

3.3 COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

E-CT1 - Saber establecer relaciones profesionales

E-CT2 - Saber intervenir con individuos y colectivos para ayudarles a tomar decisiones

E-CT3 - Saber establecer y plantear la orientación de una estrategia de intervención

E-CT4 - Conocer como dar respuestas ante situaciones de crisis

E-CT5 - Tener capacidad de Interacción con individuos y colectivos para conseguir cambios

E-CT6 - Saber desarrollar la Preparación, producción, implementación y evaluación de planes de intervención

E-CT7 - Saber apoyar el desarrollo de redes para hacer frente a las necesidades

E-CT8 - Promoción del crecimiento, desarrollo e independencia de las personas

E-CT9 - Desarrollar capacidad para el trabajo con comportamientos que representan riesgo

E-CT10 - Ser capaz de analizar y sistematizar la información

E-CT11 - Ser capaz de mediar para resolver conflictos

E-CT12 - Diseño, implementación y evaluación de proyectos de intervención social

E-CT13 - Desarrollar capacidad para la defensa de individuos y grupos

E-CT14 - Preparación y participación en las reuniones de toma de decisiones

E-CT15 - Tener capacidad para la resolución de situaciones de riesgo

E-CT16 - Conocer como minimizar y gestionar el riesgo

E-CT17 - Administración y responsabilización de su propio trabajo

E-CT18 - Administración de recursos y servicios

E-CT19 - Saber gestionar historias e informes sociales

E-CT20 - Saber trabajar de forma eficaz dentro de sistemas, redes y equipos interdisciplinarios y multi-organizacionales

E-CT21 - Saber gestionar y dirigir entidades de bienestar social

E-CT22 - Desarrollar la capacidad para la actualización de los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo

E-CT23 - Conocer como trabajar dentro de los estándares y aseguramiento del propio desarrollo profesional

E-CT24 - Poder gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos complejos

E-CT25 - Desarrollar y promocionar las mejores prácticas del trabajo social