

**ACTA DE LA REUNIÓN DE LA GERENCIA Y LA JUNTA DE PAS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA DE
FECHA 11 DE OCTUBRE DE 2018**

Asistentes:

Siendo las 13:30 horas del día 11 de octubre de 2018, en la Sala de Juntas del Edificio de Gobierno, se reúnen las personas que al margen se relacionan, con el siguiente orden del día:

Por Gerencia:

María del Carmen Caba Pérez
 José Luis Alonso Molina
 Manuel Angel Guzmán Soria
 Inmaculada Sánchez Zafra (Secret.)

Por JP_PAS:

Juan Antonio Quintana Tortosa (Pres.)
 Antonio Jesús Salmerón Gil (Secret.)
 Sebastián Cruz Siles
 Jose María López Guillén
 Francisco Sánchez González
 Juan José Tarifa Martín
 María Elena Rodríguez Auñón
 María Piedad Calderón Rodríguez
 Francisco José Martínez García
 Juan Antonio Membrives del Pino

1. Aprobación de acta de la sesión de 26 de septiembre.
2. Negociación de la RPT: propuesta para los niveles 20.
3. Negociación de las promociones internas de A2: todas las escalas.
4. Ruegos y preguntas.

Delegados sindicales:

Luis Gálvez Os (CCOO)
 María Socorro Carreño Mellado (UGT)

Previo al inicio de la sesión la Gerente informa de los siguientes puntos:

- Se ha reunido con la JP de PDI y estos han dado su consentimiento para que el 8% adicional de la tasa de reposición de PDI se pueda usar en PAS. La idea de Gerencia para la tasa de reposición de PAS, incluido el adicional anterior, es:
 - 3 plazas de A2 de Informática
 - 3 plazas de C2 de Conserjerías
 - 4 plaza de C2 de Auxiliares Administrativos
 - 1 plaza de A2 de Biblioteca
 - 1 plaza de Técnico de Laboratorio
 - 1 plaza de Laboral para ejecución de la sentencia del cedido ilegal.
 Se pasará esta propuesta por escrito para que la Junta de Personal informe y se pueda llevar a Consejo de Gobierno antes de fin de año.

Hay una petición de Comisión de Servicios de la Universidad de Sevilla, es C1 nivel 18 Administrativo. Lo veremos en una próxima JP.

Hay también una Comisión de Servicios solicitada de un personal estatutario de la JJAA del SAS que actualmente trabaja en Torrecárdenas. Se pide a la Gerencia que la considere ya que podría servir para el Laboratorio de Neurociencia. La Gerencia tiene que ver si tiene los requisitos para ello.

Se firmará el próximo 16/10 el Acuerdo de Prejubilación Parcial con contrato relevo para poder hacer ya el primero de ellos.

En Consejo de Gobierno se creó antes de verano el nuevo Dpto. de Ingeniería Química, se hace necesario dotarlos con un apoyo. Se creará la plaza nueva y saldrá a concursillo como vacante.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/?CSV=:u3uYrKmF5DDQrgiffi2+jw==>

FIRMADO POR	JUAN ANTONIO QUINTANA TORTOSA	FECHA	18/12/2018
	MARIA DEL CARMEN CABA PEREZ (GERENTE)		
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	u3uYrKmF5DDQrgiffi2+jw==	PÁGINA 1/2
 u3uYrKmF5DDQrgiffi2+jw==			

Nuestra compañera Paqui Baena se ha prejubilado, técnicamente no es así hasta diciembre estando hasta entonces disfrutando de asuntos propios, se ha convocado concursillo por menos de cuatro meses para este periodo, y llegado el momento en que se produzca su jubilación se sacará un nuevo concursillo con la diferencia que el puesto estará vacante.

1. Aprobación del acta de la sesión de 26 de septiembre.

Queda aprobada, una vez incorporadas las modificaciones presentadas por Junta de Personal.

2. Negociación de la RPT: propuesta para los niveles 20.

El documento enviado recoge las peticiones realizadas por la Junta de Personal. La Junta de Personal no está de acuerdo en su totalidad, en concreto UGT propone ahora que se cambie la oferta realizada para llegar a un nivel 22 y no el nivel 21 ofrecido.

Desde la Gerencia se entiende que esta actitud “no es seria” después de haber aceptado los cambios pedidos por la Junta de Personal en la última reunión y ahora, después de haberlos aceptado, se decide que se quiere volver a modificar la propuesta de Gerencia. A raíz de esto la Gerencia comunica su decisión de no sentarse más con la Junta de Personal para negociar la RPT, cambiará de formato y ahora lo hará de forma individual con cada uno de los sindicatos para ver si de esta forma se consigue avanzar para la obtención de un acuerdo.

3. Negociación de las promociones internas de A2: todas las escalas.

Previo a la reunión Gerencia ha remitido a Junta de Personal los borradores de las siguientes escalas:

- A1 de Administración, es una mezcla de la UGR con el A2 de la UAL.
- A2 de Informática
- A2 de Biblioteca (a falta de la proposición de módulos)
- A2 de Administración. En esta convocatoria expresa la Gerencia sus dudas sobre mantener la nota de la primera convocatoria si se presenta el aspirante a la segunda y baja de nota. La Junta de Personal pide que se mire la convocatoria de las pruebas de Selectividad para ver cómo se hace en ellas.

Se irán viendo en las siguientes reuniones.

La Gerencia está elaborando el resto de convocatorias de A2, Laboratorios, Técnica de Gestión y Mantenimiento.

No habiendo ruegos ni preguntas se cierra la sesión a las 15:10 horas.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/?CSV:=u3uYrKmF5DDQrgiffi2+jw==>

FIRMADO POR	JUAN ANTONIO QUINTANA TORTOSA	FECHA	18/12/2018
	MARIA DEL CARMEN CABA PEREZ (GERENTE)		
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	u3uYrKmF5DDQrgiffi2+jw==	PÁGINA 2/2



u3uYrKmF5DDQrgiffi2+jw==