



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA

ACCIONES DE GOBIERNO 2022



ÍNDICE

Presentación	3
1. Gobernanza	5
2. Formación.....	19
3. Empleabilidad y Prácticas.....	35
4. Investigación e Innovación.....	42
5. Estudiantes	48
6. Personal Docente e Investigador.....	54
7. Personal de Administración y Servicios	57
8. Responsabilidad Social y Sostenibilidad	61
9. Internacionalización.....	70
10. Infraestructuras y Equipamiento.....	81
11. Transformación Digital	86
12. Deportes y Universidad Saludable	100
13. Extensión Universitaria	116
14. Inspección de Servicios.....	124
Objetivos del Programa de Gobierno del Rector	126
Objetivos del Plan Estratégico 2021-2024	129

PRESENTACIÓN

En este documento se recogen las Acciones de Gobierno que, junto a la gestión propia y ordinaria de las diferentes áreas, el Consejo de Dirección de la Universidad de Almería ha planificado ejecutar durante el año 2022.

Las acciones están agrupadas en las 14 áreas del Programa de Gobierno con el que nos comprometimos en las elecciones a Rector en 2019. Se han planificado con el objetivo de continuar avanzando en la consecución de las metas que nos trazamos:

- Hacer de la UAL una universidad pública sostenible, aún más cercana a las personas e implicada con la sociedad;
- Adecuar la oferta docente a las necesidades del entorno, integrando el mapa de titulaciones en el nuevo Plan Estratégico e incorporando nuevas formas de funcionamiento que potencien la docencia y la transferencia de conocimiento;
- Convertir a la UAL en el núcleo fundamental de la investigación y la innovación al servicio del tejido económico, social e institucional del entorno ejerciendo un papel de liderazgo;
- Hacer de nuestra institución un espacio comprometido con la responsabilidad social;
- Planificar y desarrollar una infraestructura capaz de dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria;
- Apostar por una verdadera transformación digital de la Universidad en todos los ámbitos de trabajo;
- Impulsar la internacionalización para convertir a nuestra Universidad en un lugar abierto a otros países, pero a la vez inmersa y nutriéndose de su contexto social más inmediato.

Para cada una de las **317 acciones de gobierno** se han indicado los responsables y los trimestres de ejecución. Además, se han especificado los objetivos del Programa de Gobierno con los que está relacionada la acción y los correspondientes del Plan Estratégico 2021-2024, que se han puesto en letra cursiva para diferenciarlos.

La realización de estas acciones exige el compromiso y la colaboración de todas las personas que conformamos esta institución: Personal de Administración y Servicios, Personal Docente e Investigador, Investigadores y Estudiantado. A todos os solicito y agradezco de antemano vuestra implicación, con el ánimo de avanzar y lograr una mejor Universidad.

Carmelo Rodríguez Torreblanca
Rector de la Universidad de Almería

Febrero, 2022

1. GOBERNANZA

Acción 1.1. Publicación de las Acciones de Gobierno 2022, tanto la planificación como su informe final de ejecución.

Responsables:

- Secretaría General
- Consejo de Dirección

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 1.2. Creación de una estructura permanente para la Unidad del Plan Estratégico.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 1.3. Colaboración en la elaboración de Planes Directores para diferentes líneas transversales del Plan Estratégico 2021-2024.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 1.4. Redefinición de los indicadores estratégicos de Centros y Departamentos. Adecuación al nuevo Plan Estratégico.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 1.5. Continuar proporcionando la información requerida para los rankings en los que participa la Universidad de Almería y revisar y/o descentralizar el sistema de indicadores para la participación en rankings sectoriales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 1.6. Elaboración de un catálogo de encuestas relacionadas con la Calidad Académica y estudio de posibles cambios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Acción 1.7. Apoyo a las Comisiones de Calidad de los Centros para el seguimiento de sus Planes Anuales de Calidad (PAC).

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 1.8. Impulso y reforma de los Sistemas de Garantía de Calidad en los Centros de cara a la concurrencia en las convocatorias de acreditación institucional.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Centros

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 1.9. Acreditación de la UAL a nivel institucional concurriendo a las convocatorias autonómicas, nacionales o internacionales, en particular a la convocatoria IMPLANTA, en función de sus condiciones y el grado de preparación de los Centros.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Centros

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 1.10. Acto institucional de Premios y Reconocimientos.

Responsables:

- Dirección de Protocolo Institucional
- Gabinete de Rectorado
- Consejo de Dirección

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		X

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

Objetivo 20. Reconocer el compromiso y mérito académico

Objetivo 33. Reconocer el talento y las buenas prácticas de gestión

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 1.11. Investidura de Doctores Honoris Causa.

Responsables:

- Dirección de Protocolo Institucional
- Gabinete de Rectorado
- Secretaría General

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.12. Firma y constitución del Consorcio de Universidades Europeas.

Responsables:

- Gabinete de Rectorado
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Acción 1.13. Plan de dinamización para reforzar las relaciones institucionales y su entorno. Definición de un plan de interacción continua con las entidades de nuestro entorno, utilizando la herramienta CRM-UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Gabinete de Rectorado
- Vicerrectorados
- Fundación UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.14. Potencialización del Plan de visitas Institucionales. Desarrollo de estrategias que permitan seguir reforzando las relaciones de la Universidad con las Empresas e Instituciones de Almería y provincia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Gabinete de Rectorado
- Consejo de Dirección

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.15. Elaboración de un estudio de evaluación del funcionamiento de la herramienta CRM: estado de la cuestión y búsqueda de estrategias para sacar el máximo rendimiento a CRM.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.16. Armonización de los grandes convenios y entidades estratégicas. Establecimiento de mecanismos de seguimiento y dinamización similares en todos los convenios de este tipo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.17. Potenciación y renovación de otros convenios en protocolos generales de actuación con administraciones públicas, entidades y empresas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Secretaría General

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.18. Impulso de la creación de Cátedras y Seminarios Permanentes nuevos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Comisión de Cátedras y Seminarios

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

3.3.C. Incrementar la oferta de actividades y la cultura científica en la comunidad universitaria y la sociedad

3.4.D. Incrementar la captación de recursos financieros externos, particularmente para la investigación, la transferencia de conocimiento y la cooperación al desarrollo

4.2.D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.19. Impulso del programa Ual Une.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Consejo de Dirección
- Vicerrectorados

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.20. Diseño y puesta en marcha de proyectos solidarios. Aumento del escaparate de proyectos sociales dedicados a la captación de recursos para acciones solidarias y consecución de patrocinios que proporcionen recursos y den visibilidad a las acciones realizadas en el seno de la Universidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.21. Puesta en marcha del protocolo de actuación para donaciones y patrocinios de la Universidad de Almería. Una vez aprobado el protocolo, se procederá a gestionar las donaciones y patrocinios en el marco del programa Ual Une.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorados

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.22. Mejora de la gestión del Plan de Ordenación Docente 2022. Gestión y coordinación de los diferentes servicios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 21. Mejorar la gestión académica desarrollada por el PDI

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 1.23. Mejora de la coordinación de la Ordenación Docente con Centros y Departamentos en los procesos de certificaciones docentes.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Facultades, Centros y Departamentos
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 50. Incorporar nuevas metodologías de trabajo para la mejora de los procesos

Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

Acción 1.24. Desarrollo de normativas y reglamentos.

Responsables:

- Secretaría General
- Consejo de Dirección
- Gabinete Jurídico

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 1.25. Actualización de normativas de gestión académica (reconocimiento de créditos, traslados de expediente).

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Secretaría General

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 1.26. Revisión de la normativa de Enseñanzas Propias. Adaptación al Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Gabinete Jurídico

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Acción 1.27. Elaboración de la normativa del Centro de Lenguas.

Responsables:

- Centro de Lenguas

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

*Objetivo 1.1.A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 1.9.D. Mejorar la comunicación interna***Acción 1.28.** Actualización del registro de actividades de tratamiento de datos personales de la UAL.

