



Universidad de Almería

Calidad Académica Sistema de Garantía de Calidad

CENTRO
Escuela Internacional de Doctorado de la Universidad de Almería (EIDUAL)

Código MEC **04008510**

PAC - Plan Anual de Calidad del CENTRO

Año

2025

Aprobado por Comisión de Calidad del CENTRO



miércoles, 9 de abril de 2025

Informe del Plan Anual de Calidad Página 1 de 8

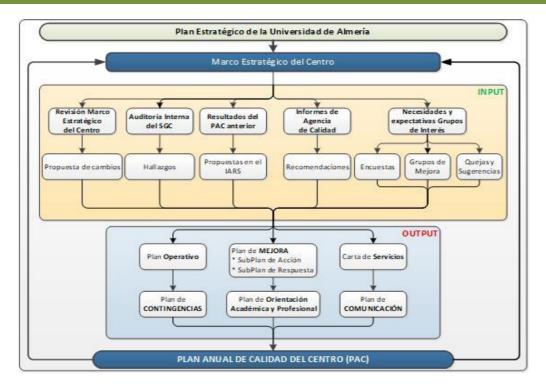




1. Elaboración del Plan Anual de CENTRO

En este apartado se detalla los elementos y pasos necesarios para confeccionar el Plan Anual de Calidad

1.1 Método de elaboración del Plan Anual de Calidad



1.2 Segmentación de Planes dentro del Plan Anual de Calidad

Plan de MEJORA

• SubPlan de Respuesta

Conjunto de Acciones que dan respuesta a las Recomendaciones de la ACCUA encaminadas a su subsanación para conseguir la Acreditación de Títulos o CENTRO. Los orígenes que encontramos en estas Acciones son:

- (1) Informes ACCUA: Verificación / Implanta
- (2) Informes ACCUA: Modificación
- (3) Informes ACCUA: IMPLANTA
- (4) Informes ACCUA: Renovación de la Acreditación
- (5) Informes ACCUA: Seguimiento
- SubPlan de Acción

Informe del Plan Anual de Calidad Página 2 de 8





Conjunto de Acciones que determinan la MEJORA del CENTRO y sus Títulos para el año en curso. Las acciones se agrupan por Objetivos Estratégicos de CENTRO, y sus orígenes se clasifican en:

- (1) Análisis del entorno (DAFO)
- (2) Resultados de años anteriores
- (3) Hallazgos en el Proceso de AUDITORÍA
- (4) Propuestas de **USUARIOS** (Satisfacción y QS's)
- Plan de CONTROL

Los procesos declarados en el Manual de Calidad se controlan a través de distintos Indicadores. Éstos son alimentados por el SPEC directamente.

- Carta de SERVICIOS (opcional)
- El CENTRO manifesta en este Plan sus COMPROMISOS con los USUARIOS en base a unos estándares preestablecidos.
- Plan de CONTINGENCIAS (opcional)
- En este apartado el CENTRO puede planifica distintas Acciones de control de los Riesgos hallados en el Análisis del Entrono (DAFO)
- Plan de COMUNICACIÓN
- Se determina segmentación de las distintas líneas de comunicación del CENTRO.
- Plan de ORIENTACIÓN (opcional)
- Se determina las estratégias que el CENTRO lleva a cabo para ampliar los servicios de orientación estandarizados.

2. Alcance del Sistema

El alcance detalla el ámbito de apliacción del presente Plan Anual de Calidad de CENTRO (en adelante **PAC**). Es de afectación tanto a las personas como a procesos que son propios del CENTRO y sus TÍTULOS:

Denominación del Centro y sus Títulos Oficiales	Tipo
Escuela Internacional de Doctorado de la Universidad de Almería (EIDUAL)	CEN
Doctorado en Agricultura Protegida	DOC
Doctorado en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y Salud	DOC
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales	DOC
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	DOC
Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	DOC
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	DOC
Doctorado en Ciencias Médicas	DOC
Doctorado en Didáctica de las Ciencias Experimentales	DOC
Doctorado en Educación	DOC
Doctorado en Filosofía	DOC
Doctorado en Informática	DOC
Doctorado en Matemáticas	DOC
Doctorado en Química Avanzada	DOC
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	DOC
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial	DOC
	Escuela Internacional de Doctorado de la Universidad de Almería (EIDUAL) Doctorado en Agricultura Protegida Doctorado en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y Salud Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales Doctorado en Ciencias Médicas Doctorado en Didáctica de las Ciencias Experimentales Doctorado en Educación Doctorado en Filosofía Doctorado en Informática Doctorado en Matemáticas Doctorado en Química Avanzada Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría

3. Plan Anual de Calidad del CENTRO

Informe del Plan Anual de Calidad Página 3 de 8





El Plan Anual de Calidad del CENTRO (PAC) es el documento mediante el cual se manifiesta el conjunto de Objetivos de mejora, estándares de prestación de servicio, compromisos con los usuarios, gestión de contingencias de los procesos así como conjunto de comunicaciones con usuarios.

