

-1 501 2014
215

**AL SR. RECTOR, PRESIDENTE DEL CONSEJO DE GOBIERNO
DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA**

SIRICIO RAMIREZ MARTINEZ, con DNI nº 24108892Q, en nombre y representación de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (C.S.I.F.), con domicilio a efecto de notificaciones, Crta. Sacramento s/n, 04120-Almería (Edificio CAE - Universidad de Almería), por medio del presente escrito y como sea más procedente en Derecho

DICE

Que ese Consejo de Gobierno, en sesión ordinaria de fecha **15 de julio de 2014**, en el **Punto 12**, se adopta el siguiente acuerdo (notificado el 18 de julio de 2014).

12. ADOPCIÓN DE ACUERDO, SI PROCEDE, SOBRE CRITERIOS ECONÓMICOS Y ACADÉMICOS PARA LOS PROFESORES EMÉRITOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA.

Se acuerda aprobar los criterios económicos y académicos para los Profesores Eméritos de la Universidad de Almería que se adjuntan.

Adjuntando documento con los criterios que se especifican a continuación:

CRITERIOS ECONÓMICOS Y ACADÉMICOS PARA LOS PROFESORES EMÉRITOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

1.- CRITERIOS ACADÉMICOS

Los Profesores Eméritos de la Universidad de Almería impartirán docencia, de forma prioritaria en las enseñanzas de Master y Doctorado, con una carga máxima de 120 horas lectivas.

2.- CRITERIOS ECONÓMICOS

Los Profesores Eméritos de la Universidad de Almería percibirán una retribución equivalente a la diferencia entre su pensión de jubilación y la última nómina percibida, excluidos los complementos por cargo académico, en las mismas condiciones que el resto del personal de su categoría.

Que de conformidad con lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre (en su nueva redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común se interpone, en tiempo y forma, el presente **Recurso Potestativo de Reposición**, en base a las siguientes consideraciones:

Primera.- La figura de Profesorado Emérito le afectan distintas disposiciones legales, como es la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, que modifica la anterior, Ley 12/2011, de 16 de diciembre, de modificación de la Ley Andaluza de

Universidades, Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Andaluza de Universidades, Real Decreto 74/2000, de 21 de enero, por el que se modifica parcialmente el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario, Estatutos de la Universidad de Almería, así como el I Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía.

Segunda.- Según los Estatutos de la Universidad de Almería, es competencia de los Departamentos (Artículo 66) la propuesta de nombramientos de esta figura académica, estando dicha propuesta supeditada a su aprobación en Consejo de Gobierno (Artículo 41).

Tercera.- En la Ley Andaluza de Universidades, en el punto 6 del Artículo 41 (Régimen General), se establece el carácter honorífico de esta figura docente e investigadora. Tras la revisión de distintas normativas de otras Universidades Andaluzas, entendemos que la naturaleza de esta figura está asociada a una actividad sin remuneración, aunque es posible que el nombramiento tenga efectos económicos siempre y cuando esté debidamente justificado por el Departamento, estableciendo una retribución conforme a la Normativa vigente actual.

Cuarta.- En la citada Ley Andaluza de Universidades, la figura de profesorado emérito se clasifica dentro del Colectivo de Personal Docente e Investigador Contratado (Artículo 40, Sección 2ª). Dicha clasificación redundaría en el propio Convenio Colectivo del Profesorado Docente e Investigador Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía donde, en su Artículo 14, se enmarca dicha figura dentro de las categorías extraordinarias de PDI.

Quinta.- En concreto, en el I Convenio Colectivo del PDI Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, en el punto 6 del Artículo 42 (Retribuciones de carácter básico), se establece:

*"Las retribuciones de carácter básico para las figuras de profesor visitante, profesor emérito y profesor contratado en su modalidad extraordinaria serán fijadas por la universidad **previa negociación con el comité de empresa**".*

Esta parte entiende que el Acuerdo que ahora se recurre no es conforme a Derecho ya que **se ha conculcado lo exigido** en el citado Convenio, norma de obligado cumplimiento y jerárquicamente superior a los Acuerdos de Consejo de Gobierno. En ningún momento se ha convocado al Comité de Empresa a dicha negociación.

Sexta.- Por último, esta parte entiende que, además, **se ha conculcado lo exigido** en el Artículo 37 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, ya que lo acordado constituye materia objeto de obligada negociación con las organizaciones sindicales representativas.