Responsables:

- Secretaría General
- Comisión de Seguridad Informática y Protección de datos
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 1.29. Determinación y elaboración de informes sobre flujos de datos de carácter personal asociados a las actividades de tratamiento de datos personales. Análisis de riesgos.

Responsables:

- Secretaría General
- Comisión de Seguridad Informática y Protección de datos
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 1.30. Formación en cultura de privacidad, seguridad de la información y protección de datos de carácter personal.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Seguridad Informática y Protección de Datos

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 1.31. Revisión de las cláusulas de protección de datos en formularios y convenios de la Universidad.

Responsables:

- Secretaría General
- Comisión de Seguridad Informática y Protección de datos

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 1.32. Actualización de la página de inicio de la web de la UAL. Actualización y mejora de la estructura y contenidos a partir de criterios de segmentación vinculados a los principales grupos de interés de la UAL.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.33. Análisis y mejora de las listas de correo de distribución masiva.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

*Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna***Acción 1.34.** Elaboración de dossier informativo y promocional de la UAL, a disposición de los organismos de la UAL que lo requieran.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

*Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional***Acción 1.35.** Renovación del material fotográfico y audiovisual del campus.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

*Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna**Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional*

Acción 1.36. Mejora del diseño y contenido del sitio web de la UAL. Continuación de la acción de 2021: “Análisis integral de la web de la UAL: elaboración de un informe de diagnóstico y planificación de acciones de mejora”.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorados

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.37. Promoción del diseño y uso de diagramas de flujo de comunicación en servicios/unidades/organismos clave de la UAL.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna

Acción 1.38. Desarrollo de un protocolo de actuación institucional frente a potenciales crisis, desde una perspectiva de comunicación y relaciones públicas.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 1.39. Potenciar la difusión multicanal de la información que se genera en la UAL.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

2. FORMACIÓN

Acción 2.1. Fomento de dobles títulos de grado conveniados con universidades extranjeras.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Acción 2.2. Fomento de grados bilingües o en inglés.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Acción 2.3. Fomento de las titulaciones *online* y semipresenciales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento

Acción 2.4. Fomento de la implantación de itinerarios de simultaneidad de dobles titulaciones, de menciones y de experiencias duales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Centros
- Planes de Estudio

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 2. Consolidar la docencia y la investigación como prioridades estratégicas al servicio de los estudiantes y la sociedad

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 2.5. Elaboración de un mapa de titulaciones oficiales. Planificación para 2021-2023.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Centros
- Planes de Estudio

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 2. Consolidar la docencia y la investigación como prioridades estratégicas al servicio de los estudiantes y la sociedad

*Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad**Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante.***Acción 2.6.** Inclusión de un mapa de títulos o ámbitos prioritarios de formación de máster en el Plan Estratégico e inclusión del catálogo de competencias genéricas en los títulos de máster.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Centro de Postgrado y Formación Continua
- Escuela y Facultades

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 2.7. Desarrollo de dobles títulos de máster y convenios en títulos interuniversitarios e internacionales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Internacionalización
- Centros

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Acción 2.8. Fomento de másteres con formación multimodal, inclusión de prácticas externas y acciones estratégicas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Centros

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 2.9. Impulso a la formación dual en Másteres Oficiales de la UAL y su regulación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Centros

Trimestre de 2022

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 2.10. Fomento de la participación de profesores-investigadores y profesionales de reconocido prestigio nacional e internacional en los Másteres Oficiales de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Internacionalización
- Centro de Postgrado y Formación Continua

Trimestre de 2022

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Acción 2.11. Creación de un Plan Propio Docente que integre todas las convocatorias relativas al apoyo a la docencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2022

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 2.12. Plan para la redistribución de aulas. Reparto de aulas según necesidades y características de las titulaciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 2.13. Gestión eficiente de los horarios. Puesta en marcha de la nueva plataforma de horarios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Escuela y Facultades
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

Objetivo 50. Incorporar nuevas metodologías de trabajo para la mejora de los procesos

Acción 2.14. Revisión de los procesos de Docencia Virtual (Collaborate, Copias de seguridad de los cursos). Política de Copia de Seguridad de las asignaturas de docencia virtual.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Fundación UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 21. Mejorar la gestión académica desarrollada por el PDI

Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento

Acción 2.15. Integración en la Plataforma de Docencia Virtual de herramientas LTI e innovadoras (Ally, Wooclap, ReadSpeaker, Respondus, Turnitin).

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Fundación UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento

Acción 2.16. Fomento de matrícula y movilidad de estudiantes internacionales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X		X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Acción 2.17. Adaptación e los planes de estudios de másteres a la nueva normativa regulatoria del Sistema Universitario (RD 822/2021) y sus derivadas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Escuela y Facultades

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 2.18. Gratificación económica a la labor de coordinación de títulos oficiales de másteres.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 2.19. Coordinación de los procesos de oferta de grupos docentes y gestión de matrículas. Protocolo y cronograma de los procesos de matrícula y oferta docente (grupos, cupos, cambios de grupo).

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Gerencia
- Servicio de Gestión Administrativa de Alumnos

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 50. Incorporar nuevas metodologías de trabajo para la mejora de los procesos

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 2.20. Optimización de los procesos de gestión del doctorado: Compromiso Documental, solicitud de depósito de Tesis Doctoral y tribunal de evaluación.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento

Acción 2.21. Modificación de la normativa de matrícula 2022 para Doctorados Industriales. Matriculación durante todo el año para doctorandos con contrato en industria y realización de Tesis con Mención Industrial. Generación de plazas si no hubiese.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Acceso

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 2.22. Mejora del Proceso de Homologación de Títulos de Doctor Extranjeros. Desarrollo de un catálogo de países y universidades de procedencia del Título de Doctor que cumplen con estándares de homologación al título español. Apertura de una ventana temporal de solicitud para homologaciones requeridas por la UAL.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 23. Atraer y retener talento

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Acción 2.23. Aumento de la oferta formativa internacional e interuniversitaria. Implementar el Doctorado Colaborativo con AUIP (acción iniciada en 2021 con el Programa de Ciencia y Tecnología de los Alimentos) y el Programa Interuniversitario de Didáctica de las CC. EE. (acción iniciada en 2021).

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 2.24. Desarrollo del entorno de Control de Calidad de los Estudios de Doctorado: modificación de la normativa, nueva Comisión de Calidad asociada a Centro, manual de calidad y ajuste de los procesos implicados en la gestión del doctorado.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Acción 2.25. Mejora del sistema formativo de Doctorado: implementación de Cursos de Doctorado en el Servicio de Formación Continua de la UAL y extensión de la formación de doctorado a interesados no doctorandos.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 2. Consolidar la docencia y la investigación como prioridades estratégicas al servicio de los estudiantes y la sociedad

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 2.26. Diseño y realización del concurso "Tesis en 3 minutos".

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Escuela Internacional de Doctorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 45. Extender la cultura científica

Objetivo 3. 3. C. Incrementar la oferta de actividades y la cultura científica en la comunidad universitaria y la sociedad

Acción 2.27. Convocatoria de MOOC. Utilización de los cursos MOOC para la promoción internacional de la UAL a través de una oferta formativa específica y de excelencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Fundación UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento

Objetivo 3. 3. C. Incrementar la oferta de actividades y la cultura científica en la comunidad universitaria y la sociedad

Acción 2.28. Fomento de la innovación docente. Becas de movilidad nacional, Programa de Grupos Docentes y Jornadas de Innovación Docente. Aumento de los premios de reconocimiento del mérito docente.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 20. Reconocer el compromiso y el mérito académico

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 2.29. Programa de Fomento del Plurilingüismo. Convocatorias de asignaturas de plurilingüismo y acreditación de idiomas. Becas de formación PDI en lengua extranjera. Cursos de idiomas al PDI.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Centros y Departamentos
- Centro de Lenguas

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Acción 2.30. Fomento de la enseñanza multimodal.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Escuela y Facultades
- Departamentos

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 2.31. Nueva convocatoria de Experiencias Profesionales. Gestión directa de charlas, foro e intercambio de experiencias profesionales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Facultades, Centros y Departamentos

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 2.32. Actualización del programa JUMP incluyendo nuevos cursos y prácticas de egresados.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Acción 2.33. Fomento de la formación continua con empresas y entidades que no tengan como fin principal la formación, o con otras universidades.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Centros de Investigación
- Cátedras y Seminarios de la UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 2.34. Estudio e implantación de las recomendaciones elaboradas por Intervención sobre las becas de formación continua.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Gerencia
- Intervención

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Acción 2.35. Desarrollo de cursos específicos demandados por Facultades y Departamentos (inglés profesional y académico, inglés jurídico, francés para enfermería, etc.).

