

# LOS FEOS TIENEN MAS POSIBILIDADES DE SUFRIR BULLYING EN EL TRABAJO

## INTRODUCCION

Investigadores estadounidenses han demostrado que el *bullying* o acoso escolar se traslada en la edad adulta al ámbito laboral y está directamente relacionado con el aspecto físico de la persona. Los trabajadores menos agraciados se enfrentan con más frecuencia a este tipo de conductas agresivas. El físico juega incluso un rol más importante que la personalidad para determinar si se sufre maltrato psicológico en el lugar de trabajo.

## OBJETIVO

Demostrar que estamos más influenciados por el aspecto físico de lo que queremos reconocer.

## METODO

Los profesores Timothy Judge y Brent Scott entrevistaron a 114 trabajadores de un centro de salud sobre la frecuencia con la que eran tratados despectivamente por sus compañeros, a través de insultos, malos modos o burlas. A su vez, los trabajadores debían juzgar el aspecto físico de personas que no conocían a través de fotografías digitales.

## RESULTADOS

Los trabajadores poco atractivos tienen más probabilidad de sufrir actitudes groseras, irrespetuosas e incluso crueles por parte de sus compañeros. Esto se debe a que la sociedad percibe como diferentes a los trabajadores atractivos y poco atractivos, y actuamos en base a esas percepciones en sus manifestaciones más hirientes.

## CONCLUSIONES

De hecho, varias investigaciones en torno a psicología, gestión y economía han demostrado que la belleza es buena de cara a conseguir un mejor salario y un mayor éxito profesional. La gente guapa tiene una mayor autoestima y seguridad, y son percibidos como personas más inteligentes y con valores morales superiores.

PERFIL DEL ACOSADO	PERFIL DEL ACOSADOR
<ul style="list-style-type: none"><li>• Elevado sentido de la ética y la justicia</li><li>• Muy capacitado para su trabajo</li><li>• Fuerte sentimiento de compañerismo</li><li>• Trabaja bien en equipo</li><li>• Independiente y con iniciativa</li><li>• Muy apreciado entre compañeros</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• No tiene sentido de culpa</li><li>• No es un trabajador eficaz</li><li>• Es controlador y mentiroso compulsivo</li><li>• Busca respaldo en la dirección</li><li>• Es cobarde si se le hace frente</li><li>• Utiliza cualquier excusa para hostigar</li><li>• Envidioso y mediocre</li></ul>

