

# Verdiblanca, cantera de empleo para discapacitados

La institución cuenta con 240 trabajadores que, sobre todo, se dedican a la limpieza de instituciones públicas y tiene una facturación de tres millones de euros

GLORIA NAVAS

ALMERÍA - Los 240 trabajadores que conforman el Centro Especial de Empleo de Verdiblanca en Almería lo sitúan como la organización andaluza que más trabajo para discapacitados genera de toda Andalucía. Las cifras así lo ponen de manifiesto. Sólo para el servicio de limpieza de la Universidad de Almería (Ual), instituciones de la Junta y el Puerto de la capital, entre otros, hay trabajando 190 personas.

De hecho, en la Administración pública prestan su servicio en una veintena de instalaciones y las empresas privadas superan las 30 y pasan por comunidades de vecinos, oficinas de empresas o restaurantes.

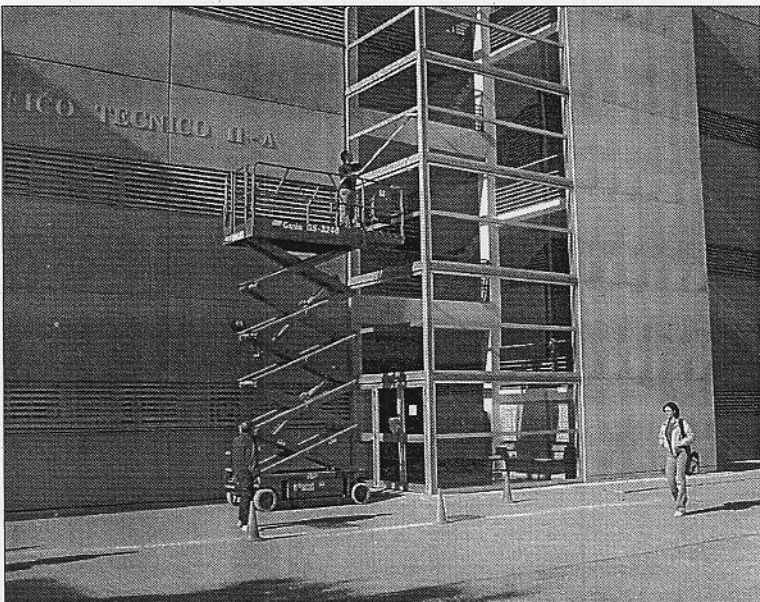
Según el gerente de la institución de discapacitados Verdiblanca, Juan López Marín, desde que hace 20 años se creó este Centro Especial de Empleo (CEE), el índice de paro en el colectivo de disminuidos en Almería ha descendido en gran medida. Según él, de siempre es sabido que para las personas con discapacidad es mucho más difícil acceder a un empleo y el índice de paro es mayor.

Como relata, la diferencia que hay entre este y otro lugar de fomento del empleo es que «aquí los trabajadores gozan de ventajas fiscales, ya que necesitan mucha más ayuda y tienen más gastos que el resto de la población». El motivo por el que se genera tal cantidad de empleo es porque se necesita más mano de obra para que haya más rotación en los turnos de trabajo. Además, la actividad en la que más gente hay ocupada es en el servicio de limpieza, precisamente por ser una de los oficios más sociales que hay. «Es uno de los que requiere más mano de obra», detalla.

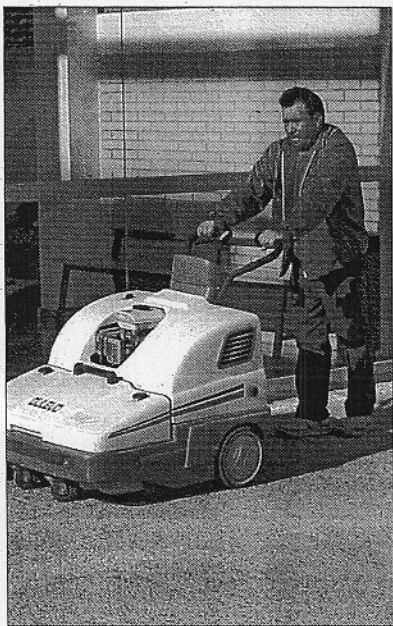
«Generalmente los costes para una empresa son mucho mayores si contratan a una persona con alguna discapacidad física, ya que la competitividad es menor y por eso nosotros nos encargamos de buscar una salida laboral al trabajador», apunta el gerente de Verdiblanca.

El Centro Especial de Empleo factura anualmente tres millones de euros, que se destinan al centro ocupacional que tienen también en la capital y al transporte escolar, entre otras cosas, y se perfila como un centro de gran proyección a nivel andaluz.

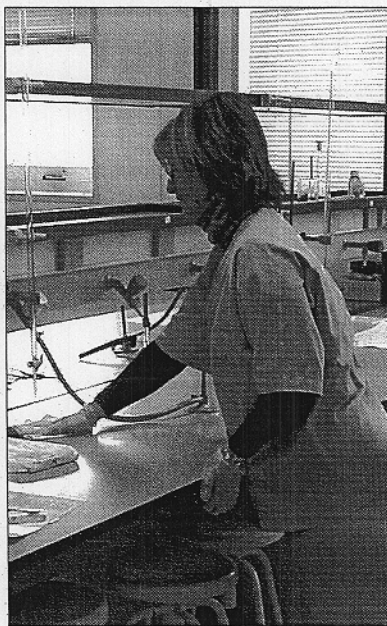
A pesar de que la mayoría de los discapacitados se declaran aptos para el trabajo, su tasa de actividad es la mitad que la del resto de la población. De hecho, la Co-



Personal limpiando los cristales de la zona exterior de la Universidad de Almería (Ual). / FOTOS: EL MUNDO



Trabajador de Verdiblanca con una máquina limpiadora.



Personal de limpieza en el interior de un laboratorio.

munidad Autónoma andaluza es la que presenta un mayor número de parados por discapacidad físicas, con 6.058 personas. No obstante, lugares como el Centro Especial de Empleo de Verdiblanca hacen que Almería sea la provincia que tiene menos paro entre el colectivo de discapacitados físicos - a nivel general es igualmente la que tiene menos desempleo.

Aunque la limpieza es la actividad principal, también hay personas que dentro de este Centro Especial han encontrado trabajo en transporte, pulido de suelos, mantenimiento de locales, encuadernación y ayuda a domicilio. El procedimiento para solicitar empleo en este centro es muy sencillo. Los interesados se dirigen a la asociación y allí le marcan un perfil determinado en función de sus

capacidades. Asimismo, para los que necesitan más formación desde Verdiblanca realizan cursos internos para trabajadores del Centro Especial de Empleo o afiliados de la entidad, con el objetivo de ampliar conocimientos en materias afines a las actividades que se realizan, y formación externa, a través de cursos homologados por la Junta de Andalucía, para demandantes de formación.