PLAN DE ORIENTACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL DEL MÁSTER EN HORTICULTURA MEDITERRÁNEA BAJO INVERNADERO

Justificación y antecedentes

A día de hoy es incuestionable la necesaria prestación de orientación en las distintas etapas educativas. La orientación es un proceso que dura toda la vida, por lo que en la estructura del sistema educativo español encontramos que, en las etapas educativas de Primaria, Secundaria Obligatoria o Secundaria postobligatoria, se llevan a cabo las tareas de orientación a través de los Departamentos de Orientación de los Centros o de los Servicios Psicopedagógicos, estando todo ello regulado por la legislación vigente, tanto estatal como autonómica. Sin embargo, debido a la ausencia de este tipo de regulación, es en el ámbito universitario donde se aprecia una laguna.

No obstante, la Universidad de Almería desde sus inicios ha venido desarrollando acciones de orientación académica y profesional para su alumnado, de acuerdo a procedimientos generales existentes en la misma, tanto para la acogida y orientación académica de los estudiantes como para su orientación profesional (Servicio de Atención al Estudiante, Servicio Universitario de Empleo, formación continua, programas específicos de formación, prácticas u orientación como UNIVERTECNA/ UNIVERGEM, Andalucía Orienta, Prácticas extracurriculares, Agencia de colocación, Emprendimiento, JUMP - formación en competencias transversales, etc.).

Además, cada Centro desarrolla actividades específicas que incluyen, por ejemplo, la organización del acto de bienvenida, las jornadas de puertas abiertas, conferencias y mesas redondas con colegios profesionales, asociaciones de empresarios así como distintos directivos y profesionales de empresas, al igual que otras sesiones informativas específicas.

Con estos antecedentes, la Universidad de Almería ha elaborado su Plan de Empleabilidad para estudiantes y egresados de la Universidad de Almería (2022-24) y, en concreto, en el Eje 1 *Formación y Orientación para la mejora de la empleabilidad*, se recoge el Objetivo 1.6. *Elaboración de planes de orientación profesional por titulación.*

En el marco del citado Objetivo, se van a elaborar planes de orientación académica y profesional por titulación, en conjunto con los Centros y coordinadores de titulación. Dichos planes recogerán una serie de estrategias de orientación académica y profesional, ligadas a los Centros y Títulos, para mejorar la empleabilidad de los egresados, así como un sistema de orientación que reúna las actuaciones a desarrollar, que estarán alineadas con las estrategias definidas.

Esto permitirá mejorar la prestación de los servicios de orientación académica y profesional, acercando todos los recursos disponibles al alumnado de manera coordinada y fomentando su uso por parte de todos los agentes implicados: vicerrectorados, decanatos, tutores, mentores, orientadores... Es un nuevo reto para nuestra universidad, ya que la enseñanza universitaria no sólo consiste en facilitar un desarrollo de los conocimientos académicos, sino lo que es más importante, debe favorecer que el estudiante sea competente socialmente.

1. Objetivo General del Plan.

Dar a conocer al alumnado qué itinerarios formativos y de prácticas pueden realizar para que sean capaces de resolver los problemas que la vida académica les plantea y tengan mayores posibilidades de empleo cuando finalicen, así como mostrarles todos los recursos que la UAL pone a su disposición para este fin.

2. Estrategias y actuaciones a desarrollar.

Para dar cumplimiento al citado objetivo, el Plan recoge las siguientes estrategias de orientación académica y profesional, así como una serie de actuaciones que están alineadas con las estrategias definidas y las unidades responsables de su ejecución.

ESTRATEGIA 1. Elaborar el perfil profesional de cada titulación del Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero.

ACCIÓN 1.1. Definir salidas profesionales actuales (ámbito e índices de inserción).

Responsable: Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones (personal de orientación profesional) junto con el Centro de Postgrado y Formación Continua (el/la coordinador/a de título).

