

RESOLUCIÓN de la Universidad de Almería, por la que se convocan concursos públicos para la contratación de personal para la realización de proyectos específicos de investigación científica y técnica (Convocatoria Marzo 2021).

BASES DE LA CONVOCATORIA

1. Legislación aplicable y normas generales.

1.1 Dichos concursos se regirán por lo dispuesto en el Capítulo I del Título IX de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril; en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación; los Estatutos de la Universidad de Almería; en el Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador con Contrato Laboral de las Universidades andaluzas (BOJA Nº 92 de 09/05/2008), en especial sus arts. 14.4 y 22.2; en el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo en lo no previsto por la mencionada Ley Orgánica de Universidades, con exclusión del régimen de dedicación, que será el determinado en cada contrato laboral que se concierte, y los preceptos relativos a la calificación administrativa de los contratos, así como de aquellos otros preceptos que se opongan o resulten incompatibles con las determinaciones de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, de Universidades, el Reglamento General de Protección de Datos (EU) 2016/679, de 27 de abril de 2016, la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, Normas de información en materia de Protección de Datos en los Procesos de Concurrencia Competitiva en la UAL (Consejo de Gobierno de 29-10-2019) y rigiéndose por los Acuerdos del Consejo de Gobierno aplicables y demás normativa de general aplicación.

1.2 La forma de provisión será el concurso de méritos, a través de la valoración de los méritos aportados, una vez comprobados los requisitos generales y específicos detallados en las correspondientes convocatorias.

2. Requisitos de los solicitantes.

2.1. El cumplimiento de los requisitos para participar en el concurso, relacionados en el presente apartado 2, deberá estar referido siempre a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el período de contratación del respectivo concurso.

2.2. Nacionalidad.

La contratación de investigadores o técnicos extranjeros no comunitarios quedará supeditada a la obtención de la correspondiente exención de permiso de trabajo y residencia legal en España, o el visado que les autorice para trabajar, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por Ley Orgánica 2/2009 de 11 de diciembre (BOE de 12.12.2009) y disposiciones reglamentarias de aplicación.

2.3 Titulación.

Podrán solicitar estos contratos quienes ostenten las condiciones académicas o de titulación requeridas en la correspondiente convocatoria.

3. Solicitudes y documentación.

3.1. Las solicitudes se formalizarán en el impreso normalizado cuyo modelo se encuentra en el Servicio de Gestión de RRHH de la Universidad de Almería y en el siguiente enlace de página web <https://www.ual.es/universidad/serviciosgenerales/recursoshumanos/convocatorias/personal-cientifico-tecnico> y se acompañará de la siguiente documentación (**requisitos de admisión**):



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	1/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

- a) **Fotocopia del DNI**, pasaporte o tarjeta de residente del solicitante.
- b) **Fotocopia del título académico** requerido para la plaza a la que se concursa, o resguardo de haberlo solicitado. En el caso de que el título haya sido obtenido fuera del territorio nacional será obligatorio la presentación de la credencial de **homologación** de dicho título, o en su caso, el correspondiente **certificado de equivalencia**, expedidos por el Ministerio español o la Universidad española correspondiente.
- c) **Abono de las tasas correspondientes**: De conformidad con las tarifas aprobadas en el Presupuesto de la Universidad de Almería para el ejercicio en curso, los aspirantes deberán abonar a la Universidad de Almería las cantidades correspondientes en concepto de derechos de examen **por cada una de las solicitudes** que presenten, indicándose en el concepto del ingreso: la Referencia de la plaza solicitada (I-XX/2021) y el NIF, nombre y apellidos del aspirante. El ingreso o transferencia bancaria deberá ser efectuado en la cuenta corriente de Cajamar número ES 06 3058 0130 18 2731007006, con el título «Universidad de Almería, Concursos y Oposiciones», abierta en dicha entidad.

La falta de abono de estos derechos durante el plazo de presentación de instancias **NO ES SUBSANABLE**, determinando la exclusión del aspirante. En ningún caso, la realización del ingreso supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud.

- Si la titulación académica requerida es Grado/Licenciado/Ingeniero/Arquitecto o superior: **35 €**.
- Si la titulación académica requerida de Diplomado, Ingeniero técnico, Arquitecto técnico, o similar: **30 €**
- Si la titulación académica requerida de Bachiller o similar: **25€**

Aquellos que resulten excluidos en la relación definitiva podrán solicitar el reintegro de las tasas mediante instancia dirigida al Rector de la Universidad de Almería, en el Modelo de Solicitud de devolución de precios públicos, disponible en la Web del Servicio de Gestión Económica. Dicho reintegro se tramitará una vez finalizado el proceso de selección.

3.2. Las solicitudes podrán venir acompañadas de la siguiente **documentación específica** de cada plaza a efectos de su baremación:

- a) **Currículum vitae**: El CV y la documentación acreditativa de los méritos alegados en el mismo, debidamente identificado con el nombre del concursante y la Referencia de la plaza (I-XX/2021) según la convocatoria.
- b) **Certificación académica oficial**, en la que figuren, de forma detallada, las calificaciones obtenidas, fechas de las mismas y constancia expresa de las materias que constituyen el programa completo de la titulación correspondiente y la media del expediente académico. La nota media indicada en el certificado académico oficial debe venir indicada en base 10. En el caso de que la nota media venga expresada en otra base distinta a la 10, se hará una traslación de la nota mediante un cambio de base según la normativa aplicable de la Universidad de Almería. En el caso de no entregar certificado de notas se asignará una calificación de 5 puntos sobre 10 en la calificación de la titulación de acceso a la convocatoria.
- c) Los **documentos acreditativos** de los méritos consignados en el CV, los cuales deberán estar numerados y ordenados al objeto de facilitar su comprobación e identificación por la Comisión de Selección.
Se deberá acreditar documentalmente dentro del plazo de presentación de solicitudes que se está en posesión de la experiencia y/o de los conocimientos requeridos en el perfil del contrato especificado en



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	2/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

la convocatoria. No se valorarán aquellos méritos que se mencionen y que no estén debidamente acreditados, numerados y ordenados.

A efectos de acreditar la experiencia laboral detallada en el currículum deberá presentarse en todo caso Informe de vida laboral actualizado expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social. Para poder baremar las becas y contratos laborales es requisito que el candidato entregue copia del contrato de trabajo o del certificado de la beca en el que se indiquen las tareas realizadas, en su defecto, certificado firmado por el responsable de la empresa/entidad indicando las tareas que realizó el candidato durante dicho contrato o beca.

3.3. Las solicitudes irán dirigidas al Rector de la Universidad de Almería y podrán presentarse, preferentemente en el Registro Electrónico General de la Universidad de Almería, o por cualquiera de los medios establecidos en el art. 16 de la Ley 3/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Si el solicitante opta por la presentación de la solicitud por Registro Electrónico General, se deberá presentar en un solo archivo si es posible y en formato pdf, ordenado de la siguiente manera: DNI, pago de las tasas, titulación y otra documentación requerida para la admisión; finalmente el CV junto a la acreditación de los méritos aportados.

3.4. Para los solicitantes que opten por la presentación de su solicitud en un registro distinto del de la Universidad de Almería, será necesario el envío de dicha solicitud, una vez registrada, al Servicio de Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Almería por correo electrónico en la dirección pinvest@ual.es dentro de los dos días hábiles siguientes al de la presentación. Además de la solicitud, se deberán adjuntar escaneados al citado correo electrónico el DNI, pago de las tasas, titulación y otra documentación requerida para la admisión indicados en la convocatoria específica de cada plaza.

