



**ACTA DE REUNIÓN ORDINARIA
DEL PLENO DEL CONSEJO SOCIAL**

Almería, 25 de noviembre de 2019

Asistentes:

D^a. Magdalena Cantero Sosa
D. Carmelo Rodríguez Torreblanca
D^a. Ana María Moreno Artés
D. Ernesto Castilla Morales
D^a. Carmen Caba Pérez
D^a. Isabel María Ortiz Rodríguez
D. Juan José Ramírez Andrés
D. Juan García García
D^a. María Socorro Carreño Mellado
D. Iván Martínez Martín
D. Ernesto Morillas Santiago
D. José Antonio Santorromán Lacambra.

Delegaciones de voto:

D. Juan Jiménez Tortosa en D^a. Magdalena Cantero Sosa
D^a. Isabel de Haro Ramos en D^a. Magdalena Cantero Sosa
D. José María Rossell Recasens en D^a. Magdalena Cantero Sosa

Invitados

D^a. María Angustias Martos Calabrús

Siendo las 13:00 horas del día 25 de noviembre de 2019, en la Sala del Consejo de Gobierno del Edificio Rectorado-Paraninfo, 3^a planta, Ctra. Sacramento s/n, y una vez comprobada la asistencia, la Presidenta del Consejo, D^a. Magdalena Cantero Sosa, da comienzo a la sesión que se desarrollará conforme al Orden del Día previsto.

1. LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LAS ACTAS DE LAS SESIONES ANTERIORES

La Sra. Presidenta somete a aprobación las actas que, oportunamente, fueron remitidas con la convocatoria, resultando aprobadas por asentimiento las actas de las sesiones, ordinaria de 25 de octubre y extraordinaria de 11 de noviembre de 2019.

Se acuerda aprobar las actas de las sesiones ordinaria de 25 de octubre y extraordinaria de 11 de noviembre de 2019.



2. INFORME DE LA SRA. PRESIDENTA.

La Sra. Presidenta resume la actividad del Consejo Social desde la anterior reunión. Igualmente señala las acciones que se están llevando a cabo desde el Foro de Consejos Sociales de las Universidades Públicas de Andalucía y la Conferencia de Consejos Sociales, recordando que el día 2 de diciembre termina el plazo para la presentación de candidatos a los X Premios a la “Implicación Social en las Universidades Públicas de Andalucía”. La Sra. Presidenta quiere que conste en acta el agradecimiento al Sr. Rossell por la labor que lleva a cabo junto con el Decanato de Empresariales en las actividades de Turismo y sus conferencias.

3. INFORME DEL SR. RECTOR.

El Sr. Rector informa sobre el informe de gestión de la Universidad de Almería.

4. ELECCIÓN DE UN MIEMBRO DEL CONSEJO SOCIAL PARA LA COMISIÓN DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y PROFESORADO (PUNTOS 4 Y 5 DEL ORDEN DEL DÍA DEL CONSEJO DE GOBIERNO 29/10/2019), Y DEMÁS COMISIONES.

La Sra. Presidenta informa que, de acuerdo con el reglamento de organización y funcionamiento del Consejo Social, le corresponde a ella proponer al Pleno del Consejo Social la designación de miembros del Consejo en cualquier ente en el que éste tenga representación.

Se acuerda designar a D. Iván Martínez Martín, para la Comisión de Ordenación Académica y Profesorado, a Dña. Magdalena Cantero Sosa, para la Comisión de Investigación y designar suplente, en ambas comisiones, a Dña. Ana María Moreno Artés.

5. INFORME Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL LÍMITE DE GASTO DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA PARA EL EJERCICIO 2020.

La Sra. Presidenta señala que de acuerdo con el artículo 81 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, las universidades deberán cumplir con las obligaciones siguientes: Aprobarán un límite máximo de gasto de carácter anual que no podrá rebasarse y los presupuestos y sus liquidaciones harán una referencia expresa al cumplimiento del equilibrio y sostenibilidad financieros. Cede la palabra a la Sra. Gerente.