El PAC se compone de los siguientes elementos:

- Plan de MEJORA
 - SubPlan de Respuesta
 - SubPlan de Acción
- Plan de CONTROL de Procesos
- Plan de COMUNICACIÓN con los Usuarios

3.1 Plan de MEJORA del Plan Anual de Calidad

El Plan de MEJORA es el instrumento de respuesta a demandas externas (ACCUA) y a otras de indole interno. En ambas partes el Plan Estratégico de la UAL y los Objetivos de CENTRO tienen un protagonismo esencial. A continuación de detalla ambos grupos der Objetivos, los cuales confluyen en la declaración de cada una de las acciones del SubPlan de Respuesta y SubPlan de Acción:

Objetivos ESTRATÉGICOS de la Universidad de Almería

Avanzar hacia la plena implantación de políticas relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la actividad universitaria y asumir el liderazgo en su ento Mejorar y aumentar las oportunidades y medidas en materia de igualdad, inclusión, diversidad y conciliación

Fomentar el sentimiento de pertenencia y cercanía de la UAL con sus grupos de interés a través de una comunicación abierta y accesible

Generar un Campus modelo de desarrollo integral, sostenible y eficiente en infraestructuras, movilidad y calidad habitacional

Potenciar los hábitos saludables, la prevención, el bienestar físico y emocional y fomentar y facilitar la práctica deportiva para toda la comunidad universitaria Impulsar el liderazgo social y cultural de la UAL en toda la provincia y reforzar el papel protagonista del estudiantado

Aumentar y mejorar la transferencia e intercambio de conocimiento y la divulgación científica

Mejorar la empleabilidad de los estudiantes y egresados incrementando los recursos destinados a las prácticas y la relación de la UAL con el tejido empresarial Fomentar la cultura emprendedora en la comunidad universitaria

Aumentar y modernizar el mapa de titulaciones oficiales y propias acorde a las necesidades y demandas de nuestro entorno y potenciar su reconocimiento interna Incrementar el compromiso con la innovación docente y mejorar los métodos de evaluación

Posicionar a la UAL como referente en su entorno para la formación a lo largo de toda la vida

Promover la formación del PDI para garantizar la excelencia docente y científica

Adecuar y mejorar los recursos para docentes y estudiantes a las necesidades presentes y futuras

Incrementar la captación de recursos, tanto mediante proyectos competitivos nacionales e internacionales como por transferencia del conocimiento

Reforzar el protagonismo de la Biblioteca como elemento clave en la docencia, la investigación y la transferencia de conocimiento de la UAL

Simplificar y mejorar la gestión integral de la investigación

Potenciar y reconocer la excelencia, interdisciplinariedad y el reconocimiento internacional de nuestra actividad investigadora

Implementar y desarrollar los proyectos contemplados por UNIgreen

Mejorar la oferta de movilidad académica y profesional internacionales

Aumentar y mejorar la presencia de la UAL en redes internacionales y promover la cooperación internacional

Fomentar la proyección internacional bidireccional de los estudiantes y el personal de la UAL, aumentando las competencias en internacionalización de la comunid Situar a las personas en el centro de la toma de decisiones de la UAL fomentando la transparencia

Aumentar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos y de gestión incrementando su valor añadido

Avanzar hacia el modelo Smart Campus mediante la consolidación digital de la UAL

Derivado de lo anterior, junto con los resultados del SGC del año anterior y el análisis del entorno del CENTRO, se adjunta **Objetivos del CENTRO** como **referente estratégico interno** para el despliegue de las acciones.