ACCIÓN 1.2. Diseñar itinerarios tipo por salida profesional. Responsable: Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones (personal de orientación profesional) junto con el Centro de Postgrado y Formación Continua (coordinación de cada título).

En un inicio se indicará la formación académica o formación continua de la UAL y posibles prácticas para ejercer profesionalmente, así como itinerarios de investigación. Para cuestiones sobre otra formación, experiencia y otras habilidades diferentes necesarias para la inserción profesional, el alumnado será atendido por el personal de orientación profesional.

Este perfil se revisará todos los cursos para actualizarlo con el mercado laboral, NNTT, etc.

ESTRATEGIA 2. Ampliar el alcance de la orientación académica y profesional al mayor número de alumnos/as.

ACCIÓN 2.1. Continuar y potenciar las Jornadas de Acogida (información académica, tutores, mentores, servicios de orientación). Responsable: Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión.

Estarán disponibles en estas jornadas manuales a disposición del alumnado para su consulta durante todo el año y que se irán renovando cada curso con información actualizada. Se darán a conocer las figuras del **tutor/a, mentor/a y orientador/a profesional**. También se aprovechará para dar una presentación de todos los recursos de la UAL (deportes, cultura, orientación, emprendimiento, formación continua, centro de lenguas, internacionalización) así como todos aquellos servicios que den acceso a la mejora de la empleabilidad. Ya se encuentra

elaborado este manual de acogida actual

<https://www.ual.es/application/files/4016/3126/5211/UAL-GUIA-ACOGIDA-2021-ok.pdf> .

Se fomentará la asistencia con créditos.

ACCIÓN 2.2. Llevar a cabo unas jornadas anuales de oportunidades profesionales del Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero.

Responsable: Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones (personal de orientación profesional junto con Centro de Postgrado y Formación Continua (la coordinación de cada título).

Como ya se ha hecho en muchos Centros y títulos, hacerlo extensivo a todas las titulaciones. De esta forma, la Universidad de Almería presentará un espacio de perfil profesional de ese año donde se realizarán mesas redondas, encuentros de networking, con distintos profesionales, a ser posible de todos los perfiles, y que hayan estudiado en la UAL. (Empresari@s, funcionari@s, profesionales por cuenta ajena, ...). Se pueden realizar talleres paralelos de temas de orientación con demanda (entrevista, currículum, marca personal). Se presentarán los másteres y líneas de investigación de la UAL, así como recursos existentes para poder llevarlos a cabo.

Se fomentará la asistencia con créditos.

ACCIÓN 2.3. Difusión en redes sociales y medios de comunicación de las actuaciones de orientación académica y profesional que puedan resultar de interés para el alumnado.

Responsable: el Centro de Postgrado y Formación continua (coordinador de título) en colaboración con el Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria.

- Mailing al alumnado.
- Charlas en las aulas.
- Difusión de actividades y acciones periódicamente en RRSS.
- Programas de radio orientación/emprendimiento.

ESTRATEGIA 3. Desarrollar programas de atención individualizada de orientación. Con esto, nos referimos a la atención dada de manera individual al alumno/a centrada en sus intereses particulares. Dicha atención puede tener varias fases y varios agentes implicados. Dichos agentes a su vez deben estar coordinados entre ellos.

ACCIÓN 3.1. Atención inicial. Responsable: Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión.

Generalmente la dará el servicio de atención al alumnado y será para responder a las cuestiones más básicas de orientación académica (diferentes estudios existentes, prescripción, matrícula, becas, convalidaciones, reconocimiento de créditos, ...). Además, informarán de todos los servicios existentes para resolver cuestiones más específicas y, en caso necesario, podrán derivar al personal de orientación profesional.

ACCIÓN 3.2. Atención de tutores/as de titulación. Responsable: Centro de Postgrado y Formación Continua (coordinador de título).

Dicha atención se centrará fundamentalmente en ser guía de su titulación, es decir, informar de las materias que se deben cursar para conseguir un fin concreto. También en apoyar cuando existan dificultades para superar alguna de ellas, orientando cual es la forma más sencilla o alternativa para superarla.

