

Capítulo IV. Área de Recursos Humanos

IV.PDI. Variables e indicadores de Personal Docente e Investigador

IV.PAS. Variables e indicadores de Personal de Administración y Servicios

ÍNDICE

IV.PAS y PDI Variables e Indicadores de personal docente e investigador y de personal de administración y servicios	144
Consideraciones previas	144
IV.PDI Variables e Indicadores de PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR	148
IV.PDI.1. Personal docente e investigador [EPU].....	148
IV.PDI.2. Personal docente e investigador DOCTOR [EPU].....	150
IV.PDI.3. Estabilidad de la plantilla docente [EPU]	152
IV.PDI.4. Edad de la plantilla docente [EPU].....	154
IV.PDI.5. Cuerpo docente universitario con al menos un sexenio	156
IV.PDI.6. Distribución del cuerpo docente universitario por número de sexenios [EPU]	157
IV.PDI.7. Sexenios del cuerpo docente universitario [EPU].....	158
IV.PDI.8. Porcentaje del cuerpo docente universitario doctor con número de sexenios óptimo.....	159
IV.PDI.9. Relación entre sexenios conseguidos y sexenios potenciales	161
IV.PDI.10. Antigüedad en el SUE del cuerpo docente universitario	162
IV.PDI.11. Profesorado endógeno.	164
IV.PDI.12. Relación entre el número de estudiantes y el personal docente e investigador [EIU]	165
IV.PAS. Variables e indicadores de PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS....	166
IV PAS 1. Personal de administración y servicios [EPU].....	166
IV.PAS.2. Estabilidad de la plantilla de administración y servicios [EPU]	167
IV.PAS.3. Edad de la plantilla de administración y servicios [EPU].....	168
IV.PAS.4. Relación entre el número de estudiantes y el personal de administración y servicios [EIU].....	170
IV.PAS.5. Relación entre el personal de administración y servicios por personal docente e investigador [EIU]	171

Capítulo IV. Área de Recursos Humanos.

Introducción.

A continuación se presenta la metodología de los indicadores relativos al área de Recursos Humanos, tanto Personal Docente e Investigador (PDI) como Personal de Administración y Servicios (PAS).

El área de Recursos Humanos está compuesta por los siguientes modelos de ficheros:

- **Ficheros de Personal Docente e Investigador.** Son ficheros que recogen la información básica del Personal Docente e Investigador que se encuentra adscrito a las universidades españolas.
- **Ficheros de Personal de Administración y Servicios.** Son ficheros que recogen la información básica del Personal de Administración y Servicios que se encuentra adscrito a las universidades españolas.

Estos ficheros se recogen atendiendo a la naturaleza de la universidad:

- Ficheros relativos a los centros propios y adscritos de las universidades públicas.
- Ficheros relativos a las universidades privadas o centros adscritos con ánimo de lucro.
- Ficheros relativos a las universidades privadas o centros adscritos sin ánimo de lucro.

Capítulo IV. Área de Recursos Humanos.**IV.PDI y PAS. Variables e indicadores de personal docente e investigador y de personal de administración y servicios.****Consideraciones previas.**

En primer lugar, hay que tener en cuenta que el periodo de referencia de los ficheros de personal docente e investigador (PDI) y de personal de administración y servicios (PAS) es el 31 de diciembre de cada año, por tanto, aquellos indicadores en los que se relacionan estudiantes y recursos humanos tendrán cierto desfase temporal en la medida en que los estudiantes están referidos a un curso completo ($x/x+1$) mientras que el PDI y el PAS está referido a una fecha concreta (31 de diciembre del año x).

Otro aspecto importante surge de la necesidad de calcular los recursos humanos con que cuenta una universidad en “**equivalencia a tiempo completo**” (ETC), ello implica medir el número de personal en función del número de horas de dedicación. Es por ello que se distinguen dos clases de Indicadores: los Indicadores nominales (obtenidos a partir de recuentos del personal y los Indicadores en ETC (obtenidos en equivalente a tiempo completo).

