

Elecciones

Decanato

Facultad de Ciencias de la Salud

Programa Abierto de Gobernanza
2024-2030



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA

Pablo Román

Candidato a Decano, Facultad de Ciencias de la Salud

Mi **pasión por la gestión** y organización me hace afrontar con **ilusión** la decisión de presentarme a Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Almería. Desde muy joven, siempre me ha apasionado la gestión y me he especializado en la **gestión de equipos y liderazgo**, con la esperanza de aplicar mis habilidades para lograr mejoras tangibles, enfocándome en resultados y en la satisfacción de todos los que formamos parte de la Facultad.



Pablo Román

Candidato a Decano, Facultad de Ciencias de la Salud

Más allá de mi trayectoria formativa y profesional, mis valores personales como la **cercanía**, el **dialogo**, el **dinamismo** y la **equidad**, serán los pilares que guiarán mi camino para conseguir que nuestra Facultad siga creciendo, posicionándose a nivel de Universidad, de nuestra provincia, nacional e internacional. Espero que en esta ilusionante nueva etapa podamos construir juntos **una Facultad de todos y para todos**, en la que todos podamos escucharnos, aprender los unos de los otros y trabajar codo a codo para ser referentes en la formación en Ciencias de la Salud.





Las Personas

Cada persona, ya sea estudiante, personal docente e investigador (PDI), personal técnico de gestión y de administración y servicios (PTGAS) **desempeña un papel vital** en la Facultad de Ciencias de la Salud.

*“Personas inspiradas,
equipo imparable:
trabajando juntos para la Sociedad”*

Las Personas: Estudiantes

“Nuestros estudiantes son el pilar sobre el cual construimos el presente y el futuro de la atención sanitaria y la investigación en salud. Son el corazón de nuestra Facultad, representando una diversidad de talentos, aspiraciones y perspectivas, que los convierte en agentes activos del cambio”

- **Revisar y actualizar los planes de estudio, con la participación del estudiantado.**
- **Mejorar y optimizar los horarios de clase, con el compromiso de evitar clases de mañana y tarde en la misma jornada.**
- **Mejorar el sistema de adjudicación de prácticas clínicas, así como el aumento de los puestos de prácticas ofertados.**
- **Facilitar foros de intercambio de propuestas de mejora.**
- **Mejorar, optimizar y actualizar los laboratorios de grupos reducidos y grupos de trabajo, con la inclusión de nuevos simuladores y metodologías inmersivas.**
- **Reivindicar un programa de iniciación a la investigación.**



Las Personas: Personal Docente e Investigador

“El profesorado e investigadores son la columna vertebral de nuestra excelencia académica e investigadora. Son líderes en sus campos respectivos, dedicados a impartir conocimiento de vanguardia y a realizar investigaciones innovadoras que impactan positivamente en la salud y el bienestar de la sociedad”

- **Facilitar un ambiente laboral positivo para un desempeño adecuado de la función docente e investigadora.**
- **Optimizar y automatizar los procesos administrativos de la Facultad.**
- **Reforzar un sistema de ayudas e incentivos a la formación y transferencia.**
- **Facilitar la igualdad de oportunidades, representación y participación activa en los órganos de la Facultad.**
- **Facilitar un banco de recursos docentes e innovación en Salud.**
- **Dotar de recursos de comunicación, transferencia y divulgación.**



Las Personas: Personal Técnico de Gestión de Administración y Servicios

“Son el motor que impulsa el funcionamiento eficiente de nuestra Facultad. Su dedicación y profesionalismo en la gestión administrativa y técnica son fundamentales para garantizar el correcto desarrollo de todas nuestras actividades académicas, de investigación y de extensión”

- Reivindicar un aumento de la dotación de la plantilla, acorde al crecimiento de la Facultad.
- Facilitar la flexibilidad horaria y conciliación laboral, según los programas de la UAL.
- Dotar de los recursos necesarios para la automatización de procesos administrativos.
- Fomentar la participación en programas de formación y desarrollo profesional.
- Establecer protocolos de trabajo que faciliten la automatización de procesos y distribución temporal de las cargas de trabajo.
- Crear una estructura orgánica basada en procesos y tareas, con un responsable para cada proceso.