La Sra. Gerente informa que ya explicó detalladamente la fórmula a los miembros de la Comisión Económica del Consejo Social y explica el cálculo del límite de gasto en empleos no financieros basado en el techo de gasto 2020 siendo el menor de los dos cálculos realizados del límite de gastos en empleos no financieros: 104.422.653,18€ Se propone la aprobación.

Se acuerda aprobar el Límite de gasto no financiero de la Universidad de Almería, para el ejercicio 2020, en 104.422.653,18 €

6. INFORME SOBRE LOS CRITERIOS DE ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2020 DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA.

La Sra. Presidenta informa que de acuerdo con el artículo 20.2b) de la Ley Andaluza de



Universidades es competencia del Consejo Social, “Conocer las directrices básicas para la elaboración del presupuesto de la Universidad y, a propuesta del Consejo de Gobierno, aprobarlo o rechazarlo”.

La Sra. Gerente hace referencia, en relación al presupuesto de 2020, a la situación actual y la dependencia de la Universidad de los presupuestos generales del Estado y de la Junta de Andalucía que fija la cuota de personal y la financiación básica operativa general, las inversiones y la investigación, y señala toda la normativa aplicable a la elaboración del Presupuesto de la Universidad, señalando que el incremento que ha dado la Junta se destinará a Gastos de Personal y los demás gastos serán similares al año anterior.

7. INFORME FAVORABLE, SI PROCEDE, DE LA MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL TÍTULO DEL GRADO EN HISTORIA. (Punto 13 del orden del día del Consejo de Gobierno 16/10/2019).

La Sra. Presidenta informa que este punto fue elevado al Consejo Social por la Secretaria General y que fue aprobado en el Consejo de Gobierno de la Universidad de Almería, en su sesión ordinaria de 16 de octubre 2019, la memoria de verificación del título del Grado en Historia. La Sra. Presidenta cede la palabra a Dña. María Angustias Martos.

Informa Dña. María Angustias Martos, Vicerrectora de Ordenación Académica.

Indica que este grado ha pasado por los diferentes trámites en la Facultad, por la Comisión de Ordenación Académica y por el Consejo de Gobierno. El plan del Grado de Historia que entra en extinción comparte y tiene cofinanciados 144 ECTS con el vigente plan de Estudios del Grado de Humanidades de la UAL. La extinción del vigente plan y la puesta en marcha del nuevo supone la finalización de esta cofinanciación y puesta en común de recursos entre ambos grados a partir del curso 2019-20. El origen de nuevo plan es una solicitud de modificación que, de conformidad con los protocolos de verificación y las limitaciones técnicas de la aplicación de gestión de las memorias, obliga a la tramitación de la modificación como el alta de un nuevo título. No incrementa el número de ECTS financiados en la medida que la versión anterior del plan de estudios superaba la ratio de optatividad 1:2 y ofertaba un conjunto de asignaturas obligatorias a elegir una entre dos. Se han incorporado modificaciones sustanciales respecto al Grado de Historia anterior: contenidos, competencias y resultados de aprendizaje, así como en la oferta de las asignaturas, y en la estructura de dicha oferta (los créditos obligatorios pasan de 162 a 120, y los optativos pasan de 6 a 48). La denominación del nuevo título Graduado o Graduada en Historia por la Universidad de Almería El título es una modificación del anterior, pero los cambios introducidos obligan a formalizar su verificación como si de un nuevo título se tratara, dado que podría dar motivo a pensar que existe una confusión entre ambos títulos a determinar por el RUCT.

Se acuerda informar favorablemente sobre la memoria de verificación del título del Grado en Historia. (Punto 13 del Orden del día del Consejo de Gobierno 16/10/2019).

8. INFORME FAVORABLE, SI PROCEDE, SOBRE EL DOBLE TÍTULO DE MÁSTER: DOBLE TÍTULO DE MAestrÍA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN (UNIDA) Y MÁSTER UNIVERSITARIO EN EDUCACIÓN ESPECIAL (UAL) (Punto 12 del orden del día del Consejo de Gobierno 29/10/2019).

