

<b>Asunto:</b> CSIF INFORMA: Liquidación del presupuesto 2022 y situación del PAS
<b>Fecha:</b> Fri, 24 Feb 2023 14:26:02 +0100
<b>De:</b> csif <csif@ual.es>
<b>Para:</b> PAS <pas@lista.ual.es>, PDI <pdi@lista.ual.es>, NOTICIAS <noticias@lista.ual.es>



## CSIF Sección Sindical Universidad de Almería

### Liquidación del presupuesto 2022 y situación del PAS

Estimados compañeros

En el Consejo de Gobierno de hoy se aprueba la liquidación del Presupuesto.

Si analizamos simplemente la página 3 del documento vemos que se desprenden los siguientes datos:

PDI	Presupuesto inicial	Modificaciones	Presupuesto liquidado	Presupuesto Liquidado-Inicial	
120.00	8.671.844,00 €	603.231,00 €	8.773.622,00 €	+ 101.778,00 €	
121.00	6.692.189,00 €	84.990,00 €	6.777.180,00 €	+ 84.991,00 €	
121.02	10.205.250,00 €	- 283.623,00 €	10.473.263,00 €	+ 268.013,00 €	
121.04	185.209,00 €	21.708,00 €	201.984,00 €	+ 16.775,00 €	
130.00	1.200.066,00 €	117.767,00 €	1.278.382,00 €	+ 78.316,00 €	
131.00	1.867.369,00 €	194.465,00 €	1.964.412,00 €	+ 97.043,00 €	
134.00	2.864.284,00 €	366.268,00 €	3.240.736,00 €	+ 376.452,00 €	
134.01	3.298.079,00 €		3.302.934,00 €	+ 4.855,00 €	
150.00	2.279.420,00 €	77.909,00 €	2.358.583,00 €	+ 79.163,00 €	
150.01	3.707.128,00 €	45.569,00 €	3.778.876,00 €	+ 71.748,00 €	
151.00	59.950,00 €	756.878,00 €	740.111,00 €	680.161,00 €	
	<b>41.030.788,00 €</b>	<b>+1.985.162,00 €</b>	<b>42.890.083,00 €</b>	<b>+ 1.859.295,00 €</b>	+4,53%

PAS	Presupuesto inicial	Modificaciones	Presupuesto liquidado	Presupuesto Liquidado-Inicial	
120.01	5.847.007,00 €	- 343.809,00 €	5.634.668,00 €	- 212.339,00 €	
121.01	3.651.181,00 €	- 35.093,00 €	3.543.525,00 €	- 107.656,00 €	
121.03	4.695.478,00 €	- 5.196,00 €	4.543.929,00 €	- 151.549,00 €	
121.05	1.121.030,00 €	28.217,00 €	1.108.499,00 €	- 12.531,00 €	
131.01	215.521,00 €	- 32.299,00 €	201.586,00 €	- 13.935,00 €	
131.01	120.165,00 €	17.077,00 €	118.878,00 €	- 1.287,00 €	
150.03	1.660.681,00 €	- 45.006,00 €	1.588.243,00 €	- 72.438,00 €	
151.01	1.138,00 €	129.616,00 €	<b>128.173,00 € (*)</b>	+ 127.035,00 €	
	<b>17.312.201,00 €</b>	<b>- 286.493,00 €</b>	<b>16.867.501,00 €</b>	<b>- 444.700,00 €</b>	-2,57%

Más aún: en caso del PAS, si eliminamos de la ecuación la única partida que sube (las *Gratificaciones Extraordinarias*\*, que imaginamos se corresponderán con horas extra, lo que evidencia una mala planificación de los RRHH) la diferencia entre lo presupuestado en PAS y lo gastado baja hasta el **-3,30 %**.

Dejando a un lado el incremento adicional acordado en noviembre del 1,5% para todo el personal (con efectos retroactivos desde enero de 2022 y que lógicamente no era presupuestable), nos preguntamos

**¿Cuál es el motivo estas desviaciones del presupuesto inicial?** Porque ni la subida del 1,5% lo justifica ni el gasto en SS tampoco (las cuotas a la SS no se han incluido en estos cálculos)

El incremento del gasto en PDI ¿a qué se debe? ¿No se quiso presupuestar lo previsto? o ¿se crece –al parecer sin problema- por encima de lo previsto?

#### Y la minoración en PAS ¿a qué se debe?

Ya sabemos que aquí la excusa es fácil, **es culpa nuestra (del PAS o de CSIF o de ambos)** "estaba presupuestada la famosa RPT que no habéis querido firmar". ....

Pero nos preguntamos...

- ¿Quién decide que el personal interino PAS se **cese antes de las vacaciones?**
- ¿Quién decide hacer "apaños" **compartiendo al mismo auxiliar administrativo** entre dos Servicios -media mañana en una mesa y media en otra?

- ¿Quién decide que, cuando un funcionario C1 20 está de baja, **no se convoque su puesto**, y el proceso se refuerce, con suerte, con un C2-15 (o con medio C2-15)?
- ¿Quién decide que **no haya celeridad ninguna** ni en cubrir las bajas ni en solucionar el déficit de personal en algunos servicios?
- ¿Quién decide no llamar a nadie de la **bolsa de interinos de Biblioteca** a pesar de haber bajas sin cubrir?
- ¿Quién decide no llamar a nadie de la **bolsa de interinos de Informática** porque los siguientes en la lista están trabajando vía Fundación, y así sale más barato?
- ¿Quién decide que no se haya reactivado el **Complemento CED Antigüedad**, a pesar de poder pagarse?
- ¿Alguien cree sinceramente que esta política “de la escasez y la miseria” guarda relación con tener o no tener una nueva RPT?

Nos alegra enormemente la línea estratégica de este equipo de Gobierno con respecto al PDI: el personal envejece, promociona y cobra más; hay más titulaciones que atender; la Universidad crece y con ella su personal, **responde a la lógica**.

Nos indigna en igual medida que esa política de la promoción y la calidad siga un **sentido totalmente contrario en el PAS**.

Porque sólo en 2022 la diferencia en la evolución de ambos sectores es de más del 7%

Y la culpa, Sr. Rector, no es sólo de la Gerencia. La culpa, Sr. Rector, es fundamentalmente suya porque esta es la política que está ejecutando su Equipo de Gobierno.

Saludos cordiales,

Orgullosos  
de hacer  
Universidad Pública



Contacto: CSIF  
Sección Sindical de la Universidad de Almería  
Ed. Central Despacho 0.85.2  
Abiertos todos los miércoles y jueves  
Email: [csif@ual.es](mailto:csif@ual.es)  
Tlf 85430