

Propuesta Oferta de Empleo Público 2024 del Personal Técnico de Gestión y de Administración de Servicios (PTGAS) de la Universidad de Almería.

Aprobado en Consejo de Gobierno de 26 de junio de 2024

Junio 2024

El artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que será objeto de la oferta de empleo público las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, pudiendo dicha oferta contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.

Por su parte la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, prorrogados para el año 2024, establece en su art. 20 el procedimiento para determinar el número de plazas a incluir (tasa de reposición) en la oferta de empleo para el año 2024, derivadas de las jubilaciones, fallecimientos y otras ausencias producidas durante el año 2023 y no computadas en la Oferta de Empleo Público de ese año y las producidas durante el año 2024 hasta la fecha.

Se han producido 14 bajas de Personal Técnico, de Gestión y Administración y Servicios:

- 8 por jubilación
- 2 por fallecimiento
- 1 por traslado a otra Universidad
- 3 por excedencia por prestación de servicios en el sector público

Bajas PTGAS (14) *1,20 = 17 Plazas

La distribución de esos efectivos por Escalas es como sigue:

Subgrupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad		
			General	Intelectual	Mental
C2	Auxiliar Administrativa	10			
C2	Auxiliar Técnica	4	1		
A2	Técnica de Gestión de Sistemas e Informática	1			
A2	Gestión Administrativa	1			

Por otra parte la Secretaría General de Universidades en escritos remitido a las Universidades con fecha 13/03/2024 sobre aclaración de la inclusión de las plazas vacantes correspondientes a la promoción interna en las ofertas de empleo público de PTGAS y el cálculo de la reserva de plazas para personas con discapacidad, concluye que en las ofertas de empleo público deben incluirse las plazas a proveer por promoción interna con el fin de garantizar que la reserva del cupo de plazas para personas con discapacidad se realiza sobre la totalidad de plazas vacantes incluyendo las plazas de acceso y libre y promoción interna.

Promoción Interna Funcionarios:

Subgrupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad		
			General	Intelectual	Mental
A1	Técnica de Administración	5			
A2	Gestión Administrativa	13	1		
A2	Técnica de Gestión	3	1		
A1	Técnica Superior de Sistemas e Informática	4			

Promoción Interna Laborales:

Grupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad		
			General	Intelectual	Mental
III		6	1	1	1

Total de Plazas: 17 Acceso libre + 36 promoción interna = 53

Cupo de Discapacidad 10% = 6

General: 4

Intelectual: 1 (2%)

Mental: 1 (1%)