Objetivos Estratégicos de CENTRO (para el SubPlan de Respuesta y el SubPlan de Acción)	Peso
OC-01 Apostar por la interdisciplinariedad	10
OC-02 Ofrecer un ambiente de aprendizaje inclusivo y de apoyo al doctorando	10
OC-03 Garantizar que se cuenta con los recursos humanos y materiales suficientes	10

Informe del Plan Anual de Calidad Página 4 de 8





OC-04 Captar recursos y establecer relaciones para incrementar las opciones (internacional e industrial)	10
OC-05 Evaluar y mejorar los resultados de los programas y del SGC	15
OC-06 Incrementar el valor del título de Doctor	10
OC-07 Promover y asegurar la responsabilidad con las personas y la sociedad	10
OC-08 Ser un centro de referencia para la comunidad universitaria y el entorno	10
OR-01 Cumplir con requerimientos contenidos en los informes de la ACCUA	15
	100

3.1.1 SubPlan de RESPUESTA

El SubPlan de RESPUESTA presenta el conjunto de acciones tendentes a solucionar las recomendaciones derivadas de los informes externos (ACCUA). En este sentido es un Plan reactivo y no sujeto a planificación previa. El detalle de este Plan se encuentra en los distintos Planes de MEJORA del CENTRO y sus Títulos.

Hay señalar que la declaración actual de acciones de respuesta puede verse alterada por la inclusión a lo largo del año de nuevas Recomendaciones externas o por la finaliación y validación de otras antiguas. A continuación se declara el número de las mismas a fecha de aprobación del presente Plan Anual de Calidad.

CENTRO / Títulos que imparten docencia	Total	Verif	Modif	Implan	Renova	Seguimi
04008510 Escuela Internacional de Doctorado de la Universidad de Almería (EIDUAL)	0	0	0	0	0	0
5600370 Doctorado en Agricultura Protegida	9	0	0	0	0	9
5600372 Doctorado en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y Salud	0	0	0	0	0	0
5600374 Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales	10	0	0	0	0	10
5600373 Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	16	0	0	0	1	15
5600389 Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas	21	0	0	0	0	21
5600375 Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales	16	0	0	0	0	16
5601227 Doctorado en Ciencias Médicas	11	0	0	0	11	0
5601512 Doctorado en Didáctica de las Ciencias Experimentales	0	0	0	0	0	0
5600377 Doctorado en Educación	15	0	0	0	4	11
5600797 Doctorado en Filosofía	0	0	0	0	0	0
5600371 Doctorado en Informática	17	0	0	0	0	17
5600265 Doctorado en Matemáticas	0	0	0	0	0	0
5600376 Doctorado en Química Avanzada	7	0	0	0	0	7
5600207 Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría	0	0	0	0	0	0
5600378 Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial	27	0	0	0	0	27

3.1.2 SubPlan de ACCIÓN

El despliegue del **SubPlan de Acción** esta afectado directamente por dos input determinates: Los Objetivos Estratégicos de CENTRO y los Objetivos Estratégicos de la Universidad de Almería. Es un Plan **proactivo sometido a planificación** y su detalle es el siguiente:

onversidad de America Es da Francisco Sometido de planimentos y su decidire es el siguiente.					
SubPlan de ACCIÓN					
OBJETIVO Estratégico de CENTRO / Acciones	Peso/CódMEC	ObjUAL	Origen	Año	Final
OC-01 Apostar por la interdisciplinariedad	10				
1 Desarrollar un Plan de Formación que incluya herramientas para su gestión	CENTRO	OE2.5	DAFO	2024	dic/25
2 Dotarse de un Plan de Comunicación	CENTRO	OE1.9	DAFO	2024	dic/25
3 Dar a conocer la EIDUAL entre potenciales futuros estudiantes	CENTRO	OE1.6	DAFO	2024	dic/25
OC-02 Ofrecer un ambiente de aprendizaje inclusivo y de apoyo al doctorando	10				
4 Dar a conocer entre los doctorandos la política de apoyo e inclusión de la UAL	CENTRO	OE2.4	DAFO	2024	dic/25
OC-03 Garantizar que se cuenta con los recursos humanos y materiales suficientes	10				
5 Establecer una sistemática de evaluación y mejora de los recursos disponibles	CENTRO	OE5.2	DAFO	2024	dic/25
OC-04 Captar recursos y establecer relaciones para incrementar las opciones (internacional e industrial)	10				
7 Colaborar con el Vic. Post. Y RR. Institucionales al objeto de firmar convenios para obtener menciones industriales	CENTRO	OE4.2	DAFO	2024	dic/25