Responsables:

- Centro de Lenguas
- Facultades, Centros y Departamentos

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 55. Desarrollar estrategias de internacionalización en colaboración y coordinación con las Facultades/Centros

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Acción 2.36. Formación específica para el desarrollo de la prueba Binivel B1-B2 de inglés.

Responsables:

- Centro de Lenguas

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Acción 2.37. Desarrollo de programas culturales ligados al proceso de enseñanza/aprendizaje de idiomas. Ciclos de cine en versión original, celebraciones de los días específicos de cada lengua, intercambios lingüísticos, etc.

Responsables:

- Centro de Lenguas
- Fundación UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Acción 2.38. Establecimiento de un convenio con la Universidad Miguel Hernández para programas de autoformación en idiomas.

Responsables:

- Centro de Lenguas
- Fundación UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 56. Impulsar el plurilingüismo y la formación en idiomas

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Acción 2.39. Desarrollo de actividades, junto al profesorado del Departamento de Filología, en el Centro de Lenguas. Diseño de cursos específicos de formación para el alumnado de los diferentes Centros.

Responsables:

- Centro de Lenguas

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 56. Impulsar el plurilingüismo y la formación en idiomas

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 57. Fomentar la experiencia internacional

3. EMPLEABILIDAD Y PRÁCTICAS

Acción 3.1. Difusión del Plan General de Empleabilidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2022			
1	2	3	4
X	X		

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Acción 3.2. Fomento del Patrocinio-Talento D-UAL en Grado.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2022			
1	2	3	4
X			X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 3.3. Creación de un Data de empleabilidad, “Observatorio de Empleo”.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 3.4. Fomento del nuevo programa Apadrina Talento.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 3.5. Feria de Empleo mixta presencial-online.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 3.6. Implantación de nuevas becas de formación internas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Acción 3.7. Impulso y difusión de prácticas internacionales. Organizar y sintetizar todos los programas de prácticas internacionales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Objetivo 4. 6. B. Incrementar el número y la participación en alianzas y redes internacionales

Acción 3.8. Adaptación de Becas Talento D-UAL y Patrocinio a posibles menciones duales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Escuela y Facultades

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 3.9. Becas para prácticas curriculares y extracurriculares provinciales. Prácticas extracurriculares para egresados en la provincia y bolsa de ayuda para prácticas curriculares en la provincia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 3.10. Difusión del Plan General de Emprendimiento.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 3.11. Puesta en marcha de Área EmprendeUAL (*coworking* y vivero).

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

*Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria**Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua***Acción 3.12.** Impulso del Programa Estudia y Emprende.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Escuela y Facultades

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Acción 3.13. Consolidación del estudio e informe provincial de emprendimiento basado en GEM, GUESS y Argos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2022

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 3.14. Hackaton Emprendimiento UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Escuela y Facultades

Trimestre de 2022

1	2	3	4
			X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

Acción 3.15. Programa de fomento de *spin-off* académicas y puesta en valor de patentes (P. VII-OTRI).

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de 2022

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Objetivo 3. 2. A. Mejorar los resultados de investigación en los ámbitos estratégicos

Acción 3.16. Programa de ayudas económicas directas para Emprender. Programa de incentivos económicos destinados a apoyar a las personas emprendedoras universitarias en el desarrollo de su proyecto de empresa.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 3.17. Celebración de la Feria de la Ideas (formato mixto).

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Escuela y Facultades

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua

4. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Acción 4.1. Diseño de un Plan Estratégico para la Fundación Universidad de Almería ANECOOP.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 43. Mejorar la infraestructura de investigación

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 3. 2. A. Mejorar los resultados de investigación en los ámbitos estratégicos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Objetivo 3. 4. D. Incrementar la captación de recursos financieros externos, particularmente para la investigación, la transferencia de conocimiento y la cooperación al desarrollo

Acción 4.2. Incremento de las ayudas a Grupos de Investigación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 23. Atraer y retener talento

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 3. 2. A. Mejorar los resultados de investigación en los ámbitos estratégicos

Acción 4.3. Creación de la Red de Agricultura Protegida Sostenible: 11 países iberoamericanos y 78 investigadores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 57. Fomentar la experiencia internacional

Objetivo 3. 2. A. Mejorar los resultados de investigación en los ámbitos estratégicos

Objetivo 4. 6. B. Incrementar el número y la participación en alianzas y redes internacionales

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Acción 4.4. Elaboración de las directrices sobre Normalización de la Filiación Institucional en Publicaciones Científicas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Biblioteca

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 3. 2. A. Mejorar los resultados de investigación en los ámbitos estratégicos

Objetivo 3. 4. D. Incrementar la captación de recursos financieros externos, particularmente para la investigación, la transferencia de conocimiento y la cooperación al desarrollo

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Acción 4.5. Potenciar la formación transversal de los Programas de Doctorado: Curso de Verano de Neutrones, Electrones y Rayos X. Dirigido a doctorandos de los Programas de Química, Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente, Biotecnología, Ciencias Médicas, Agricultura Protegida e Ingeniería, y abierto al público en general.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

Objetivo 3.3. C. Incrementar la oferta de actividades y la cultura científica en la comunidad universitaria y la sociedad

Acción 4.6. Potenciar el uso de plataformas electrónicas, para contratos de investigación y transferencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- OTRI

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 41. Reforzar y mejorar la gestión de la investigación

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Acción 4.7. Actualización del catálogo de oferta científico técnica de la UAL, mejorando además su visibilidad y difusión.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- OTRI

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Acción 4.8. Incremento de las oportunidades de financiación de la UAL a través de la transferencia del conocimiento. Desarrollo de un sistema de Vigilancia Competitiva dirigido a la transferencia. Realización de una campaña de Valorización de la Investigación de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- OTRI

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 3. 4. D. Incrementar la captación de recursos financieros externos, particularmente para la investigación, la transferencia de conocimiento y la cooperación al desarrollo

Acción 4.9. Creación del Instituto de Agricultura Sostenible en Invernadero. Creación y estudio de viabilidad de edificio singular para albergarlo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Centros de Investigación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 3. 2. A. Mejorar los resultados de investigación en los ámbitos estratégicos

Objetivo 3. 4. D. Incrementar la captación de recursos financieros externos, particularmente para la investigación, la transferencia de conocimiento y la cooperación al desarrollo

Acción 4.10. Aumento de la visibilidad de los proyectos europeos e internacionales de investigación. Ayuda a los investigadores: plan de diseminación de resultados, plan de gestión de datos, incorporación de datasets y publicaciones en el Repositorio Institucional de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Biblioteca
- OTRI

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 3. 2. A. Mejorar los resultados de investigación en los ámbitos estratégicos

Objetivo 3. 4. D. Incrementar la captación de recursos financieros externos, particularmente para la investigación, la transferencia de conocimiento y la cooperación al desarrollo

Acción 4.11. Creación de un programa de contenidos digitales de los Servicios Centrales de Investigación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 43. Mejorar la infraestructura de investigación

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 45. Extender la cultura científica

Objetivo 3. 2. A. Mejorar los resultados de investigación en los ámbitos estratégicos

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 4.12. Creación de la Esquina de los Investigadores y mejora, visibilización y señalización del SGI y OTRI. Poner el foco en las personas que investigan: valorizar la investigación de la UAL e internacionalización de su investigación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Dirección General de Infraestructuras
- Gerencia
- OTRI

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 43. Mejorar la infraestructura de investigación

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 3. 1. A. Mejorar los procesos de gestión de la investigación

