasión, el proyecto ganador del premio de 300€ de UNIgreen fue SHIFT, un proyecto europeo que va en sinergia con los valores de UNIgreen, instituciones más sostenibles en relación con los ODS. SHIFT tiene por objetivo proporcionar una herramienta integral para medir, evaluar y mejorar su desempeño en materia de sostenibilidad, inclusión y gobernanza (criterios ESG: Environmental, Social and Governance), facilitando además el seguimiento de su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

2.5.4. UNIgreen Innovation Challenge

En 2025 nace UNIgreen SURES Innovation Challenge. El UNIgreen Innovation Challenge es una iniciativa dirigida a estudiantes y recién titulados de las universidades de la Alianza UNIgreen que tiene como finalidad fomentar el emprendimiento y la innovación en ámbitos relacionados con la agricultura sostenible, la biotecnología verde y las ciencias ambientales y de la vida. El programa promueve el desarrollo de soluciones innovadoras para la transición verde, al tiempo que impulsa la colaboración interdisciplinar e internacional entre los miembros de la Alianza.



La iniciativa se estructura en varias fases que incluyen la presentación de ideas, procesos de formación y mentoría, el desarrollo de proyectos empresariales viables y una competición internacional final entre equipos de las distintas universidades socias. Además, ofrece apoyo para la búsqueda de financiación y el establecimiento de contactos con potenciales socios e inversores, contribuyendo a la transferencia de conocimiento y a la generación de iniciativas con impacto ambiental y social positivo.

La final de UNIgreen SURES Innovation Challenge se celebrará en París Sup'Biotech del 27 al 30 de octubre, coincidiendo con el gran evento de UNIgreen, IV Joint International Centre meeting en París.

2.5.5. Participación en los Cursos de Verano

Con el objetivo de reforzar la dimensión internacional de la Alianza UNIgreen y ampliar las oportunidades formativas para su estudiantado, la Universidad de Almería promueve la participación de estudiantes de las universidades socias en su programa de Cursos de Verano. En el curso académico 2025-2026, UNIgreen contribuyó a la financiación de cinco becas destinadas a facilitar la asistencia de estudiantes de la alianza al curso de verano *"Transformación digital agrícola: innovación, competitividad y sostenibilidad"*. Esta iniciativa favorece el intercambio de conocimientos, la movilidad internacional y la formación en ámbitos estratégicos para la transición verde y digital.

2.5.6. Study Abroad con Paris SupBiotech

En junio de 2026, la Universidad de Almería recibió a 12 estudiantes del socio de la Alianza UNIgreen, París SupBiotech, para participar en un programa Study Abroad diseñado a medida (tailor-made). El curso, solicitado anualmente por la institución francesa, combinó formación especializada en biotecnología de microalgas, aprendizaje del español e inmersión cultural en la provincia de Almería.

La parte académica estuvo compuesta por 60 horas de formación, de las cuales 40 horas correspondieron al módulo *"Bioprocess Engineering of Microalgae: From the Cell to the Final Product"*. Durante este bloque, los estudiantes estudiaron el potencial de las microalgas dentro de la economía circular, participando en clases teóricas, seminarios y prácticas de laboratorio y planta piloto. Además, trabajaron en técnicas de cultivo, extracción de compuestos de alto valor añadido (como carotenoides y lípidos) y aplicaciones biotecnológicas en sectores como la agricultura y la alimentación animal.

2.6. Principales reuniones y eventos de la Alianza

El equipo de la UAL asistió a las dos reuniones anuales obligatorias para los equipos involucrados a distintos niveles en las actividades de la Alianza.

