

**DENOMINACIÓN DEL MÓDULO**

Prevención de Riesgos Laborales.

DENOMINACIÓN EN INGLÉS

Prevention of occupational hazards

CRÉDITOS ECTS:	3,3	CUATRIMESTRE:	2	CARÁCTER:	Obligatoria	x	Optativa	
-----------------------	-----	----------------------	---	------------------	-------------	---	----------	--

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS

Teóricos:	2	Prácticos:	1,3	Actividades dirigidas:	
-----------	---	------------	-----	------------------------	--

PROFESORADO

Nombre: Carmen Salmerón Gil			DNI: [REDACTED]
Teléfono: [REDACTED]	E-mail: [REDACTED]	Créditos: 3,3	
Área de conocimiento:			
Departamento:			
Organismo: Servicio de Prevención Ajeno de Fraternidad			
Nombre:			DNI:.
Teléfono:	E-mail:	Créditos:	
Área de conocimiento:			
Departamento:			
Organismo:			
Nombre:			DNI:
Teléfono:	E-mail:	Créditos:	
Área de conocimiento:			
Departamento:			
Organismo:			

OBJETIVOS:

- Conocer el marco normativo de la Prevención de Riesgos Laborales y en materia de coordinación de actividades empresariales.
- Promover con carácter general, la prevención de la empresa.
- Realizar evaluaciones de riesgos que exijan: Establecimiento de una Estrategia de medición para asegurar que los resultados obtenidos caracterizan efectivamente la situación que se valora.
- Una interpretación o aplicación no mecánica de los criterios de evaluación.
- Capacitación para la planificación de la acción preventiva a desarrollar en las situaciones en las que el control o reducción de los riesgos supone la realización de actividades diferentes, que implican la intervención.
- Conocer la metodología propia para la gestión de la prevención de riesgos laborales.

OBJECTIVES

- Understand the legal framework of the Occupational Health and Safety and on coordination of business activities.
- To promote in general, preventing the company.
- Carry out risk assessments requiring: Establishing a Measurement strategy to ensure that the results actually characterize the situation to be valued.
- A non-mechanical interpretation or application of evaluation criteria.
- Training for preventive action planning to develop in situations where the control or reduction of the risks involved in conducting different activities, which involve the intervention.
- Understand the methodology for the management of occupational risk prevention.



COMPETENCIAS:

Poseer y comprender conocimientos
Aplicación de conocimientos
Capacidad de emitir juicios
Capacidad de comunicar y aptitud social
Habilidad para el aprendizaje
Habilidad en el uso de las TIC
Capacidad para resolver problemas
Comunicación oral y escrita en la propia lengua
Capacidad de crítica y autocrítica
Trabajo en equipo
Compromiso ético

CONTENIDOS TEÓRICOS:



Conceptos Básicos sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

Riesgos Generales y su Prevención

Elementos Básicos de Gestión de la Prevención de Riesgos

Países desarrollados versus Países en vías de Desarrollo. Los riesgos de la PRL



CONTENIDOS PRÁCTICOS:

Las prácticas se basarán en estudios de casos concretos, y en la elaboración de un plan de prevención.

ACTIVIDADES DIRIGIDAS:

Estas actividades se centrarán en videos.

BIBLIOGRAFÍA:

- Azcuénaga Linaza, Jose M^a. Guía para la implantación de a prevención de riesgos laborales. Fundación Confemetal. 2^a Edición. Madrid, 1999.
- Cortés Díaz, JM. Técnicas de prevención de riesgos laborales, seguridad e higiene del trabajo. 5^a Edición. Editorial Tebar. 2003.
- G Benavides F, Ruiz-Frutos C, García AM (eds). Salud laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. 2^a Ed. Barcelona: Masson; 2000.
- Mateo Floria, Pedro. Gestión de la Higiene Industrial. Fundación Confemetal. Madrid. 2000.
- Gestión de la Prevención de Riesgos laborales y de la Protección del Medio ambiente. Mutua Universal. 2^a Ed. Barcelona. 2003.
- Vaquero Puerta, JL. Prevención de riesgos laborales: seguridad, higiene y ergonomía. Ediciones Pirámide. 1998.
- Vilar Jose F. La auditoria de los Sistemas de gestión de la Calidad. Fundación Confemetal. Madrid. 1999.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Auditoria de los sistemas de Prevención de Riesgos Laborales. Audelco. Fundación Confemetal. Madrid, 2000.
- Bibliografía normativa, guías y notas técnicas de prevención del INSHT, y otros materiales disponibles en la página web del Area de Medicina Preventiva.

SISTEMA DE EVALUACIÓN:Actividades presenciales:

Asistencia a clases teórico-prácticas: 35%

Actividades prácticas (participación, debates, casos,...):25%

Actividades de tutoría (orientación y seguimiento del trabajo en equipo,...): 10%

Actividades no presenciales:

Actividades de trabajo autónomo del/la alumno/a, individuales o en equipo (preparación de lecturas, resolución de casos y problemas, trabajos en equipo,...): 20%

Actividades de evaluación (exámenes y autoevaluaciones en Aula Virtual,...): 10%



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA