INTRODUCCIÓN:
PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN INICIAL DE RIESGOS

Se han seguido los criterios y recomendaciones de diferentes métodos de análisis ergonómico y de condiciones generales de trabajo. Uno de los métodos utilizados es el **"ERGONOMIC WORKPLACE ANÁLYSIS. "EWA".** (Análisis Ergonómico de un Puesto de Trabajo.)

Instrucciones de uso:

El usuario puede añadir o suprimir ítem según sea su capacidad y sus necesidades.

¿Cómo se utiliza el "análisis ergonómico del puesto de trabajo"?

La base del análisis ergonómico del puesto de trabajo es una descripción sistemática y cuidadosa de la tarea o puesto de trabajo. Se utilizan las observaciones y las entrevistas para obtener la información necesaria. En algunos casos se necesitan instrumentos simples de medición.

Para el análisis de un puesto de trabajo se procede siguiendo tres pasos:

1.- El analista define y perfila la tarea que va a ser analizada. El análisis puede ser de una tarea o un lugar de trabajo. Frecuentemente la tarea tiene que ser dividida en subtareas, que serán analizadas por separado. Cuando las subtareas difieran mucho entre sí, será necesario realizar análisis separados.

2.- Descripción de la tarea. Para este propósito el analista hace una lista de operaciones y dibuja un esquema del puesto de trabajo.

3.- Con una imagen mental clara de la tarea, el analista puede proceder al análisis ergonómico, ítem por ítem, utilizando las directrices generales de este método.

El analista clasifica los diversos factores en una escala, generalmente desde 1 hasta 5. La clasificación se basa principalmente en la desviación de las condiciones de trabajo respecto al nivel óptimo de las mismas o a las recomendaciones generalmente aceptadas. Una clasificación de 4 a 5 indica que la condición o entorno de trabajo puede incluso ser nociva para la salud de los trabajadores. Entonces, debería prestarse especial atención al entorno o a la condición de trabajo en cuestión.