Reflejado en el Plan de Acción Tutorial:

3.2.1. Tutorías de Titulación

Los estudiantes de máster de la Universidad de Almería podrán disponer de un/a tutor/a de titulación para asistirlos y orientarlos en sus procesos de aprendizaje, en su transición hacia el mundo laboral y en su desarrollo académico y profesional.

3.2.1.1. Responsable de las Tutorías de Titulación

Dentro del marco que establece la presente normativa, corresponde a los Centros (Facultades y Escuelas) la planificación, implementación y gestión de las tutorías de titulación. De acuerdo con los procedimientos y criterios que se establezcan en cada caso, se podrán nombrar tutores de titulación y, en su caso, coordinadores de tutorías de titulación o de centro.

3.2.1.2. Proceso de tutorización

Corresponde a los Vicerrectorados con competencias académicas y de estudiantes, así como a los Centros (Facultades y Escuelas) difundir e informar a los alumnos sobre el derecho a disponer de un tutor de titulación y los deberes del mismo, estimulando en la medida de lo posible su solicitud.

Durante las tres primeras semanas del primer y último curso del título (o en su caso en las dos semanas siguientes a su matrícula), los estudiantes podrán solicitar al Centro que les sea asignado un tutor de titulación. Se entenderá que renuncian al derecho de disponer de un tutor de titulación durante ese año académico todos aquellos estudiantes que no soliciten un tutor de titulación en el plazo establecido.

El Centro podrá abrir una convocatoria y plazo extraordinario para permitir que los estudiantes de cursos intermedios que no lo hayan hecho con anterioridad soliciten un tutor de titulación en los mismos términos que los alumnos de primer y último curso. Los tutores de titulación se seleccionarán entre los profesores de la titulación correspondiente. Los criterios de selección de tutores de titulación deberán hacerse públicos por parte del Centro antes de comenzar el correspondiente curso académico. Tendrán carácter obligatorio, voluntario o rotativo según determine el Centro, si bien, todos los alumnos que lo soliciten dispondrán de un tutor asignado. El número de estudiantes de primer y último curso asignados a un mismo tutor será igual o inferior a 20.

Será posible realizar un cambio de tutor de titulación a petición de cualquiera de las partes mediante un escrito razonado al Decanato o Dirección del Centro (Facultades y Escuelas), que considerará su aprobación y posterior nueva asignación de tutor de titulación si procediera.

Los Centros establecerán mecanismos para comunicar de manera efectiva a los estudiantes, especialmente a los de primer curso, sobre el tutor que les ha sido asignado.

3.2.1.3 Función de los Tutores de Titulación.

Las funciones de los tutores de titulación serán:

- a) Facilitar el proceso de transición y adaptación del estudiante al entorno universitario.
- b) Proporcionar a los estudiantes información, orientación y recursos de aprendizaje.
- c) Orientar en la configuración del itinerario curricular, atendiendo a las especificidades del alumnado con necesidades educativas especiales.
- d) Facilitar información sobre la transición al mundo laboral, el desarrollo inicial de la carrera profesional y el acceso a la formación continua.

Son obligaciones del tutor convocar al alumnado tutelado al menos dos veces por curso y llevar registro, que elevará al Centro, de las convocatorias y reuniones mantenidas a lo largo del curso tanto en modalidad grupal como individual.

El inadecuado cumplimiento de las funciones u obligaciones del tutor, previa propuesta de la Comisión Docente del Centro (Facultades y Escuelas) o, en su caso, del coordinador del título, será motivo de baja de la tutoría de la titulación.

3.2.1.4. Formación de los Tutores de Titulación.

La Universidad de Almería, a través del Vicerrectorado competente, promoverá anualmente actividades de formación para los tutores de titulación de manera tanto presencial como a distancia, además de promover una página web institucional de información y recursos de la acción tutorial. Estos recursos de apoyo podrán ser ampliados y diversificados en el ámbito de los Centros.