El cálculo del PDI y del PAS en equivalencia a tiempo completo sería el siguiente:

Opción 1

- Si (Régimen de Dedicación) = Tiempo completo (código 1) → Entonces el ETC = 1
- Si (Régimen de Dedicación) = Tiempo parcial (código 2) → Entonces el ETC = 1/2

Opción 2

- Si (Horas semanales totales en contrato) ≥ 37.5 → ETC = 1
- Si (Horas semanales totales en contrato) < 37.5 → ETC = Horas semanales totales en contrato/ 37.5

Para el cálculo de los indicadores se utilizará la opción 2, es decir, se medirá la equivalencia a tiempo completo en función de la dedicación real. Sólo en el caso en que no se disponga de esta información, se utilizará la opción 1 como medida de la equivalencia a tiempo completo.

El cálculo de los estudiantes en Equivalente a Tiempo Completo (ETC) se obtendrá de la siguiente manera:

- Si (Créditos Matriculados) ≥ 45 → Entonces el ETC = 1
- Si (Créditos Matriculados) < 45 → Entonces el ETC = Créditos matriculados/ 45

Por último, es necesario tener en cuenta que, tanto en los ficheros de Personal Docente e Investigador como en el de Personal de Administración y Servicios, hay variables que no son de

carácter obligatorio, por ello, los indicadores que utilicen este tipo de variables necesariamente estarán acompañados de la tasa de respuesta de cada una de las variables que se hayan utilizado en el cálculo del indicador.

En cuanto a las poblaciones que se utilizan para el cálculo de los indicadores debe tenerse en cuenta lo siguiente:

Población PDI.

La población PDI está referida a todo el personal docente e investigador que a 31 de diciembre del año de inicio del curso académico está adscrito a una universidad española.

Población PDI activa.

Se considera Población PDI activa al personal docente e investigador *con actividad académica e investigadora* en la universidad a 31 de diciembre del año de inicio de curso académico. La situación administrativa del PDI activo debe recogerse en alguna de las tres siguientes opciones: 'en activo', en prácticas' o en licencia de estudios (código 01, 04 o 10 de la variable situación administrativa).

Población PDI DOCTOR activa.

Se considera Población PDI DOCTOR activa, a la población PDI activa que posee el título de doctor.

Población CDU activa.

Se considera Población CDU activa al cuerpo docente universitario *con actividad académica e investigadora* en la universidad a 31 de diciembre del año de inicio de curso académico. La situación administrativa del cuerpo docente universitario activo debe recogerse en alguna de las tres siguientes opciones: 'en activo', en prácticas' o en licencia de estudios (código 01, 04 o 10 de la variable situación administrativa). Pertenecen al cuerpo docente universitario los catedráticos de universidad, titulares de universidad, catedráticos de escuela universitaria y titulares de escuela universitaria.

Población CDU DOCTOR activa.

Se considera Población CDU DOCTOR activa, a la población CDU activa que posee el título de doctor.

Población PAS.

La población PAS está referida a todo el personal de administración y servicios que a 31 de diciembre del año de inicio del curso académico está adscrito a una universidad española.

Población PAS activa.

Se considera Población PAS activa al personal de administración y servicios con *actividad* en la universidad a 31 de diciembre del año de inicio de curso académico. La situación administrativa del PAS activo debe recogerse en alguna de las tres siguientes opciones: 'en activo', en prácticas' o en licencia de estudios (código 01, 04 o 10 de la variable situación administrativa).

Tanto el PDI como el PAS que a 31 de diciembre se encuentre adscrito a más de una universidad o a más de un centro estará contabilizado dos veces, una en cada uno de los centros en que se encuentre adscrito.

En cuanto a los niveles de desagregación y variables de clasificación, los indicadores de Personal Docente e Investigador tendrán el siguiente nivel de desagregación y variables de clasificación:

Niveles de desagregación.

