



**ACTA DE LA REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE JUNTA DE PERSONAL DEL PAS
CELEBRADA EL JUEVES 29 DE OCTUBRE DE 2020**

Asistentes:

Albacete Sáez, Sergio - IGUAL-PAS
Beltrán Ocaña, Mario - IGUAL-PAS
Berenguel García, Nicolás José - CSIF
Calderón Rodríguez, María Piedad - UGT
Carmona Calvo-Flores, Noemy - CSIF
Casado García, María del Mar - CSIF
Cruz Siles, Sebastián - CCOO
Guillén Rojas, Francisco - IGUAL-PAS
Martínez Camacho, Juan Francisco - IGUAL-PAS
Sánchez Morales, Francisca - UGT
Gálvez OS, Luis - CCOO

Siendo las 10:00 horas del día 29 de octubre de 2020, comienza la reunión no presencial a través de videoconferencia de las personas que al margen se relacionan, con el siguiente orden del día:

1. Informe de la Presidencia:
 - Alumnos en prácticas con personal de Servicios en Unidad Técnica.
 - Cobertura puesto de trabajo: Gestor Administración Grupos, Contratos y Proyectos.
 - Reiterar a Gerencia la petición de extensión del teletrabajo como una modalidad más de desarrollo de la actividad laboral.
 - Tribunal de promoción interna A1 propuesto por Gerencia.
 - Solicitar información a Gerencia sobre estado de convocatorias promoción interna A2.
2. Propuesta de Acuerdo de Gerencia sobre el nombramiento por vacantes de interinos de la Escala Auxiliar Técnica.
3. Convocatorias de A2 libres Informática y C2 libres de Escala Auxiliar Técnica.
4. Debate y aprobación si procede, de los criterios para la confección de la tabla de equivalencias en el Reglamento de Provisión.

1.- Informe de la Presidencia:

- Alumnos en prácticas con personal de Servicios en Unidad Técnica.
- Cobertura puesto de trabajo: Gestor Administración Grupos, Contratos y Proyectos.
- Reiterar a Gerencia la petición de extensión del teletrabajo como una modalidad más de desarrollo de la actividad laboral.
- Tribunal de promoción interna A1 propuesto por Gerencia.
- Solicitar información a Gerencia sobre estado de convocatorias promoción interna A2.

La Presidencia informa sobre el estado de varios temas pendientes de tratar con la Gerencia.

En relación a los alumnos en prácticas de Ciclos Superiores se han planteado las siguientes cuestiones a la Gerencia:

- La Idoneidad actual de esas práctica debido al riesgo existente por el COVID19.
- ¿Realizarán o no tareas de riesgo en laboratorios?

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/nc5Rhj201YsYPMDZ11b7+w==>

Firmado Por	Sergio Albacete Saez	Fecha	03/03/2023
	Francisco Guillen Rojas		
ID. FIRMA	afirma.ual.es	nc5Rhj201YsYPMDZ11b7+w==	PÁGINA
			1/3



- ¿Quién será el responsable de los alumnos?
- ¿Van a ser formados o van a trabajar?
- La Gerencia no ha informado previamente, sino que se ha dado como un hecho consumado.

Se nos informa por la Gerencia de la necesidad de cobertura del puesto de trabajo Gestor Administración Grupos, Contratos y Proyectos.

Se insiste a la Gerencia respecto al Tribunal de A1 que se constituya con los mismos miembros. La propuesta de la Junta de Personal es que haga un tribunal para cada escala atendiendo al principio de profesionalidad.

Se ha solicitado a la Gerencia información sobre el estado de convocatorias promoción interna A2.

2.- Propuesta de Acuerdo de Gerencia sobre el nombramiento por vacantes de interinos de la Escala Auxiliar Técnica.

Se acuerda rechazar el acuerdo tal y como lo plantea la Gerencia. Del acuerdo, el punto 2 ya lo rechazó la Junta de Personal en Junio.

Se acuerda proponer a la Gerencia las siguientes consideraciones:

PUNTO 1.

- Estamos de acuerdo en el punto 1, son vacantes, hay dotación presupuestaria, hacen falta. Hay que facilitar que el personal se pueda tomar los días acumulados.
- La Universidad debería tener cubiertas todas las vacantes que tenemos en Oferta de Empleo Público.

PUNTO 2.

- Se pregunta a la Gerencia: ¿Qué tareas tienen pensadas cubrir, tareas de Auxiliares Administrativos?, ¿No hay para ello una bolsa propia?
- El punto dos, abre una puerta innecesaria e injustificada que puede ser fuente de problemas y conflictos en el futuro, por ejemplo: generación de derechos por vías de acceso distintas.
- Entendemos que Gerencia quiera darle contenido en caso de tener que cerrar la Universidad, pero se puede asignar tareas de información telefónica con una formación previa.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/nc5Rhj201YsYPMDZ11b7+w==>

Firmado Por	Sergio Albacete Saez Francisco Guillen Rojas	Fecha	03/03/2023
ID. FIRMA	afirma.ual.es nc5Rhj201YsYPMDZ11b7+w==	PÁGINA	2/3
 nc5Rhj201YsYPMDZ11b7+w==			



- Y el resto de trabajadores inevitablemente quedan fuera de poder trabajar presencial y telemáticamente.

3.- Convocatorias de A2 libres Informática y C2 libres de Escala Auxiliar Técnica.

Se acuerda que se establecerá una puntuación de un 40% para fase concurso y un 60% para la fase de oposición.

4.- Debate y aprobación si procede, de los criterios para la confección de la tabla de equivalencias en el Reglamento de Provisión.

Se debate sobre los criterios sin llegar a ningún acuerdo.

Sin más asuntos que tratar se levanta la sesión a las 13:00 horas

El Secretario,

Vº Bº El Presidente,

[Firmado digitalmente]

[Firmado digitalmente]

Francisco Guillén Rojas

Sergio Albacete Sáez



Universidad de Almería
Ctra. de Sacramento s/n
04120 La Cañada de San Urbano, Almería

Junta de Personal del PAS

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/nc5Rhj201YsYPMDZ11b7+w==>

Firmado Por	Sergio Albacete Saez		Fecha	03/03/2023
	Francisco Guillen Rojas			
ID. FIRMA	afirma.ual.es	nc5Rhj201YsYPMDZ11b7+w==	PÁGINA	3/3
				
nc5Rhj201YsYPMDZ11b7+w==				