También podrán derivar al personal de orientación profesional.

ACCIÓN 3.3. Atención de mentores. Responsable: Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión.

Los mentores son alumnos/as voluntarios/as de últimos cursos preparados previamente para ayudar y acompañar a nuevos/as estudiantes para aprovechar y conocer de su mano los diferentes recursos de la UAL.

Reflejado en Plan de Acción Tutorial:

3.3.1 Mentorías de titulación: Programa “Vamos Juntos”

Para apoyar el proceso de transición en los estudiantes de primer curso, cada centro contará con estudiantes de los dos últimos cursos de las diferentes titulaciones a los que se les asignará la tarea de mentoría entre iguales.

3.3.1.1. Funciones de los mentores.

Sus funciones serán:

- a) Facilitar información, orientación y recursos en relación a las asignaturas e itinerarios de las diferentes titulaciones.
- b) Facilitar la socialización en el entorno universitario, suministrando apoyo e información no académica y promoviendo la participación de los estudiantes de nuevo ingreso en la vida social de la Universidad.

c) Facilitar información sobre procedimientos, recursos y servicios que están a disposición de los estudiantes de nuevo ingreso, tanto en el terreno administrativo como en el deportivo, cultural, asociativo o de ocio.

3.3.1.2 Proceso de mentorización.

Durante la primera semana del curso se presentará a cada clase el grupo de mentores asignado a la misma. El proceso de mentorización se realizará tanto a través de sesiones grupales como mediante consultas individualizadas. La participación en dicho proceso tiene carácter voluntario. Los Vicerrectorados con competencias académicas y de estudiantes, y los Centros (Facultades y Escuelas) difundirán e informarán a los alumnos sobre el proceso de mentoría y las características del mismo, estimulando, en la medida de lo posible, la participación de los estudiantes de primer curso.

3.3.1.3. Responsable de la mentoría.

El vicerrectorado competente, junto con los coordinadores de titulación o, en su caso, coordinadores de tutorías de titulación o de centro, realizará la selección de los estudiantes que ejercerán las funciones de mentoría.

3.3.1.4. Formación de los mentores

En este caso, el vicerrectorado competente en materia de estudiantes promoverá anualmente actividades de formación para los mentores de titulación de manera tanto presencial como a distancia, además de promover una página web institucional de información y recursos de las mentorías. Estos recursos de apoyo podrán ser ampliados y diversificados en el ámbito de los Centros.

También podrán derivar a orientación profesional.

ACCIÓN 3.4. Atención en orientación profesional. Responsable: Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones (personal de orientación profesional)

El personal orientador, tras un análisis inicial de la situación del alumno/a, o recién egresado/a, dará respuesta a sus primeras demandas y será invitado a iniciar un itinerario de inserción en el que se le ayudará a iniciar su camino profesional.

ACCIÓN 3.5. Atención individualizada de emprendimiento. Responsable: Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones (personal de emprendimiento).

Asesoramiento para aquellos alumnos que tengan interés en conocer más la salida profesional de la creación de empresa o del ejercicio libre de la profesión.

ESTRATEGIA 4. Desarrollar programas de formación (talleres, cursos, charlas, formación específica...) de orientación profesional y emprendimiento. Responsable: Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones (Centro de Postgrado y Formación Continua, personal de orientación profesional y de emprendimiento).

ACCIÓN 4.1. [Talleres/ cursos de orientación profesional.](#)

Los talleres tratarán sobre diferentes aspectos relacionados con la adquisición de competencias que mejoren la empleabilidad del alumnado. Posibles temáticas: Acceso al empleo; herramientas de búsqueda de empleo; marca personal; empleo privado vs empleo público; redes sociales y empleo; cómo superar una entrevista de selección; proceso de selección. Los talleres podrán ser presenciales, a distancia o mixtos en función de los intereses del alumnado.