- Total SUE.
- Comunidad Autónoma.
- Universidad.
- Departamento/otra unidad.
- Área de conocimiento.

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada.)
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial).
- Tipo de centro (propio, adscrito).
- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza.
- Sexo.
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más).
- Nacionalidad (por zonas).
- Tipo de personal.
- Régimen de dedicación.
- Relación laboral.
- Categoría/cuerpo/escala.
- Tramos de horas semanales de dedicación del PDI a tiempo parcial.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

Los indicadores de Personal de Administración y Servicios tendrán el siguiente nivel de desagregación y variables de clasificación:

Niveles de desagregación.

- Total SUE.
- Comunidad Autónoma.
- Universidad.
-

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada).
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial).
- Tipo de centro (propio, adscrito).
- Sexo.
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más).
- Nacionalidad (por zonas).
- Tipo de personal.
- Régimen de dedicación.
- Relación laboral.
- Categoría/cuerpo/escala.
- Tramos de horas semanales de dedicación del PAS a tiempo parcial.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PAS.
- Tipo de servicio que presta.

Variables e Indicadores de PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR.**1. Personal docente e investigador.****Definición.**

Número y distribución del Personal Docente e Investigador (PDI) con actividad académica e investigadora que se encuentra adscrito a alguna universidad española, según variables de clasificación.

Población de referencia.

Población PDI activa.

Formulación.

- $PDI_{TOTAL} =$ Recuento del PDI.
- Distribución porcentual del PDI según variables de clasificación y niveles de desagregación correspondientes.
- $PDI_{ETC} =$ Recuento del PDI ETC.

Niveles de desagregación

- Total SUE [EPU].
- Comunidad Autónoma [EPU].
- Universidad [EPU].
- Departamento/centro adscrito/otra unidad.
- Área de conocimiento [EPU].

Variables de clasificación

- Tipo de universidad (pública, privada) [EPU].
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EPU].
- Tipo de centro (propio, adscrito) [EPU].
- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza [EPU.]
- Sexo [EPU].
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más) [EPU].
- Nacionalidad (por zonas) [EPU].
- Tipo de personal [EPU].
- Régimen de dedicación [EPU].
- Relación laboral [EPU].
- Categoría/cuerpo/escala [EPU].

- Tramos de horas semanales de dedicación del PDI a tiempo parcial.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

2. Personal docente e investigador DOCTOR.

Definición.

Número, porcentaje y distribución del Personal Docente e Investigador que posee al menos un título de doctor y el PDI total, según variables de clasificación.

Población de referencia.

Población PDI activa.

Formulación.

- PDI DOCTOR = Recuento del PDI que posee al menos un título de doctor

$$\% \text{ PDI DOCTOR} = \frac{\text{PDI con al menos un título de doctor}}{\text{PDI total}} \times 100$$

- Distribución porcentual del PDI DOCTOR según variables de clasificación y niveles de desagregación correspondientes.

Se calcularán estos mismos indicadores para PDI DOCTOR en ETC.

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EPU].
- Comunidad Autónoma [EPU].
- Universidad [EPU].
- Departamento/centro adscrito/otra unidad.
- Área de conocimiento.

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada) [EPU].
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EPU].
- Tipo de centro (propio, adscrito) [EPU].
- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza [EPU].
- Sexo [EPU].
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más) [EPU].
- Nacionalidad (por zonas).
- Tipo de personal [EPU].

- Régimen de dedicación.
- Relación laboral.
- Categoría/cuerpo/escala.
- Tramos de horas semanales de dedicación del PDI a tiempo parcial.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

3. Estabilidad de la plantilla docente.**Definición.**

Relación porcentual entre el PDI estable y PDI total, entendiéndose por estable al funcionario de carrera o bien aquel profesorado con contrato fijo o indefinido.

Población de referencia.

Población PDI activa.