Entre el 28 y el 30 de octubre de 2025 se celebró en la Agricultural University of Plovdiv (Bulgaria) la tercera reunión anual de trabajo del **Joint International Centre (JIC)** de UNIgreen. El encuentro estuvo centrado en la consolidación del plan de acción de la alianza y en la definición de su estrategia de futuro. Durante las distintas sesiones de trabajo se avanzó en la elaboración del Consolidated Action Plan, que establece la hoja de ruta de UNIgreen para los próximos años, incluyendo iniciativas estratégicas como el desarrollo de nuevos programas conjuntos de estudios, la creación formal de la representación estudiantil de la alianza y el impulso de las microcredenciales y competencias verdes. Asimismo, la reunión supuso un hito relevante al contar, por primera vez, con la participación de estudiantes de todas las universidades socias, sentando las bases para la futura UNIgreen Student Association. El encuentro sirvió además para coordinar los preparativos de la propuesta que la alianza presentaría a la nueva convocatoria Erasmus+ de Universidades Europeas con el objetivo de asegurar un segundo periodo de financiación y consolidar los avances alcanzados hasta la fecha.

El 4 de febrero de 2025 se celebró la **International Conference** bajo el título "*Building Partnerships between Academia, Industry and Community for the Green Transition: the Role of UNIgreen*" en el Instituto Politécnico de Coimbra (Polytechnic University of Coimbra). Al evento asistieron estudiantes, investigadores y personal procedentes de las universidades integrantes de la Alianza UNIgreen. La conferencia reunió a cerca de 100 participantes en modalidad presencial. Asimismo, fue retransmitida en directo, lo que permitió su seguimiento por parte de otras personas interesadas a través de la modalidad en línea. Durante la jornada se celebró una mesa redonda titulada "*Green Transition Within Academia-Industry-Community Partnerships*", cuyo objetivo fue fomentar la colaboración entre la academia, la industria y la comunidad en el ámbito de la transición verde, promoviendo el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas.

Los días 4 y 6 de febrero de 2026, tuvo lugar, en el campus del Instituto Politécnico de Coimbra (Polytechnic University of Coimbra), la tercera edición de **Annual Summit** de UNIgreen, siendo escenario de una gran variedad de reuniones presenciales de los diferentes órganos de gobierno de la Alianza, y permitiendo realizar grandes avances con respecto al rumbo de la Alianza en los próximos meses.

Durante la Summit se reunieron presencialmente los órganos de gobierno, entre ellos la General Assembly, compuesta por los rectores de las ocho instituciones, responsable de definir la visión estratégica, las políticas generales y las prioridades a largo plazo de UNIgreen.

Se celebraron las reuniones del Board of Directors, con el fin de fortalecer la gobernanza y la colaboración entre las instituciones miembros, asegurando la correcta implementación de los objetivos de la Alianza.

Asimismo, se celebraron reuniones de los Scientific & Pedagogical Councils y sesiones de trabajo con la participación del Joint International Centre y del Advisory Board. La agenda incluyó reuniones estratégicas y sesiones técnicas centradas en ámbitos clave como la movilidad, la comunicación y la visibilidad de la Alianza. Entre los principales resultados alcanzados destacan la confirmación y renovación de distintos cargos de representación y asesoramiento, el fortalecimiento de los mecanismos de gobernanza y la definición de las líneas estratégicas que orientarán el desarrollo de UNIgreen durante el periodo 2027-2030. La cumbre reafirmó además el compromiso de la alianza con un modelo integrado de educación superior europea basado en la cooperación, el liderazgo compartido y la mejora continua.

Todos los órganos colegiados de la Alianza, desde la General Assembly hasta los Paquetes de Trabajo, pasando por el Board of Directors (BoD) o los Scientific & Pedagogical Councils, mantienen reuniones periódicas que, en algunos casos, como el del BoD, tienen tal frecuencia (cada dos / tres semanas) que hacen prácticamente incontable el número de sesiones celebradas, prácticamente todas online, a lo largo del año académico. De todas ellas consta convocatoria, acta y la correspondiente documentación.

2.7. Otras reuniones y eventos de la Alianza

2.7.1. FOREU4ALL Workshop – GRANADA *“Aligning Project Management and Impact: a Practical and Strategic Dialogue for European University Alliances”*

EL 16 y 17 de abril de 2026 se celebró un taller práctico reuniendo a los Project Managers e Impact Managers de las alianzas que componen la Comunidad de Buenas Prácticas FOREU4ALL. El equipo de coordinación de la UAL asistió en representación de la Alianza y la UAL.