3.5. El plazo de presentación de solicitudes será de **diez días hábiles**, contados a partir del día siguiente de la publicación de la correspondiente Resolución en el tablón de anuncios del Servicio de Gestión de Recursos Humanos de esta Universidad o, si fuese preceptivo, en el BOJA. Si el último día de presentación de solicitudes coincidiera en sábado o festivo, el plazo se prorrogaría automáticamente al siguiente día hábil.

4. Notificaciones a los interesados.

De acuerdo con el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las relaciones de admitidos y excluidos, adjudicaciones, comunicaciones, requerimientos y demás actos integrantes de los respectivos concursos se publicarán en el tablón de anuncios del Servicio de Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Almería, sustituyendo estas publicaciones a la notificación personal a los interesados y surtiendo sus mismos efectos, atendiendo en todo caso las normas de información en materia de Protección de Datos en los Procesos de Concurrencia Competitiva en la UAL (Consejo de Gobierno de 29-10-2019) y rigiéndose por los Acuerdos del Consejo de Gobierno aplicables y demás normativa de general aplicación.

5. Relación de admitidos y excluidos.

5.1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes se publicará en el Tablón de Anuncios del Servicio de Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Almería la Resolución del Rector por la que se aprueba la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos, concediéndoseles a los aspirantes excluidos un plazo de **cinco días hábiles**, contados desde el día siguiente al de la citada publicación, para que subsanen las causas que originaron su exclusión. En el citado plazo no se podrá presentar nueva documentación específica acreditativa de méritos, aun habiendo sido reseñados en el CV.

5.2. Transcurrido el plazo citado, se hará pública en igual forma la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos. En el caso de que todos los aspirantes estuvieran admitidos en la relación provisional, ésta devendrá en definitiva.



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	3/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

6. Resolución del concurso.

6.1. Las Comisiones de Selección encargadas de examinar y valorar las instancias presentadas por los aspirantes admitidos a los correspondientes concursos serán nombradas por el Rector con la siguiente composición:

La Comisión de Selección estará compuesta por tres miembros titulares y tres miembros suplentes:

- Presidente titular: Vicerrector con competencias en investigación.
- Vocal titular: Investigador Principal del Proyecto.
- Secretario titular: Jefe del SGRRHH.
- Presidente suplente: Director de Secretariado de Gestión de la Investigación.
- Vocal suplente: investigador en el que delegue el Investigador Principal del Proyecto
- Secretario suplente: un funcionario de carrera adscrito al SGRRHH.

6.2. Las Comisiones de Selección, en el desarrollo de sus actuaciones, podrán concertar entrevistas con los aspirantes cuando así lo estimen necesario.

6.3. Los baremos aplicables serán los que figuran como Anexo de la presente Resolución. Las Comisiones de Selección encargadas de examinar y valorar las instancias, serán competentes para resolver cuantas dudas de interpretación suscite la convocatoria o la aplicación del baremo.

6.4. Las Comisiones de Selección, en el plazo máximo de 3 meses, a contar desde el día siguiente a la publicación de la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, remitirán un listado que contendrá la puntuación obtenida por los aspirantes admitidos en cada apartado del baremo, así como la correspondiente propuesta de adjudicación. En el caso de que exista el mismo número de candidatos admitidos que dotación para cada una de las plazas ofertadas, la Comisión podrá presentar la propuesta de adjudicación sin necesidad de baremar a dichos candidatos. Ambos documentos serán publicados en el tablón de anuncios del Servicio de Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Almería y servirá de notificación a los participantes en el concurso, de conformidad a la base 4 de la convocatoria. La indicación de la puntuación obtenida en cada apartado del baremo, se considera motivación suficiente, conforme al artículo 54.2 de la citada Ley. Toda la documentación del expediente administrativo quedará depositada en el Servicio de Gestión de Recursos Humanos.

6.5. Las Comisiones de valoración podrán resolver, de manera motivada, los respectivos concursos con la no provisión de plazas. Del mismo modo, la Comisión podrá no baremar a aquellos candidatos que considere que no reúnen un mínimo de la experiencia o conocimientos que se indiquen en el perfil del contrato.

6.6. Contra la relación baremada de aspirantes y la consiguiente propuesta de adjudicación, los interesados podrán presentar reclamación ante la Comisión de Selección en el plazo de **tres días hábiles**, a contar desde el día siguiente a la publicación en el tablón de anuncios del Servicio de Gestión de Recursos Humanos de dichos documentos. Las reclamaciones serán resueltas por la Comisión de Selección en un plazo no superior a 3 días hábiles desde su interposición.

6.7. Resueltas las posibles reclamaciones, o transcurrido el plazo establecido al efecto sin que se hayan producido, se elevarán las propuestas de adjudicación definitivas al Rector, que dictará Resolución aprobando, en su caso, dichas propuestas y adjudicando los contratos en cuestión, adjudicación que se hará pública en el tablón de anuncios del Servicio de Gestión de Recursos Humanos.

6.8. Finalizado y firme el proceso del concurso, los candidatos podrán solicitar en el Servicio de Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Almería la devolución de la documentación aportada por los mismos. En todo caso, transcurrido un año desde que el proceso devino firme, sin que los interesados hayan solicitado la devolución de la documentación, se procederá a su destrucción, previa publicación de la relación de plazas cuya documentación está prevista destruir en el Tablón de Anuncios del Servicio de Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Almería.



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	4/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

6.9. A efectos del cómputo de plazos, se considerarán inhábiles los periodos así declarados por Resolución de la Universidad de Almería sobre declaración de período inhábil a efectos de cómputo de plazos para resolver los procedimientos de selección de personal en el ámbito de la Universidad.

6.10 En el caso de haber varios candidatos, y que así venga reflejado en la plaza correspondiente en el Anexo C, con la relación baremada de aspirantes se elaborará una lista de espera para el caso en que el aspirante propuesto renunciara al contrato correspondiente dentro del periodo de duración del contrato reseñado en dicha plaza, u otras situaciones análogas.

7. Carácter del contrato.

7.1. Los contratos tendrán carácter laboral temporal y se realizarán preferentemente bajo la modalidad de contrato por obra o servicio determinado para la realización de un proyecto específico de investigación científica y técnica o de acuerdo con lo que disponga la respectiva convocatoria, bajo cualquiera de las modalidades contractuales previstas en la Sección 2ª del Título II de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

7.2. El disfrute de un contrato queda sometido en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas. La adjudicación del contrato no implica por parte de la Universidad de Almería ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación del interesado a su plantilla.

8. Cuantía del contrato. / Retribuciones

8.1. La retribución a percibir por el trabajador será la detallada en el Anexo de la correspondiente convocatoria. El contrato implicará además el alta en el Régimen General de la Seguridad Social. Las cuantías contempladas en los anexos podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación, o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

9. Duración del contrato

9.1. La duración estimada de los contratos suscritos al amparo de la presente convocatoria será la establecida en el Anexo de la correspondiente convocatoria, y no podrá ser superior a 3 años. No obstante, y de acuerdo con la Disposición Adicional Decimoquinta del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, en su versión dada por Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, cuando estén vinculados a un proyecto específico de investigación o de inversión, superior a 3 años, pondrán extenderse hasta la finalización del mismo de acuerdo con las necesidades y disponibilidad presupuestaria del proyecto.