Formulación.

$$\% \text{ PDI Estable} = \frac{\text{Funcionario de carrera} + \text{PDI fijo indefinido}}{\text{PDI total}} \times 100$$

Se calcularán este indicador para PDI en ETC

Nota: El funcionario de carrera incluye, además de al Cuerpo Docente Universitario que dicta la LOU (Catedráticos de Universidad, Titulares de Universidad, Catedráticos de Escuela Universitaria y Titulares de Escuela Universitaria), a los cuerpos en extinción de leyes anteriores que permanecen en activo (como son por ejemplo, los maestros de taller o laboratorio, los capataces de escuelas técnicas y los profesores numerarios de Escuelas Oficiales de Náutica), y a los funcionarios de otros niveles educativos que imparten docencia en titulaciones oficiales (como son, los funcionarios de Enseñanzas Medias o los maestros de EGB).

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EPU].
- Comunidad Autónoma [EPU].
- Universidad [EPU].
- Departamento/centro adscrito/otra unidad.
- Área de conocimiento.

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada) [EPU].
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EPU].
- Tipo de centro (propio, adscrito) [EPU].
- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza [EPU].
- Sexo [EPU].
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más) [EPU].
- Nacionalidad (por zonas).
- Tipo de personal [EPU].

- Régimen de dedicación.
- Relación laboral.
- Categoría/cuerpo/escala.
- Tramos de horas semanales de dedicación del PDI a tiempo parcial.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

4. Edad de la plantilla docente.**Definición.**

Plantilla joven: Número y porcentaje del Personal Docente e Investigador que tiene menos de 35 años

Plantilla en proceso de jubilación: Número y porcentaje del Personal Docente e Investigador que tiene entre 60 y 66 años (ambos incluidos)

Plantilla de 67 o más años: Número y porcentaje del Personal Docente e Investigador que tiene 67 o más años

Edad media de la plantilla docente: Media de la edad del Personal Docente e Investigador

Población de referencia.

Población PDI activa.

Formulación.

$$\% \text{ PDI con edad} < 35 = \frac{\text{PDI con edad} < 35}{\text{PDI total}} \times 100$$

•

$$\% \text{ PDI en edades}[60, 67] = \frac{\text{PDI con edad}[60, 67]}{\text{PDI total}} \times 100$$

•

$$\% \text{ PDI} \geq 67 = \frac{\text{PDI con edad} \geq 67}{\text{PDI total}} \times 100$$

•

$$\text{Edad media} = \frac{\sum (\text{Año de inicio del curso} - \text{Año de nacimiento}) \text{ de cada PDI}}{\text{PDI total}}$$

•

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EPU].
- Comunidad Autónoma [EPU].
- Universidad [EPU].
- Departamento/centro adscrito/otra unidad.
- Área de conocimiento [EPU].

Variables de clasificación

- Tipo de universidad (pública, privada) [EPU].

- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EPU].
- Tipo de centro (propio, adscrito) [EPU].
- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza [EPU].
- Sexo [EPU].
- Nacionalidad (por zonas).
- Tipo de personal [EPU].
- Régimen de dedicación.
- Relación laboral.
- Categoría/cuerpo/escala.
- Tramos de horas semanales de dedicación del PDI a tiempo parcial.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

5. Cuerpo docente universitario con al menos un sexenio.

Definición.

Número y porcentaje de cuerpo docente universitario con al menos un sexenio estatal.

Población de referencia.

Población CDU activa es decir, para el cálculo de este indicador sólo se tendrá en cuenta el Cuerpo Docente Universitario con actividad académica e investigadora.

Formulación.

- CDU con Sexenios = Recuento del CDU que posee al menos un sexenio.

$$\% \text{CDU con sexenios} = \frac{\text{CDU con algún sexenio}}{\text{CDU total}} \times 100$$

- Distribución porcentual del CDU con Sexenios según variables de clasificación y niveles de desagregación correspondientes.

Niveles de desagregación.