La Sra. Presidenta informa que este punto fue elevado al Consejo Social por la Secretaria General y que fue aprobado en el Consejo de Gobierno de la Universidad de Almería, en su



sesión extraordinaria de 29 de octubre 2019, se ha aprobado: El doble de Título de Maestría en Ciencias de la Educación (UNIDA) y Máster Universitario en Educación Especial (UAL). La Sra. Presidente cede la palabra a D. Juan García informa de este doble título de la Universidad de Paraguay y la UAL, en el que se reconocen créditos a ambos títulos habiendo pasado por todas las comisiones preceptivas y además por la Comisión de Reconocimiento y Transferencia de Créditos. Señala que este tipo de títulos y su potenciación es una clara apuesta del Rector de la UAL.

Se acuerda informar favorablemente el doble título de máster: Doble Título de Maestría en Ciencias de la Educación (UNIDA) y Máster Universitario en Educación Especial (UAL). (Punto 12 del Orden del día del Consejo de Gobierno 29/10/2019).

9. INFORME FAVORABLE, SI PROCEDE, SOBRE LA APROBACIÓN DE MODIFICACIONES DEL TÍTULO OFICIAL DE GRADO EN PSICOLOGÍA EN CUMPLIMIENTO DE LA ORDEN CNU/1309/2018 (PUNTO 15 DEL ORDEN DEL DÍA DEL CONSEJO DE GOBIERNO 29/10/2019)

La Sra. Presidenta informa que este punto fue elevado al Consejo Social por la Secretaria General y que fue aprobado en el Consejo de Gobierno de la Universidad de Almería, en su sesión extraordinaria de 29 de octubre 2019, se ha aprobado: La modificación del título oficial de Grado de Psicología en cumplimiento de la orden CNU/1309/2018 que figuran en el anexo.

Informa Dña. María Angustias Martos, Vicerrectora de Ordenación Académica.

Indica que la orden obliga a ajustar los planes de psicología al estudio y conocimiento de los distintos campos de aplicación de la Psicología y tener los conocimientos necesarios para incidir y promover la salud sobre todo para el acceso de los alumnos al master sanitario. Señala que se han aceptado todas las directrices y ha pasado todos los trámites procedimentales correspondientes.

Se acuerda informar favorablemente sobre la aprobación de modificaciones del título oficial de Grado en Psicología en cumplimiento de la orden CNU/1309/2018. (Punto 15 del Orden del día del Consejo de Gobierno 29/10/2019).

10. RUEGOS Y PREGUNTAS

Y no habiendo más asuntos a tratar, se levanta la sesión siendo las 14:30 horas.

Vº. Bº.

LA PRESIDENTA
DEL CONSEJO SOCIAL

Fdo.: Magdalena Cantero Sosa

LA SECRETARIA
DEL CONSEJO SOCIAL

Fdo.: Ana M. Moreno Artés



ACTA DE REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL PLENO DEL CONSEJO SOCIAL

Almería, 20 de diciembre de 2019

Asistentes:

D^a. Magdalena Cantero Sosa
D. Carmelo Rodríguez Torreblanca
D^a. Ana María Moreno Artés
D. Ernesto Castilla Morales
D^a. Carmen Caba Pérez
D^a. Isabel María Ortiz Rodríguez
D. Juan José Ramírez Andrés
D. Juan García García
D^a. María Socorro Carreño Mellado
D. Iván Martínez Martín
D. Cristóbal Aránega Cuevas
D. José Antonio Santorromán Lacambra
D. José María Rossell Recasens
D. Francisco Javier Deleyto Alcalá
D^a. Isabel Guirao Piñeyro

Delegaciones de voto:

D^a. Dolores Gómez Ferrón en D^a. Magdalena Cantero Sosa
D. Juan Jiménez Tortosa en D^a. Magdalena Cantero Sosa
D^a. Isabel de Haro Ramos en D^a. Magdalena Cantero Sosa
D^a. María del Mar Ayala Andújar en D^a. Magdalena Cantero Sosa

Siendo las 12:00 horas del día 20 de diciembre de 2019, en la Sala del Consejo de Gobierno del Edificio Rectorado-Paraninfo, 3^a planta, Ctra. Sacramento s/n, y una vez comprobada la asistencia, la Presidenta del Consejo, D^a. Magdalena Cantero Sosa, da comienzo a la sesión que se desarrollará conforme al Orden del Día previsto.