9.2. En ningún caso la vigencia del contrato podrá exceder la duración del proyecto al que se adscribe.

10. Obligaciones del trabajador.

10.1. Las especificadas en el contrato de trabajo que se suscriba, así como las establecidas, en su caso, en las correspondientes convocatorias, o por las normas que le sean de aplicación al contrato laboral suscrito.

11. Protección y tratamiento de datos de carácter personal

11.1 De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	5/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

general de protección de datos) y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos que la Universidad de Almería (UAL), sita en Edificio de Gobierno Paraninfo, 3.ª planta, Ctra. Sacramento s/n, La Cañada de San Urbano. CP 04120 Almería, es la responsable del tratamiento de los datos, pudiendo contactar con el Delegado de Protección de Datos, en la siguiente dirección electrónica: dpo@ual.es.

11.2 La finalidad de la recogida y tratamiento de la información es la gestión de la presente convocatoria. Asimismo, se hace constar que la UAL no cederá o comunicará sus datos personales, salvo en los supuestos legalmente previstos o cuando fuere necesario para la prestación del servicio, y que los datos serán conservados aún después de que hubiera cesado la relación con la UAL, durante el tiempo que puedan ser requeridos por control o fiscalización de la entidad pública competente. 11.3 En cumplimiento de la normativa vigente, respetando el principio de Responsabilidad Proactiva, la UAL garantiza que ha adoptado las medidas, técnicas y organizativas, necesarias para mantener el nivel de seguridad requerido, en atención a la naturaleza de los datos personales tratados.

11.3 En cualquier momento los interesados podrán ejercitar los derechos de Acceso, Rectificación, Supresión, Oposición, Limitación o Portabilidad. Para ejercitar los derechos se deberá de presentar un escrito en la dirección arriba señalada especificando cuál de estos derechos solicita sea satisfecho y, a su vez, deberá acompañarse de la fotocopia del DNI o documento identificativo equivalente. En caso de que actuara mediante representante, legal o voluntario, deberá aportar también documento que acredite la representación y documento identificativo del mismo. Asimismo, en caso de considerar vulnerado su derecho a la protección de datos personales, se podrá interponer una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

12. Norma Final.

12.1. La presente convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación de la Comisión de Selección, podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecidos por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

12.2. Asimismo, la Universidad podrá, en su caso, proceder a la revisión de las resoluciones de las Comisiones de Selección, conforme a lo previsto en la mencionada Ley y en sus Estatutos.

12.3. La presente Resolución agota la vía administrativa, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, y en el artículo 122.1 de los Estatutos de la Universidad de Almería, aprobados por Decreto 225/2018, de 18 de diciembre. Contra la misma se podrá interponer Recurso Contencioso -Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso -Administrativo de Almería, en el plazo de dos meses a partir de la recepción de esta Resolución, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 8.3 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso -administrativa, o potestativamente Recurso de Reposición ante este Órgano en el plazo de un mes a partir igualmente de la recepción de esta Resolución, según establecen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Almería, a fecha de pie de firma digital

EL RECTOR

Carmelo Rodríguez Torreblanca



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	6/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

ANEXO B

BAREMO PARA LA SELECCIÓN DE CONTRATOS LABORALES PREDOCTORALES

- 1. Expediente académico¹ (5 – 10 puntos)**
- 2. Becas o Contratos (0 – 3 puntos)**
- 2.1. Si ha disfrutado de una beca de investigación del Ministerio, Junta o Universidad 1 x año
- 2.2. Si ha disfrutado de una beca de colaboración del Ministerio 0,2
- 2.3. Si ha disfrutado de una beca o contrato laboral relacionado con perfil del contrato 1 x año
- 3. Programa de Posgrado (máximo 60 ECTS computables) (0 – 1 puntos)**
- 3.1. Por ECTS realizado 0,01 puntos
- 3.2. Si ha superado el trabajo fin de máster 0,4 puntos
- 3.3. En estudios de Doctorado a extinguir o extinguidos, fase docente 0,6 puntos
- 3.4. En estudios de Doctorado a extinguir o extinguidos, si ha superado el DEA o suficiencia investigadora 0,4 puntos
- 4. Idiomas (no acumulativo para un mismo idioma)² (0 – 1 puntos)**
- 4.1. Por acreditar nivel B2 en inglés 0,25 puntos
- 4.2. Por acreditar nivel C1 o superior en inglés 0,75 puntos
- 4.3. Por acreditar nivel B2 en otro idioma diferente al inglés 0,15 puntos
- 4.4. Por acreditar nivel C1 o superior en otro idioma diferente al inglés 0,5 puntos
- 5. Estancias de investigación en otros centros³ (0 – 1 puntos)**
- 5.1. En España 0,1 x mes
- 5.2. En el Extranjero 0,2 x mes
- 6. Actividad investigadora (0 – 5 puntos)**
- 6.1. Libros publicados de carácter internacional hasta 1,5 puntos por cada uno
- 6.2. Libros publicados de carácter nacional hasta 0,5 punto por cada uno
- 6.3. Artículos de carácter internacional hasta 1 puntos por cada uno
- 6.4. Artículos de carácter nacional hasta 0,5 puntos por cada uno
- 6.5. Capítulos de libros de carácter internacional hasta 1 punto por cada uno
- 6.6. Capítulos de libros de carácter nacional hasta 0,5 puntos por cada uno
- 6.7. Actas de congresos internacionales hasta 0,5 puntos por cada uno
- 6.8. Actas de congresos nacionales hasta 0,3 puntos por cada uno
- 6.9. Comunicaciones a congresos internacionales hasta 0,2 puntos por cada uno
- 6.10. Comunicaciones a congresos nacionales hasta 0,1 puntos por cada uno
- 7. Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato (0 – 6 puntos)**

1 Se tendrá en cuenta la nota media de la titulación presentada como requisito de acceso a la convocatoria.

2 Se tomará como referencia las "Tablas de certificados oficiales aceptados por las universidades públicas andaluzas para la acreditación de lenguas extranjeras y su correspondencia con el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas" publicada por el Centro de Lenguas de la UAL.

3 Realizadas en todo caso tras la obtención de la titulación académica superior.



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	7/31



V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==

8. Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato (0 – 2 puntos)

9. Entrevista personal (opcional) (0 – 5 puntos)

NOTA ACTIVIDAD INVESTIGADORA:

1. El impacto internacional de una revista viene dado por su presencia en las bases de datos independientemente del idioma o país en que se edite.

a) Para los trabajos publicados en revistas de reconocida valía, aceptándose como tales las que ocupen posiciones relevantes en los listados por ámbitos científicos en el Journal Citation Reports (JCR) Science Edition o Social Sciences Edition, Arts and Humanities Citation Index, Scimago Journal Rank (SJR Elsevier), la puntuación se

ponderará según la posición que ocupe dicha revista dentro de la categoría:

- Bloque I (Q1-Q2 JCR): 1 p./artículo
- Bloque II (Q3-Q4 JCR o Q1-Q2 SJR): 0,75 p./artículo
- Bloque III (Q3-Q4 SJR): 0,5 p./artículo

b) En el área de Filosofía, según su inclusión en uno o más de los repertorios internacionales aprobados por la Comisión Internacional de Investigación (Philosophers Index, Répertoire Bibliographique de Louvain y Pensamiento).