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Objetivo 3. 4. D. Incrementar la captación de recursos financieros externos, particularmente para la investigación, la transferencia de conocimiento y la cooperación al desarrollo

Acción 4.13. Creación de un Repositorio Institucional de Objetos Docentes de acceso abierto.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Biblioteca
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 2. Consolidar la docencia y la investigación como prioridades estratégicas al servicio de los estudiantes y la sociedad

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

5. ESTUDIANTES

Acción 5.1. Celebración de la II Feria Aula Almería. Consolidación de una feria provincial AULA Almería con el concierto de las administraciones locales, provinciales y autonómicas bajo el liderazgo de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Ordenación Académica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 40. Atraer y retener el talento en el alumnado

Acción 5.2. Mantenimiento de los Programas que conforman el Plan “Conoce la UAL”, con convocatoria de ayudas para actividades preuniversitarias.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 40. Atraer y retener el talento en el alumnado

Acción 5.3. Creación de la Comisión de Orientación y Difusión (COD), encargada de organizar y atender la participación de la UAL en eventos y ferias de captación y orientación de estudiantes.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 40. Atraer y retener el talento en el alumnado

Acción 5.4. Expansión del Programa de Alojamiento con Mayores (PAM). Actualización del Programa de Alojamiento alternativo (jóvenes universitarios con personas mayores) conveniando con entidades privadas e instituciones públicas su participación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 5.5. Diseño de un Plan de Orientación y Atención del Estudiante UAL (POAT), mentoría de primer curso y promoción de la acción tutorial en el resto de cursos, para su implantación en el curso 2022/2023.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 5.6. Creación de una Plataforma de información de becas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 8. Ampliar el programa de ayudas y becas a los estudiantes

Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

Acción 5.7. Incremento de la dotación de ayudas comedor y transporte.

Responsables:

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 8. Ampliar el programa de ayudas y becas a los estudiantes

*Objetivo 1.1.A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante***Acción 5.8.** Mantenimiento de premios a los mejores TFG y TFM, y creación de premio a la Mejor Tesis Doctoral en estudios por la Igualdad y lucha contra la Violencia de Género.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X		X	

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

*Objetivo 1.1.A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante***Acción 5.9.** Generalización de premios e incentivos de excelencia al rendimiento académico (mejores expedientes y TFG excelentes, de empresa, igualdad, sostenibilidad).

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Centros

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

Objetivo 1.5.D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 5.10. Mantenimiento de los programas de formación y fomento de la participación estudiantil.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 14. Garantizar y apoyar la representación estudiantil

*Objetivo 2. 4. D. Fomentar la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión***Acción 5.11.** Mantenimiento del Programa Asóciate UAL. Dos convocatorias de Ayudas de Asociaciones y Proyectos de Participación Estudiantil.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 13. Promover y facilitar la participación estudiantil y el asociacionismo entre los estudiantes

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante***Acción 5.12.** Diseño de un Plan de Prevención del abandono y el fracaso en los estudios universitarios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante***Acción 5.13.** Consolidación del Aula de Debate mediante la participación en torneos externos y la organización de una liga interna.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Acción 5.14. Atención personalizada al alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo derivadas de discapacidad auditiva o cualquiera que necesite apoyo adicional de personal técnico.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 5.15. Cursos de formación específica en diversidad funcional para PAS y PDI.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 5.16. Afianzamiento del Programa “Voluntari@s UAL”. Refuerzo del Plan de Voluntariado con el diseño de un Programa de Voluntariado universitario específico para el apoyo y acompañamiento de estudiantes más vulnerables.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Acción 5.17. Implantación de la Tarjeta Antiguos Alumnos y Amigos de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 13. Promover y facilitar la participación estudiantil y el asociacionismo entre los estudiantes

Objetivo 17. Posibilitar que los antiguos alumnos se beneficien de servicios universitarios

*Objetivo 4. 3. D. Aumentar la implicación del colectivo ALUMNI con la universidad***Acción 5.18.** Mantenimiento de las campañas de promoción para que todos los estudiantes egresados formen parte y se beneficien del programa de Antiguos Alumnos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 13. Promover y facilitar la participación estudiantil y el asociacionismo entre los estudiantes

Objetivo 4. 3. D. Aumentar la implicación del colectivo ALUMNI con la universidad

6. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Acción 6.1. Realización del informe sobre satisfacción y clima laboral del PDI.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 6.2. Elaboración de un plan plurianual de plantilla de PDI adaptado a los cambios legislativos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 23. Atraer y retener talento

Objetivo 20. Reconocer el compromiso y el mérito académico

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 6.3. Mejora de la plataforma para la gestión de los concursos de acceso.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 23. Atraer y retener talento

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Acción 6.4. Elaboración de los informes correspondientes para la certificación del programa DOCENTIA-UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 6.5. Elaboración de un reglamento que regule el procedimiento y criterios de los tramos docentes (quinquenios).

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Facultades, Centros y Departamentos

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 6.6. Mantener el reconocimiento económico al profesorado con mayor puntuación de excelencia según el programa DOCENTIA-UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 20. Reconocer el compromiso y el mérito académico

Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 6.7. Plan de estabilización de Personal Docente e Investigador con contratos temporales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 19. Determinar y favorecer la carrera profesional del PDI

*Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH**Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento***Acción 6.8.** Ejecución del Plan de Formación del Profesorado y de Nóveles.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Centro de Lenguas
- Centros y Departamentos

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

*Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH***Acción 6.9.** Mejora del informe potencial-docencia del profesorado.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

7. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Acción 7.1. Realización de un proyecto piloto a fin de conseguir que el trabajo a través de objetivos se convierta en la metodología esencial de funcionamiento en todos los servicios de la UAL.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 47. Reforzar la calidad de los procesos afianzando el cumplimiento de estándares

Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 7.2. Convocatoria de habilitaciones entre escalas (Biblioteca/Informática/Laboratorio).

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS

Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 7.3. Elaboración de una estructura adecuada a las necesidades de la UAL.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 27. Aprobar la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) y el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo

Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 7.4. Aprobación de la nueva oferta pública de empleo del PAS de acuerdo con las necesidades organizativas de la UAL.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Acción 7.5. Negociación del proceso de funcionarización de los empleados laborales que aún continúan en la plantilla, de manera que se garantice su estabilización.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 7.6. Negociación de nuevas convocatorias de promoción interna de acuerdo con las necesidades de la RPT.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 7.7. Implantación de un Plan de trabajo no presencial para el PAS.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 7.8. Diseño de un sistema de evaluación del desempeño.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Acción 7.9. Revisión del Reglamento de Permisos y Licencias del PAS.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

*Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH***Acción 7.10.** Elaboración de un catálogo formativo para el PAS.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 30. Mejorar el Plan de formación del PAS

*Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH***Acción 7.11.** Elaboración de un Reglamento de Formación de PAS.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 30. Mejorar el Plan de formación del PAS

Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 7.12. Elaboración de un marco competencial para el desarrollo de un Plan de Formación del PAS adecuado a las necesidades organizativas de la UAL.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 30. Mejorar el Plan de formación del PAS

Objetivo 1.5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

8. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

Acción 8.1. Seguir implantando el Plan de igualdad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Gerencia

Trimestre de 2022

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 2. 4. D. Fomentar la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 8.2. VII Plan de acción de sostenibilidad - 2022.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de 2022

1	2	3	4
X			

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 8.3. Informe de ejecución del VI Plan de acción de sostenibilidad - 2021.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad***Acción 8.4.** Plan bici UAL: taquillas para patinetes en un aulario (3.ª Fase).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad*

Acción 8.5. Estudio de instalación de alguna máquina de reciclaje de envases con incentivos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad***Acción 8.6.** III Jornadas de Biodiversidad Urbana UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad*

Acción 8.7. V Ambioblitz UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad***Acción 8.8.** Gestión sostenible de los jardines de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Centro de Colecciones Científicas CECOUAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad*