ACCIÓN 4.2. [Talleres / cursos de emprendimiento.](#)

ACCIÓN 4.3. [JUMP. Programas de formación en competencias transversales profesionales.](#)

ANEXO I

SALIDAS PROFESIONALES DEL MÁSTER EN HORTICULTURA MEDITERRÁNEA BAJO INVERNADERO

Descripción de título

Rama de conocimiento: Ingeniería y Arquitectura.

Duración del programa: 60 créditos / 1 año.

Tipo de enseñanza: Semipresencial.

Estructura:

El Máster planteado se estructura en un año dividido en 2 cuatrimestres, cada uno de ellos con una carga docente de 30 ECTS.

El estudiante deberá cursar un total de 60 créditos, organizados de la siguiente forma:

Un bloque común (24 ECTS) obligatorio para todos los alumnos, formado por el MÓDULO 1 (6 ECTS), MÓDULO 3 (6 ECTS) y MÓDULO 5 (12 ECTS), y completar hasta 60 ECTS con las optativas de los MÓDULOS 2 Y MÓDULO 4.

Un bloque de especialización (18 ECTS), donde el alumno deberá elegir al menos 18 ECTS de los ofertados en el MÓDULO 2 (oferta total 51 ECTS). Si ajusta su elección a uno de los bloques de especialización obtendrá el correspondiente perfil. En caso contrario, si elige libremente de entre la oferta completa, el alumno obtendrá el perfil Generalista.

Código	Carácter	ASIGNATURA*	Créditos	Cuatr.
Módulo 1: TRONCAL. Aspectos Básicos en Horticultura (MT) (6 ECTS)				
70781101	Obligatoria	Modelo Intensivo de Producción Horticultura de Almería	6	1º
Módulo 2: Fundamental de Especialización (MFE)				
	Optativas	Seleccionar ¹	18	1º
Módulo 3: Prácticas Externas (MPE) (6 ECTS)				
70783102	Obligatoria	Prácticas externas en horticultura	6	2º
Módulo 4: Avances en Horticultura (MAH)				
	Optativas	Seleccionar ²	18	1-2º
Módulo 5: Trabajo Fin de Máster (12 ECTS)				
70785401	TFM	Trabajo Fin De Máster (TFM)	12	2º

*Todas las asignaturas pueden solicitar reconocimiento por experiencia profesional, otras titulaciones relacionadas, cursos de especialización, etc. a excepción del TFM.

Módulo 1: Troncal. Aspectos Básicos en Horticultura (MT). El objetivo del módulo es la inmersión de los alumnos en la horticultura intensiva. Este módulo consta de 1 materia obligatoria (70781101. Modelo Intensivo de Producción Horticultura de Almería) con una carga crediticia de 6 ECTS, que se impartirá tanto en español como en inglés.

Módulo 2: Fundamental de Especialización (MFE). Se ofertan 9 materias y un total de 51 ECTS. Cada materia presenta una carga crediticia de 6 ECTS. El alumno debe cursar al menos 18 ECTS de este módulo. Por otra parte, si el estudiante quiere obtener la mención de una especialidad en el título, debe cumplir las condiciones que se exponen a continuación:

- Tecnología de Invernaderos (TI): El alumno debe cursar 18 ECTS optativos entre las siguientes materias TI1, TI2, TI3. Donde adquirirá competencias y conocimientos fundamentales para su formación en la especialidad de Tecnología de Invernaderos, se impartirá en español.
- Cultivos Protegidos (CP): El alumno debe cursar 18 ECTS optativos entre las siguientes materias CP1, CP2, CP3, CP4. Donde adquirirá competencias y conocimientos fundamentales para su formación en la especialidad de Cultivos Protegidos, se impartirá en español.
- Poscosecha y Calidad (PC): El alumno debe cursar 18 ECTS optativos entre las siguientes materias PC1, PC2, PC3, PC4. Donde adquirirá competencias y conocimientos fundamentales para su formación en la especialidad de Poscosecha y Calidad, se impartirá en español. (ESTA ESPECIALIDAD DEJA DE OFERTARSE A PARTIR DEL CURSO 2016-17).
- Intensive Horticulture (IH): El alumno debe cursar 18 ECTS optativos entre las siguientes materias IH1, IH2, IH3, IH4. Donde adquirirá competencias y conocimientos fundamentales para su formación en la especialidad de Intensive Horticulture, se impartirá en inglés. Los alumnos recibirán la mención de haber cursado en inglés dicho itinerario.
(ESTA ESPECIALIDAD DEJA DE OFERTARSE A PARTIR DEL CURSO 2016-17).