- Incluido en 3 repertorios: 1 p./artículo
- Incluido en 1 ó 2 repertorios: 0,5 p./artículo

c) Si la revista no está incluida en ninguno de los dos apartados anteriores, hasta 0,25 p./artículo.

2. Se excluyen publicaciones de divulgación o de carácter docente (libros de texto, manuales...), y también aquéllas que no estén sometidas a revisión por expertos. Se contabilizarán sólo los trabajos de investigación publicados o en prensa. No se evaluarán las traducciones de libros. El carácter internacional de un Congreso no lo determina su título, sino el hecho de que las comunicaciones presentadas provengan de investigadores de varios países (no sólo de dos países, por ejemplo), con un tanto por ciento considerable de comunicaciones de autores extranjeros.

Se consideran actas de congresos aquéllas en las que se publica el trabajo completo expuesto en el congreso y no solamente un resumen del mismo.



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	8/31
			
V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

BAREMO PARA LA SELECCIÓN DE CONTRATOS LABORALES POSDOCTORALES

1. Experiencia docente: por acreditar docencia universitaria relacionada con el Área de Conocimiento para la que se solicita el contrato, hasta 1 punto por año acreditado, (24 créditos), (máximo 2 puntos).

2. Becas o contratos de investigación homologados relacionadas con el Área de Conocimiento para la que se solicita el contrato, hasta 0,5 puntos por año (máximo 2 puntos).

3. Idiomas (no acumulativo para un mismo idioma)⁴ (0 – 1 puntos)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 3.1. Por acreditar nivel B2 en inglés | 0,25 puntos |
| 3.2. Por acreditar nivel C1 o superior en inglés | 0,75 puntos |
| 3.3. Por acreditar nivel B2 en otro idioma diferente al inglés | 0,15 puntos |
| 3.4. Por acreditar nivel C1 o superior en otro idioma diferente al inglés | 0,5 puntos |

4. Tesis doctoral (0 – 3 puntos)

- 4.1. Si es Tesis con sobresaliente cum laude: 1 punto
 4.2. Si es una Tesis con mención Europea/Internacional: 1 punto
 4.3. Si ha obtenido el premio extraordinario de tesis: 1 punto

5. Estancias de investigación en otros centros⁵ (0 – 4 puntos)

- 5.1. Extranjeros. Cada mes: 0,5 puntos
 5.2. Españoles. Cada mes: 0,25 puntos

6. Actividad investigadora (0 – 30 puntos)

- | | |
|--------------------------------------------------|-------------------------------|
| 6.1. Libros de impacto internacional. | hasta 2 puntos por cada uno |
| 6.2. Libros de impacto nacional | hasta 1,5 puntos por cada uno |
| 6.3. Artículos de impacto internacional | hasta 1,5 puntos por cada uno |
| 6.4. Artículos de impacto nacional | hasta 0,7 puntos por cada uno |
| 6.5. Capítulos de libro de impacto internacional | hasta 1,5 puntos por cada uno |
| 6.6. Capítulos de libro de impacto nacional | hasta 0,7 puntos por cada uno |

7. Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato (0 – 10 puntos)

8. Entrevista personal (opcional) (0 – 5 puntos)

NOTA ACTIVIDAD INVESTIGADORA:

1. El impacto internacional de una revista viene dado por su presencia en las bases de datos independientemente del idioma o país en que se edite.

a) Para los trabajos publicados en revistas de reconocida valía, aceptándose como tales las que ocupen posiciones relevantes en los listados por ámbitos científicos en el Journal Citation Reports (JCR) Science Edition o Social Sciences Edition, Arts and Humanities Citation Index, Scimago Journal Rank (SJR Elsevier), la puntuación se

ponderará según la posición que ocupe dicha revista dentro de la categoría:

- Bloque I (Q1-Q2 JCR): 1,5 p./artículo
- Bloque II (Q3-Q4 JCR o Q1-Q2 SJR): 0,75 p./artículo

4 Se tomará como referencia las "Tablas de certificados oficiales aceptados por las universidades públicas andaluzas para la acreditación de lenguas extranjeras y su correspondencia con el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas" publicada por el Centro de Lenguas de la UAL.

5 Realizadas en todo caso tras la obtención de la titulación académica superior.



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
 Carretera Sacramento s/n Edificio Central
 04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	9/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

- Bloque III (Q3-Q4 SJR): 0,5 p./artículo
- b) En el área de Filosofía, según su inclusión en uno o más de los repertorios internacionales aprobados por la Comisión Internacional de Investigación (Philosophers Index, Répertoire Bibliographique de Louvain y Pensamiento).
- Incluido en 3 repertorios: 1 p./artículo
 - Incluido en 1 ó 2 repertorios: 0,5 p./artículo
- c) Si la revista no está incluida en ninguno de los dos apartados anteriores, hasta 0,25 p./artículo.
2. Se excluyen publicaciones de divulgación o de carácter docente (libros de texto, manuales ...), y también aquellas que no estén sometidas a revisión por expertos. Se contabilizarán sólo los trabajos de investigación publicados o en prensa. No se evaluarán las traducciones de libros.



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	10/31
			
V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

BAREMO PARA LA SELECCIÓN DE CONTRATOS LABORALES DE TÉCNICO DE APOYO

1. Expediente académico⁶	(5 – 10 puntos)
2. Becas o Contratos	(0 – 2 puntos)
2.1. Si ha disfrutado de una beca de investigación del Ministerio, Junta o Universidad	0,5 x año
2.2. Si ha disfrutado de una beca de colaboración del Ministerio	0,1
2.3. Si ha disfrutado de una beca o contrato laboral relacionado con el perfil del contrato	0,5 x año
3. Idiomas (no acumulativo para un mismo idioma) (opcional)⁷	(0 – 1 puntos)
3.1. Por acreditar nivel B2 en inglés	0,25 puntos
3.2. Por acreditar nivel C1 o superior en inglés	0,75 puntos
3.3. Por acreditar nivel B2 en otro idioma diferente al inglés	0,15 puntos
3.4. Por acreditar nivel C1 o superior en otro idioma diferente al inglés	0,5 puntos
4. Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato	(0 – 3 puntos)
5. Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato	(0 – 1 puntos)
6. Entrevista personal (opcional)	(0 – 2 puntos)

1 Se tendrá en cuenta la nota media de la titulación presentada como requisito de acceso a la convocatoria.

2 Se tomará como referencia las "Tablas de certificados oficiales aceptados por las universidades públicas andaluzas para la acreditación de lenguas extranjeras y su correspondencia con el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas" publicada por el Centro de Lenguas de la UAL.



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	11/31
			
V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DEL CURRÍCULUM VITAE.


Sólo deben presentarse los justificantes solicitados (evitar la presentación de diplomas y otros justificantes de actividades que no son evaluables según el baremo). La documentación que se acompañe relativa a los méritos curriculares debe aparecer en el mismo orden que se indica en el baremo. No se valorarán aquellos méritos que se mencionen y que no estén debidamente acreditados, numerados y ordenados dentro del plazo de presentación de solicitudes.