Acción 8.9. Curso AENOR “El sistema de gestión ambiental ISO 14001 y los ODS”. Gestión y puesta en valor de la vegetación autóctona y de ambientes salinos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 8.10. Campaña de fomento del uso de la bici en la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 8.11. Código ético: campaña de comunicación del “Decálogo de buenas conductas medioambientales”.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad***Acción 8.12.** Estudio preliminar de la huella de carbono de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad*

Acción 8.13. Elaboración de un plan para la reducción de la huella de carbono de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad***Acción 8.14.** Gestión de las Redes Sociales de Sostenibilidad Ambiental.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad*

Acción 8.15. Curso “mentor Bici_UAL”.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad***Acción 8.16.** Mantenimiento y mejora de la página web de Sostenibilidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad*

Acción 8.17. Informe de responsabilidad social basado en indicadores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

1. Principios y valores

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

9. INTERNACIONALIZACIÓN

Acción 9.1. Elaboración (y eventual presentación) del Proyecto de Universidades Europeas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Resto de la Universidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Acción 9.2. Elaboración del documento de Estrategia de Internacionalización de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Acción 9.3. Definición de un mapa de Alianzas Estratégicas y de pertenencia a Redes y Asociaciones Internacionales de la Universidad de Almería.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 4. 6. B. Incrementar el número y la participación en alianzas y redes internacionales

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Acción 9.4. Desarrollo de una estrategia de marketing internacional para la captación de estudiantes internacionales de grado, máster y doctorado.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Escuela Internacional de Doctorado
- Escuela y Facultades
- Acceso

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 23. Atraer y retener talento

Objetivo 40. Atraer y retener el talento en el alumnado

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 55. Desarrollar estrategias de internacionalización en colaboración y coordinación con las Facultades/Centros

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Acción 9.5. Actuación para aumentar los estudiantes visitantes e internacionales de nuevo ingreso.
Acciones sobre las ingenierías.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 1.3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Acción 9.6. Realización de acciones de Internacionalización en Casa (IaH): desayunos internacionales, intercambios lingüísticos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Centro de Lenguas

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 56. Impulsar el plurilingüismo y la formación en idiomas

Objetivo 57. Fomentar la experiencia internacional

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 1.1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1.3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 2.2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Objetivo 5.2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 9.7. Incremento de la cartera de servicios prestados por el International Welcome Center (apostillado, extranjería, transporte, gestiones bancarias, seguridad...).

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Fundación UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

Objetivo 23. Atraer y retener talento

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Objetivo 4. 3. D. Aumentar la implicación del colectivo ALUMNI con la universidad

Objetivo 4. 6. B. Incrementar el número y la participación en alianzas y redes internacionales

Acción 9.8. Creación de un Programa de Erasmus+ en el Territorio: rutas turístico-culturales por la provincia de Almería.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 76. Promover la colaboración, el mecenazgo y el apadrinamiento de entidades e instituciones

Objetivo 8. Ampliar el programa de ayudas y becas a los estudiantes

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 9.9. Repositorio institucional de material para presentaciones de la UAL en el ámbito de la internacionalización (STA-STT, *Recruiting*, Investigadores...).

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Acción 9.10. Realización de un repositorio de vídeos de promoción internacional de la Universidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Acción 9.11. Creación de una Red de Egresados Doctorados en la UAL (embajadores de la UAL en el mundo).

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Fundación UAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 17. Posibilitar que los antiguos alumnos se beneficien de servicios universitarios

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 76. Promover la colaboración, el mecenazgo y el apadrinamiento de entidades e instituciones

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Objetivo 4. 6. B. Incrementar el número y la participación en alianzas y redes internacionales

Objetivo 4. 3. D. Aumentar la implicación del colectivo ALUMNI con la universidad

Acción 9.12. Creación de un Programa de Becas para la atracción del talento para estudiantes de grado y máster.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Gerencia
- Escuela y Facultades
- Vicerrectorado de Ordenación Académica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 40. Atraer y retener el talento en el alumnado

Objetivo 55. Desarrollar estrategias de internacionalización en colaboración y coordinación con las Facultades/Centros

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Objetivo 2. 4. D. Fomentar la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión

Acción 9.13. Incremento de la movilidad en Máster y Doctorado a través de convenios específicos. Acción que deviene en permanente mediante el incremento continuado de las cifras de movilidad entrante y saliente.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Coordinadores de Másteres
- Escuela Internacional de Doctorado

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Acción 9.14. Favorecimiento de la movilidad internacional de estudiantes, PAS y PDI funcionalmente diversos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión. Unidad de Diversidad Funcional

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 2. 4. D. Fomentar la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión

Acción 9.15. Elaboración de una guía de trámites para estudiantes de movilidad entrantes.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna

Acción 9.16. Regulación de estancias cortas en Departamentos, Grupos y Centros de Investigación de la Universidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Facultades, Centros y Departamentos

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 46. Atraer y consolidar el talento investigador

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento

Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna

Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia

Objetivo 4. 6. B. Incrementar el número y la participación en alianzas y redes internacionales

Acción 9.17. Erasmus para todos. Acción de promoción de movildades salientes para alcanzar los valores meta en movilidad de estudiantes salientes para 2024.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 8. Ampliar el programa de ayudas y becas a los estudiantes

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 57. Fomentar la experiencia internacional

Objetivo 1.3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 2. 4. D. Fomentar la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 9.18. Fomento de la movilidad entre socios del consorcio UNIGREEN.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 58. Impulsar la colaboración y mejorar las ayudas para el desarrollo internacional

Objetivo 4. 6. B. Incrementar el número y la participación en alianzas y redes internacionales

Acción 9.19. Elaboración de un Plan de Calidad en la Coordinación Académica de estudiantes de movilidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Resto de la Universidad

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

Objetivo 21. Mejorar la gestión académica desarrollada por el PDI

Objetivo 33. Reconocer el talento y las buenas prácticas de gestión

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna

Acción 9.20. Formulación del Proyecto Institucional UAL para la convocatoria de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID).

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 58. Impulsar la colaboración y mejorar las ayudas para el desarrollo internacional

Objetivo 57. Fomentar la experiencia internacional

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Acción 9.21. Puesta en marcha del I Programa de Voluntariado Internacional.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 58. Impulsar la colaboración y mejorar las ayudas para el desarrollo internacional

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 9.22. Establecimiento de un protocolo de contratos laborales a cargo de Proyectos de Cooperación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 58. Impulsar la colaboración y mejorar las ayudas para el desarrollo internacional

*Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna**Objetivo 3. 1. A. Mejorar los procesos de gestión de la investigación y cooperación***Acción 9.23.** Implementación de premios a TFG y TFM ODS en Cooperación Internacional al Desarrollo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Escuela y Facultades

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria

10. INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTO

Acción 10.1. Actuación de reacondicionamiento del Edificio Central.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 10.2. Finalización del Edificio de Ciencias Económicas y Empresariales.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		X

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 10.3. Renovación de la luminaria del campus universitario.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 10.4. Finalización de la construcción del Pabellón de Ciencias Naturales.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 10.5. Construcción de una nueva zona de esparcimiento "UAL-MUNDO".

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 10.6. Segunda fase para adecuar y convertir el edificio CAE en una verdadera Casa del Estudiante: construcción nueva zona de estudio de libre acceso y zona de trabajo en grupo.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 10.7. Finalización de la construcción de un Edificio de Usos Múltiples.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

*Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria**Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante***Acción 10.8.** Finalización de la construcción del nuevo Edificio de Aulas de Informática.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

*Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria**Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante***Acción 10.9.** Finalización de la construcción de Edificio de Uso Mixto Docencia-Investigación para la Práctica Deportiva.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

*Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria**Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante*

Acción 10.10. Nueva zona de esparcimiento creando una conexión de la parte este con el resto de la UAL (UAL-CULTURA).

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 10.11. Mejora del acceso sostenible a la UAL: nueva acera en la parte sur y semáforo para cruzar.

