

*Anexar el acta  
en el punto 2.*

*PTD. 2*

Hemos conocido la Convocatoria Extraordinaria de Consejo de Gobierno el próximo día 5 de julio de 2012.

Entre los asuntos a tratar figura en el punto del orden del día: Adopción de acuerdo, si procede, sobre el "Plan de Eficiencia".

Leída la propuesta del Equipo de Gobierno sobre medidas para la **EFICIENCIA MEDIANTE LA RACIONALIZACIÓN DEL GASTO**

**En la que se hace la propuesta siguiente:**

**Finalmente, se contempla que las jubilaciones incentivadas ya existentes se ajusten, a partir de ahora, al Real Decreto Ley 8/2010, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, de 20 de mayo y al Decreto-Ley 1/2012, de 19 de junio, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio económico-financiero de la Junta de Andalucía. Esta medida traería consigo el ahorro de, aproximadamente, 21 m€.**

Queremos indicar que el Consejo de Gobierno de 8 de febrero de 2006, aprobó las MEDIDAS INCENTIVADORAS PARA LA JUBILACIÓN VOLUNTARIA DEL PROFESORADO PERTENECIENTE A LOS CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA, modificado en sesión de 25 de julio de 2006 del Consejo de Gobierno de la UAL.

Se indicaba en el apartado 2, punto 1. c): **"La indemnización así determinada, no podrá sufrir alteración alguna durante el tiempo de su percepción"**

En sesión de 7 de julio de 2011, el Consejo de Gobierno modifica el texto del articulado de las MEDIDAS INCENTIVADORAS PARA LA JUBILACIÓN VOLUNTARIA DEL PROFESORADO PERTENECIENTE A LOS CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA.

Quedando el apartado 2, punto 1.c sin modificación alguna, según consta en el acta firmada por la Secretaria General de la Universidad.

Conocemos que hubo una proposición por parte del Rector y Vicerrector de Profesorado y Ordenación Académica sobre el plan de jubilación anticipada, en la que se proponía para el apartado 2, punto 1.c) "La indemnización así determinada, no podrá sufrir alteración alguna durante el tiempo de su percepción, salvo medidas excepcionales de reducción de las retribuciones de los funcionarios, en cuyo caso se verá minorada en igual porcentaje que el que se aplique en las retribuciones del funcionario"

Dicha propuesta fue estudiada por la Comisión Permanente de la Junta de PDI en sesión ordinaria el 21 de junio de 2011 proponiendo, por mandato delegado de la Junta de PDI, para el mencionado apartado la redacción:

“ La indemnización así determinada, no podrá sufrir alteración alguna durante el tiempo de su percepción, salvo medidas excepcionales de reducción o aumento de las retribuciones de los funcionarios, en cuyo caso se verá minorada o aumentada en igual porcentaje que el que se aplique en las retribuciones del funcionario “

Ciertamente parece que esta redacción, ni la propuesta del Sr. Rector fue aprobada en dicho Consejo de Gobierno, según consta en el acta antes referenciada.

Los profesores que optamos, por acogernos al Plan de Jubilación anticipada, en unas condiciones que incluso se nos dijo era beneficiosa para la propia Universidad, dado que suponía un ahorro, además de beneficiar la regeneración y rejuvenecimiento y la promoción interna del PDI. Entendemos que se nos perjudica y engaña **ya que se nos cambian las condiciones que pactamos con la Empresa.**

***“La indemnización así determinada no podrá sufrir alteración alguna durante el tiempo de la percepción”***

Preguntamos ¿si hubiese habido tiempos favorables y se aumentasen los salarios, trienios, etc., el Consejo de Gobierno hubiese aprobado aumentarnos el aumento correspondiente? Se nos habría indicado que en su día firmamos un documento por el que no podríamos reclamar a la Empresa el aumento en la indemnización pactada.

De otra parte, consideramos no se nos puede aplicar el Real Decreto Ley 8/2010, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, de 20 de mayo y al Decreto-Ley 1/2012, de 19 de junio, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio económico-financiero de la Junta de Andalucía.

Dado que en el Decreto-Ley 1/2012 , se adoptan medidas en el art.11.1. *para el personal docente e investigador y de administración y servicios de las Universidades públicas andaluzas* se aplicará una reducción del 5 por ciento de sus retribuciones periódicas íntegras anuales, que se realizará sobre las retribuciones cuya regulación no sea de competencia estatal.

Consideramos que nuestro estatus es *de pensionistas* y no de PDI, por otra parte en las medidas relativas a la jubilación anticipada el Decreto-Ley hace referencia en la Sección 5.ª Otras medidas

*Artículo 30. Jubilación anticipada.*

*Se suspende la aplicación de los artículos 36.4 y 62 del VI Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Administración de la Junta de Andalucía, relativos a la jubilación anticipada.*

Este artículo no nos afecta evidentemente

Por todo ello, solicitamos en razón de estricta justicia, se retire la propuesta sobre las jubilaciones incentivadas ya existentes.

En caso contrario, tomaremos las medidas oportunas en defensa de nuestros derechos pactados y reconocidos por la Empresa y ejerceremos las acciones judiciales pertinentes.