- 1.- Expediente académico: Fotocopia de la certificación académica oficial en la que figuren, de forma detallada, las calificaciones obtenidas, fechas de éstas y constancia expresa de que las asignaturas constituyen el programa completo de la titulación y la media del expediente académico. La nota media tiene que estar expresada en base 10.
- 2.- Experiencia docente: Certificación del Vicerrectorado con competencias en ordenación académica en la que se haga constar los créditos oficiales impartidos.
- 3.- Becas o contratos de investigación homologados: Fotocopia de la credencial de becario, copia del contrato de trabajo o certificado del vicerrectorado de investigación en el que se indique tipo de beca o contrato disfrutado y duración del mismo. Debe indicarse en el certificado el Departamento y/o Área de Conocimiento al que está adscrita la beca o el contrato.
- 4.- Becas o contratos no homologados: vida laboral y es requisito que el candidato entregue copia del contrato de trabajo o del certificado de la beca en el que se indiquen las tareas realizadas, en su defecto, certificado firmado por el responsable de la empresa/entidad indicando las tareas que realizó el candidato durante dicho contrato o beca.
- 5.- Programa de posgrado:
 - a) Fotocopia de los títulos de máster o doctorado, o del resguardo de solicitud de dichos títulos.
 - b) Fotocopia de la certificación académica oficial en la que figuren, de forma detallada, las calificaciones obtenidas y fechas de éstas.
- 6.- Estancias en otros centros de investigación: carta del centro receptor que indique las fechas de realización de la estancia de investigación y los objetivos que se alcanzaron con esa estancia. En el caso de centros de trabajo extranjeros, se considerarán estancias extranjeras (0,5 puntos/mes) para aquellas realizadas en centros de un



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	12/31
			
V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

país diferente al del centro de trabajo del candidato y estancias nacionales (0,25 puntos/mes) para aquellas realizadas en el mismo país del centro de trabajo.

7.- Actividad investigadora:

- a) Libros: fotocopia de las páginas donde aparezca el título, autor/es, ISBN, año de publicación e índice.
- b) Capítulos de libros y Actas de congresos: fotocopia de las páginas donde aparezca el título, autores, ISBN, año de publicación e índice del libro, y fotocopia de la primera página del capítulo o acta.
- c) Artículos: fotocopia de la primera página del artículo y, si fuera necesario, añadir fotocopias que indiquen la revista en que se publicó, el año y el autor. En el caso de que se aporten publicaciones en revistas de impacto, es obligatorio indicar, en el curriculum o en la copia del artículo, si la revista está recogida en algún repertorio internacional (*Journal Citation Reports (JCR) Science Edition o Social Sciences Edition, Arts and Humanities Citation Index, Scimago Journal Rank (SJR Elsevier), Index, Philosophers Index, etc*), indicando en su caso la categoría a la que pertenece, el valor del factor de impacto y la posición que ocupa dentro de la categoría según dicho factor. Estos datos se darán relativos al año de publicación. En el caso de que la publicación sea reciente y todavía no se conozca el valor del índice de impacto de dicho año, se tomará el índice de impacto del último año publicado. Indicar igualmente si cumple alguno de los otros criterios recogidos en el baremo.
- d) Comunicaciones en Congresos:
 - i) Comunicaciones orales o póster: copia del certificado, emitido por la entidad que organiza el congreso, en el que se indique que se ha presentado la comunicación; o bien copia de las páginas donde aparezca la portada, ISBN, año de publicación, índice del libro de resúmenes y la primera página del resumen.
 - ii) Para Actas de Congresos: copia de las páginas donde aparezca la portada, ISBN, año de publicación, índice del libro de actas, y copia de la primera página del acta.
- e) Para acreditar nivel B2 o superior de una lengua extranjera: copia del diploma o certificado acreditativo.



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	13/31
			
V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-25 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, «. Sustainable Algae Biorefinery for Agriculture aNd Aquaculture ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Máster en Ingeniería Industrial. A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia demostrable en sistemas de medida y adquisición del consumo eléctrico en invernaderos e industria auxiliar. Experiencia demostrable en análisis exergéticos y optimización multiobjetivo.
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> Dominio de inglés B1 Experiencia demostrable en la programación de autómatas de Schneider Electric. Conocimientos de Easy Java Simulation Experiencia demostrable en el mantenimiento de instalaciones en entornos agroindustriales.
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> Diseño y puesta en marcha de instalaciones y desarrollo de los ensayos. Ayuda en el desarrollo de modelos y controladores. Realización de planos y esquemas de la instalación

2.-DATOS DEL CONTRATO :


BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.548 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Evaluación y mejora de sistemas de producción de microalgas a escala industrial.	

Director. ACIEN FERNANDEZ, FRANCISCO GABRIEL
Departamento de INGENIERÍA QUÍMICA, Área de INGENIERIA QUÍMICA



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	14/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-26 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, «: Optimización de Sistema Integral de Calefacción y Enriquecimiento Carbónico en Invernaderos. ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS:</p> <p>A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Ingeniería Química</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en control y automatización industrial. Diseño software SCADA • Experiencia como técnico de laboratorio
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación en prevención de riesgos laborales y Recurso preventivo • Experiencia demostrable en el manejo de sistemas de producción de microalgas • Experiencia en el diseño y escalado de fotobiorreactores • Formación en automatización y control de procesos industriales • Idiomas (inglés, otros), manejo de software Office
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR:</p> <p>(Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseño y puesta en marcha de instalaciones y desarrollo de los ensayos. • Ayuda en el desarrollo de modelos y controladores. • Realización de planos y esquemas de la instalación

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.527,75 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Desarrollo, optimización y validación de una tecnología previamente patentada para el desarrollo del proyecto	

Director. Sánchez Molina, Jorge Antonio
Departamento de Informática, Área de Ingeniería de Sistemas y Automática



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	15/31
 V3q3wk / 8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-27 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « EVALUACIÓN DEL EFECTO EN EL DESARROLLO Y LA PRODUCCIÓN DE UN FORMULADO DE ORIGEN NATURAL APLICADO FOLIARMENTE EN CULTIVO HORTÍCOLA ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Titulación de Grado relacionada con CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS AGRARIAS A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en laboratorio agronómico.
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> Formación en Horticultura: Cursos, Master relacionados Nivel de inglés B2. Otro idioma Conocimiento acreditado de MS Office
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> Trabajos relacionados con experimentos de campo (instalación, toma de muestras, manejo, etc.). Analíticas de laboratorio de muestras correspondiente a los experimentos. Tratamientos de los datos. Redacción de informes y elaboración de artículos.

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo III – Técnico de Apoyo (indicar si se valorarán los idiomas: SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>)	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.100 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo parcial (indicar nº de horas): 27,5 horas/semanales
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Seguimiento ensayos de campo y análisis de muestras en laboratorio	

Directora. María del Carmen Salas Sanjuán
Departamento de AGRONOMÍA, Área de PRODUCCION VEGETAL



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	16/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I- 28/ 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « INVESTIGACIÓN EN NEUROCIENCIA COGNITIVA. ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS:</p> <p>A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: GRADO (o Licenciatura) en PSICOLOGÍA</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Máster de Investigación en Psicología • Experiencia acreditada en registro de y análisis de actividad cerebral evocada en investigaciones electrofisiológicas.
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo Fin de Grado relacionado directamente con la Investigación experimental en Psicología Básica y/o Neurociencia Cognitiva. • Estar realizando estudios de Doctorado relacionados con Psicología Básica y Neurociencias. • Experiencia en manejo de software de experimentación psicológica por ordenador (por ejemplo, E-Prime). • Posibilidad de Entrevista personal.
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR:</p> <p>(Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseño y realización de experimentos comportamentales sobre Atención y Memoria de Trabajo. • Diseño y realización de experimentos electrofisiológicos sobre atención y memoria. • Análisis de los resultados obtenidos en los experimentos comportamentales. • Registro de actividad EEG en experimentos electrofisiológicos (potenciales evocados). • Procesamiento y análisis de la actividad EEG registrada en experimentos electrofisiológicos