Responsables:

- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 10.12. Adquisición de nuevo mobiliario para los distintos edificios en construcción.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 10.13. Actualización de laboratorios de docencia.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 10.14. Plan global de señalización.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 10.15. Mejora de la infraestructura en la seguridad del Campus.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Seguridad
- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

11. TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Acción 11.1. Puesta en marcha de los distintos módulos de la administración electrónica: registro unificado, tablón de anuncios, comunicaciones fehacientes, archivo...

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Secretaría General
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 5. 3. F. Potenciar la conexión digital con la sociedad

Acción 11.2. Migración de procedimientos a la plataforma de administración electrónica.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Secretaría General
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 5. 3. F. Potenciar la conexión digital con la sociedad

Acción 11.3. Migración de Discoverer (oracle) a otra herramienta para usuario final.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 60. Big Data, transparencia y sociedad

Acción 11.4. Migración de las bases de datos a la última versión de Oracle.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.5.** Creación de la base de datos de administración.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.6.** Gestion de logs de los distintos sistemas de información de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X		X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.7.** Gestion de logs de www.ual.es.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

Acción 11.8. Extensión del censo electrónico a todas las elecciones.

Responsables:

- Secretaría General
- Junta Electoral de la Universidad
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.9.** Desarrollo del sistema de voto electrónico en las elecciones a órganos colegiados.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Junta Electoral de la Universidad
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.10.** Continuación con la renovación del equipamiento troncal de la red de voz y datos de la Universidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 5. 3. F. Potenciar la conexión digital con la sociedad

Acción 11.11. Creación del Portal de Internacionalización.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

*Objetivo 1.3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria***Acción 11.12.** Mejora de la accesibilidad de sitios web y aplicaciones móviles de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Secretaría General

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1.1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 2.4. D. Fomentar la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión***Acción 11.13.** Mejora y desarrollo de nuevas utilidades en la app "Universidad de Almería".

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 1.1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 11.14. Ampliación de los sistemas de virtualización.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento**Objetivo 5. 3. F. Potenciar la conexión digital con la sociedad***Acción 11.15.** Ampliación del sistema de almacenamiento.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 5. 3. F. Potenciar la conexión digital con la sociedad***Acción 11.16.** Actualización de servidores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

Acción 11.17. Sistema centralizado de administración de equipos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.18.** Consolidación y mejora de los distintos Datamart ya construidos y creación de nuevos Datamart. Inicio de la construcción del Portal de Datos Abiertos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 60. Big Data, transparencia y sociedad

*Objetivo 5. 3. F. Potenciar la conexión digital con la sociedad***Acción 11.19.** Renovación audiovisual de la Sala de Juntas del Equipo de Gobierno.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 11.20. Instalación audiovisual de la Sala Reuniones del Edificio Central.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.21. Instalación audiovisual de dos salas de reuniones del Edificio CAE.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.22. Instalación audiovisual de dos salas de reuniones del Edificio de Ciencias Económicas y Empresariales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.23. Instalación audiovisual de cuatro aulas del Edificio de Ciencias Económicas y Empresariales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.24. Instalación audiovisual del Salón de Actos del Edificio de Ciencias Económicas y Empresariales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.25. Adquisición de APs Wifi para el Edificio de Ciencias Económicas y Empresariales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.26. Adquisición de electrónica de red para el Edificio de Ciencias Económicas y Empresariales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.27. Instalación audiovisual del LED Informativo Museo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.28. Instalación audiovisual del Salón de Usos Múltiples del Museo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.29. Renovación audiovisual del Aula Judicial.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.30. Adquisición de APs Wifi para el Pabellón de Ciencias Naturales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.31. Adquisición de electrónica de red para el Pabellón de Ciencias Naturales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.32. Proyecto piloto para implantación de un NAC.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.33. Implantación uMove en Alicante y Cádiz.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Acción 11.34. Erasmus sin papeles (uMove-EWP-IIAs).

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.35. Desarrollo de Mapa de Aplicaciones y APIs.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.36. Establecimiento de la tecnología, arquitectura y componentes de las aplicaciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.37. Actualización de las cookies de la web.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.38. Actualización de la versión de Concrete.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.39. Inhabilitación de cuentas de usuario de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.40. Cloud privado en modo de Infraestructura como servicio.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria***Acción 11.41.** Configuración y securización de equipos de usuario.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.42. Inmutabilidad de los backups.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.43. Múltiple Factor de Autenticación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Acción 11.44. Desarrollo de un nuevo software para la gestión de las ayudas de Acción Social.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.45.** Renovación del software de patrocinio.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

*Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional***Acción 11.46.** Automatización de la gestión de control horario.

Responsables:

- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

Acción 11.47. Automatización de la retención de crédito de los contratos menores y virtualmarket.

Responsables:

- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.48.** Finalización de la automatización del proceso de emisión de facturas del Sistema de automatización de pagos con U-XXI.

Responsables:

- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.49.** Nuevo proceso de inventario informatizado.

Responsables:

- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 11.50.** Mejora del Archivo General mediante la implantación de herramientas informáticas que faciliten la gestión del mismo y que permitan la digitalización progresiva de la documentación en papel.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Archivo General

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento

12. DEPORTES Y UNIVERSIDAD SALUDABLE

Acción 12.1. Programa MENTORING para el estudiantado colaborador-entrenador en las selecciones universitarias. Destinado a unos 10 estudiantes de la UAL que quieran desarrollar sus capacidades en el ámbito del entrenamiento de deportes de equipo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL_Deportes

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 74. Reforzar el binomio Docencia-Deporte

Objetivo 75. Incrementar la participación de los estudiantes en los campeonatos universitarios

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Acción 12.2. Programa de incentivación y fidelización para la participación en actividades deportivas (UAL naturaleza).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL_Deportes

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Acción 12.3. Creación de un Programa de deporte competitivo-recreativo específico para el PAS y PDI.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL_Deportes

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Acción 12.4. Modernización y mejora de la maquinaria de la Sala Fitness. Sustitución de elementos deteriorados u obsoletos, así como adquisición de nueva maquinaria acorde a las nuevas tendencias del sector o las demandas de los usuarios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL_Deportes

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 12.5. Instalación de sistema de auto-aseguramiento para el Rocódromo de la UAL. Dispositivo automático de aseguramiento que elimina la necesidad de un compañero que actúe como asegurador humano, permitiendo el uso individual de la instalación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL_Deportes

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 12.6. Elaboración de una normativa para los servicios deportivos de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL_Deportes

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.7. Adecuación de una nueva área de entrenamiento exterior en la zona norte del campo de fútbol.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL_Deportes

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 12.8. Participación y colaboración con actividades del Aula de Dieta Mediterránea y Vida Saludable. Convenio con la Real Academia de Medicina de Andalucía Oriental.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.9. Actividades diversas orientadas a la promoción de la Alimentación Saludable entre la comunidad universitaria.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.10. Continuación de acciones para la adecuación de los servicios de Restauración y Vending del Campus de la UAL a las recomendaciones de la Red Española de Universidades Promotoras de Salud (REUPS).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.11. II Convocatoria del Programa de Atención Fisioterapéutica a Selecciones Universitarias UAL (curso 2021/22).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- UAL-Deportes

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 75. Incrementar la participación de los estudiantes en los campeonatos universitarios

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Acción 12.12. II Edición de Revisiones Médico-Deportivas a Integrantes de Selecciones Universitarias (No federadas).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- UAL-Deportes

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 75. Incrementar la participación de los estudiantes en los campeonatos universitarios

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Acción 12.13. Renovación en la Acreditación de la UAL dentro de la Estrategia “Universidades Sin Humo” (Red Andaluza de Servicios Sanitarios y Espacios Libres de Humo, RASSELH). Nivel “Miembro” para 2022-23 y actuaciones para avanzar hacia nuevos niveles de acreditación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
- Facultad de Ciencias de la Salud

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.14. Formación en RCP (reanimación cardiopulmonar) y DESA (desfibrilador externo semiautomático) para estudiantes de primer curso de los grados de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
- Facultad de Ciencias de la Salud