- Total SUE.
- Comunidad Autónoma.
- Universidad.
- Departamento/otra unidad.
- Área de conocimiento.

Variables de clasificación.

- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza.
- Sexo.
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más).
- Nacionalidad (por zonas).
- Cuerpo/escala.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

6. Distribución del cuerpo docente universitario por número de sexenios.**Definición.**

Distribución del PDI perteneciente al cuerpo docente universitario por número de sexenios (i = 0, 1, 2, 3, 4, 5, 6).

Población de referencia.

Población CDU activa es decir, para el cálculo de este indicador sólo se tendrá en cuenta el Cuerpo Docente Universitario con actividad académica e investigadora.

Formulación.

$$\% \text{ CDU con } i \text{ sexenios} = \frac{\text{CDU sexenios } = i}{\text{CDU total}} \times 100$$

-

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EPU].
- Comunidad Autónoma [EPU].
- Universidad.
- Departamento/otra unidad.
- Área de conocimiento

Variables de clasificación.

- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza [EPU].
- Sexo [EPU].
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más) [EPU].
- Nacionalidad (por zonas).
- Cuerpo/escala [EPU].
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

7. Sexenios del cuerpo docente universitario.

Definición.

Número total y número medio de sexenios del cuerpo docente universitario.

Población de referencia.

Población CDU activa es decir, para el cálculo de este indicador sólo se tendrá en cuenta el Cuerpo Docente Universitario con actividad académica e investigadora.

Formulación.

- Número de sexenios de CDU = Recuento del total de sexenios del CDU.

$$\text{Número medio de sexenios} = \frac{\text{Número de sexenios del CDU}}{\text{Número de CDU}} \times 100$$

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EPU].
- Comunidad Autónoma [EPU].
- Universidad.
- Departamento/otra unidad.
- Área de conocimiento.

Variables de clasificación.

- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza [EPU].
- Sexo [EPU].
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más) [EPU].
- Nacionalidad (por zonas).
- Cuerpo/escala [EPU].
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

8. Porcentaje del cuerpo docente universitario doctor con número de sexenios óptimo.**Definición.**

Relación entre el cuerpo docente universitario doctor con el máximo posible de sexenios (“i” sexenios conseguidos teniendo “i” sexenios potenciales) y el Cuerpo Docente Universitario con “i” sexenios potenciales, siendo $i = 1, 2, 3, 4, 5, 6$.

Población de referencia.

Población CDU DOCTOR activa es decir, para el cálculo de este indicador sólo se tendrá en cuenta el Cuerpo Docente Universitario Doctor con actividad académica e investigadora.

Formulación

$$\% \text{ CDU con nº de sexenios óptimo}_i = \frac{\sum \left(\text{CDU Doctor con sexenios} = i \text{ teniendo } i \text{ sexenios potenciales} \right)}{\sum \left(\text{CDU Doctor con sexenios potenciales} = i \right)}$$

Nota:

- La variable sexenios potenciales se calculará de la siguiente forma:
Parte entera $[(\text{Año de inicio del curso} - \text{Año lectura tesis} + 1) / 6]$
En términos generales se utilizará la variable “Año de lectura de Tesis”. En su defecto se utilizará la variable “Año del título de doctorado”. Esta variable tomará valores comprendidos entre 1 y 6, de manera que si la fórmula toma valores superiores o iguales a 6 se le dará el valor 6.
- Al poderse solicitar sexenios con carácter retrospectivo (méritos de investigación realizados en fechas anteriores a la lectura de tesis) existe la posibilidad de que el número de sexenios potenciales sea inferior al número de sexenios conseguidos. En estos casos, se formulará el indicador como la relación entre el CDU con el máximo posible de sexenios (i sexenios con i o menos sexenios potenciales) y el CDU con i o menos sexenios potenciales.

Niveles de desagregación.

- Total SUE.
- Comunidad Autónoma.
- Universidad.
- Departamento/otra unidad.
- Área de conocimiento.