2.- DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 6 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 700 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal + días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo parcial (indicar nº de horas): 17,5 horas/semana
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Laboratorios de Psicología Básica y Electrofisiología del Pabellón Neurociencias de la Universidad de Almería	

Director. Juan José Ortells Rodríguez
Departamento de PSICOLOGÍA, Área de PSICOLOGÍA BÁSICA



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	17/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-29 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Implementación y sostenibilidad del control biológico de plagas en cultivos en invernaderos ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Doctor que haya cursado estudios de Ingeniería Agrícola A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ingeniero Técnico Agrícola y/o Grado en Agronomía
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en lucha biológica contra plagas, demostrada por la participación en proyectos/contratos de investigación, publicaciones científicas y comunicaciones a congresos sobre el tema. Experiencia en modelos matemáticos aplicados al control biológico de plagas, demostrada por publicaciones científicas sobre el tema. Otras experiencias en el campo de la Protección de Cultivos, especialmente en Entomología Agrícola
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> Toma de datos en invernaderos sobre la eficacia del control biológico de plagas. Planificación y realización de ensayos de laboratorio sobre ecología y comportamiento en entomófagos (depredadores y parasitoides). Planificación y realización de ensayos en condiciones de semi-campo y de invernadero en la evaluación de métodos de control biológico. Tratamiento de datos, elaboración y validación de modelos matemáticos aplicados al control biológico en cultivos en invernaderos.

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo II – Posdoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 6 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.200 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo parcial (indicar nº de horas): 30 h./S
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Trabajos de laboratorio y campo con insectos. Tratamientos de datos y ajustes de modelos matemáticos al control biológico de plagas.	

Director. Tomás Cabello García
Departamento de Biología y Geología, Área de Zoología



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	18/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-30 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Limitaciones de las estrategias clásicas de reducción del prejuicio y nuevas propuestas para la mejora de las relaciones intergrupales basadas en la moralidad. ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS:</p> <p>A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Licenciatura o Grado en Psicología</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Máster relacionado con Investigación en Ciencias del Comportamiento
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doctorado en Psicología • Nivel B2 de Inglés • Publicaciones en revistas internacionales sobre la temática del proyecto • Participación en proyectos sobre relaciones intergrupales • Experiencia en la difusión de resultados científicos relacionados con la inmigración, las actitudes intergrupales y el proceso de aculturación en congresos y jornadas • Experiencia en Análisis de datos Descriptivos e Inferenciales mediante SPSS y R: Regresiones Múltiples • Conocimiento en análisis cualitativo CON Nvivo • Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato.
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR:</p> <p>(Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis cualitativo de discursos extraídos de grupos de discusión con población marroquí • Análisis cualitativo de discursos extraídos de entrevistas con población española • Realización de estudio correlacional con población marroquí • Diseño de experimentos online y recogida de datos • Gestión de incidencias técnicas relacionadas con los estudios online y comunicación con los participantes • Revisión bibliográfica • Análisis de datos estadísticos • Redacción de artículos científicos y difusión de la investigación.

2.-DATOS DEL CONTRATO :


BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 6 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.598 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Recogida, tratamiento y análisis de datos en el marco del proyecto de investigación “Limitaciones de las estrategias clásicas de reducción del prejuicio y nuevas propuestas para la mejora de las relaciones intergrupales basadas en la moralidad”.	

Directora. Lucía López Rodríguez
Departamento de PSICOLOGÍA, Área de PSICOLOGÍA SOCIAL



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	19/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-31 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Integrated salinity, irrigation and nitrogen management to ensure yield and minimise nitrate leaching from vegetables grown with moderately saline water ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Ingeniero agrónomo, Grado en ingeniería agrícola, Grado en biología o Grado en Ciencias Ambientales</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Máster en Horticultura Mediterránea bajo invernadero • Carné de conducir tipo B
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en la toma y análisis de datos de ensayos de fertirriego con cultivos hortícolas en invernadero • Experiencia en análisis de laboratorio de muestras de riegos, drenajes, suelos y plantas • Experiencia en ensayos de investigación en suelos de invernadero
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Preparación de ensayos en invernadero en suelo y maceta en invernadero • Toma de datos de parámetros climáticos, de suelo y cultivo en dichos ensayos • Manejo de varios equipos de medida de estado hídrico del cultivo • Manejo de equipos de medida del estado de N del cultivo • Toma de datos en lisímetros de drenaje • Análisis de nutrientes y otros parámetros en laboratorio • Procesamiento de datos en Excel • Preparación de informes de resultados

2.-DATOS DEL CONTRATO :


BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO <input checked="" type="checkbox"/> Anexo III – Técnico de Apoyo (indicar si se valorarán los idiomas SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
DURACIÓN PREVISTA: 6 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.548 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: . Realización de trabajo de toma de datos experimentales en los ensayos asociados a los objetivos del proyecto, análisis en laboratorio y análisis de datos experimentales	

Directora. Luisa Gallardo Pino
Departamento de Agronomía, Área de Producción Vegetal



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	20/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-32 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Agricultura y medio ambiente en zonas áridas ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Grado en ingeniería agrícola A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN: <ul style="list-style-type: none"> Máster o formación de posgrado relacionada con la Horticultura Mediterránea en Invernadero. </p>
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <p>Formación profesional en laboratorio de análisis y control de calidad. Conocimientos en Mejora Genética de Plantas. Experiencia en gestión de laboratorio y análisis elemental de laboratorio (soluciones y muestras vegetales). Experiencia en gestión de invernaderos y cámaras de crecimiento. Experiencia en manejo y aplicación de nanofertilizantes. Experiencia en gestión y análisis de datos experimentales y su tratamiento estadístico.</p>
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto). Gestión de cultivos hidropónicos en cámara de crecimiento e invernadero. Aplicación de nanopartículas como biofortificante agronómico. Gestionar laboratorio analítico de GI RNM 151 Determinación rutinaria de: <ul style="list-style-type: none"> iones en soluciones acuosas mediante cromatografía iónica. iones mediante sistemas de análisis rápido. Contenido elemental en muestras vegetales. Proteínas en muestras vegetales. Gestionar y analizar datos relacionados con proyectos de investigación. </p>

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo III – Técnico de Apoyo (indicar si se valorarán los idiomas SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
DURACIÓN PREVISTA: 9 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 950 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo parcial 20 h/semanales.
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Mantenimiento, gestión, análisis e interpretación de resultados de contratos de investigación relacionados con el efecto de la aplicación de nanopartículas biomiméticas con liberación controlada de aminoácidos sobre el desarrollo vegetal	

Director José Miguel Guzmán Palomino
Departamento de Agronomía, Área de Producción Vegetal



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	21/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-33 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Nuevos complejos de titanoceno(III) en catálisis asimétrica y síntesis orgánica sostenible ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: GRADO EN QUÍMICA A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN: <ul style="list-style-type: none"> Máster en Química Experiencia en el uso de equipos de Resonancia Magnética Nuclear. </p>
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en Síntesis Orgánica, y en concreto en las reacciones con compuesto organometálicos de titanio (III) Experiencia en el manejo de reacciones en atmósfera inerte Experiencia en el uso de equipos de HPLC
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto). <ul style="list-style-type: none"> Puesta a punto de un estudio de reactividad con el catalizador de Ti señalado. Separación y caracterización estructural de los productos preparados. Diseño y realización de secuencias sintéticas hacia la preparación de productos naturales de interés. </p>

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 620 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo parcial 15 h/semanales.
BOLSA DE TRABAJO:	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Desarrollo de reacciones de formación de enlace C-C catalizadas por complejos de Titanoceno(III).	