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 12.15. Acciones diversas de promoción y educación para la salud. Celebración de días mundiales e internacionales relacionados con la salud en colaboración con otras instituciones, asociaciones o fundaciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.16. Estudio de situación y necesidades de salud de la comunidad universitaria de la UAL. Fase 3: Análisis de datos, informe de resultados y propuesta de actuaciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.17. Publicación periódica de los niveles de polen alergógeno en la UAL y establecimiento de sistemas de alertas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- Centro de Colecciones Científicas CECOUAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.18. Programa anual sobre Alimentación Saludable y Sostenible. Rutas por los jardines de la UAL, talleres, difusión informativa en RR. SS.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- Centro de Colecciones Científicas CECOUAL

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.19. Plan de Prevención de la Universidad de Almería.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

*Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad***Acción 12.20.** Evaluación de edificios de la UAL (Relaciones internacionales, Aulario III, instalaciones del IFAPA y aparcamiento subterráneo).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

*Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad*

Acción 12.21. Certificación de Espacio Cardio-Protegido en la UAL. Instalación de los desfibriladores pendientes y formación del personal.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.22. VI Jornadas divulgativas PRL de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.23. Elaboración del vídeo de seguridad del Paraninfo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

*Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad***Acción 12.24.** Actualización y modernización de la web del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad*

Acción 12.25. Atención psicológica individual a estudiantes y personal de la Universidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria**Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad***Acción 12.26.** Participación en el proyecto interuniversitario Historias Clínicas Parametrizadas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

*Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible**Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad*

Acción 12.27. Desarrollo del protocolo de prevención de suicidio y cuidado del bienestar psicológico de la UAL: catálogo de necesidades.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Acción 12.28. Realización de actividades grupales de prevención. Grupo regular de meditación presencial y *online*, talleres.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Acción 12.29. Proyecto de evaluación del Bienestar psicológico en estudiantes universitarios. Fase II: elaboración de informe y presentación pública de resultados.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica
- Universidad Saludable
- Laboratorio de Antropología Social y Cultural (HUM-472)

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.30. Creación de espacios de meditación en la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 12.31. Impartición de conferencias formativas relacionadas con el bienestar psicológico. Formación de agentes de prevención para la detección de necesidades y acciones de apoyo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Acción 12.32. Curso de “Práctica en Terapia Psicológica supervisada”. Centro de Prácticas del Máster en Psicología General Sanitaria

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

13. EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Acción 13.1. Diseño e implementación de un protocolo para la revisión de los espacios y estado de los equipamientos para las actividades de cultura.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 13.2. Mantenimiento de los proyectos interuniversitarios: Facultad de Poesía José Ángel Valente, Red de teatro interuniversitario, Ciclo académico del Festival de Teatro del Siglo de Oro y Red de orquestas universitarias.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

Objetivo 4. 5. C. Enriquecer la vida cultural de los ciudadanos de nuestro entorno

Objetivo 1. 4. C. Incrementar el compromiso de la comunidad universitaria con la cultura

Objetivo 5. 1. C. Aumentar la presencia de la sociedad y la comunidad universitaria en los eventos culturales de nuestro campus

Acción 13.3. Diseño e implantación de un programa para visibilizar el talento creativo de los estudiantes - UALCREA.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 1. 4. C. Incrementar el compromiso de la comunidad universitaria con la cultura

Objetivo 2. 3. C. Integrar la cultura como elemento transversal de la formación

Acción 13.4. Realización de la “Semana de la Cultura”.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Biblioteca
- Centros

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

*Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante**Objetivo 1. 4. C. Incrementar el compromiso de la comunidad universitaria con la cultura**Objetivo 2. 3. C. Integrar la cultura como elemento transversal de la formación**Objetivo 5. 1. C. Aumentar la presencia de la sociedad y la comunidad universitaria en los eventos culturales de nuestro campus***Acción 13.5.** Creación de una convocatoria anual para la selección de proyectos creativos diseñados por los estudiantes.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Consejo Social

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

*Objetivo 1. 4. C. Incrementar el compromiso de la comunidad universitaria con la cultura**Objetivo 4. 5. C. Enriquecer la vida cultural de los ciudadanos de nuestro entorno***Acción 13.6.** Promoción de la colaboración con asociaciones y entidades culturales de Almería y provincia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Secretaría General

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 13.7. Incorporación de nuevos espacios de la ciudad al programa cultural de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

*Objetivo 4. 5. C. Enriquecer la vida cultural de los ciudadanos de nuestro entorno***Acción 13.8.** Desarrollo de un programa de visitas guiadas y otras actividades para promover el conocimiento del patrimonio de nuestro entorno y destinado a la comunidad universitaria.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

*Objetivo 4. 5. C. Enriquecer la vida cultural de los ciudadanos de nuestro entorno***Acción 13.9.** Integración de la página de cultura en el CMS de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

*Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria***Acción 13.10.** Diseño e implantación del proyecto de reconocimiento de competencias en las actividades culturales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Ordenación Académica

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 2. 3. C. Integrar la cultura como elemento transversal de la formación

Acción 13.11. Organización de TEDx UAL.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 45. Extender la cultura científica

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Objetivo 3. 3. C. Incrementar la oferta de actividades y la cultura científica en la comunidad universitaria y la sociedad

Acción 13.12. Oferta de nuevas sedes y espacios en la provincia para la celebración de Cursos de Verano.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 4. 5. C. Enriquecer la vida cultural de los ciudadanos de nuestro entorno

Acción 13.13. Incorporación de nuevas sedes en la ciudad para Cursos de Verano.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

Objetivo 4. 5. C. Enriquecer la vida cultural de los ciudadanos de nuestro entorno

Acción 13.14. Diseño e implantación de un protocolo para la revisión de los espacios y estado de los equipamientos de Cursos de Verano.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 13.15. Integración de la página de Cursos de Verano en el CMS de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 13.16. Análisis y mejora del plan de comunicación de Cursos de Verano.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional

Acción 13.17. Mejora del compromiso de cursos de verano con las directrices de la Agenda 2030.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Deportes, sostenibilidad y universidad saludable

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

1. Principios y valores

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible

Acción 13.18. Revisión y actualización del programa de talleres.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 4. 5. C. Enriquecer la vida cultural de los ciudadanos de nuestro entorno

Acción 13.19. Diseño e implementación del programa UALactiva-Sénior.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X			

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 13.20. Diseño de un plan de comunicación para fomentar la participación de los mayores en actividades organizadas tanto por la UAL como de otras universidades.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 1.1.A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 13.21. Estudio de viabilidad de un programa de estancias académicas para los estudiantes en colaboración con AEPUM e IMSERSO.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 47. Reforzar la calidad de los procesos afianzando el cumplimiento de estándares

Objetivo 1.1.A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 13.22. Integración de la página de Universidad de Mayores en el CMS de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 5.2.F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria

Acción 13.23. Diseño de un programa formativo para los directores con el administrador del sello de calidad de UNE.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 72. Consolidar la Editorial como referente de la difusión cultural y científica

Objetivo 1.8.F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes

Acción 13.24. Mantenimiento y mejora del portal OJS. Incorporación de nuevas revistas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

*Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes***Acción 13.25.** Elaboración de un plan de actuación para realizar un seguimiento del estado actual y proyección de las colecciones académicas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 72. Consolidar la Editorial como referente de la difusión cultural y científica

*Objetivo 4. 5. C. Enriquecer la vida cultural de los ciudadanos de nuestro entorno***Acción 13.26.** Compromiso medioambiental y mantenimiento del programa de reducción del uso de papel en la gestión administrativa de la Editorial.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

1. Principios y valores

Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad

14. INSPECCIÓN DE SERVICIOS

Acción 14.1. Elaboración de una guía de buenas prácticas para el profesorado sobre tutorías, evaluaciones que eviten conflictividad, protocolos anticopia y antifraude (una vez se tenga el informe de CRUE).