Por todo ello

SUPLICA

Se admita el presente escrito de Recurso de Reposición, y en su virtud se acuerde, estinándolo, dejar sin efecto alguno el Acuerdo recurrido (Acuerdo del Punto 12 de Consejo de Gobierno celebrado el pasado 15 de julio de 2014).

Almería, a 30 de julio de 2014

EL DELEGADO SINDICAL DE LA SECCIÓN SINDICAL
DEL CSIF EN LA UNIVERSIDAD DE ALMERIA.

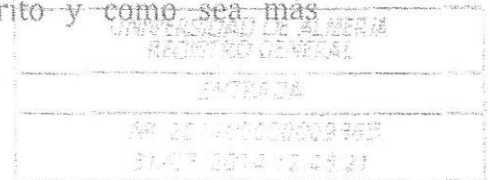


Siricio Ramírez Martínez

UNIVERSIDAD DE ALMERÍA
- 9 SET. 2014
214

AL SR. RECTOR, PRESIDENTE DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

FRANCISCO GABRIEL GUIL REYES, con DNI nº 34.856.796-C, Presidente del Comité de Empresa del PDI Laboral de la Universidad de Almería, y con domicilio a efecto de notificaciones, Crta. Sacramento s/n, 04120-Almería (Edificio CITE III - Universidad de Almería), por medio del presente escrito y como sea más procedente en Derecho



DICE

Que ese Consejo de Gobierno, en sesión ordinaria de fecha **15 de julio de 2014**, en el **Punto 12**, se adopta el siguiente acuerdo (notificado el 18 de julio de 2014).

12. ADOPCIÓN DE ACUERDO, SI PROCEDE, SOBRE CRITERIOS ECONÓMICOS Y ACADÉMICOS PARA LOS PROFESORES EMÉRITOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA.

Se acuerda aprobar los criterios económicos y académicos para los Profesores Eméritos de la Universidad de Almería que se adjuntan.

Adjuntando documento con los criterios que se especifican a continuación:

CRITERIOS ECONÓMICOS Y ACADÉMICOS PARA LOS PROFESORES EMÉRITOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

1.- CRITERIOS ACADÉMICOS

Los Profesores Eméritos de la Universidad de Almería impartirán docencia, de forma prioritaria en las enseñanzas de Master y Doctorado, con una carga máxima de 120 horas lectivas.

2.- CRITERIOS ECONÓMICOS

Los Profesores Eméritos de la Universidad de Almería percibirán una retribución equivalente a la diferencia entre su pensión de jubilación y la última nómina percibida, excluidos los complementos por cargo académico, en las mismas condiciones que el resto del personal de su categoría.

Que de conformidad con lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre (en su nueva redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común se interpone, en tiempo y forma, el presente **Recurso Potestativo de Reposición**, en base a las siguientes consideraciones:

Primera.- La figura de Profesorado Emérito le afectan distintas disposiciones legales, como es la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, que modifica la anterior, Ley 12/2011, de 16 de diciembre, de modificación de la Ley Andaluza de

Universidades, Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Andaluza de Universidades, Real Decreto 74/2000, de 21 de enero, por el que se modifica parcialmente el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario, Estatutos de la Universidad de Almería, así como el I Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía.

Segunda.- Según los Estatutos de la Universidad de Almería, es competencia de los Departamentos (Artículo 66) la propuesta de nombramientos de esta figura académica, estando dicha propuesta supeditada a su aprobación en Consejo de Gobierno (Artículo 41).

Tercera.- En la Ley Andaluza de Universidades, en el punto 6 del Artículo 41 (Régimen General), se establece el carácter honorífico de esta figura docente e investigadora. Tras la revisión de distintas normativas de otras Universidades Andaluzas, entendemos que la naturaleza de esta figura está asociada a una actividad sin remuneración, aunque es posible que el nombramiento tenga efectos económicos siempre y cuando esté debidamente justificado por el Departamento, estableciendo una retribución conforme a la Normativa vigente actual.

Cuarta.- En la citada Ley Andaluza de Universidades, la figura de profesorado emérito se clasifica dentro del Colectivo de Personal Docente e Investigador Contratado (Artículo 40, Sección 2ª). Dicha clasificación redunda en el propio Convenio Colectivo del Profesorado Docente e Investigador Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía donde, en su Artículo 14, se enmarca dicha figura dentro de las categorías extraordinarias de PDI.