Informe del Plan Anual de Calidad Página 5 de 8





21 Workshop sobre codirección internacional	5600377	OE1.3	Resultados	2025	dic/25
22 Webinar informativo sobre convenios de cotutela y su implementación.	5600377	OE2.2	DAFO	2025	dic/25
21 Colaboración con Hispanoamérica y Brasil	5600371	OE1.3	Resultados	2025	dic/25
31 Estudiar con la EIDUAL la simplificación de la tramitación administrativa para la concesión la mención industrial	5600378	OE4.2	Resultados	2025	dic/25
OC-05 Evaluar y mejorar los resultados de los programas y del SGC	15	054.0	2450	2024	1: /25
8 Implicar a los miembros de la Comisión de Calidad en la revisión y mejora del SGC	CENTRO	OE1.8	DAFO	2024	dic/25
14 Realizar acciones de publicidad del Programa a estudiantes de distintos títulos de Máster	5600374	OE2.1	DAFO	2025	dic/25
23 SISTEMA DE REGISTRO DE RESULTADOS CIENTÍFICOS DERIVADOS DE LAS TESIS	5600373	OE1.8	Resultados	2025	dic/26
22 Dotarnos de un sistema robusto de información del programa	5600389	OE1.8	Resultados	2025	dic/25
45 Mejorar la tasa de graduación	5601227	OE1.1	Resultados	2025	dic/25
8 Se enviarán correos electrónicos informando de la importancia de las encuestas en la mejora del título	5600376	OE1.1	Resultados	2025	dic/25
9 Proponer mejoras a la EIDUAL en materia de indicadores y resultados	5600376	OE1.1	Resultados	2025	dic/25
OC-06 Incrementar el valor del título de Doctor	10				
9 Establecer colaboración con el Vic. Con competencias en Empleo para facilitar el acceso al mundo laboral de los doctores	CENTRO	OE1.2	DAFO	2024	dic/25
10 Dar publicidad entre los másteres de la UAL al doctorado	5600370	OE1.9	Resultados	2025	dic/25
19 Dar mayor publicidad al Programa de Doctorado en titulaciones de máster	5600375	OE1.6	Resultados	2025	dic/25
20 Programar webinares para difundir y mejorar la producción de publicaciones viculadas a las tesis	5600377	OE1.5	Usuarios	2025	dic/25
OC-07 Promover y asegurar la responsabilidad con las personas y la sociedad	10				
10 Dar a conocer la política de la UAL en materia de Resp. Social entre los doctorandos	CENTRO	OE5.4	DAFO	2024	dic/25
OC-08 Ser un centro de referencia para la comunidad universitaria y el entorno	10				
11 Facilitar la participación de empresas, instituciones y organismos en las jornadas de doctorado	CENTRO	OE4.2	DAFO	2024	dic/25
23 Fomentar la participación de directores procedentes de otras universidades	5600389	OE1.6	Resultados	2025	dic/25

3.2 Plan de **OPERATIVO** de los Procesos

Este apartado se puede considerar el corazón del PAC. La determinación de los indicadores y sus estándares con los que se va controlar la actividad docente y administrativa del CENTRO es esencial para el Sistema de Calidad.

Para mostrar dichos estándares se han declarado los siguiente Bloques que serán los mismos a la hora de estructurar el análisis de resultrados en el IARS:

	BLOQUES de clasificación de indicadores de CONTROL
Acceso	
Matrícula	
Capacidad Investigadora	
Resultados	
Profesorado	
Apoyo	

Además, los indicadores también se relacionan con los Procesos. De hecho este es el motivo de la existencia de indicadores: el CONTROL de los Procesos. En este sentido, se muestran los **Procesos del Sistema de Calidad del CENTRO**:

- (II			
Código		Procesos	Tipo
MP01	Oferta Formativa		
	Acceso y Admisión		
MP03	Plena Capacidad Investigadora		
	Recursos		
	Gestión del SGC		
MP06	Medición y Mejora		

Informe del Plan Anual de Calidad Página 6 de 8





A continuación se detalla el despliegue de indicadores a través de dichos Bloques, pero guardando igualmente la relación de Indicador-Proceso. Igualmente se indica como dato importante la **tendencia** esperada en la medición (Ascendente / Descendete). El **valor que se obtenga en la medición se comparará con el promedio de las últimos cuatro años.** Este dato funcionará a título de **estándar.**

Por otro lado, se señala con una flecha del sentido de la tendencia que se esperan en los valores futuros.