2.7.2. Jornadas formativas “Herramientas para el diseño e implantación de títulos universitarios conjuntos internacionales”

El evento formativo celebrado el 22 y el 29 de mayo en la Universidad de Cádiz, coordinadora de la alianza SEA-EU.

El programa formativo abordó aspectos clave como el marco normativo y organizativo de estos títulos, el diseño académico de programas conjuntos, la gestión administrativa, los modelos de gobernanza o la evaluación de riesgos y oportunidades. Asimismo, incluyó contenidos relacionados con la calidad, la gestión del estudiantado, la movilidad y el uso de plataformas digitales en el contexto de iniciativas como SEA-EU.

2.7.3. European Universities Coordinators' Meeting - Brussels

La Universidad de Almería, a través de la alianza UNlgreen, participó en el European Universities Coordinators' meeting, organizado por la Comisión Europea en Bruselas el 14 de abril de 2026. El encuentro reunió a coordinadores y representantes de las alianzas de Universidades Europeas con el objetivo de debatir el futuro de la iniciativa European Universities y contribuir al diseño del próximo marco de financiación Erasmus+ para el periodo posterior a 2027.

Durante la jornada se desarrollaron sesiones de trabajo centradas en cuestiones estratégicas como los futuros modelos de financiación de las alianzas universitarias, la movilidad internacional, la cooperación con terceros países, la investigación y la innovación, así como los sistemas de evaluación y seguimiento del impacto de las alianzas.

2.7.4. European Universities alliances' Rectors meeting - Brussels

El rector de la Universidad de Almería acudió el 10 de junio de 2026 a un encuentro de alto nivel organizado por la Comisión Europea que reunió a aproximadamente 150 rectores y presidentes universitarios en representación de las 73 alianzas de Universidades Europeas y de varias alianzas distinguidas con el sello de excelencia. El objetivo principal fue debatir el futuro de la iniciativa European Universities y su contribución al desarrollo de la educación superior, la innovación y la competitividad europea.

El encuentro fue inaugurado por Roxana Mînzatu, vicepresidenta ejecutiva de la Comisión Europea para Derechos Sociales y Capacidades, Empleo de Calidad y Preparación, quien destacó el papel estratégico de las alianzas universitarias en la construcción del Espacio Europeo de Educación y en el fortalecimiento del liderazgo europeo en conocimiento e innovación.

2.7.5. Toledo: Jornada de Buenas Prácticas Alianzas Europeas

La Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM), en el marco de la alianza europea COLOURS y en colaboración con la Asociación de Profesionales de la Comunicación de Universidades y Centros de Investigación de España (AUGAC), organizó en Toledo la Jornada de Buenas Prácticas para Profesionales de la Comunicación de Universidades Españolas en Alianzas



Europeas. El encuentro tuvo lugar el 11 de junio de 2026 y reunió a cerca de 100 profesionales procedentes de 53 universidades y 48 alianzas europeas, convirtiéndose en un espacio de referencia para el intercambio de experiencias y la colaboración entre universidades españolas participantes en la iniciativa European Universities.

2.7.6. 4th European Universities Initiative Forum (EUI Forum 2026)

El EUI Forum constituye uno de los principales espacios de encuentro de la iniciativa European Universities. Esta edición tuvo lugar en Maynooth (Irlanda), los días 8 y 9 de julio de 2026, y ha permitido intercambiar experiencias, identificar retos comunes y contribuir a la definición de las futuras prioridades estratégicas del ecosistema universitario europeo.

