



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

VICERRECTORADO DE PROFESORADO
Y ORDENACIÓN ACADÉMICA

Fecha: 11 de abril de 2013

Unidad Origen:

Asunto: *Petición de inclusión de asunto en orden
día del Consejo de Gobierno*

Unidades de destino:

- Secretaría General de la UAL
- Vicesecretaría General de la UAL

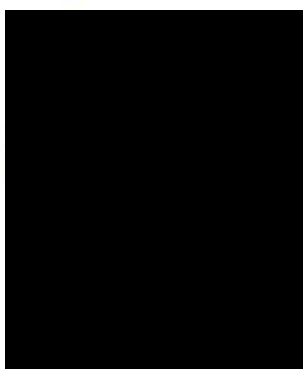
Por la presente le ruego proceda a incluir en el orden del día de un próximo Consejo de Gobierno un punto con el siguiente enunciado:

Adopción de acuerdo, si procede, de la modificación del Título de Grado en Relaciones Laborales.

y cuya propuesta de acuerdo sería:

Se aprueba la modificación del Título de Grado en Relaciones Laborales.

EL VICERRECTOR DE PROFESORADO Y ORDENACIÓN ACADÉMICA



Fdo.: José Juan Carrión Martínez
SRA. SECRETARIA GENERAL DE LA UAL

Informe sobre la modificación de Grado

PLAN:	Grado de Relaciones Laborales				1
CENTRO:	Facultad de Derecho				
Inicio Expte:		Solicitud Informada		Fecha Informe	06-03-13
Informe emitido a instancias de:			VPOA		
Situación procedimental del Plan de Estudios			Publicado en BOE		

INFORME:

Favorable. Es una modificación NO SUSTANCIAL. Requiere aprobación por todos los órganos responsables de la UAL y su ulterior incorporación a la memoria.

Suprimidos con carácter extraordinario y condicionado previa autorización del VPOA, en caso de no aprobarse la modificación, hay que retrotraer el cambio.

5.- PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS.

Contenido:	1. Descripción general
	<p>1. Supresión de dos prerequisites de superación entre las asignaturas de dos materias:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 615102202 Derecho del Trabajo Individual II, exigía tener superada previamente la asignatura 615102201 Derecho del Trabajo Individual I. Ambas asignaturas estaban incluidas en la materia Marco Normativo de las Relaciones Laborales y la SS. ➤ 65103205 Derecho de la Seguridad Social II, exigía tener superada previamente la asignatura 615102204 Derecho de la Seguridad Social I. Ambas asignaturas estaban incluidas en la materia Derecho de la Seguridad Social. <p>Estos prerequisites no constaban en las citadas materias, por lo que no fueron objeto de verificación o comunicación al Consejo de Universidades. Sólo consta una mención indeterminada a nivel de módulo.</p>

Fdo. Juan Pablo Guzmán Palomino

JEFE DE SERVICIO DE ORDENACIÓN DOCENTE, PLANES DE ESTUDIO Y FORMACIÓN CONTINUA

ANEXO: SOLICITUD DEL CAMBIO y RELACIÓN de CAMBIOS a introducir de la Memoria del título

> -----Mensaje original-----

> De: Fernando Fernandez Marin [<mailto:ffmarin@ual.es>] Enviado el:

> martes, 22 de enero de 2013 13:37

> Para: vpoa@ual.es; pguzman@ual.es

> Asunto: Incompatibilidades

> Importancia: Alta

>

> Estimado Sr. Vicerrector

>

> Con el presente e-mail le quiero solicitar la eliminación
> cautelar, para el presente curso académico, del régimen de
> incompatibilidades existentes en el grado de Relaciones Laborales y
> Recursos Humanos, en relación con las asignaturas Derecho del Trabajo
> Individual I y Derecho del Trabajo Individual II, así como con las
> asignaturas derecho de la seguridad social I y II del mismo grado.

>

> Esta petición que le realizo en mi condición de Decano de la Facultad
> de Derecho, sin perjuicio de su posterior ratificación en la Junta de
> Centro de la Facultad una vez finalizado el proceso electoral en el
> que estamos inmersos, se justifica por el perjuicio, no sólo
> económico de pagar una matrícula de una asignatura de la que no puedo
> examinarme por causa sobrevenida, suspender la primera, durante el
> mismo curso académico, sino también el incremento del precio de la
> siguiente matrícula, además del posible efecto negativo que de ello
> se pueda derivar para el régimen más severo existente en la
> actualidad para la concesión y mantenimiento de la beca pública de estudios.

>

> La petición se la realizo, sin esperar a la constitución de la nueva
> Junta de Centro, ante el inminente comienzo del segundo semestre
> del curso académico 2012-2013, semestre donde se producirían las
> citadas incompatibilidades con los perjuicios que de ellas se derivan a los alumnos.

>

> Por todo ello, le solicito que arbitre las medidas necesarias para
> que los alumnos del citado grado no sufran las consecuencias
> negativas que se derivan de este régimen de incompatibilidad.

>

>

> Reciba un cordial saludo

>

>

> Fernando Fernández Marín

> Decano de la Facultad de Derecho

Requisitos Previos

~~Se contemplan requisitos previos en las materias de Derecho del trabajo y Derecho de la Seguridad Social, entre las materias que las integran~~

Sistema de evaluación

Para la evaluación se tendrá en cuenta tanto los exámenes que se efectúen como los trabajos, actividades y prácticas realizadas. Asimismo la participación en clase, seminarios y foros incidirán en la calificación global.

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

Módulo al que pertenece	Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social
Traducción al Inglés	
Créditos ECTS	12
Carácter	Obligatorio
Rama	Ciencias sociales y jurídicas
Materia	
Tipo de Enseñanza	Presencial
Unidad Temporal	Tercer y cuarto cuatrimestres
Idioma de impartición	Castellano

Requisitos Previos

Ninguno

Sistema de Evaluación.

~~Para la evaluación se tendrá en cuenta tanto los exámenes que se efectúen como los~~

2.1.2 ASIGNATURA	Derecho del Trabajo individual II
Módulo al que pertenece	Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social
Materia a la que pertenece	Derecho del trabajo
Traducción al Inglés	
Créditos ECTS	6
Carácter	Obligatoria
Rama	Ciencias sociales y jurídicas
Materia	
Tipo de Enseñanza	Presencial
Unidad Temporal	Cuarto cuatrimestre
Idioma de impartición	Castellano

Requisitos Previos.

~~Haber superado previamente la asignatura Derecho del trabajo individual I~~

Sistema de Evaluación

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

2.3 MATERIA	Derecho de la Seguridad Social
Módulo al que pertenece	Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social
Traducción al Inglés	
Créditos ECTS	12
Carácter	Obligatorio
Rama	Ciencias sociales y jurídicas
Materia	
Tipo de Enseñanza	Presencial
Unidad Temporal	Quinto y sexto cuatrimestres
Idioma de impartición	Castellano

Requisitos Previos

Ninguno

Sistema de Evaluación

2.3.2 ASIGNATURA	Derecho de la Seguridad Social II
Módulo al que pertenece	Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social
Materia a la que pertenece	Derecho de la Seguridad Social
Traducción al Inglés	
Créditos ECTS	6
Carácter	Obligatoria
Rama	Ciencias sociales y jurídicas
Materia	
Tipo de Enseñanza	Presencial
Unidad Temporal	Sexto cuatrimestre
Idioma de impartición	Castellano

Requisitos Previos.

~~Haber superado previamente la asignatura Derecho de la Seguridad Social I~~

Sistema de Evaluación.