Quinta.- En concreto, en el I Convenio Colectivo del PDI Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, en el punto 6 del Artículo 42 (Retribuciones de carácter básico), se establece:

*“Las retribuciones de carácter básico para las figuras de profesor visitante, **profesor emérito** y profesor contratado en su modalidad extraordinaria serán fijadas por la universidad **previa negociación con el comité de empresa**”.*

Esta parte entiende que el Acuerdo que ahora se recurre no es conforme a Derecho ya que **se ha conculcado lo exigido** en el citado Convenio, norma de obligado cumplimiento y jerárquicamente superior a los Acuerdos de Consejo de Gobierno. En ningún momento se ha convocado al Comité de Empresa a dicha negociación.

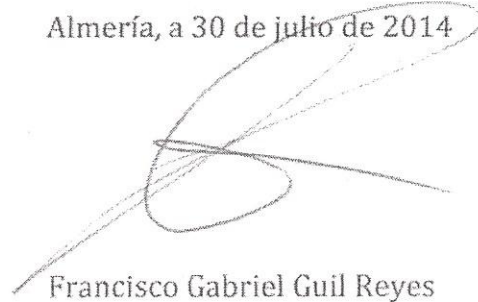
Sexta.- Por último, esta parte entiende que, además, **se ha conculcado lo exigido** en el Artículo 37 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, ya que lo acordado constituye materia objeto de obligada negociación con las organizaciones sindicales representativas.

Por todo ello

SUPLICA

Se admita el presente escrito de Recurso de Reposición, y en su virtud se acuerde, estimándolo, dejar sin efecto alguno el Acuerdo recurrido (Acuerdo del Punto 12 de Consejo de Gobierno celebrado el pasado 15 de julio de 2014).

Almería, a 30 de julio de 2014

A handwritten signature in dark ink, consisting of a large, stylized 'F' followed by a horizontal line and a loop.

Francisco Gabriel Guil Reyes



INFORME

En relación con los Recursos de Reposición formulados por el Presidente del Comité de Empresa del PDI Laboral de la UAL y por el Representante de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), ambos de fecha 31/7/2014, contra el Acuerdo del Consejo de Gobierno, celebrado el día 15/7/2014, Punto 12, que hace referencia a los criterios económicos y académicos para los profesores eméritos de la Universidad de Almería, el Gabinete Jurídico emite el siguiente informe:

1º) Entienden los Recurrentes que se ha incumplido el I Convenio Colectivo del PDI Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, artículo 42, Punto 6, que regula las retribuciones básicas, ya que a su juicio las referentes a las figuras de profesor emérito y visitante serán fijadas por la Universidad previa negociación con el Comité de Empresa, trámite éste obviado por la UAL, según los Recurrentes, al aprobar los criterios económicos correspondientes al profesor emérito, criterios aprobados el pasado día 15/7/2014.

2º) Al respecto, señalar que si bien es cierto lo señalado por los Recurrentes en relación con lo dispuesto en el artículo 42.6 del Convenio Colectivo referido, no es menos cierto que este Convenio se aprobó y entró en vigor cuando la Ley Andaluza de Universidades, Ley 15/2003, de 22 de diciembre, establecía, en su artículo 38.2, LOS CONTRATOS EN RÉGIMEN LABORAL DE LOS PROFESORES EMÉRITOS, contratos que conllevaban el establecimiento de retribuciones básicas.

3º) En la actualidad la Ley Andaluza de Universidades mencionada, del año 2003, ha sido derogada y sustituida por el Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades que, en su artículo 40.2, establece EL NOMBRAMIENTO DE PROFESORES EMÉRITOS, NO CONTRATOS EN RÉGIMEN LABORAL DE LOS PROFESORES EMÉRITOS; el nombramiento referido no conlleva contratación laboral, ni tampoco retribuciones básicas, ni en consecuencia es obligatorio el mantener negociaciones previas con el Comité de Empresa, como señalaba el Convenio Colectivo ya citado, que se basaba en una legislación ya derogada.

Tal es mi informe que, como siempre, someto a cualquier otro mejor fundado.

Almería, a 18 de septiembre de 2014.

LA DIRECTORA DEL GABINETE JURÍDICO



Fdo.: Carmen Pilar Pulido Egea

