

## Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios 2016

Según aparece en el artículo 20.Uno.2. de la *Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016*:

“Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del Capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores y administraciones **la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por ciento.**”

Y en el apartado J del mencionado artículo establece:

“A las plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y **a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades**, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera...”

En el artículo 20.Uno.4 de esta misma Ley se define cómo se calcula la tasa de reposición:

“Para **calcular la tasa de reposición de efectivos**, el porcentaje máximo a que se refiere el apartado anterior se aplicará sobre **la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario de 2015, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.** A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.”

En el referido ejercicio presupuestario 2015 se producen los siguientes ingresos y ausencias:

### Ingresos:

- Dos funcionarios de carrera que se incorporan en Comisión de Servicios. En este caso **al conllevar su situación reserva del puesto de trabajo en su universidad de origen no computan para el cálculo de la tasa de reposición.**

Total ingresos a efectos de tasa de reposición: 0

### Ausencias:

- Tres ceses por jubilación forzosa de funcionarios de carrera.
- Un cese por jubilación forzosa de un personal laboral
- Dos cese por incapacidad o invalidez permanente de un funcionario de carrera.

- Un cese por incapacidad o invalidez permanente de un **funcionario de interino. Este personal es de carácter no fijo y por tanto no computa en el cálculo de la tasas de reposición.**

Total ausencias a efectos de tasa de reposición: 6

Por tanto, y como dice el artículo 20.Uno.4 de la Ley de Presupuestos 2016, la diferencia resultante entre ausencias e ingresos es de **seis**.

Reunida la Junta de Personal del PAS el pasado 11/03 y previa propuesta de la Gerencia de ofertar estas plazas en la Escala de Auxiliar Administrativo, se acepta dicha propuesta y por tano se decide por acuerdo de ambas partes que la oferta de empleo público, OEP, 2016 en el Personal de Administración y Servicios sea de seis plazas en la Escala Auxiliar Administrativa.

Almería, 11 de marzo de 2016  
La Gerente

Fdo.: Carmen Caba Pérez