lan Operativo	Tandanaia aananada aabaa al Busan
loque / Proceso / Indicador	Tendencia esperada sobre el Prom
CCESO	
MP02 Acceso y Admisión I.086 Número de plazas ofertadas en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
I.087 Ratio de demanda de plazas en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente Ascendente
latrícula	Ascendente /N
MP02 Acceso y Admisión	
I.088 Número de matriculados de nuevo ingreso en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
1.085 Número de doctorando matriculados en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente A
1.089 Tasa de doctorandos extranjeros en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente A
1.090 Tasa de doctorandos extranjeros en PROGRAMA de DOCTORADO 1.090 Tasa de doctorandos procedentes de estudios de máster de otras universidades en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente A
1.093 Tasa de doctorandos procedentes de escudios de master de otras universidades en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente A
pacidad Investigadora	Ascendence 7
APO2 Acceso y Admisión	
1.091 Tasa de doctorandos matriculados a tiempo parcial en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🔨
1.092 Tasa de doctorandos con beca/contrato predoctoral en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente A
1.094 Ratio de matrícula en Líneas de Investigación en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente
sultados	Ascendence 7
/PO3 Plena Capacidad Investigadora	
I.080 Número de EGRESADOS en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
I.062 Tasa de inserción laboral (TIL)	Ascendente 🕏
I.016 Tasa de Inserción Laboral ajustada (TILA) del Título en el SGC	Ascendente 🖟
I.017 Tasa de Inserción laboral en régimen de autónomos (TILRA) del Título en el SGC	Ascendente 🖟
I.064 Tasa de paro registrado (TPR)	Descendente J
S.24 Satisfacción de los egresados con la formación recibida en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
I.101 Número de patentes de los últimos 5 años asociadas a tesis doctorales en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🗥
I.102 Tasa de ÉXITO. Tesis leidas a los 3 años de ingreso en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🗥
I.103 Tasa de ÉXITO. Tesis leidas a los 4 años de ingreso en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
I.104 Tasa de ÉXITO. Tesis leidas a los 5 años de ingreso en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
I.105 Tasa de GRADUACIÓN en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
I.107 Número de tesis doctorales defendidas a tiempo completo en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
I.108 Número de tesis doctorales defendidas a tiempo parcial en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
I.109 Duración media del PROGRAMA de DOCTORADO a tiempo completo	Descendente J
I.110 Duración media del PROGRAMA de DOCTORADO a tiempo parcial	Descendente U
I.111 Tasa de ABANDONO en PROGRAMA de DOCTORADO	Descendente U
I.112 Tasa de tesis con calificación cum laude en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 1
I.113 Tasa de doctores con mención internacional en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
I.114 Número de resultados científicos de tesis doctorales en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🖍
ЛРО6 Medición y Mejora	
S.25 Satisfacción de los doctores con la labor del Director de Tesis en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🏚
S.23 Satisfacción global de los doctores con el programa en PROGRAMA de DOCTORADO	Ascendente 🛖
ofesorado	

Informe del Plan Anual de Calidad Página 7 de 8





I.106 Número de directores de tesis defendidas en PROGRAMA de DOCTORADO

S.22 Satisfacción global de los tutores/directores con el PROGRAMA de DOCTORADO

I.005 Ratio de SEXENIOS del PDI
I.007 Ratio de SEXENIOS vivos del PDI en el SGC

Apoyo

MP03 Plena Capacidad Investigadora

S.23.4 Satisfascción de los doctores con la acogida y orientación
I.115 Número de abandonos por tipología en PROGRAMA de DOCTORADO

Ascendente ↑

Descendente ↓

Descendente ↓

S.21 Satisfacción de los doctorandos con la movilidad en PROGRAMA de DOCTORADO

I.097 Número de doctorandos que han realizado estancia en PROGRAMA de DOCTORADO

Ascendente Ascendente

3.5 Plan de **COMUNICACIÓN** a Usuarios

Con este Plan el CENTRO evidencia y pone en valor la gestión de los impactos de comunicación que realiza con los Grupos de Interés. La prestación de servicio estaría cercenada sin este elemento tan esencial.

Grupos de Interés (destinatarios de la comunic	ación)
Doctorandos	EST
PTGAS	PTGAS
Profesorado	PDI
Egresados	EGR
Instituciones, empresas y organismos	OTR
Empleadores	EMP
Organos de gestión de la UAL	OTR
Organos de gobierno de la UAL	OTR
Centros y Departamentos de la UAL	OTR
Administraciones públicas y agencias	AGC
Colegios protesionales	OTR
Futuros estudiantes	FUT
Otras universidades	OTR
Sociedad en general	OTR

Bloques de Acciones de COMUNICACIÓN

Cm-01 La EIDUAL se dotará de un Plan de Comunicación

Plan de Comunicación Bloque de COMUNICACION/Acción	Desde	Hasta Responsable	Destinatario	Formato
Cm-01 La EIDUAL se dotará de un Plan de Comunicación				
Web Acciones de comunicación	01/ene	31/dic Director	Doctorandos	Web

Informe del Plan Anual de Calidad Página 8 de 8