2.7.7. Reunión de Universidades Andaluzas en Universidades Europeas

Reunión prevista / pendiente de celebración de las Universidades Andaluzas en Universidades Europeas el 16 de julio en Sevilla. El encuentro servirá para reforzar la coordinación entre las instituciones andaluzas integradas en alianzas europeas, entre ellas UNIGreen (Universidad de Almería), Ulysseus (Universidad de Sevilla), Arqus (Universidad de Granada), SEA-EU (Universidad de Cádiz), INVEST (Universidad de Córdoba), NEOLAIA (Universidad de Jaén), UNINOVIS (Universidad de Málaga) y PIONEER (Universidad de Huelva).

2.7.8. Foro UEUE – Reunión Sectorial de Microcredenciales

Esta reunión sectorial de microcredenciales del Foro UEUE tuvo lugar los días 13 y 14 de julio en la Universidad de Cantabria (Santander), consistiendo en un encuentro de trabajo orientado al intercambio de experiencias, entre universidades españolas integradas en alianzas europeas, sobre el diseño, reconocimiento y desarrollo de microcredenciales conjuntas. La reunión incluyó talleres prácticos, sesiones sobre buenas prácticas y presentaciones de distintas alianzas universitarias europeas con el objetivo de avanzar hacia modelos compartidos de formación flexible y aprendizaje permanente.

2.8. UNIGreen PLUS

Durante 2026, la Alianza UNIGreen amplió su composición mediante la incorporación de dos nuevas instituciones de educación superior: la Centria University of Applied Sciences (Finlandia) y la Hochschule Weihenstephan-Triesdorf (Alemania). La integración de estos nuevos socios refuerza la capacidad de la alianza en áreas estratégicas como la sostenibilidad, la bioeconomía, la digitalización, la investigación aplicada y la transferencia de conocimiento. Asimismo, amplía las oportunidades de cooperación académica, investigación conjunta y movilidad internacional



para estudiantes y personal, fortaleciendo la dimensión europea y multidisciplinar de UNIgreen. La participación de los nuevos socios se ha reflejado en la nueva propuesta UNIgreen Plus para el período 2027-2029 en la convocatoria ERASMUS-EDU-2026-EUR-UNIV.

2.9. Comentarios finales

Como puede deducirse de las anteriores líneas, durante el curso académico 2025/26, la Alianza UNIgreen ha realizado un gran esfuerzo para conformar los equipos internacionales y seguir trabajando en el diseño detallado de sus estructuras, metodologías y procesos, acometiendo una larguísima serie de tareas, que en buena parte van a prolongarse en el tiempo, y publicando una gran sucesión de entregables, esas guías o manuales que orientan esta primera fase de implementación de la Universidad Verde Europea. Algunos de estos entregables primarios necesitan traducción a las siete lenguas oficiales de las instituciones que componen UNIgreen.

Los diferentes Work Packages, Paquetes de Trabajo, han emitido los entregables esperados. Todos los paquetes de trabajo son conscientes de la importancia de la comunicación e interacción entre ellos, no solo por las conexiones estrechas entre ellos en varias tareas, sino también porque el retraso en una de esas tareas podría causar un retraso en la actividad de un paquete de trabajo diferente.

El contenido de los entregables no solo se comparte con todos los miembros y participantes de UNIgreen y se publica en el sitio web, sino que también es presentado por las partes responsables en el Management Panel de UNIgreen, órgano de importancia vital para la Alianza, y en las reuniones del Joint International Centre, para que todos tengan una mejor comprensión de los objetivos de UNIgreen y de lo que se está trabajando, así como para consolidar una cultura y visión comunes entre todo el personal implicado en la actividad de UNIgreen, más de 400 personas en la actualidad: profesores, investigadores, personal administrativo y técnico vinculado en mayor o menor medida a UNIgreen en las ocho instituciones asociadas. El personal involucrado parece ser cada vez más consciente del alcance de la tarea en cuestión, y también tiene un conocimiento mucho más profundo de la iniciativa y especialmente de nuestra Alianza. Los eventos de UNIgreen se están repartiendo, celebrando, en las diferentes instituciones, lo que sin duda contribuye a una mejora en la visibilidad de la Alianza en todas ellas.