1. INFORME DE LA SRA. PRESIDENTA.

La Sra. Presidenta resume la actividad del Consejo Social en el último mes. Igualmente señala las acciones que se están llevando a cabo desde el Foro de Consejos Sociales de las Universidades Públicas de Andalucía y la Conferencia de Consejos Sociales, con especial referencia a la realización de un estudio en el que se prevé analizar la inserción laboral de los egresados universitarios de las universidades andaluzas y otro estudio sobre las necesidades de las empresas en Andalucía para la contextualización de ambos estudios en cada una de las provincias.



2. INFORME Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL PLAN ANUAL DE ACTUACIONES DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA 2020.

La Sra. Presidenta señala que es la Ley Andaluza de Universidades la que en su artículo 20.5) encarga al Consejo Social la aprobación de un Plan Anual de Actuaciones destinado a promover las relaciones entre la Universidad y su entorno cultural, profesional, económico y social, así como a establecer un programa de sus demás acciones en relación con sus distintas funciones y de los objetivos que pretenden alcanzarse en ese periodo.

La Sra. Presidenta informa del contenido del Plan de Actuaciones del Consejo Social para 2020.

Los objetivos concretos del Plan de Actuaciones del Consejo Social 2020 son los siguientes:

OBJETIVO 1: Cumplimiento de las competencias que tienen adscritas los Consejos Sociales en el marco normativo.

OBJETIVO 2: Promover e intensificar las relaciones entre la sociedad, el mundo empresarial y la Universidad.

OBJETIVO 3: Intensificar los vínculos de la Universidad de Almería con Almería capital y la provincia.

OBJETIVO 4: Fomentar y favorecer cuantas iniciativas sean necesarias para favorecer la inserción laboral de los egresados de la Universidad de Almería.

OBJETIVO 5: Promover la captación de recursos, a pesar de las limitaciones del marco legal, de manera que se contribuya a la financiación de la Universidad.

OBJETIVO 6: Trasladar a la sociedad la calidad docente e investigadora de la Universidad de Almería, así como su capacidad para dar respuesta a cuantas iniciativas surjan desde las empresas y el tejido social.

OBJETIVO 7: Promover la creación y difusión de conocimiento a través de la divulgación comunitaria del rol que desempeñan las Universidades en frenar el cambio climático.

Se propone para su aprobación el Plan de Actuaciones del Consejo Social de 2020.

Se acuerda aprobar el Plan Anual de Actuaciones del Consejo Social de la Universidad de Almería 2020 destinado a promover las relaciones entre la Universidad y su entorno y las demás actuaciones.



3. INFORME Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL PRESUPUESTO DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020.

La Sra. Presidenta cede la palabra a la Secretaria del Consejo Social para explique este punto.

Dña. Ana María Moreno explica lo más destacado del presupuesto del Consejo Social para 2020, señalando que como sucediera en el año anterior, no hay partida presupuestaria en el capítulo I Gastos de personal al no desempeñar un puesto retribuido ni la Presidenta ni la Secretaria de Consejo Social, por lo que el presupuesto de gastos se ha distribuido entre los capítulos II de Gastos Corrientes en Bienes y Servicios, Capítulo IV de Transferencias Corrientes y capítulo VI de Inversiones.

Se propone su aprobación.

Se acuerda aprobar el Presupuesto del Consejo Social de la Universidad de la Almería correspondiente al ejercicio 2020.

4. INFORME Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020.

La Sra. Presidenta informa que de la reunión celebrada con la Sra. Gerente el día 17 de diciembre cuyo objetivo principal fue analizar el presupuesto de la Universidad para el ejercicio 2020 y señala que en este caso son, tanto la Ley Orgánica de Universidades (art. 14) como el artículo 20.2.b) de la Ley Andaluza de Universidades la que encarga al Consejo Social a propuesta del Consejo de Gobierno, aprobarlo o rechazarlo. El presupuesto de la Universidad para el ejercicio 2020 fue elevado a aprobación del Consejo Social el pasado 18 de diciembre. Cede la palabra a la Sra. Gerente para que informe este punto.