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad

Acción 14.2. Elaboración del Reglamento de Convivencia del PDI, alumnado y PAS, una vez se aprueba la Ley de Convivencia y se tenga el informe de CRUE.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 14.3. Plan de acción preventiva: comunicación e información en servicios del PAS y a PDI.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 29. Avanzar en la mejora de las condiciones laborales

Objetivo 31. Mejorar la coordinación y la comunicación bidireccional entre el PAS y el Consejo de Dirección

Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH

Acción 14.4. Elaboración y seguimiento del Plan Antifraude para el control de la legalidad en el regular funcionamiento de los Servicios, Centros y Departamentos.

Responsables:

- Inspección de Servicios
- Gerencia

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Acción 14.5. Seguimiento a la aplicación del Reglamento de Evaluación y Calificación de los estudiantes de la UAL.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 1.1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante

Acción 14.6. Inspección ordinaria con informe final del Servicio de Extensión Universitaria: Secretariado de Cultura, Universidad de Mayores y Extensión Universitaria.

Responsables:

- Inspección de Servicios
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
			X

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Acción 14.7. Inspección ordinaria con informe final de la Facultad de Humanidades.

Responsables:

- Inspección de Servicios
- Centros

Trimestre de **2022**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

OBJETIVOS DEL PROGRAMA DE GOBIERNO DEL RECTOR

1. Principios y valores

- Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno
- Objetivo 2. Consolidar la docencia y la investigación como prioridades estratégicas al servicio de los estudiantes y la sociedad
- Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social
- Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad
- Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio
- Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos
- Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación
- Objetivo 8. Ampliar el programa de ayudas y becas a los estudiantes
- Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos
- Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”
- Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje
- Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes
- Objetivo 13. Promover y facilitar la participación estudiantil y el asociacionismo entre los estudiantes
- Objetivo 14. Garantizar y apoyar la representación estudiantil
- Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado
- Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral
- Objetivo 17. Posibilitar que los antiguos alumnos se beneficien de servicios universitarios
- Objetivo 18. Elaborar y desarrollar una Relación de Puestos de Trabajo del Profesorado
- Objetivo 19. Determinar y favorecer la carrera profesional del PDI
- Objetivo 20. Reconocer el compromiso y el mérito académico
- Objetivo 21. Mejorar la gestión académica desarrollada por el PDI
- Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

- Objetivo 23. Atraer y retener talento
- Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI
- Objetivo 25. Desarrollar un Programa de Antiguos Profesores de la UAL
- Objetivo 26. Elaborar un Plan Estratégico de Recursos Humanos
- Objetivo 27. Aprobar la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) y el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo
- Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS
- Objetivo 29. Avanzar en la mejora de las condiciones laborales
- Objetivo 30. Mejorar el Plan de formación del PAS
- Objetivo 31. Mejorar la coordinación y la comunicación bidireccional entre el PAS y el Consejo de Dirección
- Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores
- Objetivo 33. Reconocer el talento y las buenas prácticas de gestión
- Objetivo 34. Desarrollar un Programa de Antiguos PAS de la UAL
- Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno
- Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional
- Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación
- Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa
- Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado
- Objetivo 40. Atraer y retener el talento en el alumnado
- Objetivo 41. Reforzar y mejorar la gestión de la investigación
- Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación
- Objetivo 43. Mejorar la infraestructura de investigación
- Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno
- Objetivo 45. Extender la cultura científica
- Objetivo 46. Atraer y consolidar el talento investigador
- Objetivo 47. Reforzar la calidad de los procesos afianzando el cumplimiento de estándares
- Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión
- Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente
- Objetivo 50. Incorporar nuevas metodologías de trabajo para la mejora de los procesos

- Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria
- Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL
- Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros
- Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes
- Objetivo 55. Desarrollar estrategias de internacionalización en colaboración y coordinación con las Facultades/Centros
- Objetivo 56. Impulsar el plurilingüismo y la formación en idiomas
- Objetivo 57. Fomentar la experiencia internacional
- Objetivo 58. Impulsar la colaboración y mejorar las ayudas para el desarrollo internacional
- Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral
- Objetivo 60. Big Data, transparencia y sociedad
- Objetivo 61. Fomentar recursos cloud para uso racional y eficiente de infraestructura
- Objetivo 62. Potenciar la formación y difusión de las TIC
- Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral
- Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad
- Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación
- Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro
- Objetivo 67. Establecer un Plan General de Mantenimiento Preventivo de la UAL
- Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable
- Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria
- Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior
- Objetivo 71. Promover proyectos que favorezcan los lazos entre formación, investigación y gestión cultural
- Objetivo 72. Consolidar la Editorial como referente de la difusión cultural y científica
- Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva
- Objetivo 74. Reforzar el binomio Docencia-Deporte
- Objetivo 75. Incrementar la participación de los estudiantes en los campeonatos universitarios
- Objetivo 76. Promover la colaboración, el mecenazgo y el apadrinamiento de entidades e instituciones

OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024

EJES ESTRATÉGICOS

1. LAS PERSONAS
2. DOCENCIA Y FORMACIÓN
3. INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA
4. IMPACTO EN EL ENTORNO
5. CAMPUS E INFRAESTRUCTURAS

LÍNEAS ESTRATÉGICAS TRANSVERSALES

- A. Innovación y mejora
- B. Internacionalización
- C. Liderazgo cultural
- D. Recursos, gobierno y compromiso social
- E. Salud y sostenibilidad
- F. Digitalización

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Objetivo 1. 1. A. Mejorar la satisfacción integral del estudiante
- Objetivo 1. 2. A. Aumentar la empleabilidad de los estudiantes y fomentar su desarrollo profesional mediante la formación continua
- Objetivo 1. 3. B. Incrementar el grado de internacionalización de la comunidad universitaria
- Objetivo 1. 4. C. Incrementar el compromiso de la comunidad universitaria con la cultura
- Objetivo 1. 5. D. Apoyar el desarrollo personal y profesional de los RRHH
- Objetivo 1. 6. D. Atraer, reclutar y retener personas con talento
- Objetivo 1. 7. E. Incrementar las prácticas saludables y deportivas en la comunidad universitaria
- Objetivo 1. 8. F. Digitalizar los procesos administrativos y de gestión más importantes
- Objetivo 1. 9. D. Mejorar la comunicación interna

- Objetivo 2. 1. A. Actualizar y mejorar el mapa de titulaciones en términos de atracción de estudiantes, formación integral y empleabilidad
- Objetivo 2. 2. B. Promover la internacionalización del currículum y del proceso enseñanza-aprendizaje
- Objetivo 2. 3. C. Integrar la cultura como elemento transversal de la formación
- Objetivo 2. 4. D. Fomentar la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión
- Objetivo 2. 5. F. Mejorar la digitalización de la formación y transferencia de conocimiento
- Objetivo 3. 1. A. Mejorar los procesos de gestión de la investigación
- Objetivo 3. 2. A. Mejorar los resultados de investigación en los ámbitos estratégicos
- Objetivo 3. 3. C. Incrementar la oferta de actividades y la cultura científica en la comunidad universitaria y la sociedad
- Objetivo 3. 4. D. Incrementar la captación de recursos financieros externos, particularmente para la investigación, la transferencia de conocimiento y la cooperación al desarrollo
- Objetivo 4. 1. B. Mejorar el posicionamiento internacional en docencia, investigación y transferencia
- Objetivo 4. 2. D. Mejorar la comunicación y aumentar la colaboración con el tejido empresarial, social e institucional
- Objetivo 4. 3. D. Aumentar la implicación del colectivo ALUMNI con la universidad
- Objetivo 4. 4. E. Mejorar la contribución de la Universidad de Almería a los objetivos de desarrollo sostenible
- Objetivo 4. 5. C. Enriquecer la vida cultural de los ciudadanos de nuestro entorno
- Objetivo 4. 6. B. Incrementar el número y la participación en alianzas y redes internacionales
- Objetivo 5. 1. C. Aumentar la presencia de la sociedad y la comunidad universitaria en los eventos culturales de nuestro campus
- Objetivo 5. 2. F. Mejorar los espacios físicos y entornos virtuales para la vida universitaria
- Objetivo 5. 3. F. Potenciar la conexión digital con la sociedad
- Objetivo 5. 4. E. Alcanzar un campus sostenible y mejorar el compromiso de la comunidad universitaria con la sostenibilidad