Las Personas: Sociedad

”Nuestra sociedad es nuestra razón de ser. Nos comprometemos a servir a la sociedad con profesionalismo, ética y responsabilidad social. Trabajamos en estrecha colaboración con instituciones, organizaciones, comunidades y colegios profesionales para abordar los desafíos de salud pública y contribuir al bienestar y la calidad de vida de todas las personas”

- **Aumentar la presencia y participación de la Facultad de Ciencias de la Salud en la sociedad de nuestra provincia.**
- **Aumentar los convenios de colaboración con el tercer sector y demás instituciones.**
- **Facilitar la atracción de colaboración con instituciones y empresas, a través de Seminarios y Cátedras.**
- **Crear un programa de reconocimiento a tutores clínicos, instituciones y demás organismos.**
- **Establecer un calendario de sesiones de trabajo con la sociedad (instituciones, empleadores, etc.)**
- **Crear un Plan de Comunicación y Divulgación dirigido a la sociedad.**



Gobernanza

*“Clave del éxito para
la excelencia y la
transparencia”*



Estructura de Gobernanza

Decano

Secretario/a

Gestora de la Facultad de Ciencias de la Salud

Vicedecanato de Ordenación Académica y Postgrado

Coordinadores/as de titulación y coordinadores/as de curso

Vicedecanato de Innovación Docente, Comunicación y Proyección Internacional

Coordinadores/as de programas de movilidad

Vicedecanato de Planificación Estratégica, Relaciones Institucionales y Calidad

Vicedecanato de Estudiantes y Prácticas

Coordinadores/as de Prácticas



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA

Estructura de Gobernanza

Decano

Secretario/a

Gestora de la Facultad de Ciencias de la Salud

Comisión de Dirección

Vicedecanato de Ordenación Académica y Postgrado

Comisión Docente y Comisiones Académicas de Titulación

Vicedecanato de Innovación Docente, Comunicación y Proyección Internacional

Comisión de Divulgación y Transferencia

Vicedecanato de Planificación Estratégica, Relaciones Institucionales y Calidad

Comisión Económica y de Infraestructuras

Vicedecanato de Participación Estudiantil y Prácticas

Comisión de Prácticas Curriculares

Puesto Base de Gestión
Técnico de Apoyo a la Docencia



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA

Gobernanza

- Actualizar el Reglamento de Régimen Interno.
- Crear comisiones participativas de gobernanza.
- Crear comisiones docentes por Grado.
- Informar de los acuerdos de la Junta de Facultad.
- Fomentar una cultura de igualdad de oportunidades.
- Mejorar y optimizar los procesos de comunicación.
- Planificar encuentros que fomenten la integración del equipo.

*Una Facultad de Todos
y para Todos*



Ordenación Académica

"Desarrollar planes de estudios actualizados para una formación de vanguardia, impulsando el progreso y la innovación en el ámbito educativo."