Variables de clasificación.

- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza.
- Sexo.
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más).
- Nacionalidad (por zonas).
- Cuerpo/escala.

- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

9. *Relación entre sexenios conseguidos y sexenios potenciales.*

Definición.

Relación entre el número de sexenios obtenidos por el Cuerpo Docente Universitario Doctor con “i” sexenios potenciales y su número de sexenios potenciales. Siendo i =1, 2, 3, 4, 5, 6.

Población de referencia.

Población CDU DOCTOR activa es decir, para el cálculo de este indicador sólo se tendrá en cuenta el Cuerpo Docente Universitario Doctor con actividad académica e investigadora.

Formulación.

$$\left(\frac{\text{sexenios conseguidos}}{\text{sexenios potenciales}} \right)_i = \frac{\sum (\text{Sexenios conseguidos})}{\sum (\text{Sexenios potenciales})} \text{ del CDU Doctor con } i \text{ sexenios potenciales} * 100$$

Nota:

- La variable sexenios potenciales se calculará de la siguiente forma:
Parte entera [(Año de inicio del curso – Año lectura tesis+1)/6]
En términos generales se utilizará la variable “Año de lectura de Tesis”. En su defecto se utilizará la variable “Año del título de doctorado”. Esta variable tomará valores comprendidos entre 1 y 6, de manera que si la fórmula toma valores superiores o iguales a 6 se le dará el valor 6.
- Al poderse solicitar sexenios con carácter retrospectivo (méritos de investigación realizados en fechas anteriores a la lectura de tesis) existe la posibilidad de que el número de sexenios potenciales sea inferior al número de sexenios conseguidos. En estos casos, el cociente se considerará la unidad.

Niveles de desagregación.

- Total SUE.
- Comunidad Autónoma.
- Universidad.
- Departamento/otra unidad.
- Área de conocimiento.

Variables de clasificación.

- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza.
- Sexo.
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más).
- Nacionalidad (por zonas).
- Cuerpo/escala.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

10. Antigüedad en el SUE del cuerpo docente universitario.

Definición.

Media de años que lleva el cuerpo docente universitario en la administración pública, en el Cuerpo Docente Universitario y en la universidad actual como PDI.

Población de referencia.

Población CDU activa.

Formulación.

- En la Administración Pública:

$$\frac{\sum (\text{Año de inicio del curso} - \text{Año de incorporación en la AAPP}) \text{ de cada CDU}}{\text{CDU total}}$$

- En el Cuerpo Docente Universitario:

$$\frac{\sum (\text{Año de inicio del curso} - \text{Año de incorporación en el CDU}) \text{ de cada CDU}}{\text{CDU total}}$$

- En la universidad actual como Personal Docente e Investigador:

$$\frac{\sum (\text{Año de inicio del curso} - \text{Año de incorporación en la universidad actual}) \text{ de cada CDU}}{\text{CDU total}}$$

Notas:

La incorporación a la Administración Pública admite cualquier modalidad de servicio, se recoge la primera incorporación a la misma independientemente de la función realizada.

La incorporación al Cuerpo Docente Universitario, recoge la primera incorporación independientemente del cuerpo en el que se encuentre en la actualidad.

La incorporación a la universidad actual, se refiere a la incorporación a la misma como Personal Docente e Investigador.

Niveles de desagregación.

- Total SUE.
- Comunidad Autónoma.
- Universidad.
- Departamento/otra unidad.
- Área de conocimiento.

Variables de clasificación.

- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza.
- Sexo.
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 39), [40, 49), [50, 59), [60 y más)
- Nacionalidad (por zonas).
- Cuerpo/escala.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

11. Profesorado endógeno.**Definición.**

Porcentaje del Personal Docente e Investigador DOCTOR de una universidad que ha leído la tesis en esa misma universidad.

Población de referencia.

Población PDI DOCTOR activa.