Interviene la Sra. Gerente de la Universidad que hace una breve exposición del proyecto de presupuesto para 2020, que ha sido informado favorablemente por el Consejo de Gobierno el pasado 18 de diciembre y asciende a 103.460.528,31 euros en sus estados de ingresos y gastos. Señala que la Universidad de Almería ha vuelto a elaborar un presupuesto por programas coordinado con el Plan Estratégico y las 5 líneas estratégicas prioritarias, marcado por diferentes objetivos: las Personas, Innovación y Calidad Docente e Investigadora, Internacionalización, Interacción con la Sociedad y Principios y Valores de Buen Gobierno. Así las cosas, un 40,60 por ciento del presupuesto se dedica a Docencia, con 42.001.546,25 euros, para Investigación se ha dedicado el 20,36 por ciento, 20.816.186,31 euros, en Promoción Cultural y Compromiso Social se alcanza un 3,46 por ciento, 3.074.902,08 euros,



a la Internacionalización se asigna el 3,60 por ciento del presupuesto con 4.451.367,32 euros; en Dirección y Administración General, el 10,64 por ciento, con 11.102.994,75 euros; para la Gestión de Departamentos se cuenta con el 2,99 por ciento, 2.904.664,26; y por último, Gastos Generales dispone el 18,35 por ciento del presupuesto con 18.945.846,85 euros.

Se propone la aprobación del Presupuesto General de la Universidad de Almería para 2020.

Se acuerda aprobar del Presupuesto de la Universidad de Almería correspondiente al ejercicio 2020, con la abstención de Iván Martínez Martín y María Socorro Carreño Mellado.

5. ADOPCIÓN DE ACUERDO, SI PROCEDE, SOBRE LA CONCESIÓN DE LOS PREMIOS DEL CONSEJO SOCIAL 2019.

La Sra. Presidenta informa que en la reunión del Pleno del Consejo Social el 26 de marzo de 2019 se hizo una convocatoria de 7 premios en diferentes categorías. También señala que los premios son una de las acciones propuestas en el anterior plan de actuaciones para intensificar las iniciativas de transferencia a la Sociedad. Cede la palabra a D. Ernesto Catilla Morales para que informe este punto.

D. Ernesto Castilla informa que la Comisión Específica Evaluadora de los Premios del Consejo Social 2019 ha mantenido dos reuniones, el 25 de julio y el 27 de noviembre, a las 12:30 horas, en la antesala del Salón Noble del edificio Gobierno-Paraninfo del Campus Universitario, 3ª planta, con la asistencia de las siguientes personas:

Dña. Magdalena Cantero Sosa

D. Antonio Fernández Martínez (sólo el 25 de julio)

D. Diego Luis Valera Martínez (sólo el 25 de julio)

Dña. Encarnación Carmona Samper

Dña. Carmen Pozo Muñoz (sólo el 25 de julio)

Dña. María del Mar Ayala Andújar (sólo el 27 de noviembre)

D. José Joaquín Céspedes Lorente (sólo el 27 de noviembre)

D. Juan García García (sólo el 27 de noviembre)

D. Ernesto Castilla Morales.

En la primera reunión, celebrada una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, la Comisión deliberó sobre los criterios de preselección, de acuerdo con las bases aprobadas por el Pleno del Consejo Social, así como los criterios de baremación. En la segunda, se



aprobó la propuesta de premiados en las distintas modalidades, acordando igualmente recomendar al Pleno del Consejo Social una modificación de las actuales bases, para la próxima edición, con el fin de reflejar mejor el objetivo de excelencia que estos premios persiguen.

Las bases establecen 7 categorías de premios:

1.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA A LA TRAYECTORIA DE JÓVENES INVESTIGADORAS/ES

Reconoce la labor realizada por jóvenes investigadoras/es (edad máxima, hasta 40 años) de la Universidad de Almería con trayectoria relevante y continuada, prestando especial atención a la importancia de su labor investigadora, a la transferencia de conocimiento con empresas o instituciones y, en su caso, a la iniciativa de emprendimiento empresarial.

Hay dos modalidades, en función del ámbito del conocimiento, por lo que se concederán dos premios, con una dotación individual de 3.000 euros, un Diploma y una escultura conmemorativa.