Directora. MIRIAM ÁLVAREZ CORRAL
Departamento de QUÍMICA Y FÍSICA, Área de QUÍMICA ORGÁNICA



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	22/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-34 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Grupo Investigación Química Analítica de Contaminantes ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Grado en Química A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN: <ul style="list-style-type: none"> Nivel B2 de inglés Máster universitario oficial en Química </p>
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en el uso de las técnicas de cromatografía de gases-espectrometría de masas y cromatografía de líquidos de ultra-alta resolución-espectrometría de masas, en ambos casos con analizadores de alta resolución tipo Orbitrap Experiencia en el modo de trabajo de análisis no dirigido (<i>untarget analysis</i> y <i>suspect screening</i>) en muestras ambientales y alimentarias Experiencia en supervisión de Trabajos Fin de Estudios Doctorado en Química
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto). <ul style="list-style-type: none"> Tareas de laboratorio relacionadas con la determinación de metabolitos en diversos tipos de muestras mediante técnicas de cromatografía -espectrometría de masas de alta resolución Redacción de publicaciones científicas </p>

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.550 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Determinación de compuestos orgánicos mediante cromatografía-espectrometría de masas de alta resolución	

Directora. Antonia Garrido Frenich
Departamento de Química y Física, Área de Química Analítica



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	23/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-35 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Protection of key ecosystem services by adaptative management of Climate Change endangered Mediterranean socioecosystems (LIFE ADAPTAMED). ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS:</p> <p>A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Doctores en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Máster vinculado con la conservación y gestión de la biodiversidad • Nivel acreditado de inglés (mínimo B2)
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación en proyectos y/o contratos de investigación europeos, nacionales y autonómicos. • Experiencia/Formación en materia de conservación y gestión en Espacios Naturales Protegidos. • Participación en congresos y simposios científicos. • Participación en seminarios, jornadas y talleres. • Carnet de conducir.
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR:</p> <p>(Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integración de la información existente o generada en el proyecto en los sistemas de información local y regional. • Análisis detallado de datos tomados tras la ejecución de las acciones centrales del Proyecto. • Coordinación para la integración de la información en plataformas internacionales (Lifewatch, JRC, LTER-Europe). • Creación de métodos de trabajo en equipos colaborativos gestores-científicos. • Elaboración de informes del desarrollo de los trabajos realizados para el informe final del proyecto.

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo II – Posdoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.800 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: D2 - Asesoramiento científico, conexión con la REDIAM y transferencia de conocimiento en relación a las acciones de Cabo de Gata	

Director Javier Cabello Piñar
Departamento de CAESCG



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	24/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-36 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « EUROPEAN UNION REFERENCE LABORATORY ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: GRADO EN QUÍMICA</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • MASTER en Ciencias y Tecnologías Químicas • Buen nivel de inglés hablado y escrito demostrable (mínimo B2).
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia demostrable en el uso de técnicas de extracción y tratamiento de muestra biológicas y vegetales. • Experiencia demostrable en el desarrollo y validación de métodos de análisis de compuestos orgánicos en matrices biológicas con técnicas avanzadas de espectrometría de masas (MS) acopladas a cromatografía de gases (GC) y/o de líquidos (LC). • Entrevista personal en inglés.
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo y validación de métodos multi-residuos para la extracción y el análisis de plaguicidas en matrices vegetales • Soporte técnico al laboratorio de referencia europeo en frutas y verduras (EURL-FV).

2.-DATOS DEL CONTRATO :


BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 6 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.120 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo parcial 27,5 h/semanales
BOLSA DE TRABAJO:	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Desarrollo de métodos de extracción y métodos de análisis multi-residuo con técnicas de espectrometría de masas (MS) para el análisis de pesticidas en frutas y verduras.	

Director Amadeo R. Fernández-Alba
Departamento de Química y Física, Área de Química Analítica



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	25/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-37 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Ejecución de la Puesta en Valor del Yacimiento Arqueológico de Ciavieja (EL Ejido, Almería) como protección del Patrimonio Cultural y desarrollo del turismo ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS:</p> <p>A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Licenciado en Bellas Artes</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Master sobre museología
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo previo en el yacimiento de Ciavieja, en la provincia de Almería y en otros yacimientos arqueológicos de igual cronología
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Limpieza mecánica y/o química de restos arqueológicas muebles e inmuebles. • Consolidación de restos muebles e inmuebles. • Recrecimiento de estructuras aéreas y recreación de cualquier tipo de pavimento. • Asesoramiento y apoyo a la arqueología para la recuperación de restos de carácter efímero (ejemplo: materia orgánica conservada). • Apoyo a la divulgación y transferencia de resultado

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo III – Técnico de Apoyo (indicar si se valorarán los idiomas SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 850 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo parcial 20 h/semanales
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Consolidación de los restos muebles e inmuebles de la excavación arqueológica, puesta en valor, e investigación de la Zona Arqueológica de Ciavieja (El Ejido, Almería)	

Directora. Carmen Ana Pardo Barrionuevo
Departamento de Geografía, Historia y Humanidades, Área de Historia Antigua



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	26/31
 V3q3wk / 8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-38 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Biología de la Conservación ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS:</p> <p>A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Doctores que hayan cursado un Programa de Doctorado relacionado con las Ciencias Aplicadas y Medioambientales</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Máster Oficial de Evaluación del Cambio Global. • Experiencia en trabajo cartografía digital de la vegetación y SIG
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación en docencia e investigación universitaria. • Participación en actividades de divulgación científica. • Conocimientos acreditados mediante la publicación de artículos de impacto (SCI o JCR) sobre flora amenazada y gestión de especies en peligro, flora de dolomías y de yesos. • Disponer del certificado de conocimiento del idioma inglés nivel B2.
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Levantamiento de información ambiental y seguimiento de labores relacionadas con la eco-restauración paisajística de áreas afectadas por actividades extractivas. • Investigación sobre flora y vegetación endémica y amenazada. • Apoyo en prácticas de campo o laboratorio y tutoría de Trabajos Fin de Grado.

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo II – Posdoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 6 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.548 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Levantamiento de información ambiental y seguimiento de labores relacionadas con la eco-restauración paisajística de áreas afectadas por actividades extractivas del yeso [hábitat 1520 de la DH de la UE].	