Formulación.

$$\text{Profesorado endógeno} = \frac{\text{PDI DOCTOR que ha leído la tesis en esa universidad}}{\text{PDI DOCTOR}}$$

Niveles de desagregación.

- Total SUE.
- Comunidad Autónoma.
- Universidad.
- Departamento/otra unidad.
- Área de conocimiento.

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada).
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial).
- Tipo de centro (propio, adscrito).
- Ámbito de conocimiento.
- Rama de enseñanza.
- Sexo.
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más).
- Nacionalidad (por zonas)
- Tipo de personal.
- Categoría/cuerpo/escala.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PDI.
- Tramos de trienios.
- Tramos de quinquenios estatales.

12. Relación entre el número de estudiantes y el personal docente e investigador.**Definición.**

Relación entre el número de estudiantes en ETC (Equivalente a Tiempo Completo) y el número de Personal Docente e Investigador ETC.

Población de referencia.

Población PDI activa.

Población PDI DOCTOR activa.

Población de estudiantes matriculados en el curso.

Formulación.

$$\text{Ratio estudiantes ETC/PDI ETC} = \frac{\text{Estudiantes ETC}}{\text{PDI ETC}}$$

-

$$\text{Ratio estudiantes ETC/PDI DOCTOR ETC} = \frac{\text{Estudiantes ETC}}{\text{PDI DOCTOR ETC}}$$

-

Los recuentos en ETC (Equivalente a Tiempo Completo) se elaboran en función de las consideraciones previas indicadas para el cálculo de los indicadores de Recursos Humanos.

Nota: Para el cálculo del ratio se tendrán en cuenta los estudiantes de primer y segundo ciclo, de grado y de máster.

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EIU].
- Comunidad Autónoma [EIU].
- Universidad [EIU].

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada) [EIU].
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EIU].
- Rama de enseñanza.
- Tipo de personal del PDI.
- Categoría/cuerpo/escala.

IV.PAS. Variables e indicadores de PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS [EPU].**1. Personal de administración y servicios.****Definición.**

Número y distribución del Personal de Administración y Servicios (PAS) con actividad que se encuentra adscrito a alguna universidad española, según variables de clasificación.

Población de referencia.

Población PAS activa.

Formulación.

- PAS_{TOTAL} = Recuento del PAS.
- Distribución porcentual del PAS según variables de clasificación y niveles de desagregación correspondientes.
- PAS_{ETC} = Recuento del PAS ETC.

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EPU].
- Comunidad Autónoma [EPU].
- Universidad [EPU].

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada) [EPU].
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EPU].
- Tipo de centro (propio, adscrito) [EPU].
- Sexo [EPU].
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más) [EPU].
- Nacionalidad (por zonas) [EPU].
- Tipo de personal [EPU].
- Categoría/cuerpo/escala [EPU].
- Régimen de dedicación [EPU].
- Tipo de contrato [EPU].
- Tramos de horas semanales de dedicación del PAS a tiempo parcial.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PAS.
- Tipo de servicio que presta.

2. Estabilidad de la plantilla de administración y servicios.

Definición.

Relación porcentual entre el PAS estable y PAS total, entendiéndose por estable al funcionario de carrera o bien aquel con contrato fijo o indefinido.

Población de referencia.

Población PAS activa.

Formulación.

$$\% \text{ PAS estable} = \frac{\text{Funcionario de carrera} + \text{PAS fijo o indefinido}}{\text{PAS total}} \times 100$$

Se calcularán este indicador para PAS en ETC.

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EPU].
- Comunidad Autónoma [EPU].
- Universidad [EPU].

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada) [EPU].
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EPU].
- Tipo de centro (propio, adscrito) [EPU].
- Sexo [EPU].
- Grupo de edad: (menor de 30), [30, 40), [40, 50), [50, 60), [60 y más) [EPU].
- Nacionalidad (por zonas) [EPU].
- Tipo de personal [EPU].
- Categoría/cuerpo/escala [EPU].
- Régimen de dedicación [EPU].
- Tipo de contrato [EPU].
- Tramos de horas semanales de dedicación del PAS a tiempo parcial.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PAS.
- Tipo de servicio que presta.