Tras analizar la documentación relativa a los candidatos presentados y teniendo en cuenta la calidad de la producción científica, el interés científico y social del trabajo, la proyección futura de las líneas de investigación y la transferencia, impacto y utilidad de la misma, la Comisión acuerda proponer: en el ámbito de las Áreas de Ciencias, Ciencias de la Salud, Ingeniería y Arquitectura, a Dña. María Jesús Martínez Bueno y en el ámbito de las Áreas de Ciencias Sociales y Jurídicas, Artes y Humanidades a D. José María Muyor Rodríguez

2.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL A INSTITUTOS UNIVERSITARIOS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA QUE SE DISTINGAN ESPECIALMENTE POR SU LABOR DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO O ACTIVIDADES EN ESTA MATERIA REALIZADAS CON EMPRESAS O INSTITUCIONES

Reconoce a los Institutos Universitarios y Grupos de Investigación que se distingan especialmente por la creación, desarrollo, transmisión y crítica del saber mediante una investigación de calidad y excelencia, en aras de contribuir al progreso y al bienestar de la sociedad mediante la producción, transferencia y aplicación práctica del conocimiento, o su proyección social.

Se concederá un premio, con una dotación de 3.000 euros, un Diploma y una escultura conmemorativa.

Entre los candidatos presentados, la Comisión propone al Grupo de Investigación CTS1024, cuyo responsable es D. Enrique García Artero. Se trata de uno de los Grupos de Investigación más productivos, en lo que a publicación de artículos JCR se refiere. Además, cuentan con 3 proyectos de investigación financiados en concurrencia competitiva que se encuentra actualmente en marcha (dos de convocatorias nacional y uno de andaluza), y otro más financiado con fondos propios del Grupo, con una facturación en contratos del art. 83 de la Ley de Reforma Universitaria, entre 2017 y 2019, de 153.310,06 €.

3.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL A DEPARTAMENTOS DE LA UNIVERSIDAD



DE ALMERÍA QUE SE DISTINGAN ESPECIALMENTE POR SU CALIDAD DOCENTE

Reconoce a los Departamentos de la Universidad de Almería que se distinguen especialmente por la calidad docente de su profesorado.

Se concederá un premio con una dotación de 3.000 euros, un Diploma y una escultura conmemorativa al Departamento.

A esta modalidad se han presentado dos candidaturas. El Departamento de Economía y Empresa y el Departamento de Psicología.

La Comisión acuerda proponer al Departamento de Psicología, tras analizar su calidad docente, medida a través de las puntuaciones de las encuestas elaboradas sobre esta materia en el curso 2017/18 en las distintas asignaturas del Departamento, así como el porcentaje de respuestas emitidas, el número de profesores con excelencia docente en el Programa DOCENTIA-Almería, el cumplimiento de indicadores docentes del Contrato-Programa con Departamentos, concretamente el porcentaje de créditos virtualizados, así como la tasa de rendimiento en las asignaturas del Departamento o Créditos impartidos en otro idioma, la participación del profesorado en proyectos de innovación docente, número de profesores del Departamento participantes en el Programa de Plurilingüismo, la participación en otros programas y experiencias de mejora e innovación docente y otras experiencias de innovación y mejora.

4.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL A LA LABOR DEL PERSONAL UNIVERSITARIO (DOCENTES, INVESTIGADORES, ALUMNOS Y PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS) QUE SE DISTINGAN ESPECIALMENTE POR SU CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOCIAL, CULTURAL, ECONÓMICO O MEDIOAMBIENTAL DE ALMERÍA Y SU PROVINCIA

Reconoce al personal universitario que destaque por sus buenas prácticas en ámbitos de especial sensibilidad social, responsabilidad social corporativa, medio ambiente, seguridad en el trabajo, etc., o que contribuyan con su actividad a la transmisión de los valores superiores de convivencia impulsados por la Universidad de Almería, igualdad entre mujeres y hombres, apoyo permanente a las personas con necesidades especiales, fomento del diálogo, de la paz, del respeto a la diversidad cultural y de la cooperación entre los pueblos.

Se concede un premio con una dotación de 3.000 euros, que será cedida por el ganador a una asociación, fundación o entidad sin ánimo de lucro, un Diploma y una escultura conmemorativa.

