

Quiénes somos

1. Noemy Carmona Calvo-Flores
2. Enrique Jesús Cervantes-Pinelo Rodríguez
3. María Jesús Simón Cerezuela
4. David Callejón Martínez
5. Adela Antequera Puertas
6. Nicolás José Berenguel García
7. Milagros González Giménez
8. Elena Rodríguez Auñón
9. Eva Alborch Martínez
10. María del Mar Casado García
11. Antonia Abad Orta
12. Silvana Antequera Puertas
13. José David Sabio Espinosa
14. José Luis Ruiz Gómez
15. Manuel Torres Arriaza
16. Juan José Tarifa Martín
17. Antonio F. Berenguel García

SUPLENTES:

- 1 Nuria Alarcón Felices
- 2 Dolores Concepción Valverde Muñoz
- 3 Ángeles Navarro González
- 4 José Juan Madrid Romero
- 5 Carmen López Ruiz
- 6 Pedro Caparros Martos
- 7 Antonia Martín Andújar
- 8 Verónica Martínez López
- 9 Carmen Consuelo Miralles Fernández
- 10 María del Mar Membrives del Pino
- 11 Marina Pardo Martínez
- 12 Purificación Aybar López
- 13 María del Mar Vizcaíno Clemente
- 14 José Bolea Muñoz
- 15 Francisca Forte Guil
- 16 Gumersindo Castro Forte
- 17 José Francisco Díaz Gómez



Elecciones Sindicales

Universidad de Almería



vota
CSIF

Y que la **VOZ** del **PAS**
se oiga más que nunca



Consulta nuestro PROGRAMA

¿Por qué votar CSIF?

- Para que mejore **TU NÓMINA**

Si eres empleada o empleado público te interesa saber que la subida en tu nómina de 2023 será un 60% inferior a la subida para la empresa privada

Estos son los motivos

tu voto tiene la última palabra

Acuerdo de CCDD y UGT con el Gobierno que CSIF rechazó por insuficiente

Acuerdo CCDD y UGT con patronal

Año	Subida salarial
2022	1,5% (el IPC cerró en el 8,5%)
2023	2,6% fijo + 0,5% vinculado al IPC + 0,5% vinculado al PIB (no se cumplió)
2024	2% + 0,5% vinculado al IPC
2023	4% + 1% vinculado al IPC
2024	3% + 1% vinculado al IPC
2025	3% + 1% vinculado al IPC

El Gobierno debe renegociar la subida salarial de las y los empleados públicos como ha exigido CSIF

- Para desarrollar **TU CARRERA PROFESIONAL**

CSIF está presente en las **negociaciones a nivel andaluz** -a diferencia de las agrupaciones electorales- en las que se van a acordar aspectos tan importantes para el **PAS** (PTGAS) como la **Carrera horizontal**, la **Evaluación del desempeño**, el **Complemento de Productividad**, otras posibles **Retribuciones autonómicas**, etc.



¿Por qué votar CSIF?

- Para que se oiga **TU VOZ**

TRANSPARENCIA COBERTURA DE VACANTES MEJORAS SALARIALES CONCURSO GENERAL YA

Ahora es el momento del PAS

CSIF por ti, contigo

RPT PARA TODOS TELETRABAJO 5º TRAMO CARRERA PROFESIONAL

Los problemas del **PAS** de la **UAL** son demasiados y **CSIF** viene denunciándolos desde hace mucho tiempo:

- Falta de un concurso desde hace años.
- Ausencias sin cubrir (jubilaciones, maternidades IT, etc.)
- Abuso del personal interino.
- Olvido absoluto del Teletrabajo.
- Falta de transparencia e información a los trabajadores por parte de los representantes del PAS.
- RPT que ni se ajusta a la realidad ni fija recursos suficientes.

Llegó el momento del PAS ¡Qué nadie nos calle!