3. Edad de la plantilla de administración y servicios

Definición

Plantilla joven: Número y porcentaje del Personal de Administración y Servicios que tiene menos de 35 años

Plantilla en proceso de jubilación: Número y porcentaje del Personal de Administración y Servicios que tiene entre 60 y 66 años, ambos incluidos.

Plantilla de 67 o más años: Número y porcentaje del Personal de Administración y Servicios que tiene 67 o más años

Edad media de la plantilla docente: Media de la edad del Personal de Administración y Servicios

Población de referencia.

Población PAS activa

Formulación

$$\% \text{ PAS con edad } < 35 = \frac{\text{PAS con edad } < 35}{\text{PAS total}} \times 100$$

•

$$\% \text{ PAS en edades } [60,67] = \frac{\text{PAS con edad } [60,67]}{\text{PAS total}} \times 100$$

•

$$\% \text{ PAS } \geq 67 = \frac{\text{PAS con edad } \geq 67}{\text{PAS total}} \times 100$$

•

$$\text{Edad media} = \frac{\sum(\text{Año de inicio del curso} - \text{Año de nacimiento}) \text{ de cada PAS}}{\text{PAS total}}$$

•

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EPU].
- Comunidad Autónoma [EPU].
- Universidad [EPU].

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada) [EPU].
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EPU].

- Tipo de centro (propio, adscrito) [EPU].
- Sexo [EPU].
- Nacionalidad (por zonas) [EPU].
- Tipo de personal [EPU].
- Categoría/cuerpo/escala [EPU].
- Régimen de dedicación.
- Tipo de contrato.
- Tramos de horas semanales de dedicación del PAS a tiempo parcial.
- Tramos de antigüedad en la universidad actual como PAS.
- Tipo de servicio que presta [EPU].

4. Relación entre el número de estudiantes y el personal de administración y servicios.

Definición.

Relación entre el número de estudiantes en ETC (equivalente a tiempo completo) y el número de Personal de Administración y Servicios en ETC.

Población de referencia.

Población PAS activa.

Población de estudiantes matriculados en el curso.

Formulación.

$$\text{Ratio estudiantes ETC/PAS ETC} = \frac{\text{Estudiantes ETC}}{\text{PAS ETC}}$$

Los recuentos en ETC (Equivalente a Tiempo Completo) se elaboran en función de las consideraciones previas indicadas para el cálculo de los indicadores de Recursos Humanos.

Nota: Para el cálculo del ratio se tendrán en cuenta los estudiantes de primer y segundo ciclo, de grado y de máster.

Niveles de desagregación.

- Total SUE [EIU].
- Comunidad Autónoma [EIU].
- Universidad. [EIU].

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada) [EIU].
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EIU].
- Tipo de personal.
- Tipo de servicio que presta.

5. Relación entre el personal docente e investigador y el personal de administración y servicios

Definición.

Relación entre el número de Personal Docente e Investigador en ETC y el Personal de Administración y Servicios en ETC.

Población de referencia.

Población PAS activa.

Población PDI activa

Formulación.

$$\text{Ratio} = \frac{\text{PDI ETC}}{\text{PAS ETC}}$$

Los recuentos en ETC (Equivalente a Tiempo Completo) se elaboran en función de las consideraciones previas indicadas para el cálculo de los indicadores de Recursos Humanos.

Niveles de desagregación.

- Total SUE[EIU].
- Comunidad Autónoma [EIU].
- Universidad [EIU].

Variables de clasificación.

- Tipo de universidad (pública, privada) [EIU].
- Presencialidad de la universidad (presencial, no presencial, especial) [EIU].
- Tipo de centro (Propio, Adscrito) [EIU].
- Tipo de personal
- Tipo de servicio que presta.