Director Juan Francisco Mota Poveda
Departamento de Biología y Geología, Área de Botánica



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	27/31
 V3q3wk / 8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-39 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Consultoría sobre tecnología de visión artificial para reconocimiento facial ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Grado en Ingeniería Informática o Ingeniería Técnica en Informática de Gestión. A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación acreditada en el desarrollo de aplicaciones software para bases de datos • Formación acreditada en el diseño y construcción de bases de datos.
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación acreditada en lenguaje programación Python • Formación acreditada en el desarrollo de aplicaciones web • Formación acreditada en software de análisis PowerBI • Formación acreditada en análisis de datos • Experiencia en la gestión de proyectos y equipos de trabajo en el sector de las TICs • Experiencia en utilización y formación en nuevas tecnologías • Experiencia en desarrollo y puesta en marcha de servicios web • Experiencia en la gestión de datos relacionada con el desarrollo de aplicaciones web. • Entrevista personal.
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudio inicial de los proveedores y algoritmos disponibles para la detección y análisis facial mediante fotografías • Análisis y estudio de cómo realizar dicha interconexión de aplicaciones • Redacción de informes en los que analice y estudie la viabilidad de aplicación de los diferentes algoritmos y participación en la toma de decisiones, entre otros • Análisis de creación de servicios web para realizar reconocimiento facial de diferentes fotografías. • Análisis y estudio de cómo realizar dicha implementación haciendo uso de de aplicaciones. • Manejo y gestión de proyectos de machine learning. • Desarrollo y validación de servicios web propios.

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.650 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: . Realización de tareas relacionadas con el estudio de desarrollar un sistema de reconocimiento facial automatizado haciendo uso de diferentes servicios de interconexión con proveedores de servicios de Machine Learning.	

Directora. Rosa María Ayala Palenzuela
Departamento de Informática, Área de Lenguajes y sistemas informáticos



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	28/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-40 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, «Grupo Investigación Química Analítica de Contaminantes».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS:</p> <p>A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Licenciatura en Ciencias Ambientales</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> Máster universitario oficial en Sistemas Costeros y Marinos Buzo profesional pequeña profundidad
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nivel C1 de inglés Experiencia en el uso de las técnicas de cromatografía de líquidos de ultra-alta resolución-espectrometría de masas de alta resolución con analizador Orbitrap Experiencia en el modo de trabajo de análisis no dirigido (<i>unknown analysis y suspect screening</i>) en muestras ambientales Conocimientos en buceo
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> Muestreo de especies marinas Tareas de laboratorio relacionadas con la determinación de compuestos orgánicos (polifenoles y contaminantes) en diversos tipos de muestras ambientales mediante técnicas de cromatografía -espectrometría de masas de alta resolución Redacción de publicaciones científicas

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 800 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo parcial 20 horas semanales
BOLSA DE TRABAJO:	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Determinación de compuestos orgánicos mediante cromatografía-espectrometría de masas de alta resolución.	

Directora. Antonia Garrido Frenich
Departamento de Química y Física, Área de Química Analítica



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	29/31
 V3q3wk / 8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-42 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Photo-irradiation and Adsorption based Novel Innovations for Water-treatment ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Graduado o Licenciado en Química, Ingeniería Química, Ingeniería Química Industrial, Ciencias Ambientales, Biología, Biotecnología, Bioquímica. A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> Estudios de Máster que habiliten para inicio de estudios de doctorado en la Universidad de Almería (finalizados o que finalicen en el presente curso académico).
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en manejo y operación de equipos de cromatografía. Experiencia en preparación y análisis de muestras de aguas, preferentemente de microcontaminantes orgánicos. Nivel de inglés (B1 o superior). Entrevista personal.
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> Realización de tomas de muestras. Desarrollo y aplicación de métodos de análisis para la determinación de contaminantes orgánicos en diversas matrices a niveles traza. Aplicación de métodos de análisis toxicológico y microbiológico en muestras de agua. Operación y mantenimiento de sistemas de cromatografía acoplada a espectrometría de masas. Aplicación de tratamientos avanzados de aguas. Evaluación y gestión de datos experimentales. Realización de tareas de difusión de resultados de la investigación (artículos, congresos, conferencias) Elaboración de informes de seguimiento y resultados.

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.548 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Evaluación analítica de ensayos centrados en la aplicación de tecnologías solares con persulfato y UV con peróxido de hidrógeno en agua real de salida de EDAR a realizar en el marco del proyecto H2020 PANIWATER.	

Directora. ANA MARÍA AGÜERA LÓPEZ
Departamento de Química y Física, Área de Química Analítica



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	30/31
 V3q3wk / 8QnbzKH1GxR6kNA==			

I-43 / 2021

Un contrato laboral financiado con cargo al proyecto de investigación, « Sostenibilidad de la atención a las personas en situación de dependencia: experiencias y dilemas en el diseño de tecnocuidados ».

1.- PERFIL DEL CONTRATO:

<p>A) REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN DE CANDIDATOS: A1)- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA: Licenciada /Graduada en Antropología Social y Cultural</p> <p>A2)- OTROS REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Master o programa de doctorado en desarrollo y gestión sostenible
<p>B) MÉRITOS A VALORAR en los apartados del baremo “Experiencia o conocimientos relacionados con el perfil del contrato” y/o “Cursos de formación relacionados con el perfil del contrato”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en trabajo de campo cualitativo (contactación, realización de entrevistas, transcripción y análisis). • Experiencia en coordinación de eventos y difusión en redes en el ámbito de género. • Participación en proyectos/contratos de investigación con perspectiva de género. • Entrevista personal para acreditar habilidades en relaciones sociales requeridas para el desarrollo de los trabajos de campo cualitativos.
<p>C) FUNCIONES Y TAREAS A REALIZAR: (Detallar las tareas/funciones del contratado/a (no válido solo labores relacionadas con el proyecto).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revisión bibliográfica y ordenación de fuentes relacionadas con el tema de investigación “tecnocuidados”. • Participar en el diseño y realización del trabajo de campo del estudio cualitativo (contactación de entrevistas, hacer entrevistas, transcripciones), así como en revisión de fuentes secundarias (cualitativo), y en el análisis de los discursos, según establece el proyecto. • Gestión, organización y sistematización del proceso de trabajo de campo así como de los materiales cualitativos producidos (consentimientos informados, contactación de informantes clave, y de otros colectivos a entrevistar según se establece en proyecto, aspectos administrativos y económicos relacionados con el trabajo de campo del proyecto, transcripciones). • Colaborar en la elaboración del plan de difusión de los resultados del estudio.

2.-DATOS DEL CONTRATO :

BAREMO A APLICAR EN EL PROCEDIMIENTO SELECTIVO	
<input checked="" type="checkbox"/> Anexo I – Predoctorales	
DURACIÓN PREVISTA: 3 meses	
SALARIO BRUTO MENSUAL: 1.548 euros (El coste mensual del contrato está formado por el salario bruto arriba indicado + cuota patronal +días por indemnización)	
DEDICACIÓN:	<input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo
BOLSA DE TRABAJO:	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
OBRA O SERVICIO OBJETO DEL CONTRATO: Colaboración en el diseño, organización y realización del trabajo de campo del estudio cualitativo (entrevistas), así como en revisión de fuentes secundarias sobre tecnocuidados. Análisis de los resultados y elaboración del plan de difusión de los resultados del proyecto.	

Directora. MARÍA TERESA MARTÍN PALOMO
Departamento de Geografía, Historia y Humanidades, Área de Sociología



Universidad de Almería Servicio de Recursos Humanos
Carretera Sacramento s/n Edificio Central
04120, La Cañada de San Urbano, Almería Planta baja, Despacho 0.360

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==>

Firmado Por	Carmelo Rodríguez Torreblanca - Rector de la Universidad de Almería	Fecha	15/03/2021
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	PÁGINA	31/31
 V3q3wk/8QnbzKH1GxR6kNA==			