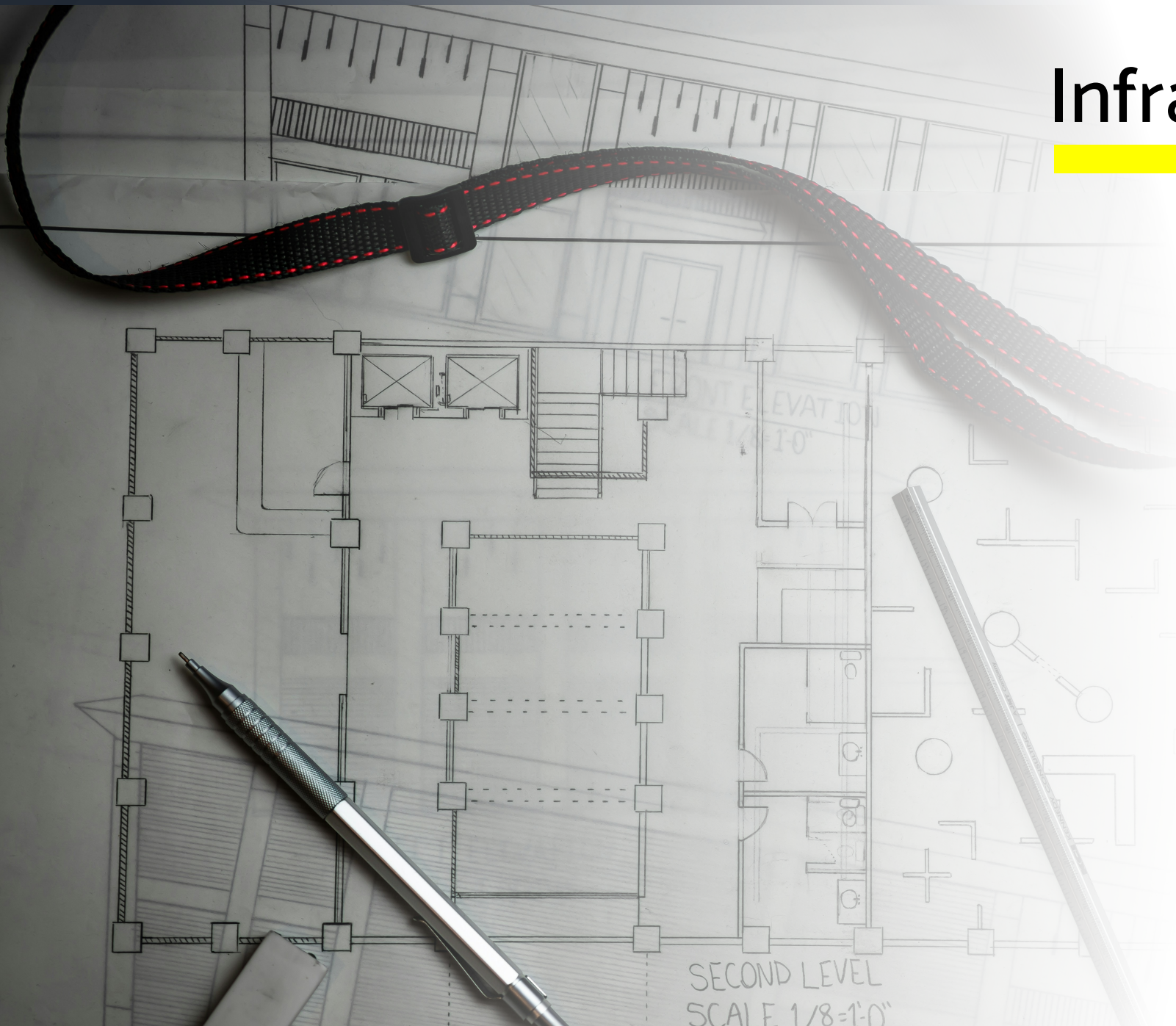
Ordenación Académica

- Actualizar, a través de comisiones plurales, todos los planes de estudio de Grado y Máster.
- Planificar los horarios docentes optimizando la asistencia y los espacios, evitando la asistencia de mañana y tarde en la misma jornada. Planificar los exámenes parciales.
- Incluir actividades de divulgación y transferencia en las asignaturas, como nexo de unión y transferencia de la actividad docente e investigadora.
- Planificar Seminarios interdisciplinares e intergrados.
- Planificar Seminarios de Trabajo Fin de Grado en el horario.
- Revisar y actualizar la información de las páginas web de todas las titulaciones.
- Establecer un calendario de reuniones con el profesorado de nueva incorporación.
- Realizar un MOOC sobre Orientación Profesional, ajustado a las necesidades demandadas de los estudiantes y egresados.
- Implantar un programa formativo permanente de microcredenciales.



Infraestructuras

*“Unas instalaciones
de vanguardia,
para una formación
de vanguardia”*



Infraestructuras

Nuevas Infraestructuras

- Construir un Hospital Simulado y realizar una actuación paisajística entre el edificio actual y el nuevo Hospital Simulado para integrar ambos espacios.
- Construir un aula abierta, que permita un espacio amplio, diáfano y multiusos.
- Reivindicar la construcción de 5 aulas de teoría, según las necesidades futuras.
- Reivindicar el inicio inmediato del Edificio de Docencia e Investigación en Ciencias de la Salud en las inmediaciones del HU Torrecárdenas.
- Puesta en marcha de una sala de simulación inmersiva.

- Reivindicar la creación de una Unidad Docente-Asistencial

Sistemas de Gestión

- Dotar al Hospital Simulado de un Sistema de Gestión de Debriefing.
- Reorganizar los espacios y mejorar los actuales, según las necesidades presentes y futuras.
- Mejorar y optimizar la gestión de espacios.
- Dotar los laboratorios de un Técnico de Apoyo a la Docencia, en colaboración con el Departamento de Enfermería, Fisioterapia y Medicina.