Módulo 3: Prácticas Externas (MPE). Su objetivo fundamental es la inmersión del alumno en el sector empresarial y profesional. Este módulo de 1 materia obligatoria denominada 'Prácticas Externas en Horticultura' con una carga crediticia de 6 ECTS, constará de unas prácticas en empresa y opcionalmente de unas prácticas de campo o reuniones con expertos del sector empresarial. Se impartirá tanto en español como en inglés.

Módulo 4: Avances en Horticultura (MAH). El objetivo fundamental del módulo es la profundización en los distintos aspectos relevantes del sector hortícola y es optativo. Este módulo consta de 6 materias de 6 ECTS cada una que supone una oferta total de 33 ECTS. El alumno podrá cursar todas las materias que estime convenientes, siempre que la carga crediticia anual no supere los 60 ECTS. Parte de las materias se impartirán en español y otra parte se impartirá en inglés, de tal forma que tanto los alumnos hispanoparlantes como angloparlantes disfruten de una oferta adecuada a sus necesidades formativas. No obstante el

alumno puede cursar una oferta mixta, en función de sus intereses formativos, siempre que posea los conocimientos lingüísticos necesarios.

Módulo 5: Trabajo Fin de máster (TFM). Presenta una carga de 12 ECTS y es obligatorio. El objetivo del trabajo fin de máster es trabajar la integración de los conocimientos teórico-prácticos adquiridos a lo largo del máster para plasmarlos en un documento estructurado que se defiende públicamente y está orientado a la evaluación de las competencias asociadas al título. Los trabajos fin de máster se podrán presentar y defender en español o en inglés.

Parte de la docencia se oferta exclusivamente en español, otra parte se oferta exclusivamente en inglés y otras materias se ofertan tanto en español como en inglés. El objetivo es que tanto los alumnos hispanoparlantes como angloparlantes, puedan recibir una formación completa (60 ECTS) en ambos idiomas. Las materias que se ofertan tanto en inglés como en español se consideran necesarias para la formación de todos los alumnos del máster, independientemente del idioma de impartición.

Objetivos

La formación adquirida en este plan de estudios debe proporcionar a los futuros titulados conocimientos y habilidades que les permitan buscar soluciones innovadoras que contribuyan a aumentar la productividad, mejorar la calidad de los productos agrícolas y del medioambiente, y al avance continuo de un sector que ha convertido a la provincia de Almería en un referente en la producción hortícola protegida; ejerciendo su actividad profesional con responsabilidad, ética y espíritu de servicio a la comunidad. Estos objetivos se desarrollarán, en todo caso, a) desde el respeto a los derechos fundamentales y de igualdad entre hombres y mujeres, b) desde el respeto y promoción de los Derechos Humanos y los principios de accesibilidad universal y diseño para todos y, c) de acuerdo con los valores propios de una cultura de paz y de valores democráticos.

Se resalta la orientación de la formación hacia la investigación, innovación y desarrollo de soluciones técnicas multidisciplinares aplicadas a la ingeniería, diseño, manejo y equipamiento de los sistemas de producción hortícola protegidos. Durante el proceso se prepara a los estudiantes para adquirir capacidades en dos vertientes diferenciadas según se adquieran habilidades en el desarrollo de la actividad profesional o investigadora.

