

ACTA DE LA REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE JUNTA DEL PTGAS
CELEBRADA EL 13 DE JUNIO de 2024

Asistentes:

Sergio Albacete Sáez – IGUAL-PAS
Berenguel García, Nicolás José – CSIF
María Piedad Calderón Rodríguez – UGT
Noemy Carmona Calvo-Flores – CSIF
María del Mar Casado García – CSIF (online)
Enrique Jesús Cervantes-Pinelo Rodríguez – CSIF
Daniel Fernández Sánchez – CCOO
Juan Francisco Martínez Camacho – IGUAL-PAS
Francisco José Martínez García – UGT
Yolanda Ontiveros Lozano - IGUAL-PAS (online)
Elena Rodríguez Auñón – CSIF (online)
Encarnación Roperó López - IGUAL-PAS
José Ruiz Martínez – UGT
Francisca Sánchez Morales – UGT

Siendo las 12:15 horas del día de 2024, comienza la reunión de las personas que al margen se relacionan, con el siguiente orden del día:

1. Continuar con la revisión de la propuesta de modificación de RPT.
2. Evaluar propuesta de OEP.

Delegados sindicales:

Adela Antequera Puertas – CSIF
María Socorro Carreño Mellado – UGT
Luis Gálvez Os - CCOO

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/4876-4951-4766P5055-5538>

Firmado Por	Enrique Jesus Cervantes-Pinelo Rodriguez	Fecha	31/03/2025	
	Maria Piedad Calderon Rodriguez			
ID. FIRMA	afirma.ual.es	4876-4951-4766P5055-5538	PÁGINA	1/4
				
4876-4951-4766P5055-5538				

1. Continuar con la revisión de la propuesta de modificación de RPT.

Se sigue insistiendo en las dos líneas rojas acordadas en las reuniones anteriores:

- No, a los Jefes de Servicio por libre designación.
- No, a los cambios propuestos en el servicio de conserjerías. Se podría revisar posteriormente. En lo único que se está de acuerdo es eliminar la denominación “conserjes avanzados” en las plazas de conserjería.

Biblioteca: solicitar un puesto nivel 27/25 en turno de tarde.

Inspección de servicios: no puede ser un cargo y no existe el puesto en RPT.

Contratación: inadmisibile

Cultura: plaza por concurso específico

Deportes: sacar a concurso o no publicarlo y dejarlo como director de secretariado.

ATIC: crear puesto nivel 27 en Gerencia (políticas estratégicas)

2. Evaluar propuesta de OEP.

Última propuesta de Gerencia

La distribución de esos efectivos por Escalas es como sigue:

Subgrupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad		
			General	Intelectual	Mental
C2	Auxiliar Administrativa	10	1		
C2	Auxiliar Técnica	4			
A2	Técnica de Gestión de Sistemas e Informática	1			
A2	Gestión Administrativa	1			

Gerencia no ha tenido en cuenta la propuesta de la Junta PTGAS.

Se acuerda solicitar a Gerencia que la plaza de A2 Gestión Administrativa se acumule a la escala Auxiliar Técnica.

C2 Auxiliar Administrativa: 10

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/4876-4951-4766P5055-5538>

Firmado Por

Enrique Jesus Cervantes-Pinelo Rodriguez

Fecha

31/03/2025

Maria Piedad Calderon Rodriguez

ID. FIRMA

afirma.ual.es

4876-4951-4766P5055-5538

PÁGINA

2/4



4876-4951-4766P5055-5538

C2 Auxiliar Técnica: 5 (incluye la de biblioteca)

A2 Técnica de Gestión de Sistemas e Informática: 1

A2 Gestión Administrativa: 1

Si la Gerencia no aprueba esta propuesta la Junta PTGAS emitirá informe desfavorable.

Promoción interna:

Propuesta de Gerencia:

Promoción Interna Funcionarios:

Subgrupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad		
			General	Intelectual	Mental
A1	Técnica de Administración	4			
A2	Gestión Administrativa	6		1	1
A2	Técnica de Gestión	2			
A1	Técnica Superior de Sistemas e Informática	1			
A2	Técnica Gestión de Sistemas e Informática	1			
A1	Facultativa de Archivos Museos y Bibliotecas	1			
A2	Ayudantes de Archivos Museos y Bibliotecas	1			
A2	Técnica Gestión Apoyo Docencia e Investigación	1			

Promoción Interna Laborales:

Grupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad		
			General	Intelectual	Mental
III		7	2		

Total de Plazas: 17 Acceso libre + 27 promoción interna = 44

Cupo de Discapacidad 10% = 5

General: 3

Intelectual: 1 (2%)

Mental: 1 (1%)

En el apartado de personal laboral estamos de acuerdo.

Promoción funcionarios:

El punto de partida debe ser lo aprobado por Consejo de Gobierno, avalado por un estudio del coste económico de la promoción hasta el 2027.

Plan de ejecución:

Promoción de los grupos A1 y A2

Publicación del 50% de las plazas en 2024 y 50% en 2025.

Convocatorias en 2024 y 2025. Se convocarán el número total de plazas por escalas, sin fraccionar.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/4876-4951-4766P5055-5538>

Firmado Por

Enrique Jesus Cervantes-Pinelo Rodriguez

Fecha

31/03/2025

Maria Piedad Calderon Rodriguez

ID. FIRMA

afirma.ual.es

4876-4951-4766P5055-5538

PÁGINA

3/4



4876-4951-4766P5055-5538

La Gerencia ha convocado a la JPTGAS para el viernes 14/06/2024. Uno de los puntos del orden del día es el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo.

La JPTGAS acuerda que antes de comenzar a negociar el Reglamento es prioritario acabar con los temas que actualmente se están negociando.

Sin más asuntos que tratar se levanta la sesión a las 14:30 horas.

La Secretaria,

[Firmado digitalmente]

M^a Piedad Calderón Rodríguez

V^o B^o El Presidente,

[Firmado digitalmente]

Enrique Jesús Cervantes-Pinelo Rodríguez

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/4876-4951-4766P5055-5538>

Firmado Por	Enrique Jesus Cervantes-Pinelo Rodriguez	Fecha	31/03/2025	
	Maria Piedad Calderon Rodriguez			
ID. FIRMA	afirma.ual.es	4876-4951-4766P5055-5538	PÁGINA	4/4
				
4876-4951-4766P5055-5538				