La Comisión Específica Evaluadora, mediante un proceso de apreciación y deliberación interna, tras considerar los trabajos realizados por los candidatos al margen de su labor académica, acuerda proponer a D. Antonio Miguel Bañón Hernández, Catedrático de la Universidad de Almería y Presidente de la Fundación Poco Frecuente. Esta organización trabaja incansablemente para promocionar la investigación en enfermedades poco frecuentes, generar mayor conocimiento social sobre estas patologías y orientar a las familias facilitándoles el acceso a la mejor información posible.

5.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL A LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES QUE



SE DISTINGAN ESPECIALMENTE POR SU CONTRIBUCIÓN A LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO, O ACTIVIDADES DESARROLLADAS CON LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA:

Reconoce a empresas e Instituciones que se distinguen especialmente por su contribución para favorecer la proyección social de la Universidad de Almería mediante la aplicación práctica del conocimiento expresada en procesos de transferencia, innovación, contratos de investigación, emprendimiento, o actividades de difusión de la ciencia, la técnica y la cultura.

Se trata de un premio de carácter honorífico y se concederá un Diploma y una escultura conmemorativa.

La Comisión Específica Evaluadora, mediante proceso de apreciación y deliberación interna propone a la Empresa INTOUCH TECHNOLOGIES INC que entre 2017 y 2019 ha suscrito 11 contratos del art. 83 de la LRU, por importe de 203.825,00 €.

El investigador colaborador con esta empresa en la UAL es D. José Luis Blanco Claraco, Departamento de Ingeniería Mecánica.

6.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA “AL ESPÍRITU UNIVERSITARIO Y VALORES HUMANOS”

Este premio tiene por finalidad exclusiva destacar estas virtudes como referente para la sociedad de nuestro tiempo.

Se trata de un premio de carácter honorífico y se concederá un Diploma y una escultura conmemorativa.

La Comisión acuerda proponer para el Premio del Consejo Social de la Universidad de Almería al Espíritu Universitario y Valores Humanos al filósofo, y académico e intelectual D. Emilio Lledó Iñigo, por la ejemplaridad de su vida en los valores que este reconocimiento pretende resaltar.

7.- XVII EDICIÓN DE LOS PREMIOS DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA A INICIATIVAS EMPRENDEDORAS

El objetivo de este premio es impulsar el espíritu emprendedor e incentivar la puesta en marcha de proyectos empresariales innovadores por parte de estudiantes, titulados/as y personal de la Universidad de Almería.

Se concederán un premio de 3.000 euros al Mejor Proyecto Empresarial presentado y tres Accésit por un importe de 500 euros cada uno, así como un Diploma y una escultura conmemorativa, respectivamente. Si el proyecto empresarial aún no está constituido, el premio al Mejor Proyecto Empresarial estará destinado a la constitución y puesta en marcha de la entidad o negocio, por lo que para su percepción los promotores deberán acreditar que han constituido la empresa (NIF y alta de autónomo, CIF y escritura de constitución, según proceda).



Se propone dejar desierto el premio al “Mejor proyecto empresarial” y conceder 2 accésit.

Modalidades de Accésit:

MODALIDAD “PROYECTO INNOVADOR”: Dentro de esta categoría se enmarcan aquellos proyectos que incorporan el conocimiento científico-técnico generado en la Universidad, innovan y desarrollan metodologías y procedimientos de alta fiabilidad y capacidad de diagnóstico para, finalmente, ofrecer una cartera de servicios acorde a las necesidades de un determinado segmento de mercado o sector tecnológico.

Se propone en esta modalidad el proyecto presentado por D. José Antonio García Moreno “Virtual Reality High Ability Task” (VR-HAT). El objetivo de este proyecto es la materialización de un software para la evaluación y el entrenamiento en procesos cognitivos superiores, en concreto, el procesamiento y uso de información semántica compleja en un entorno de gran validez ecológica, gracias al empleo de un soporte computerizado 3D y/o realidad virtual. Esta primera versión 1.0 está elaborada para población con altas capacidades, categorizados según Escala de Reserva Cognitiva (León, García y Roldán-Tapia, 2011) y diversos Test extraídos de la batería PEBL, como diana. El software elaborado (en motor gráfico Unity 3D, en lenguaje de programación C#) permite la ejecución de una prueba de evaluación y entrenamiento genuina, con el objetivo de obtener un perfil y potenciales mejoras en el procesamiento y uso de información semántica compleja, proceso que subyace a los déficits de memoria observados en población adulta sana, asociados al envejecimiento normal per se (Hennessee et al. 2019). Esta iniciativa responde a la necesidad de elaborar una herramienta que permita una intervención a este nivel.

