

## Aclaraciones

**Nota: Los 3 PAS son los que figuran en el fichero de PAS como profesionales de apoyo a la investigación.**

### IV.PI03 (Proporción de RRHH dedicados a la investigación)

#### 3. Proporción de recursos humanos dedicados a la investigación.

##### Definición.

Porcentaje del número total de personal en I+D en las universidades con respecto al total de personal al servicio de las universidades.

##### Población de referencia.

Población de personal en I+D activa.

Población de PDI activa.

Población de PAS activa.

$$\frac{N^{\circ} \text{ total de personal en I + D}}{N^{\circ} \text{ total de PDI} + N^{\circ} \text{ total de Personal Empleado en Investigación} + N^{\circ} \text{ total de Personal Técnico de Apoyo} + N^{\circ} \text{ total de PAS}} * 100$$

$$776/1438 = 54\% \text{ (sólo centros propios)}$$

### IV.PI04 (Proporción de docentes con capacidad investigadora con respecto al total de investigadores)

#### 4. Proporción de docentes con capacidad investigadora con respecto al total de investigadores.

##### Definición.

Relación entre el número de docentes con capacidad investigadora y el número total de investigadores.

*Nota:* Los investigadores incluyen al personal docente con capacidad investigadora y al personal empleado en investigación.

##### Población de referencia.

Población de investigadora activa.

$$\frac{N^{\circ} \text{ total de docentes con capacidad investigadora}}{N^{\circ} \text{ total de investigadores}} * 100$$

$$562/776 = 75,7\%$$



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

En este informe se presentan los siguientes indicadores del catálogo oficial de indicadores universitarios para el curso 2014-2015:

- PI.01 : Personal en I+D
- PI.03 : Proporción de recursos humanos dedicados a la investigación
- PI.04 : Proporción de docentes con capacidad investigadora con respecto al total de investigadores

### **Población de referencia:**

Población de personal en I+D activa

Población de PDI activa

Población de PAS activa

### **Fecha de referencia :**

31/12/2014

### **Notas:**

Se presenta información de personal en I+D en los centros propios de las universidades, tanto públicas como privadas.

La modalidad pre-doctoral implica por lo general que el investigador no sea doctor, no obstante existen casuísticas en las cuales se da que el investigador durante la formación ha obtenido el doctorado.

La modalidad post-doctoral implica por lo general disponer del doctorado, no obstante existen casuísticas en las cuales un período prolongado de investigación equivale a esta condición.

### **Metodología:**

[BORRADOR Capítulo IV. Indicadores de Recursos Humanos](#)



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

**Personal de RRHH y Personal de I+D**  
**Curso Académico 2014-2015**  
**Universidad: Almería**

<b>Personal de RRHH :</b>	<b>1470</b>
<b>Personal Docente e Investigador :</b>	<b>780</b>
- En Centros Propios:	752
- En Centros Adscritos:	28
<b>Personal de Administración y Servicios :</b>	<b>479</b>
- En Centros Propios:	475
- En Centros Adscritos:	4
<b>- Personal Empleado en Investigación (PEI)</b>	<b>180</b>
<b>Personal Técnico de Apoyo (PTA)</b>	<b>31</b>

IV.PI.01 PI	
<b>Personal de I+D (Centros Propios )</b>	<b>776</b>
<b>Investigadores :</b>	<b>742</b>
<b>- Docentes con capacidad investigadora (PDI) :</b>	<b>562</b>
Catedrático de Universidad	88
Profesor Titular de Universidad	380
Catedrático de Escuela Universitaria	2
Profesor Titular de Escuela Universitaria	9
Profesor Ayudante Doctor	7
Profesor Contratado Doctor	76
<b>- Personal Empleado en Investigación (PEI)</b>	<b>180</b>
<b>Personal Técnico de Apoyo (PTA)</b>	<b>31</b>
<b>Otro personal de apoyo (PAS) :</b>	<b>3</b>
Personal profesional de apoyo en investigación	3

Se distinguen 3 categorías de Personal en I+D en centros propios :

- Investigadores: personal docente con capacidad investigadora y personal empleado en investigación (PEI):

Se considera personal docente con capacidad investigadora y se encuentran, por tanto, incluidos en el fichero de personal docente e investigador, a los funcionarios con plena capacidad docente e investigadora (catedráticos y profesores titulares de universidad) así como los catedráticos y profesores titulares de escuelas universitarias cuando se hallen en posesión del título de Doctor y el personal contratado cuya finalidad contractual incluya tareas de investigación (profesores ayudantes doctores, profesores contratados doctores, profesores visitantes doctores y el profesor lector doctor).

- Técnicos: personal técnico de apoyo que participa en la I+D ejecutando tareas científicas y técnicas, generalmente bajo la supervisión de los investigadores.

- Otro personal de apoyo: Se incluye al personal de oficios, cualificado y sin cualificar, de oficina y secretaría que participa en la I+D. Esto es personal profesional de apoyo en investigación y asistentes/auxiliares de investigación incluidos en el fichero de personal de administración y servicios.

-El personal que no ha podido clasificarse se ha indicado como Otro personal no caracterizado.

---



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

## IV.PI03 (Proporción de RRHH dedicados a la investigación) y IV.PI04 (Proporción de docentes con capacidad investigadora con respecto al total de investigadores)

Curso Académico 2014-2015  
Universidad: Almería

Personal de RRHH (centros propios)	1438
Personal Docente e Investigador	752
Personal de Administración y Servicios	475
- Personal Empleado en Investigación (PEI)	180
Personal Técnico de Apoyo (PTA)	31

Personal de I+D (Centros Propios )	776
Investigadores:	742
- Docente con capacidad investigadora	562
- Personal Empleado en Investigación	180
Técnicos	31
Otro personal de apoyo	3
Otro personal en I+D no caracterizado	0

IV.PI03 (Proporción de RRHH dedicados a la investigación)	54,0%
IV.PI04 (Proporción de docentes con capacidad investigadora con respecto al total de investigadores)	75,7%