Por tanto, los objetivos básicos y/o específicos han de ser los siguientes:

- Fomentar el desarrollo de una visión analítica, crítica e innovadora de los problemas referentes a los factores integrados en los sistemas de producción. Factores tanto técnicos como medioambientales y humanos.
- Propiciar una formación técnica y ética adecuada para el ejercicio de la profesión con el rigor científico y técnico que se debe aplicar en el ámbito de un sector en continuo cambio y cada vez más sensibilizado con el medioambiente.
- Potenciar la colaboración con los demás profesionales del sector, investigadores, técnicos, gestores, etc. permitiendo profundizar en el conocimiento del impacto sobre el medio ambiente de los sistemas hortícolas, en los principios de ergonomía y seguridad y salud, y en otros aspectos específicos asociados al sistema de cultivo.
- Promover el uso de la metodología científica y de investigación en la resolución de problemas en el entorno de la producción intensiva bajo invernadero.

- Promover el reconocimiento y análisis de las características diferenciales de los sistemas productivos intensivos según en el contexto que se enmarquen tanto medioambiental, social como técnico.
- Profundizar en el conocimiento de las bases fisiológicas y agronómicas de los cultivos hortícolas, y su manejo agronómico en el entorno de la producción intensiva bajo invernadero.
- Profundizar en el diseño y manejo de instalaciones, y equipamientos tecnológicos requeridos por el sector de la horticultura intensiva.
- Profundizar en las bases fisiológicas y tecnológicas de los productos hortícolas durante la poscosecha.
- Integrar los conocimientos mediante el desarrollo de un trabajo de investigación o innovación tecnológica en horticultura, compaginando las experiencias profesionales con los procesos de formación.

Competencias

Las competencias son el conjunto, identificable y evaluable de conocimientos, actitudes, valores, habilidades y destrezas, relacionados entre sí, que permitirán al estudiante el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias y estándares utilizados en el área ocupacional correspondiente.

Todos los grados de la Universidad de Almería contemplan, de forma explícita, tres tipos de competencias:

- Las competencias genéricas incluidas en el Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establecía la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.
- Las competencias genéricas de la Universidad de Almería (aprobadas en Consejo de Gobierno de 17 de junio de 2008). Se trata de competencias de carácter transversal comunes a todos los títulos.
- Las competencias específicas del título. Estas competencias se detallan en la memoria del título, y están relacionadas con las disciplinas propias de éste. Parte de estas competencias pueden haber sido consensuadas a nivel andaluz, o, en determinados títulos, venir reglamentadas a nivel estatal.

Competencias específicas

Las competencias de carácter específico de la titulación vienen recogidas en la memoria del título.

Enlace:

<https://www.ual.es/application/files/8215/8203/5139/competencias-esp-master7078.pdf>

Salidas profesionales

Ámbitos de trabajo

Horticultura.

Docencia e investigación.

Ocupaciones

Especialista en el diseño y equipamiento de invernaderos.

Especialista en técnicas de producción de la agricultura intensiva.

Especialista en la comercialización de los productos hortofrutícolas.

Profesor/a universitario/a.

Investigador/a.

ANEXO II

ITINERARIOS con especialidades ofertadas en Curso 2022/2023

Rama	Salidas Profesionales	Formación Reglada UAL	Formación UAL No reglada	Prácticas curriculares	Prácticas extracurriculares
Horticultura	<p>Especialista en el diseño y equipamiento de invernaderos</p> <p>Especialista en técnicas de producción de la agricultura intensiva</p> <p>Especialista en la comercialización de los productos hortofrutícolas</p>	Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	<p>Jump</p> <p>Centro de Lenguas Modernas</p> <p>Centro de postgrado y formación continua</p>	Actualizar según curso	Actualizar según curso
Docencia e investigación	<p>Profesor/a universitario/a</p> <p>Investigador/a</p>	Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	<p>Jump</p> <p>Centro de Lenguas Modernas</p> <p>Centro de postgrado y formación continua</p>		