MODALIDAD “PROYECTO SOCIAL” Dentro de esta categoría se enmarcan aquellos proyectos cuya razón de ser es la de generar un cambio social significativo y no tanto el beneficio económico (aunque deben ser proyectos económicamente “sostenibles”). Pueden ser iniciativas sin ánimo de lucro, pero también empresas que se crean para paliar problemas sociales, para fomentar una práctica socialmente responsable, etc.

Se propone en esta modalidad el proyecto presentado por D. Juan Lisardo Rodríguez Delgado “Thailó” Thailō Bags es una empresa y una marca de mochilas de alta calidad hechas de cáñamo y provienen del Nepal. Cada mochila es única, ya que se hacen a mano, empleando a mujeres de comunidades en exclusión social", empleando a mujeres de comunidades en exclusión social.

Las Sra. Presidenta somete a aprobación del Consejo Social este punto indicando que la fecha de entrega será el día 21 de enero, en el Teatro Cervantes.

Se acuerda la concesión de los Premios del Consejo Social 2019 en las siguientes categorías:

1.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERIA A LA TRAYECTORIA DE JOVENES INVESTIGADORAS/ES.

En el ámbito de las Áreas de Ciencias, Ciencias de la Salud, Ingeniería y Arquitectura:

Dña. María Jesús Martínez Bueno.

En el ámbito de las Áreas de Ciencias Sociales y Jurídicas, Artes y Humanidades:



D. José María Muyor Rodríguez.

2.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL A INSTITUTOS UNIVERSITARIOS Y GRUPOS DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERIA QUE SE DISTINGAN ESPECIALMENTE POR SU LABOR DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO O ACTIVIDADES EN ESTA MATERIA REALIZADAS CON EMPRESAS O INSTITUCIONES.

Grupo de Investigación CTS1024, cuyo responsable es D. Enrique García Artero.

3.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL A DEPARTAMENTOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERIA QUE SE DISTINGAN ESPECIALMENTE POR SU CALIDAD DOCENTE.

Departamento de Psicología de la Universidad de Almería.

4.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL A LA LABOR DEL PERSONAL UNIVERSITARIO (DOCENTES, INVESTIGADORES, ALUMNOS Y PERSONAL DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS) QUE SE DISTINGAN ESPECIALMENTE POR SU CONTRIBUCION AL DESARROLLO SOCIAL, CULTURAL, ECONOMICO O MEDIOAMBIENTAL DE ALMERIA Y SU PROVINCIA.

D. Antonio Miguel Canon Hernández, Catedrático de la Universidad de Almería y Presidente de la Fundación Poco Frecuente.

5.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL A LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES QUE SE

DISTINGAN ESPECIALMENTE POR SU CONTRIBUCION A LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO, O ACTIVIDADES DESARROLLADAS CON LA UNIVERSIDAD DE ALMERIA.

Empresa INTOUCH TECHNOLOGIES INC

6.- PREMIO DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERIA “AL ESPIRITU UNIVERSITARIO Y VALORES HUMANOS”.

D. Emilio Lledó Íñigo

7.- XVII EDICION DE LOS PREMIOS DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERIA A INICIATIVAS EMPRENDEDORAS.

Accésit:

Modalidad “PROYECTO INNOVADOR”

“Virtual Reality High Ability Task” (VR-HAT).

Modalidad “PROYECTO SOCIAL”



“Thailo” Thailō Bags

Y no habiendo más asuntos a tratar, se levanta la sesión siendo las 14:30 horas.

Vº. Bº.
LA PRESIDENTA
DEL CONSEJO SOCIAL

Fdo.: Magdalena Cantero Sosa

LA SECRETARIA
DEL CONSEJO SOCIAL

Fdo.: Ana M. Moreno Artés