Infraestructuras

Otras actuaciones

- Solicitar espacios para la realización de Seminarios Integrados en los centros hospitalarios de la provincia
- Mejorar la señalética interior y exterior del Edificio de Ciencias de la Salud
- Mejorar la iluminación del Hall del Edificio de Ciencias de la Salud, con un sistema dinámico de luces ambientales.
- Mejorar las propiedades organolépticas de las fuentes de agua.
- Participar en las convocatorias de cofinanciación
- Puesta en marcha de puntos de información interactivos.
- Aumentar el número de taquillas
- Mejorar el diseño interior del pasillo del Decanato.
- Crear un monumento como expresión de gratitud a los donantes y colaboradores de la Facultad.



Innovación



*“Desafiando los límites,
para inspirar el cambio”*

Innovación

- Crear una Unidad de Educación en Ciencias de la Salud, cuyos objetivos sean:
 - Generar una base de recursos docentes innovadores en Ciencias de la Salud.
 - Impulsar un programa de Paciente Estandarizado.
 - Coordinar el uso de las Salas de Simulación Clínica.
 - Asesorar pedagógicamente al profesorado.
- Desarrollar unas Jornadas/Workshop de Innovación Docente en Ciencias de la Salud, anualmente.
- Apostar por las nuevas tecnologías en la formación de Grado y Posgrado: realidad virtual, realidad aumentada, salas inmersivas.





Proyección Internacional

- Aumentar el número de convenios de movilidad internacional.
- Analizar y modificar la temporalidad de los planes de estudios para fomentar los programas de intercambio.
- Establecer y reconocer la figura estudiante mentor internacional.
- Atraer Workshops y Study Abroads a la Facultad de Ciencias de la Salud.

Planificación Estratégica y Calidad

- Establecer un cronograma anual de reuniones y actuaciones de gobernanza.
- Optimizar los flujos de compra de material.
- Concurrir a la Acreditación de Calidad Institucional de la Facultad de Ciencias de la Salud (ACCUA).
- Concurrir al Sello Internacional de Calidad de Medicina (WFME).
- Dotar a la Facultad de Ciencias de la Salud de un Plan de Comunicación y Plan de Orientación, como elementos clave del sistema de calidad.



Comunicación y Relaciones Institucionales

*"Lo que no se comunica, no existe.
La comunicación es la clave
fundamental para el
posicionamiento"*

Comunicación y Relaciones Institucionales

- Actualizar la imagen institucional.
- Mejorar el posicionamiento en Redes Sociales.
- Aumentar la presencia en medios de comunicación locales, nacionales e internacionales.
- Establecer un programa de comunicación, difusión y divulgación.
- Implantar programas de posicionamiento de la imagen institucional (estudiantes por el mundo; SaludUAL, mucho más que Salud.,)
- Puesta en marcha de pantallas informativas y puntos de información.
- Establecer un calendario anual de reuniones con instituciones, empresas y demás organismos que colaboren con la Facultad.
- Mejorar la organización de actos institucionales, aumentando la proyección hacia la sociedad.





Prácticas Externas

- Aumentar el número de plazas de prácticas externas.
- Aumentar el número de convenios.
- Mejorar el sistema de adjudicación de prácticas.
- Mejorar la aplicación de Gestión de Prácticas.
- Actualizar la Normativa de Prácticas Externas.
- Crear una comisión de Prácticas Externas.
- Impulsar la figura del Coordinador/a de Prácticas.

A group of students in white lab coats are gathered around a medical mannequin lying on a table. They appear to be practicing a procedure, possibly CPR or first aid, as they are leaning over the mannequin. The setting is a bright, clean environment, likely a classroom or a training room.

Estudiantes

- Establecer al menos dos reuniones anuales de seguimiento con los representantes estudiantiles.
- Impulsar y apoyar a la Delegación de Estudiantes.
- Incluir la representación estudiantil en las comisiones académicas.
- Fomentar horarios de mañana o tarde en una misma jornada.
- Reivindicar un programa de iniciación a la investigación.
- Fomentar actividades de dinamización de la vida estudiantil.



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA

Una Facultad de Todos y para Todos